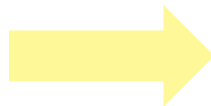


6 juin 2023

Engagement à temps partiel: do's & dont's

Travail à temps partiel - définition

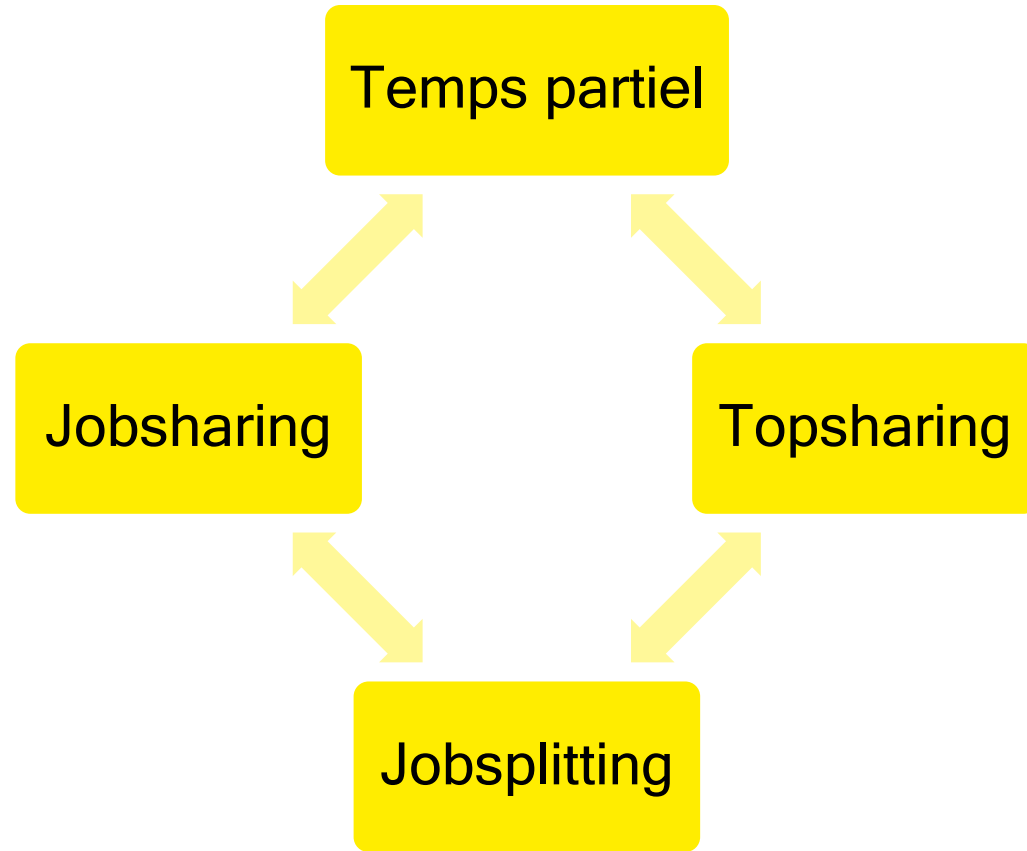
Taux
d'occupation
inférieur à
90% de la
durée de
travail normale



Temps
partiel

Source: Bundesamt für Statistik 2020a
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, S. 4

Travail à temps partiel - définition



Source: Bundesamt für Statistik 2020a
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, S. 4

