

**Situation de travail des médecins-
assistant(e)s et chef(fe)s de clinique**

Sondage auprès des membres 2023

Rapport



Description du projet

Sondage auprès des membres 2023



Effectif

L'effectif est constitué des médecins-assistant(e)s et chef(fe)s de clinique qui travaillent en Suisse, sont membres de l'asmac et sont soumis à la loi suisse sur le travail (hors médecins dirigeants, médecins-dentistes, étudiants, etc.). Il couvre toute la Suisse et donc toutes les régions linguistiques (Suisse alémanique, romande et italienne).



Période de sondage

La collecte des données a été réalisée entre le 23 janvier (envoi des invitations) et le 26 février 2023. Au total, 13 493 membres de l'asmac ont été contactés par e-mail et 123 par courrier. Deux rappels ont été envoyés par e-mail afin de parvenir à un taux de participation aussi élevé que possible.



Taille de l'échantillon

3240 médecins-assistant(e)s et chef(fe)s de clinique ont dûment rempli le questionnaire. Pour les présents résultats, seules les réponses des médecins soumis à la loi sur le travail (3180 entretiens) ont été prises en compte. Les données collectées dans les sondages auprès des membres de 2023, 2020, 2017 et 2014 se réfèrent aux conditions de travail en 2022, 2019, 2016 et 2013.



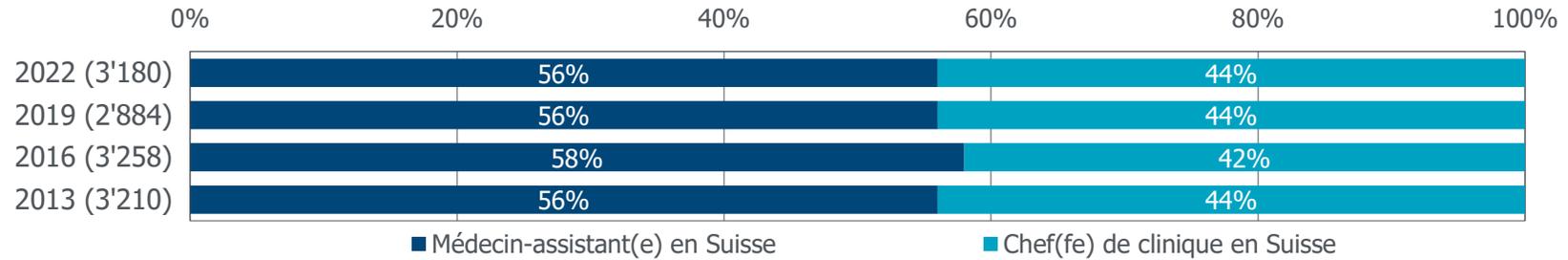
Méthode de sondage

Sondage en ligne (CAWI)
Sur mandat de l'asmac, envoi par DemoSCOPE de lettres d'invitation à participer par e-mail, y compris un lien vers le sondage (avec mot de passe personnalisé). Les personnes dont l'adresse e-mail n'était pas disponible ont été contactées par DemoSCOPE par courrier postal.

