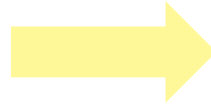


06.06.2023

# Lavoro part-time: cosa fare e cosa evitare

# Lavoro part-time - definizione

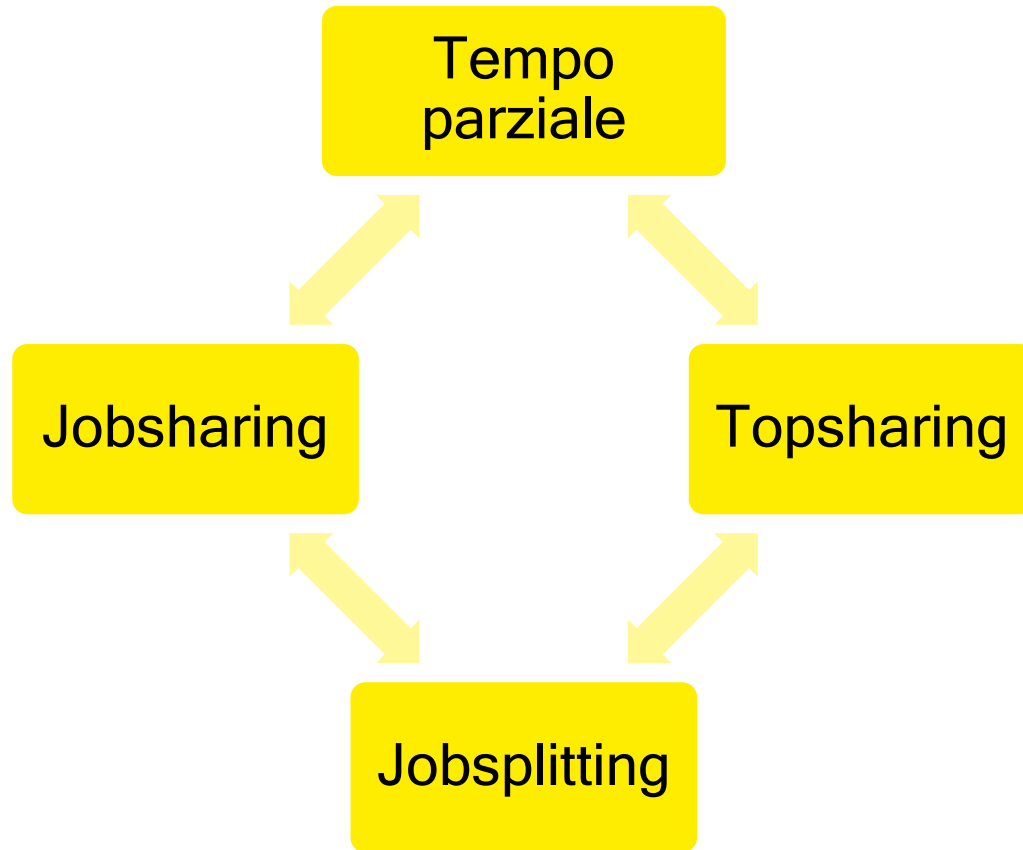
Gradi di  
occupazione  
inferiori al 90%  
del normale  
orario di lavoro  
aziendale