Travail à temps partiel – évolution au fil du temps

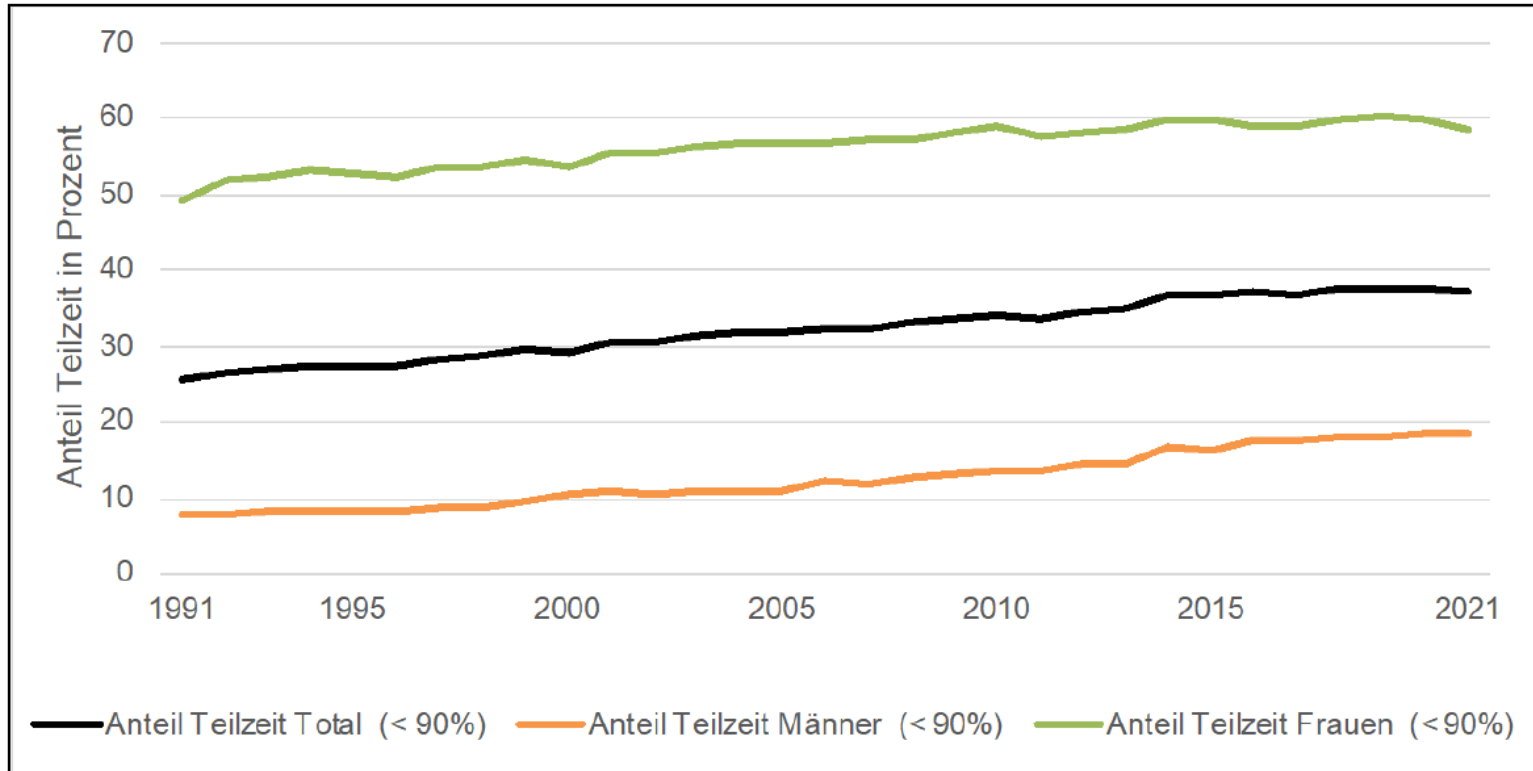


Abbildung 1: Anteil Teilzeiterwerbstätige (1991 – 2021)

Travail à temps partiel en Suisse – une question de sexe?

