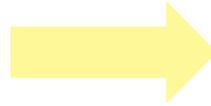


06.06.2023

Teilzeitanstellung: do's & dont's

Teilzeitarbeit - Definition

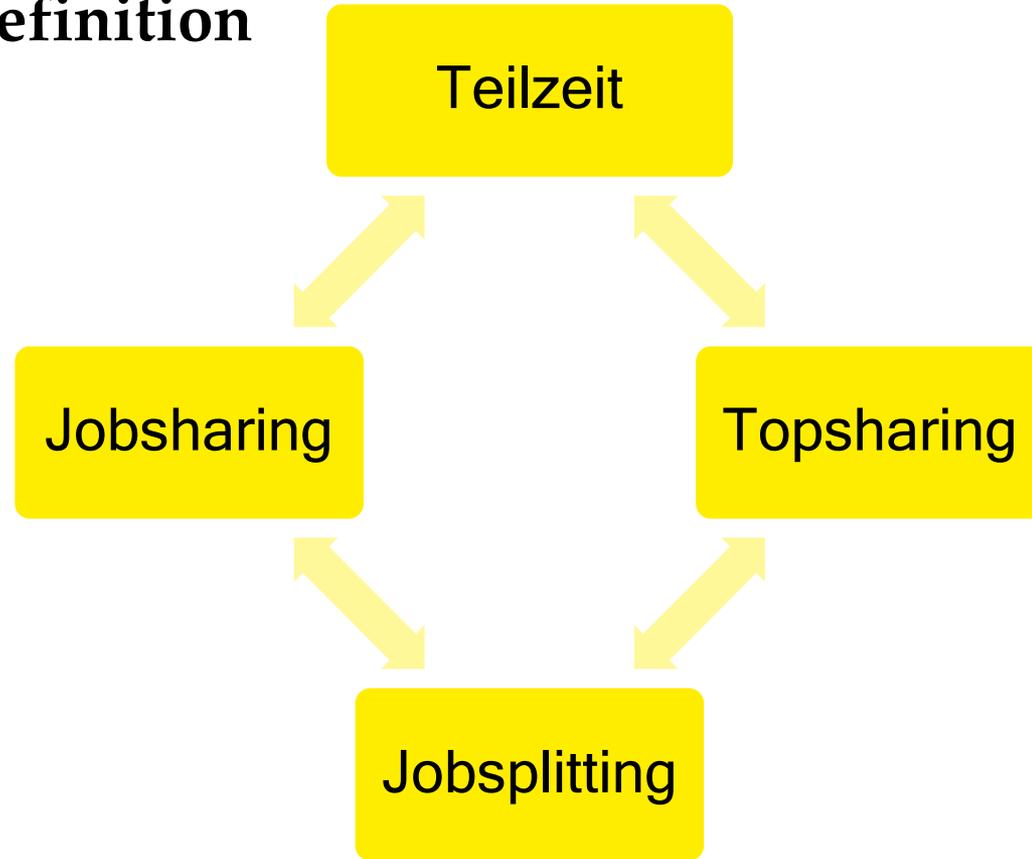
Pensen unter
90% der
betriebsüblichen
Arbeitszeit



Teilzeit

Quelle: Bundesamt für Statistik 2020a
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, S. 4

Teilzeitarbeit - Definition



Quelle: Bundesamt für Statistik 2020a
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, S. 4