Tempo  
parziale

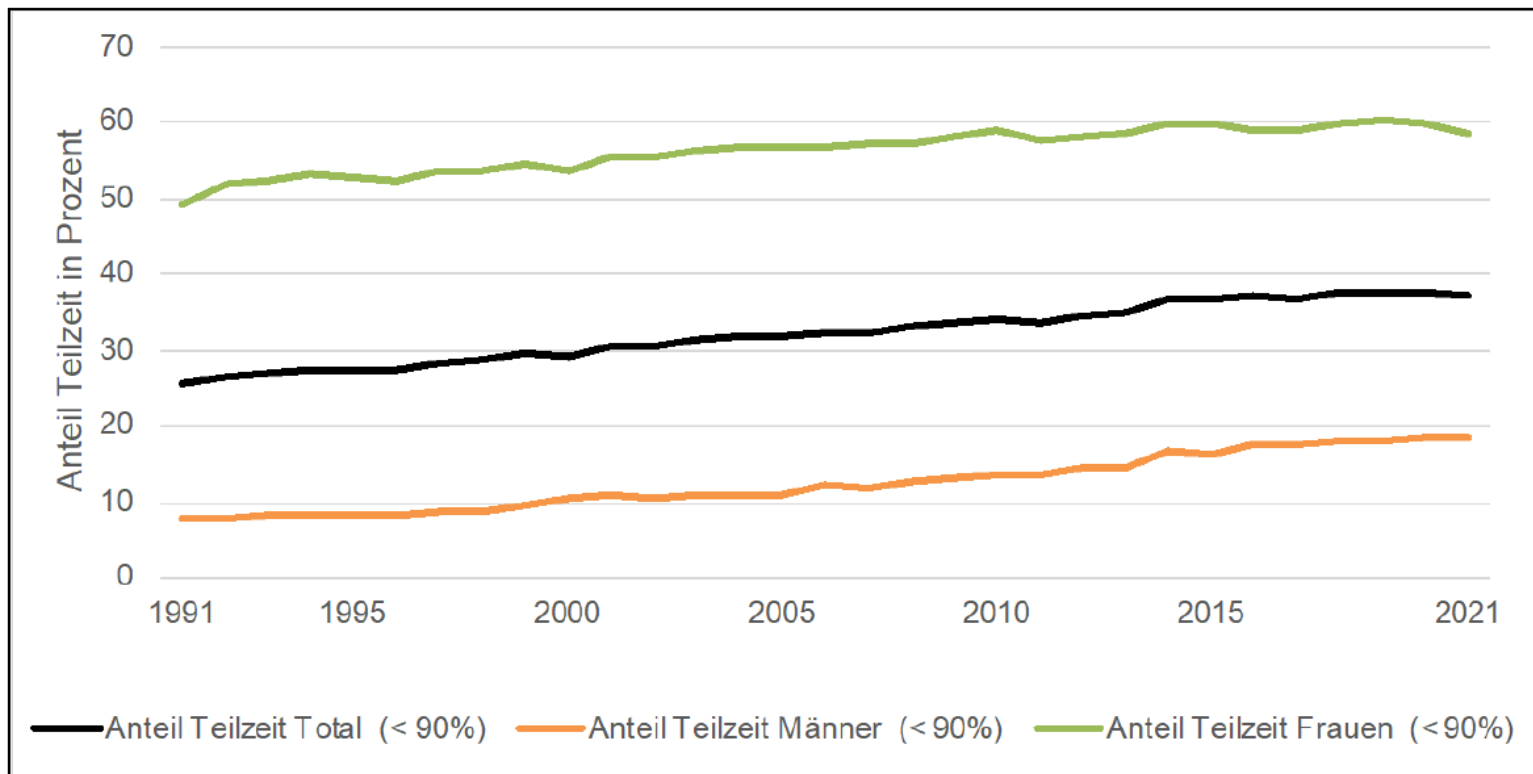
Fonte: Ufficio federale di statistica 2020a  
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, p. 4