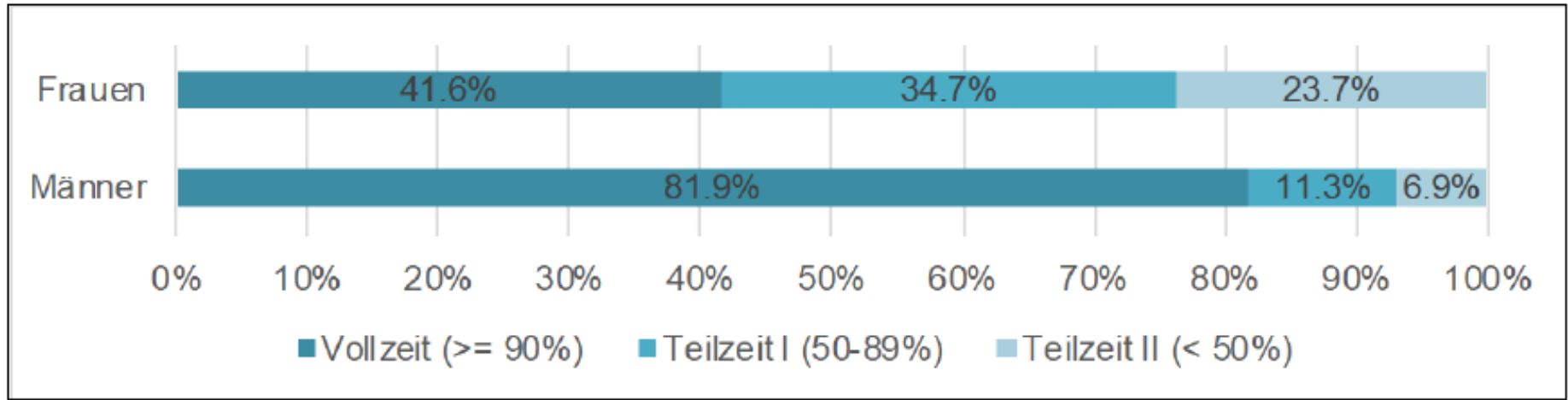
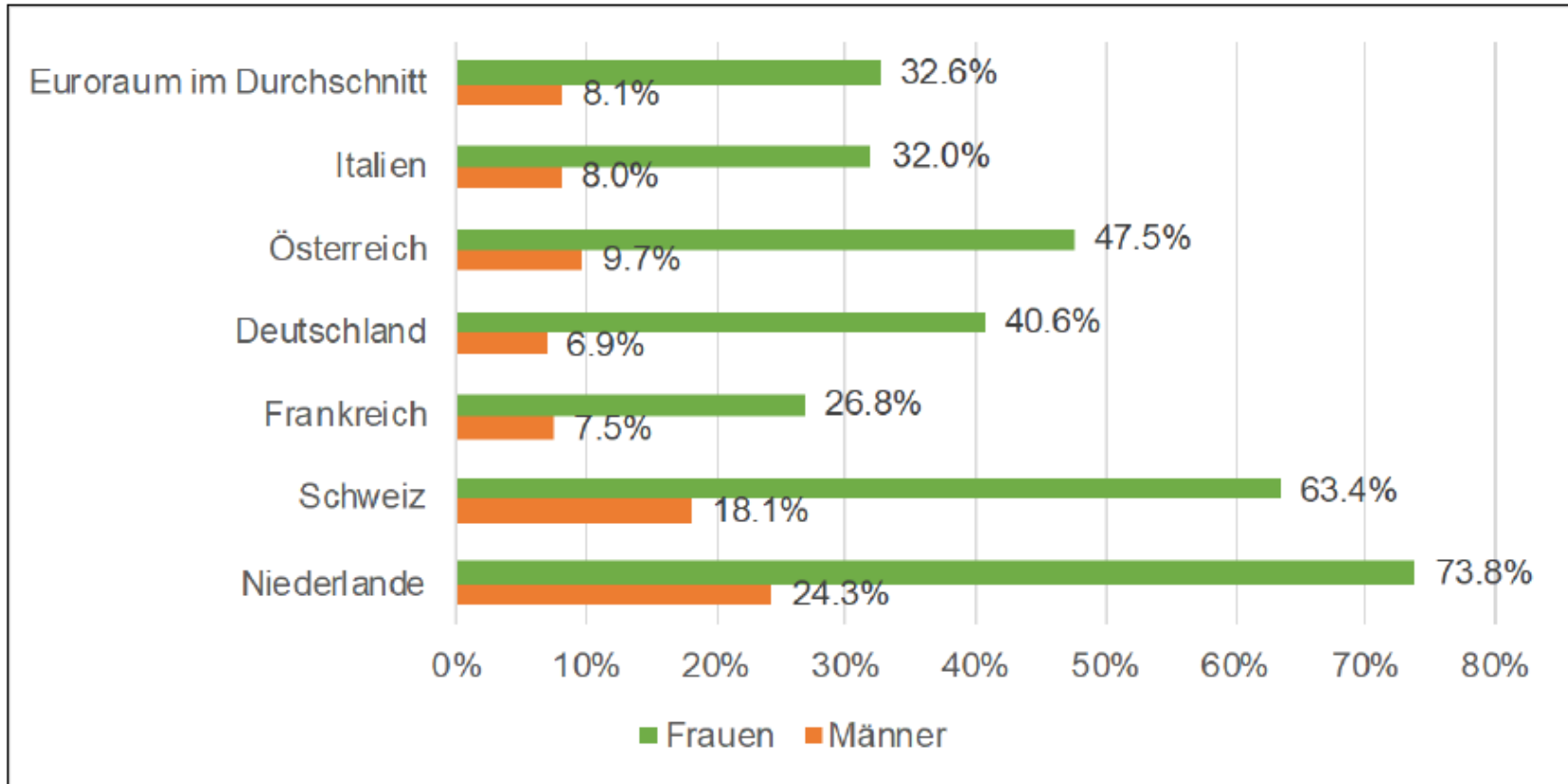