Teilzeitarbeit – Entwicklung im Laufe der Zeit

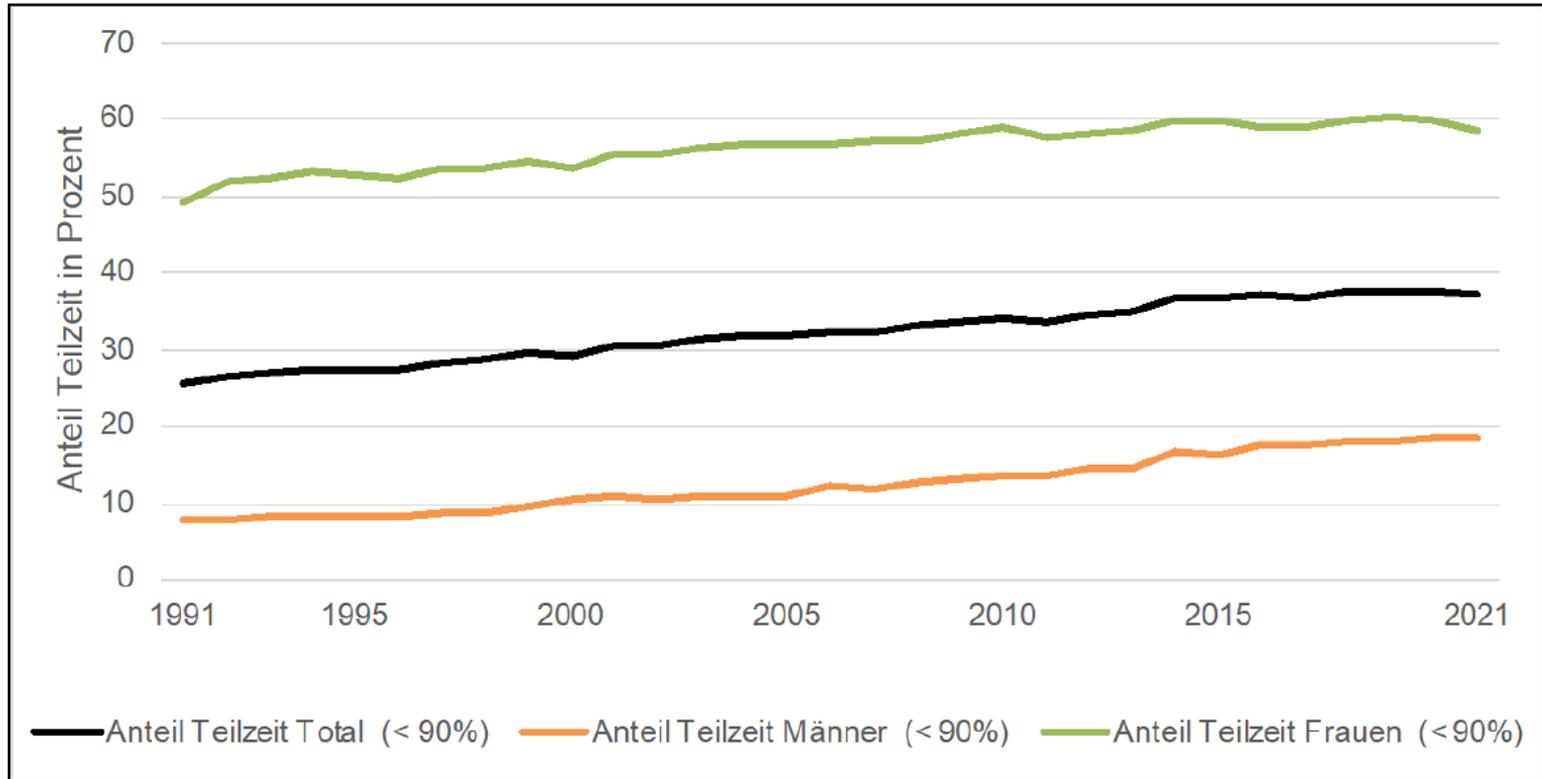


Abbildung 1: Anteil Teilzeiterwerbstätige (1991 – 2021)

Teilzeitarbeit in der Schweiz – eine Geschlechterfrage?