# Lavoro part-time - definizione



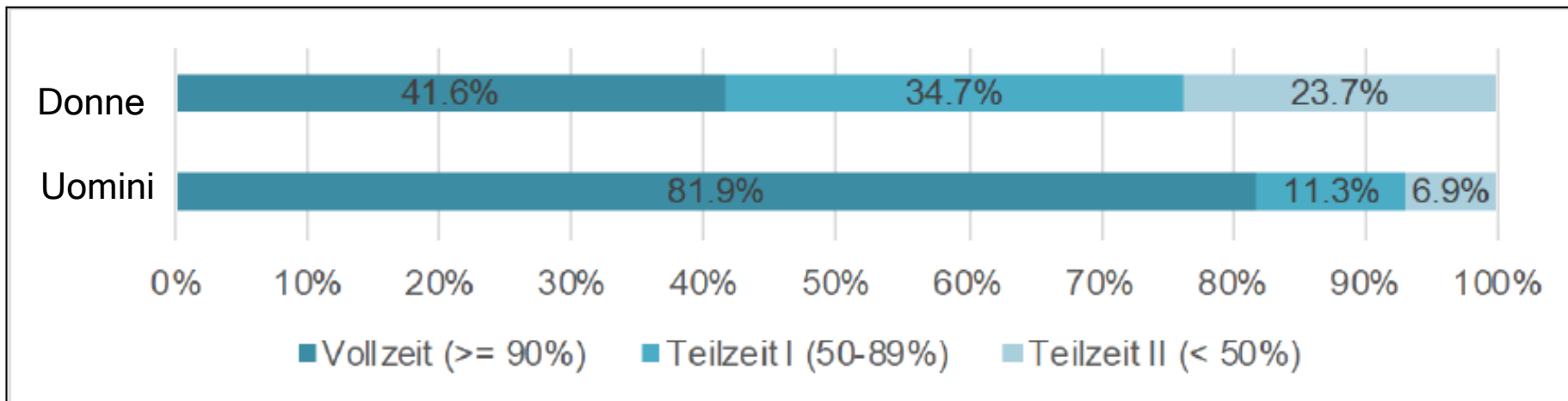
Fonte: Ufficio federale di statistica 2020a  
Krone Krone-Germann und Chambrier 2017, p. 4

# Lavoro part-time – sviluppo nel corso del tempo



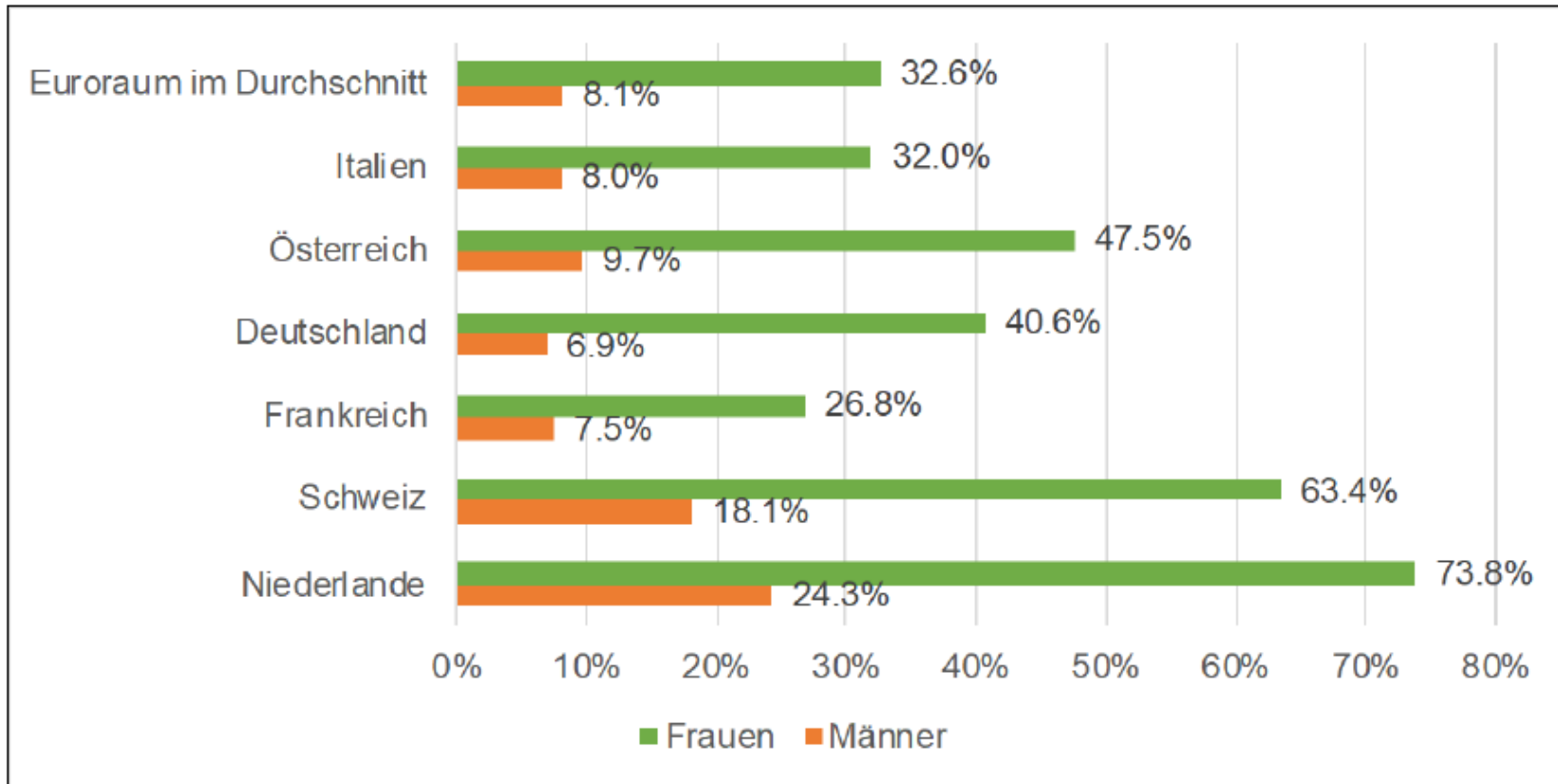
Imm 1: Percentuale di lavoratori part-time (1991-2021)