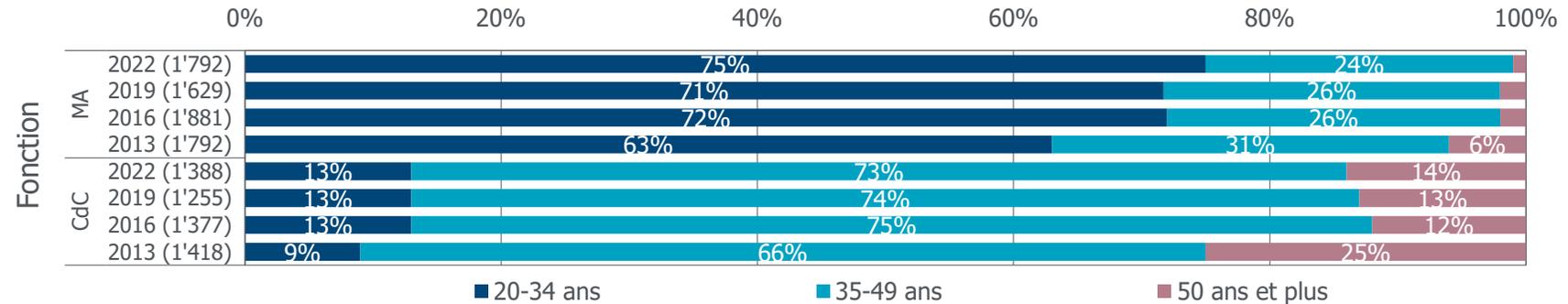


Structure des interrogés

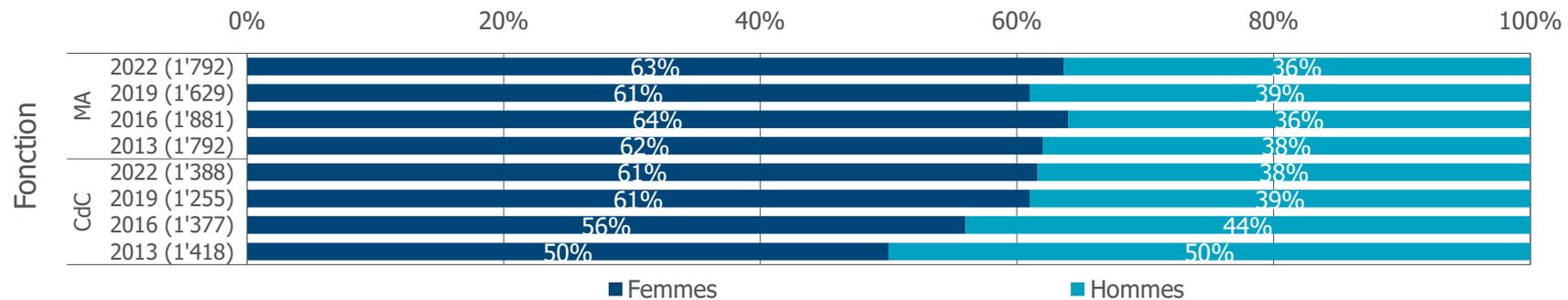
Fonction



Age



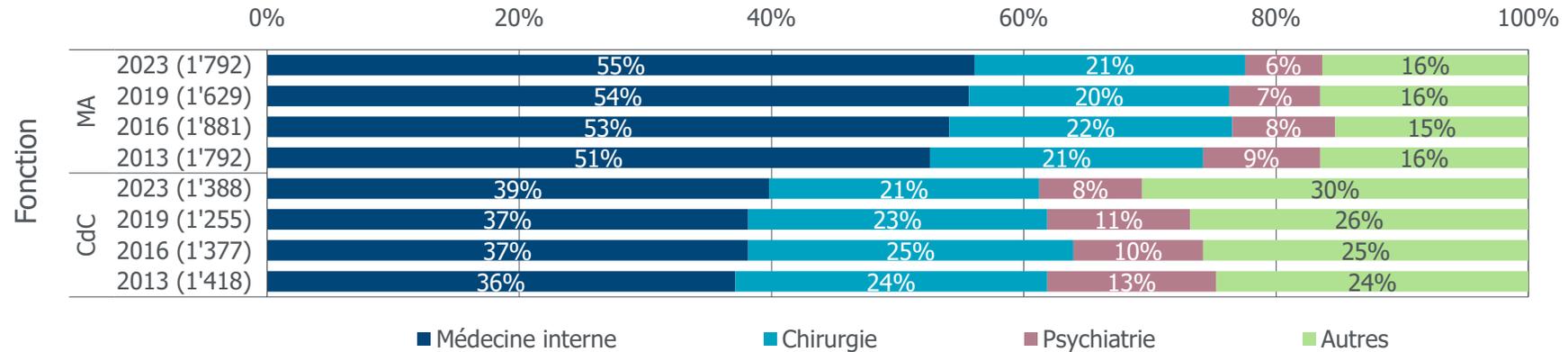
Sexe



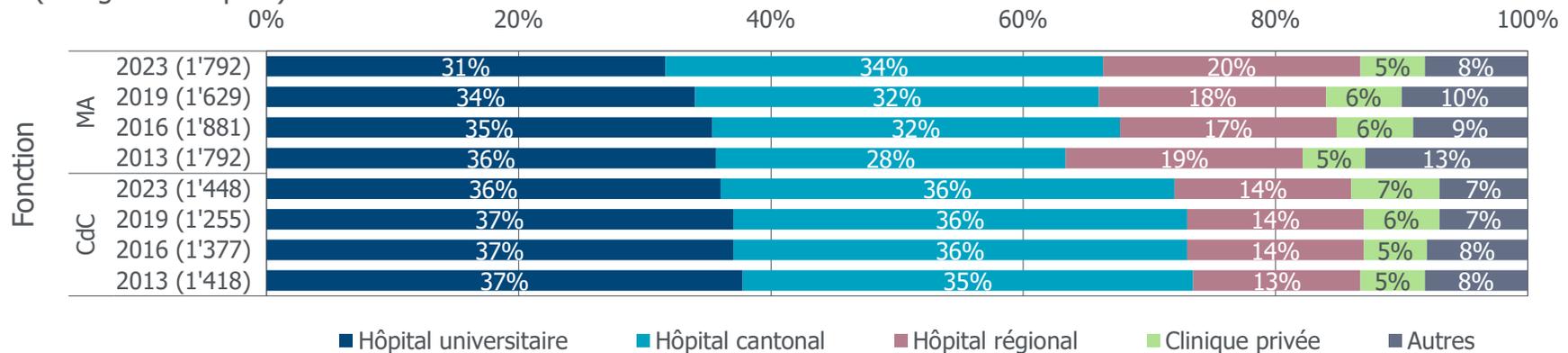
Base : Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Structure des interrogés

Discipline



Lieu de travail (catégorie d'hôpital)



Base: Le nombre de participants entre parenthèses



Changements les plus importants 2013 à 2022

Changements 2013 à 2022

	2022	2019	2016	2013	Changement 2019 à 2022	Changement 2013 à 2022
Temps de travail moyen par semaine						
Selon le contrat de travail	45.0 h	45.0 h	45.5 h	46.0 h	-	significatif ↓
Taux d'occupation selon le contrat de travail	90.3%	91.1%	92.2%	91.4%	significatif ↓	significatif ↓
Effectivement accompli						
Effectivement accompli	50.7 h	50.6 h	51.3 h	51.2 h	↑	↓
Effectivement accompli, calculé sur la base d'un taux d'occupation de 100%	56.3 h	55.7 h	55.6 h	56.6 h	significatif ↑	↓
Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail par semaine selon contrat de travail	5.8 h	5.8 h	5.8 h	5.2 h	-	significatif ↑
Annoncé/enregistré						
Annoncé/enregistré	48.2 h	48.1 h	48.6 h	48.7 h	↑	↓
Annoncé/enregistré, calculé sur la base d'un taux d'occupation de 100%	53.6 h	52.9 h	52.7 h	53.8 h	significatif ↑	↓