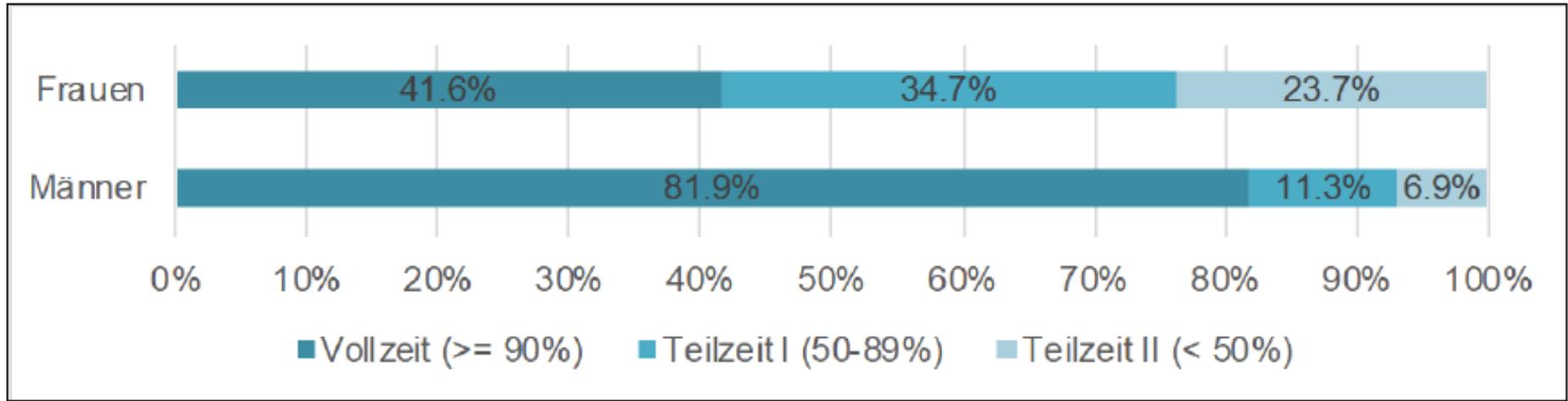
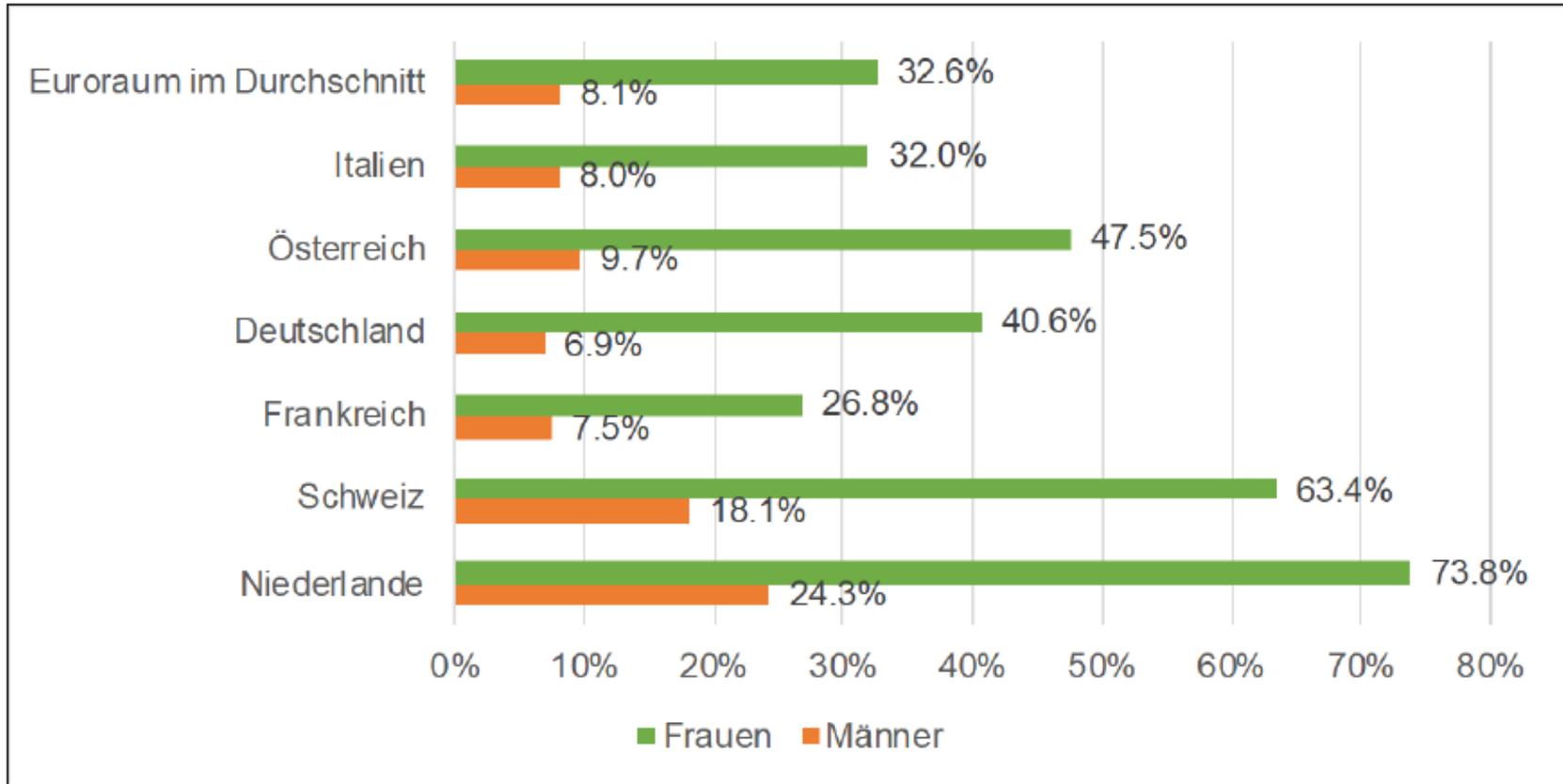