# Lavoro part-time in Svizzera – una questione di genere?

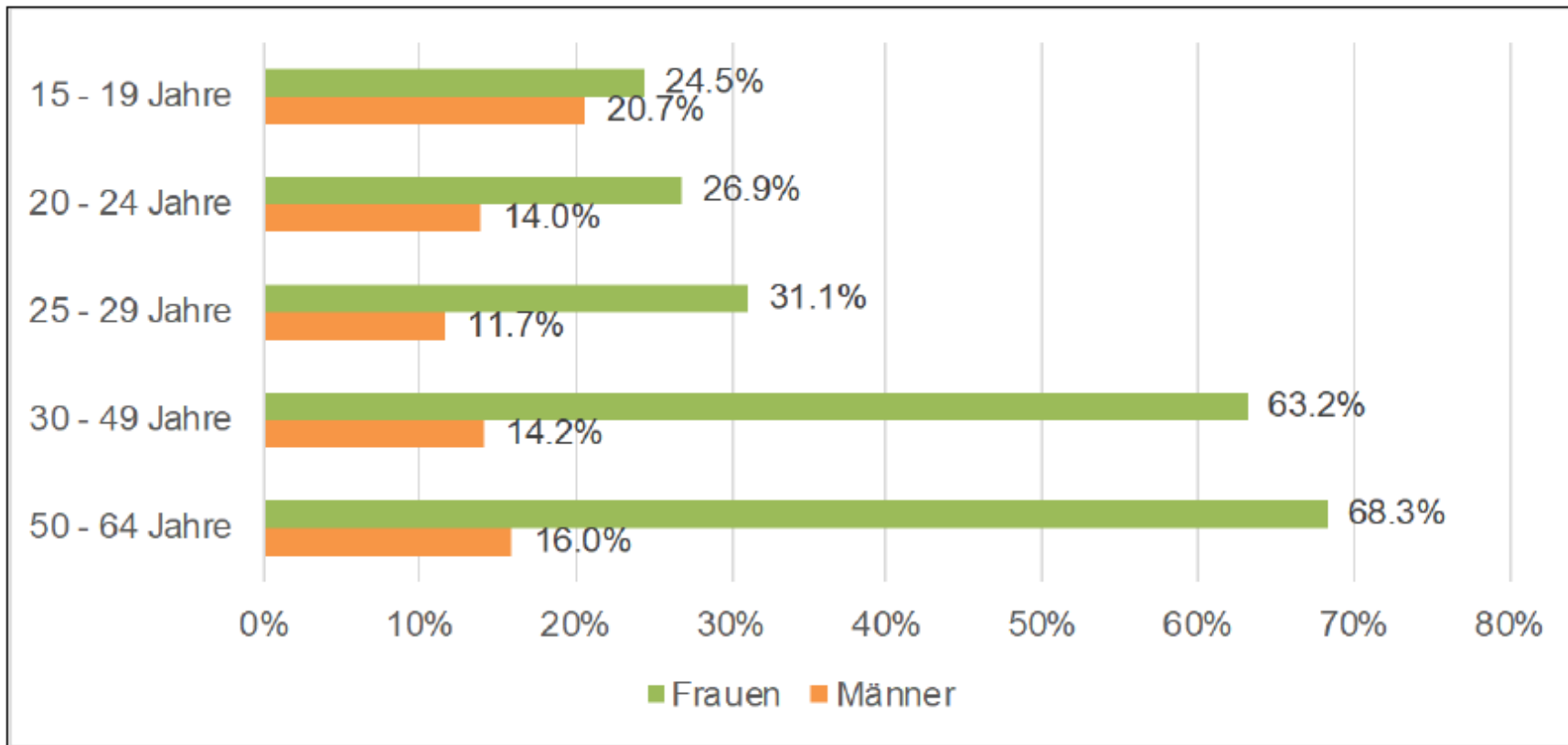


Imm 2: Percentuale di tempo pieno e tempo