Différence entre le temps de travail moyen effectif et annoncé/enregistré	2.3 h	2.5 h	2.6 h	2.2 h	↓	↑
Heures supplémentaires cumulées						
Heures supplémentaires cumulées	133.8 h	137.3 h	141.0 h	140.8 h	significatif ↓	significatif ↓
Ne travaille jamais de 7 jours d'affilée	64%	60%	54%	46%	significatif ↑	significatif ↑
Dérogation au droit du travail	68%	62%	66%	69%	significatif ↑	↓

↓ ↓ Changement positif/tendance positive
= la valeur a diminué

↑ Changement positif
= la valeur a augmenté

↑ ↑ Changement négatif/tendance négative
= la valeur a augmenté

Changements 2013 à 2022

	2022	2019	2016	2013	Changement 2019 à 2022	Changement 2013 à 2022
Effets						
Au moins une fois mis(e) en danger des patients/patientes en raison de la fatigue	59%	52%	50%	38%	significatif ↑	significatif ↑
Epuisement physique et moral (au moins de temps en temps, test de signification concernant la moyenne)						
Se sentir fatigué	94%	90%	89%	88%	significatif ↑	significatif ↑
Se sentir faible	61%	52%	51%	47%	significatif ↑	significatif ↑
Être vidé	79%	71%	67%	65%	significatif ↑	significatif ↑
Être physiquement épuisé	78%	67%	65%	60%	significatif ↑	significatif ↑
Être émotionnellement épuisé	75%	70%	65%	63%	significatif ↑	significatif ↑
Se dire «je n'en peux plus»	52%	39%	38%	33%	significatif ↑	significatif ↑