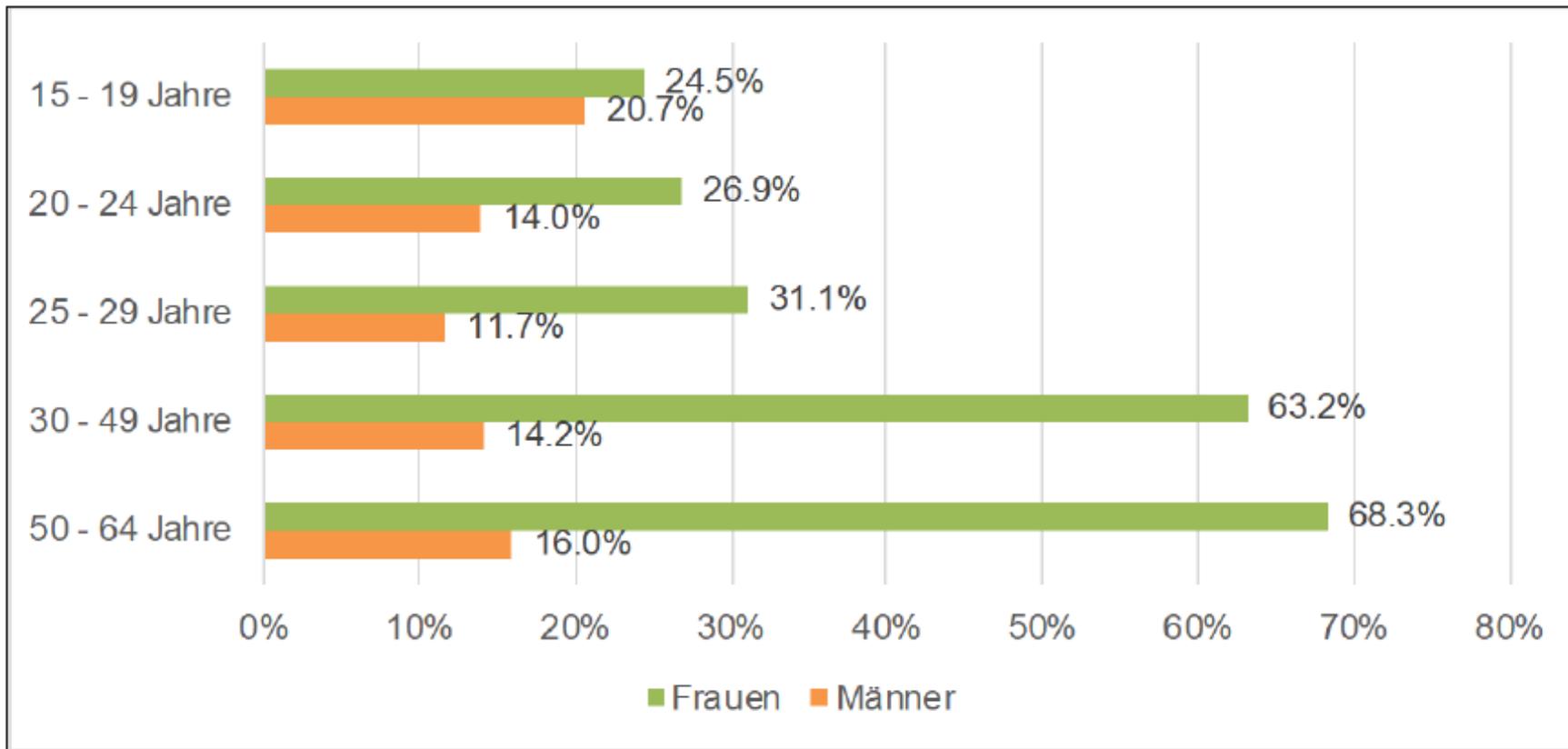
Abbildung 2: Anteil Vollzeit/Teilzeit nach Geschlecht (2022)