parziale per genere (2022)

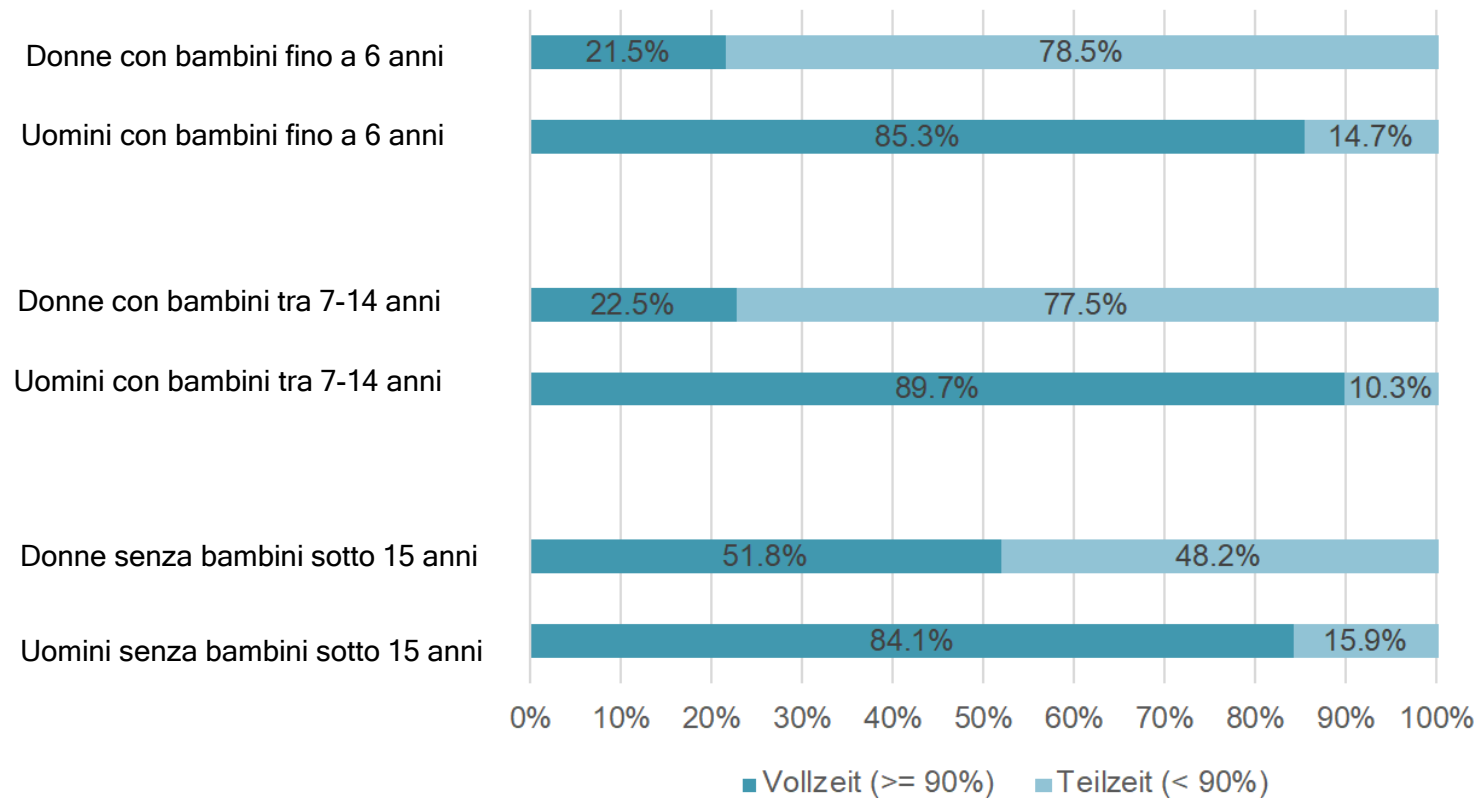
# Lavoro part-time – la Svizzera a confronto con il resto d'Europa