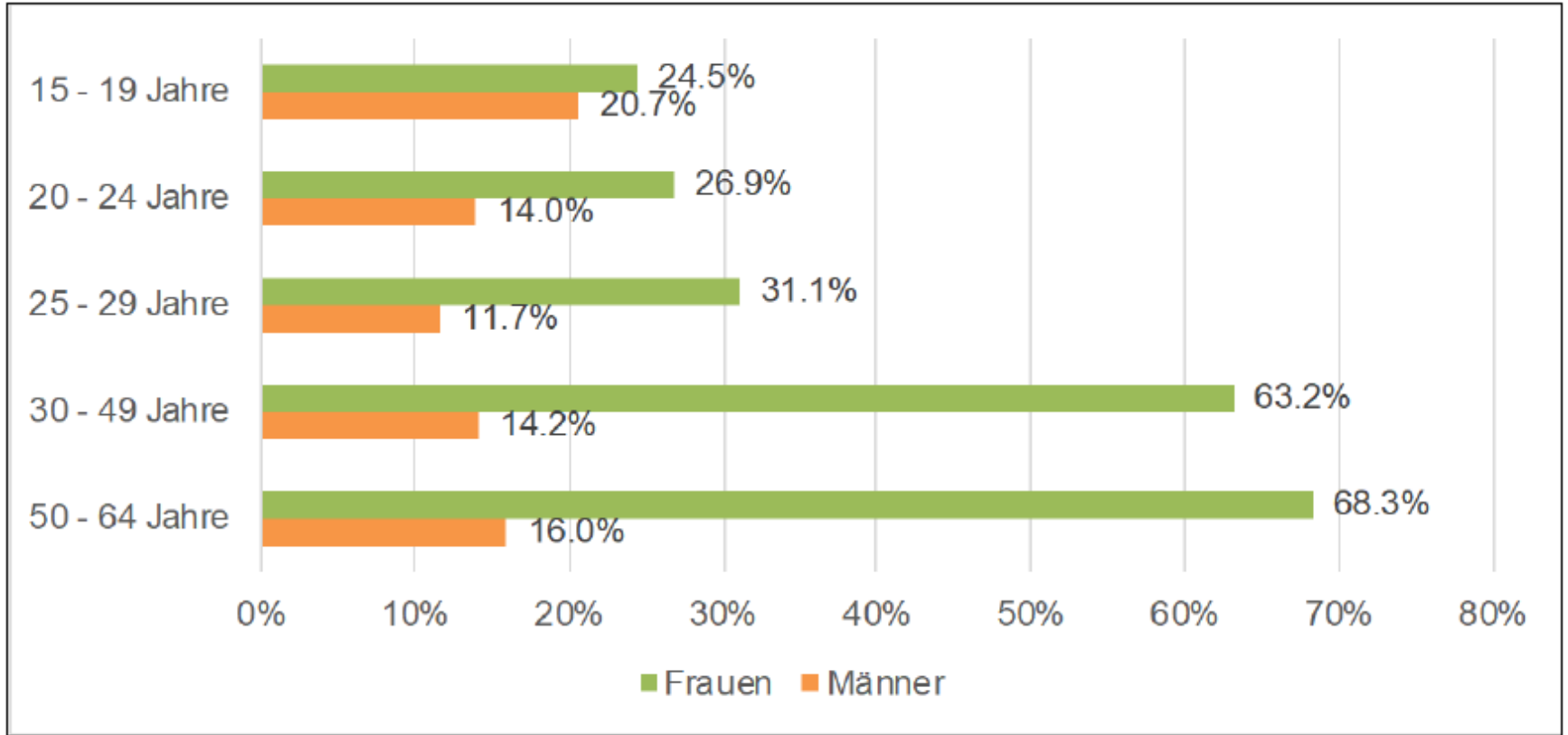