Quelle: Ganzfried- Couderc, M.; Mäder G (2022). Teilzeitarbeit in der Schweiz: steigende Bedeutung, Herausforderungen und Chancen : Eine Spurensuche in der Literatur und bei ausgewählten Unternehmen, Zurich Open Repository and Archive, University of Zurich

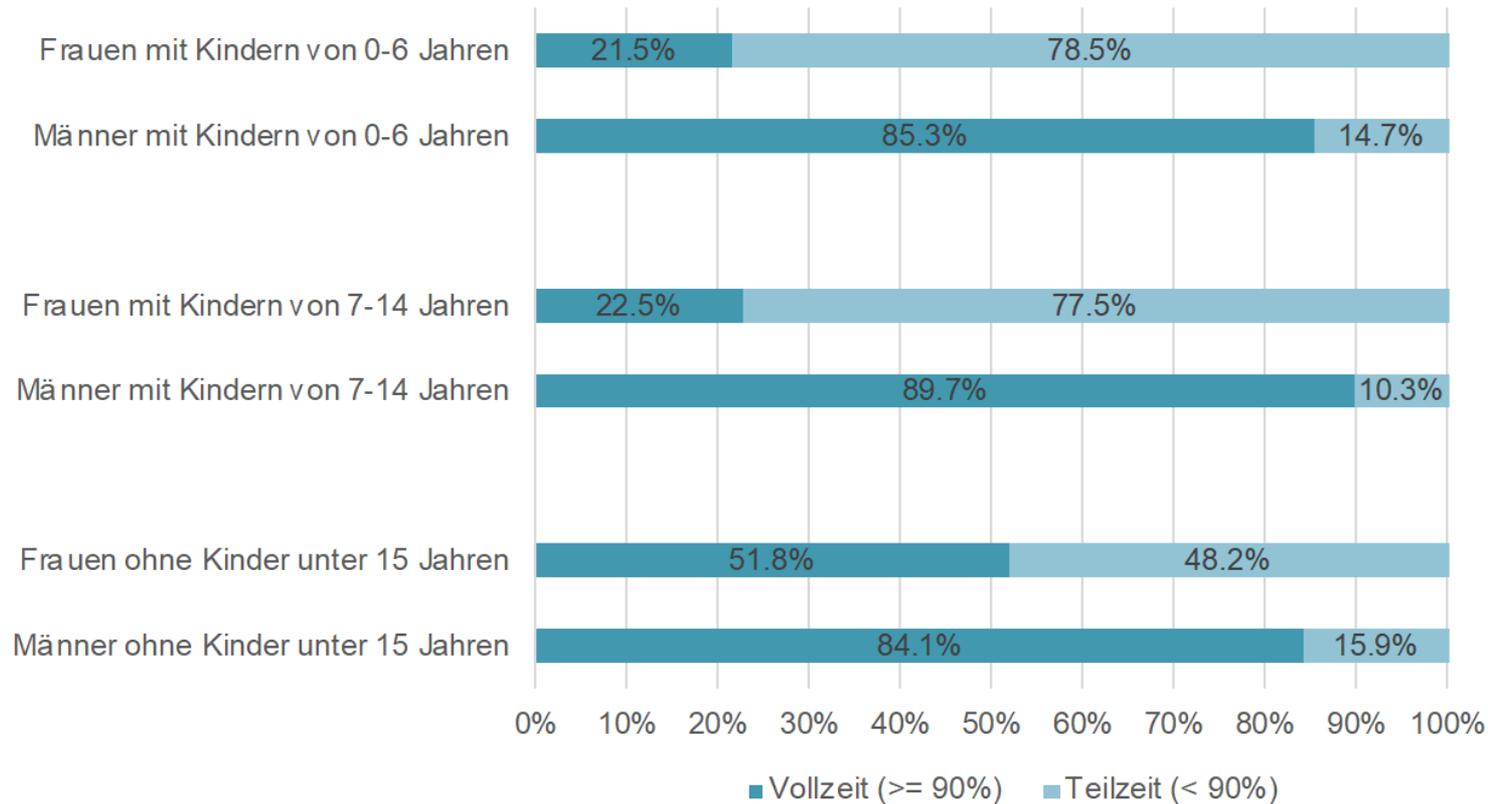
Teilzeitarbeit – die Schweiz im europäischen Vergleich