# Il part-time per età



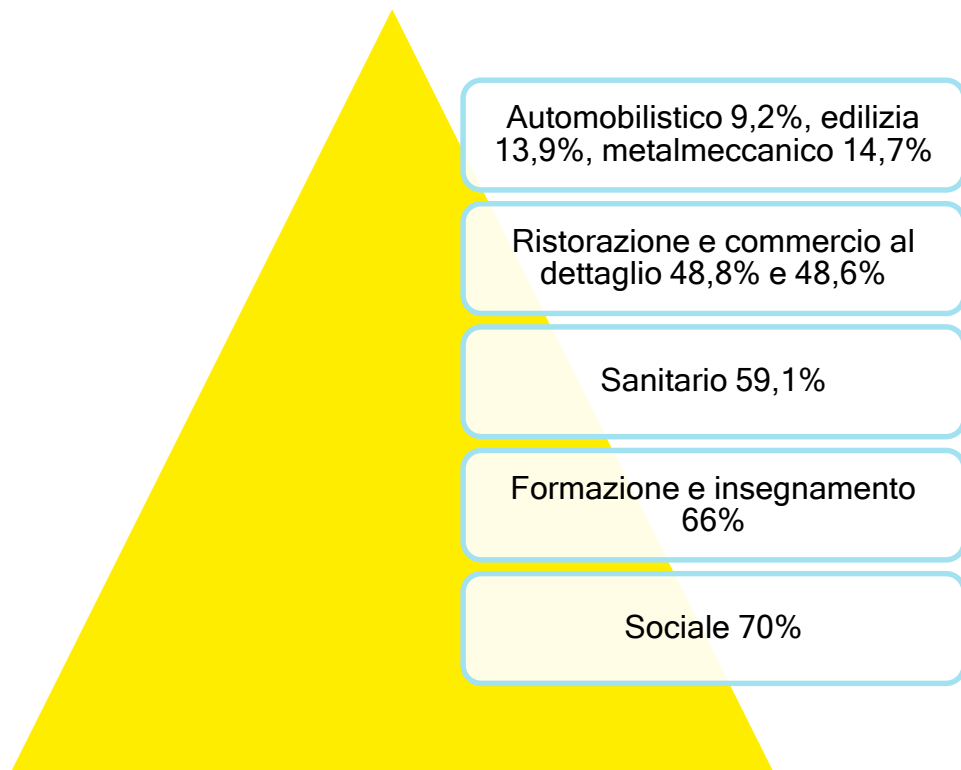
# Il part-time per tipo di famiglia



Fonte: Ganzfried- Couderc, M.; Mäder G (2022). Teilzeitarbeit in der Schweiz: steigende Bedeutung, Herausforderungen und Chancen : Eine Spurensuche in der Literatur und bei ausgewählten Unternehmen, Zurich Open Repository and Archive, University of Zurich