Abbildung 2: Anteil Vollzeit/Teilzeit nach Geschlecht (2022)

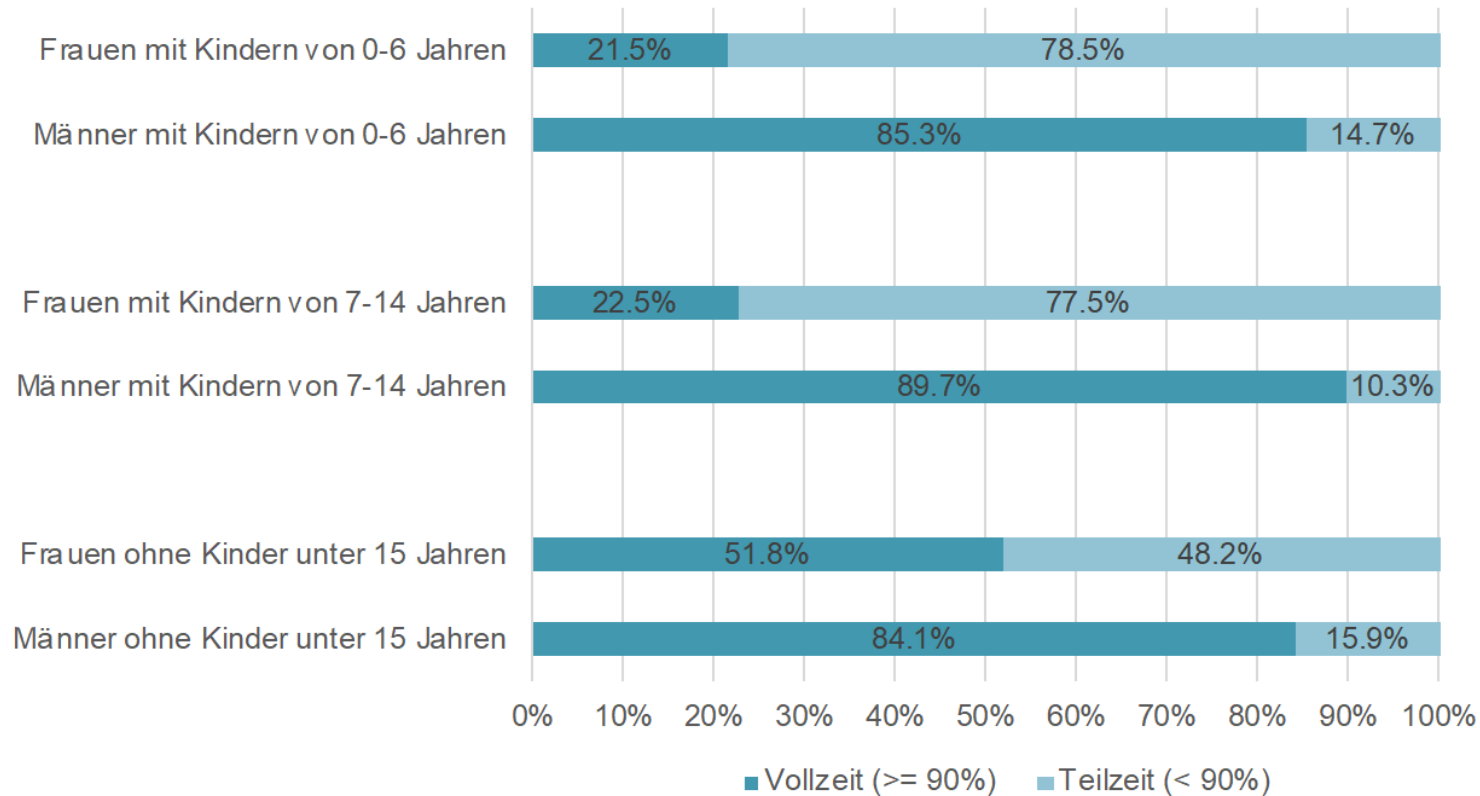
Travail à temps partiel – la Suisse en comparaison