 Changement positif/tendance positive
= la valeur a diminué

 Changement positif
= la valeur a augmenté

 Changement négatif/tendance négative
= la valeur a augmenté

Changements 2013 à 2022

	Médecin-assistant(e)				Chef(fe) de clinique			
	2022	2019	2016	2013	2022	2019	2016	2013
Temps de travail moyen par semaine								
Selon le contrat de travail	47.0 h	46.8 h	46.9 h	46.7 h	42.3 h	42.5 h	43.5 h	45.0 h
Taux d'occupation selon le contrat de travail	94.5%	94.6%	94.9%	93.7%	84.8%	86.7%	88.4%	88.5%
Effectivement accompli	53.3 h	52.8 h	52.9 h	51.9 h	47.3 h	47.9 h	49.2 h	50.3 h
Effectivement accompli, calculé sur la base d'un taux d'occupation de 100%	58.0 h	55.9 h	55.7 h	55.8 h	56.0 h	55.5 h	55.5 h	57.6 h
Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail par semaine selon contrat de travail	6.3 h	6.2 h	6.0 h	5.3 h	5.1 h	5.2 h	5.5 h	5.0 h
Annoncé/enregistré	50.8 h	50.2 h	50.3 h	49.6 h	44.8 h	45.3 h	46.2 h	47.4 h
Annoncé/enregistré, calculé sur la base d'un taux d'occupation de 100%	53.8 h	53.0 h	52.9 h	53.4 h	53.2 h	52.6 h	52.3 h	54.3 h
Différence entre le temps de travail moyen effectif et annoncé/enregistré	2.4 h	2.6 h	2.7 h	2.1 h	2.2 h	2.5 h	2.5 h	2.4 h
Heures supplémentaires cumulées	138.3 h	141.4 h	137.7 h	135.8 h	128.0 h	131.9 h	145.7 h	147.3 h
Ne travaille jamais de 7 jours d'affilée	66%	60%	56%	50%	62%	59%	53%	42%
Dérogation au droit du travail	76%	68%	69%	70%	57%	54%	61%	67%

Changements 2013 à 2022

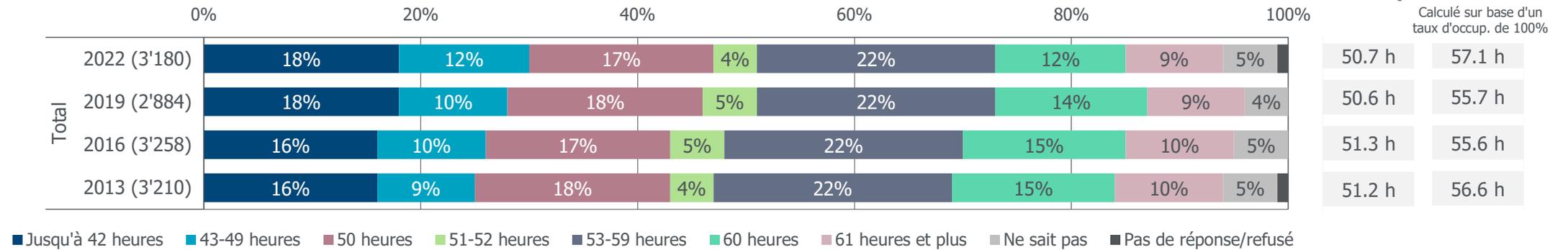
	Médecin-assistant(e)				Chef(fe) de clinique			
	2022	2019	2016	2013	2022	2019	2016	2013
Effets								
Au moins une fois mis(e) en danger des patients/patientes en raison de la fatigue	67%	57%	56%	43%	50%	44%	40%	32%
Epuisement physique et moral (au moins de temps en temps)								
Se sentir fatigué	96%	92%	91%	90%	93%	88%	86%	84%
Se sentir faible	65%	57%	56%	52%	56%	46%	47%	41%
Être vidé	83%	74%	72%	69%	73%	66%	61%	60%
Être physiquement épuisé	81%	70%	68%	64%	74%	63%	60%	55%
Être émotionnellement épuisé	80%	75%	70%	66%	70%	64%	60%	57%
Se dire «je n'en peux plus»	60%	43%	41%	36%	44%	34%	31%	27%