Teilzeitarbeit nach Alter

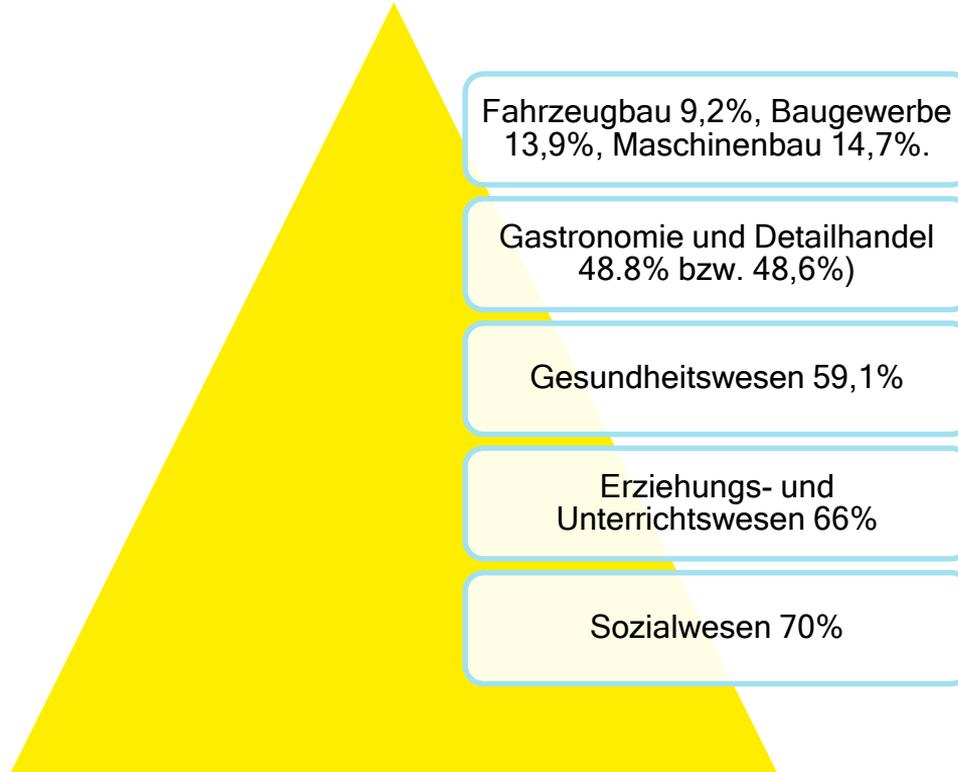


Teilzeitarbeit nach Familientyp



Quelle: Ganzfried- Couderc, M.; Mäder G (2022). Teilzeitarbeit in der Schweiz: steigende Bedeutung, Herausforderungen und Chancen : Eine Spurensuche in der Literatur und bei ausgewählten Unternehmen, Zurich Open Repository and Archive, University of Zurich