# Il part-time per settore



# Lavoro part-time – possibili soluzioni

## Orario di lavoro giornaliero ridotto

- Gli occupati lavorano ogni giorno secondo lo stesso schema

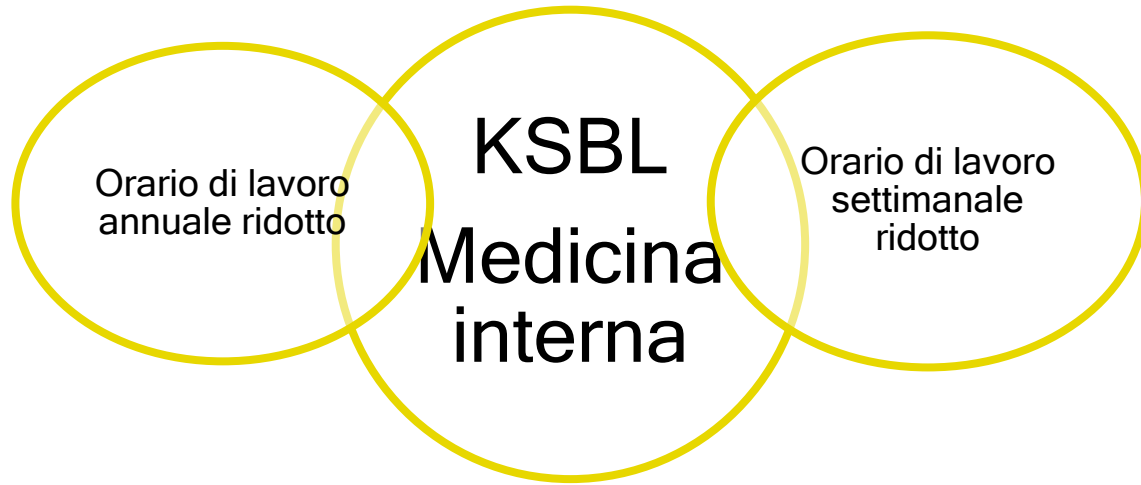
## Orario di lavoro settimanale ridotto

- Gli occupati lavorano sempre gli stessi giorni della settimana

## Orario di lavoro annuale ridotto

- Ripartizione differente del lavoro tra le singole settimane e i singoli mesi

# Modelli di part-time all'Ospedale cantonale di Basilea

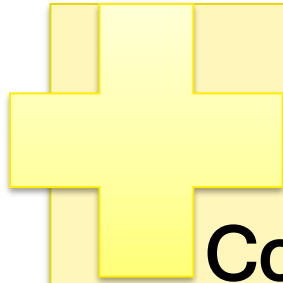


# Requisiti



# Requisiti





## Cosa fare

- Soluzioni individuali con diversi modelli di lavoro
- Riconoscimento dell'home office
- Accettazione reciproca del lavoro straordinario
- Digitalizzazione
- Il partner di lavoro viene sostituito dal datore di lavoro
- Asilo nido flessibile

## Cosa evitare

- Modelli di lavoro rigidi
- Errate aspettative riguardo all'orario di lavoro reale
- Sistemi informatici obsoleti
- Mancanza di volontà di mantenersi aggiornati
- Possibilità di portarsi il partner di lavoro come condizione per l'assunzione
- Modelli di assistenza rigidi

# Jobsharing-Partner:innen für Ärzt:innen

Melde Dich jetzt an, um andere Ärzt:innen zu finden,  
die nach Jobsharing-Partner:innen in Deiner Region suchen

[Jetzt Anmelden →](#)

Jobsharing freundliche Arbeitgeber:innen:



# Take home message