Travail à temps partiel selon l'âge

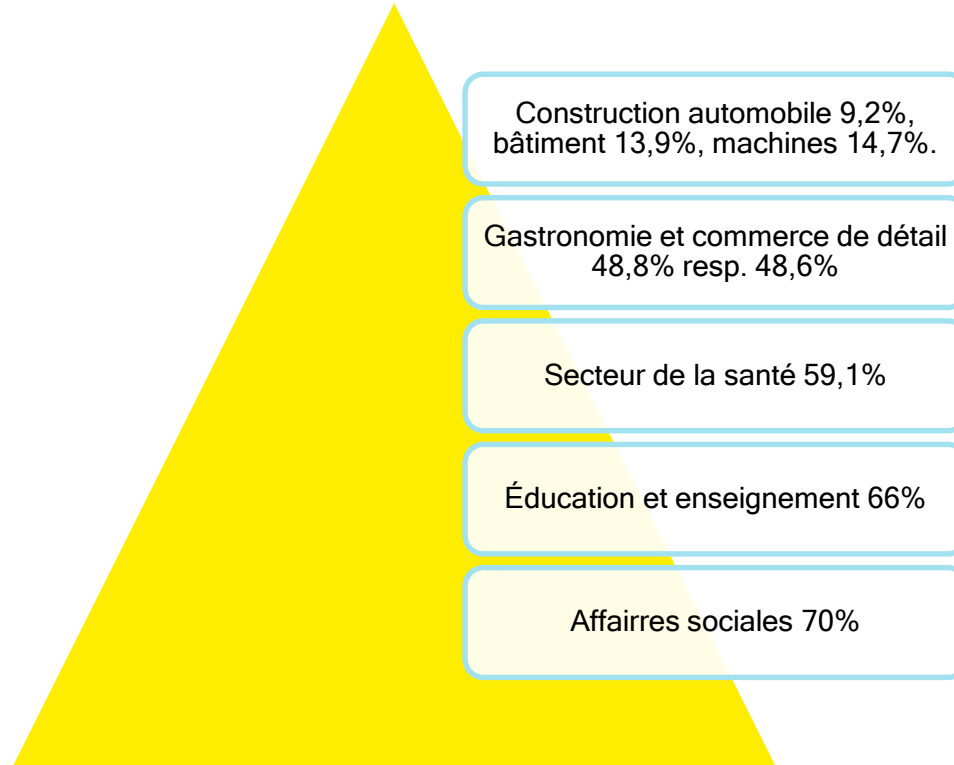


Travail à temps partiel selon le type de famille



Source: Ganzfried- Couderc, M.; Mäder G (2022). Teilzeitarbeit in der Schweiz: steigende Bedeutung, Herausforderungen und Chancen : Eine Spurensuche in der Literatur und bei ausgewählten Unternehmen, Zurich Open Repository and Archive, University of Zurich