Teilzeitarbeit nach Branche



Teilzeitarbeit – Gestaltungsmöglichkeiten

Reduzierte Tagesarbeitszeit

- Beschäftigte arbeiten jeden Tag nach dem gleichen Muster

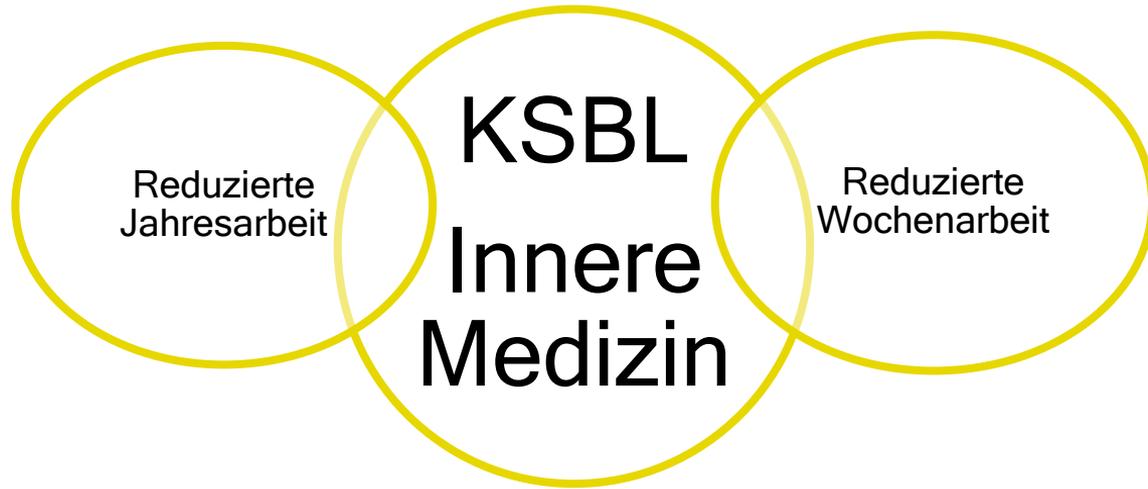
Reduzierte Wochenarbeitszeit

- Beschäftigte arbeiten immer die gleichen Wochentage

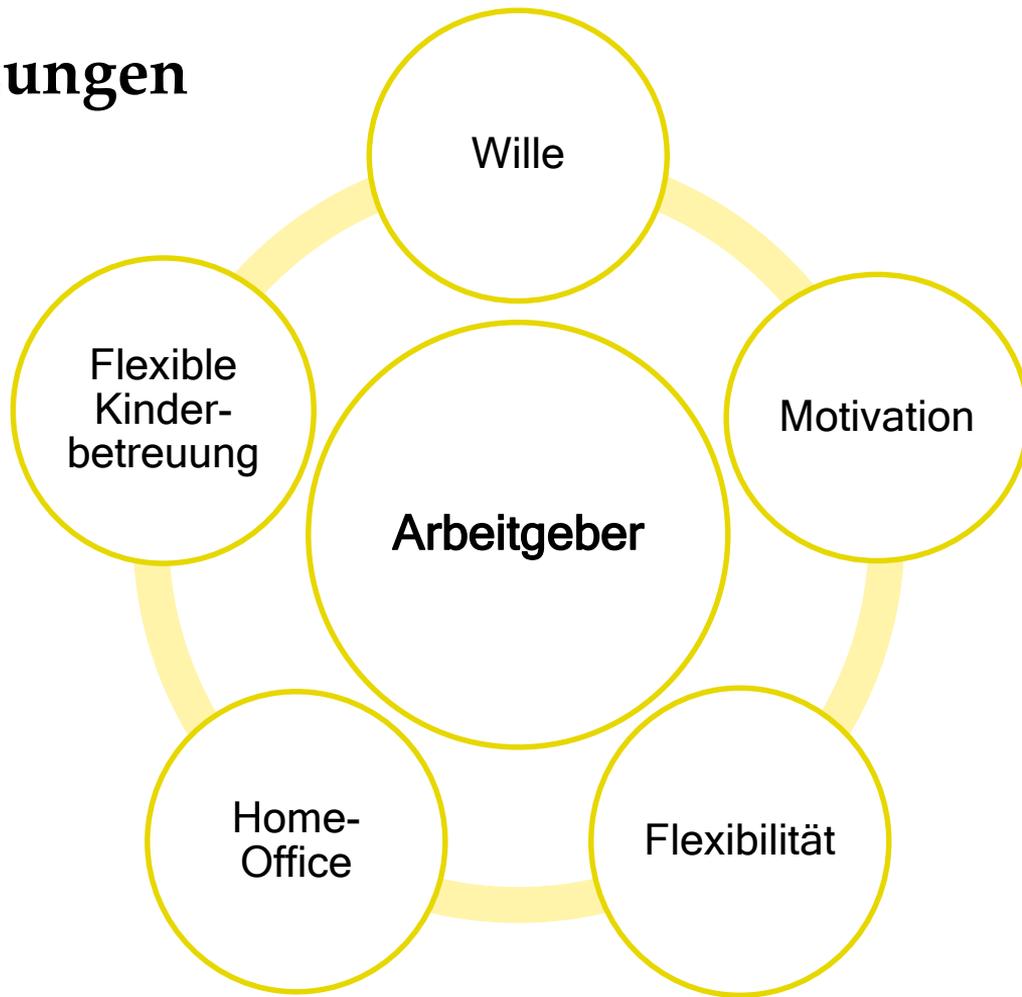
Reduzierte Jahresarbeit

- Ungleiche Verteilung der Erwerbsarbeit auf einzelne Wochen oder Monate

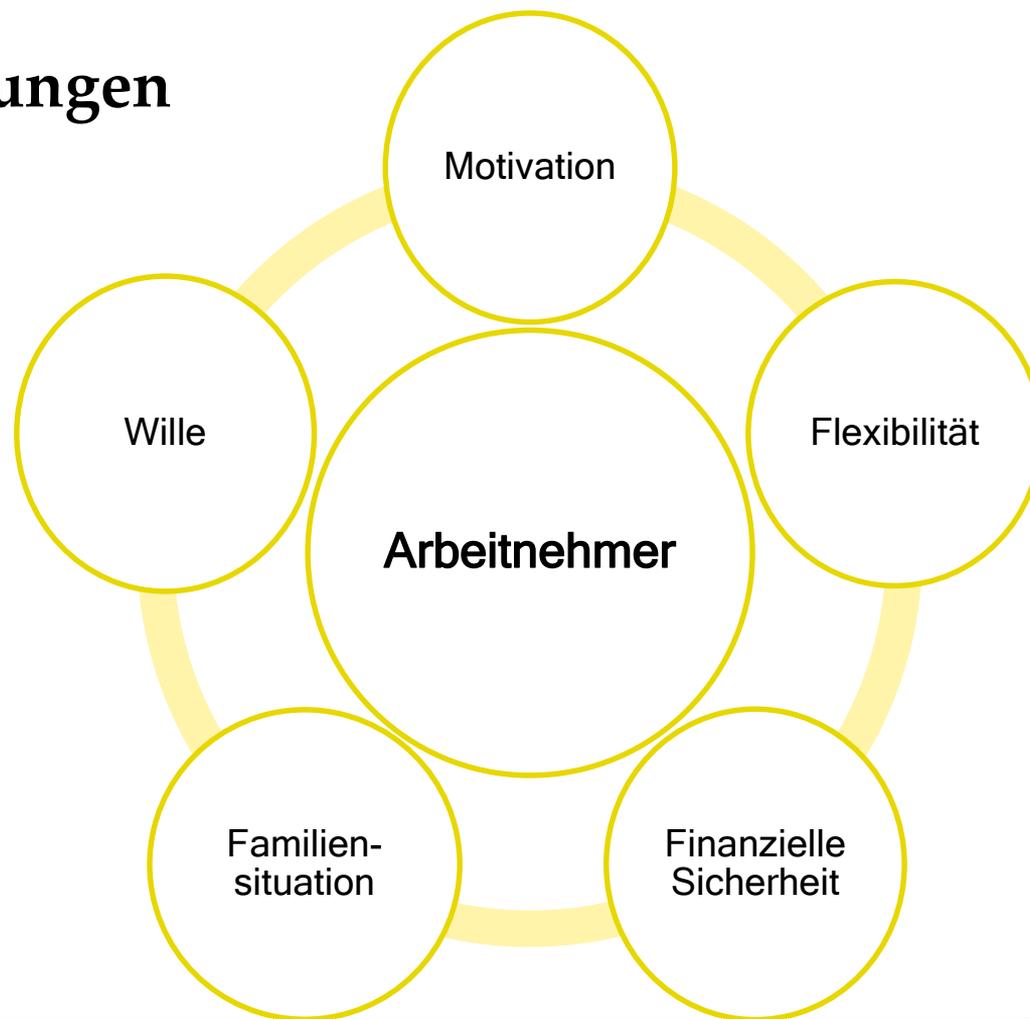
Teilzeitmodelle am Kantonsspital Baselland



Voraussetzungen



Voraussetzungen





Do's

- Individuelle Lösungen mit verschiedenen Arbeitsmodellen
- Anerkennung Home-office
- Beidseitige Akzeptanz der Mehrarbeit
- Digitalisierung
- Arbeitspartner wird durch Arbeitgeber gelöst
- Flexible Kita

Dont's

- Starre Arbeitsmodelle
- Falsche Erwartung bzgl. reeller Arbeitszeit
- Veraltete Computersysteme
- Fehlender Wille sich up to date zu halten
- Mitbringen des Tauschpartners als Anstellungsbedingung
- Starre Betreuungsmodelle

Jobsharing-Partner:innen für Ärzt:innen

Melde Dich jetzt an, um andere Ärzt:innen zu finden,
die nach Jobsharing-Partner:innen in Deiner Region suchen

[Jetzt Anmelden →](#)

Jobsharing freundliche Arbeitgeber:innen:



Take home message