Travail à temps partiel selon la branche



Travail à temps partiel – options

Durée quotidienne de travail réduite

- Les employés travaillent chaque jour selon le même schéma

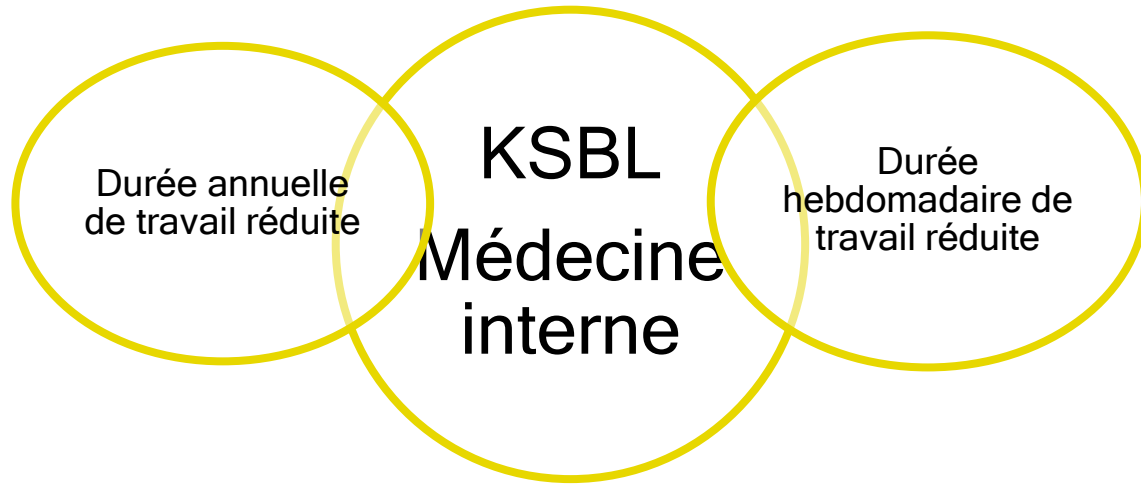
Durée hebdomadaire de travail réduite

- Les employés travaillent toujours les mêmes jours de la semaine

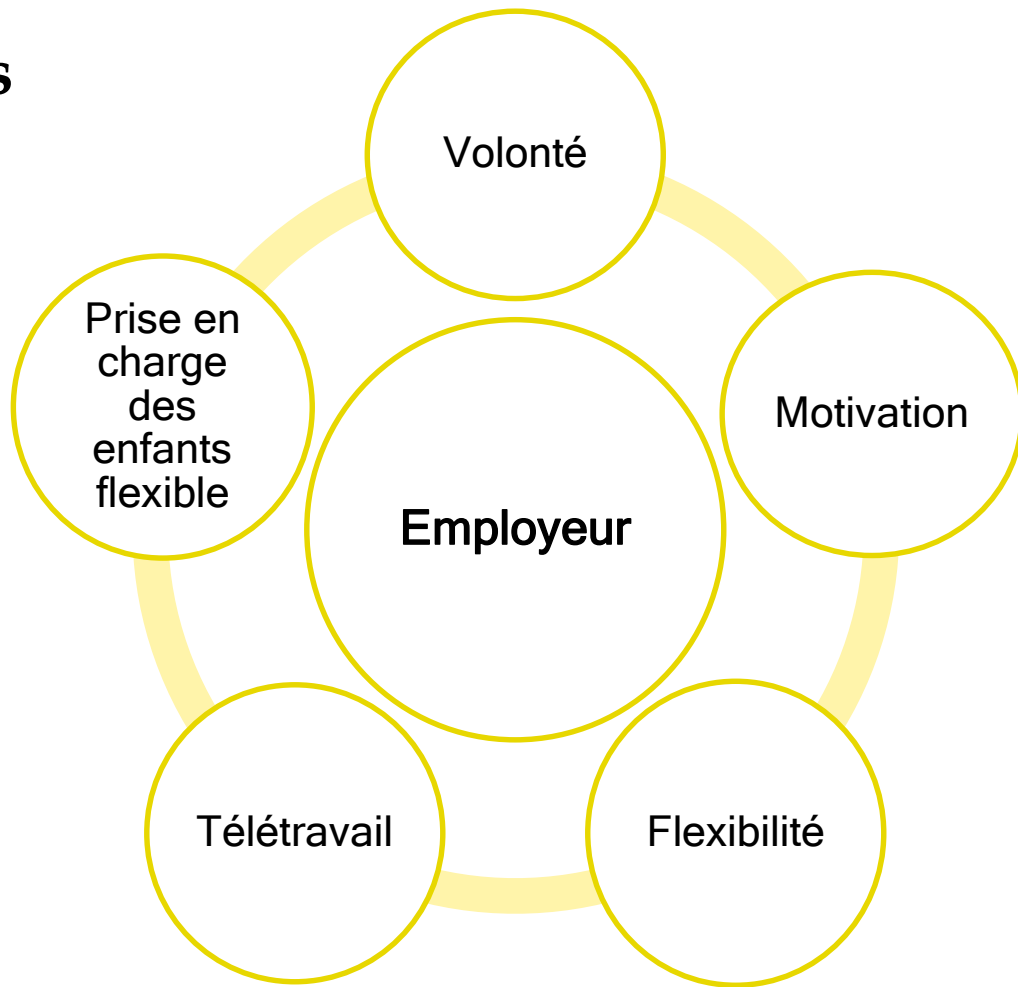
Durée annuelle de travail réduite

- Répartition inégale du travail sur certains mois ou semaines

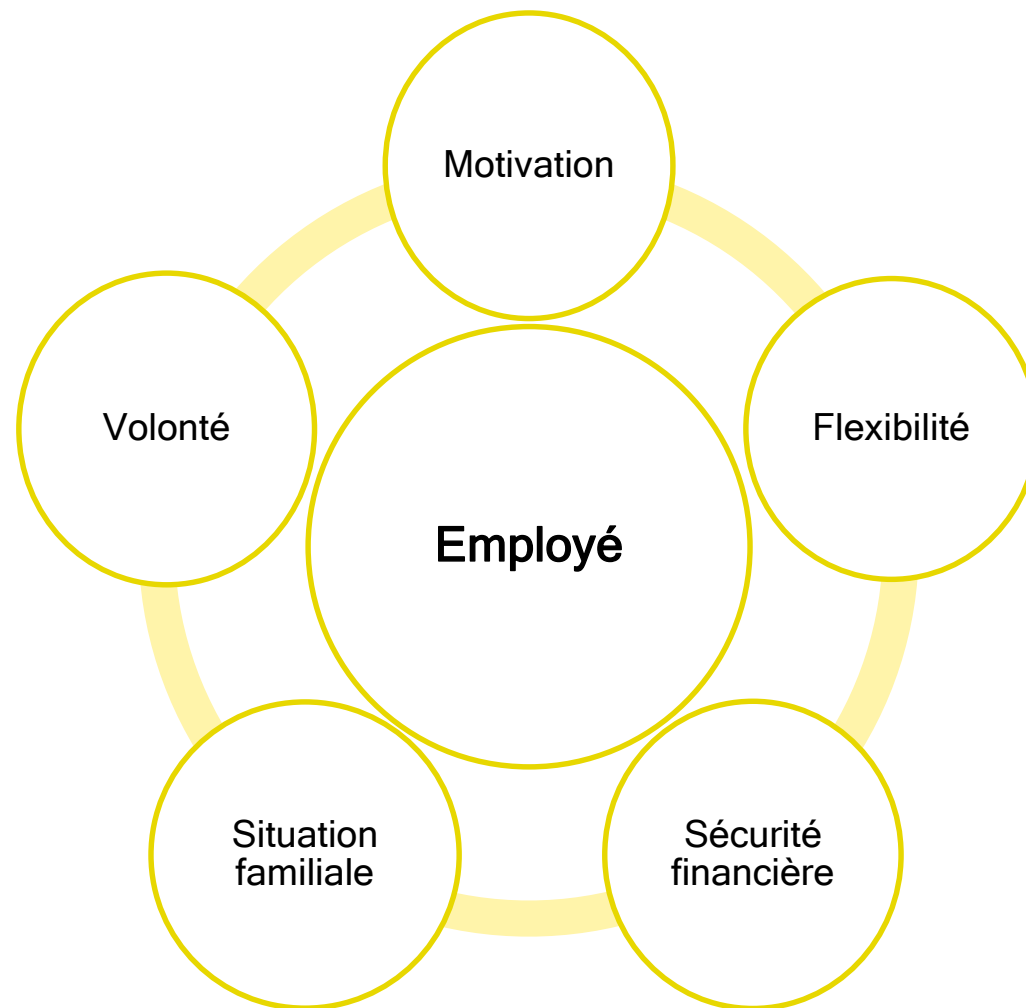
Modèles de travail à temps partiel à l'Hôpital cantonal de Bâle-Campagne

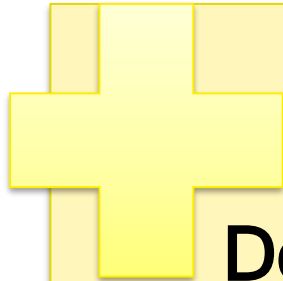


Conditions



Conditions





Do's

- Solutions individuelles avec différents modèles de travail
- Reconnaissance du télétravail
- Acceptation mutuelle du travail supplémentaire
- Numérisation
- La question du partenaire de travail est réglée par l'employeur
- Crèche flexible

Dont's

- Modèles de travail rigides
- Fausses attentes concernant la durée de travail effective
- Systèmes informatiques obsolètes
- Manque de volonté de rester à jour
- Obligation de présenter un partenaire de travail comme condition d'engagement
- Modèles de prise en charge rigide

Jobsharing-Partner:innen für Ärzt:innen

Melde Dich jetzt an, um andere Ärzt:innen zu finden,
die nach Jobsharing-Partner:innen in Deiner Region suchen

[Jetzt Anmelden →](#)

Jobsharing freundliche Arbeitgeber:innen:



Message à retenir