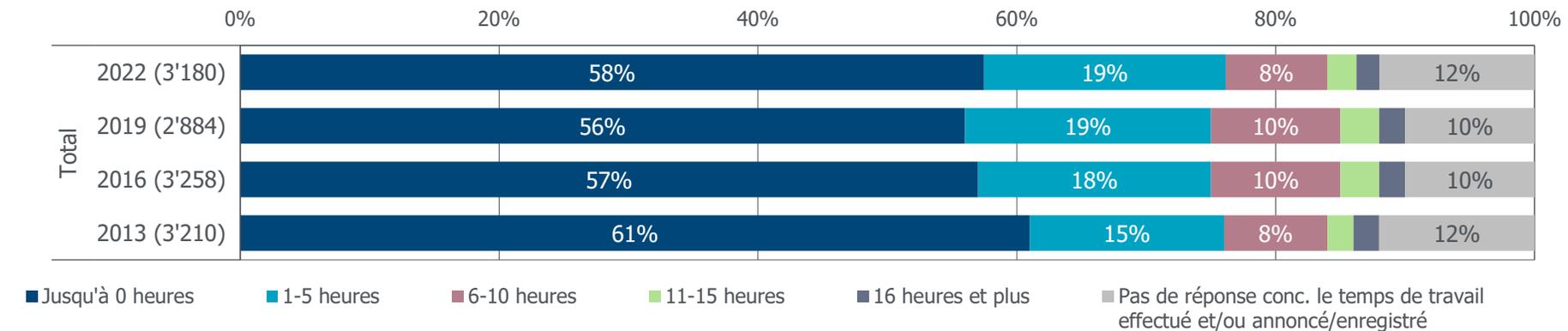
Temps de travail

Changements 2013 à 2022

Temps de travail effectif par semaine au cours de l'année civile



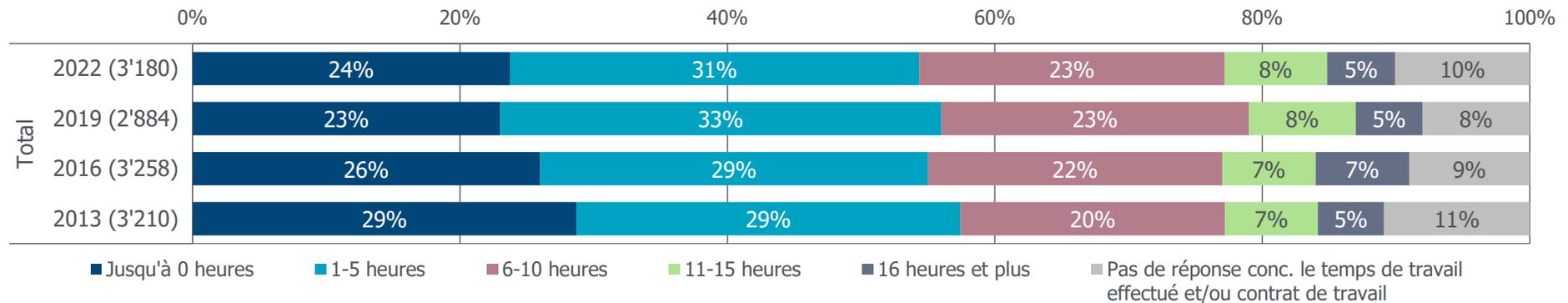
Différence entre le temps de travail moyen effectif et annoncé/enregistré



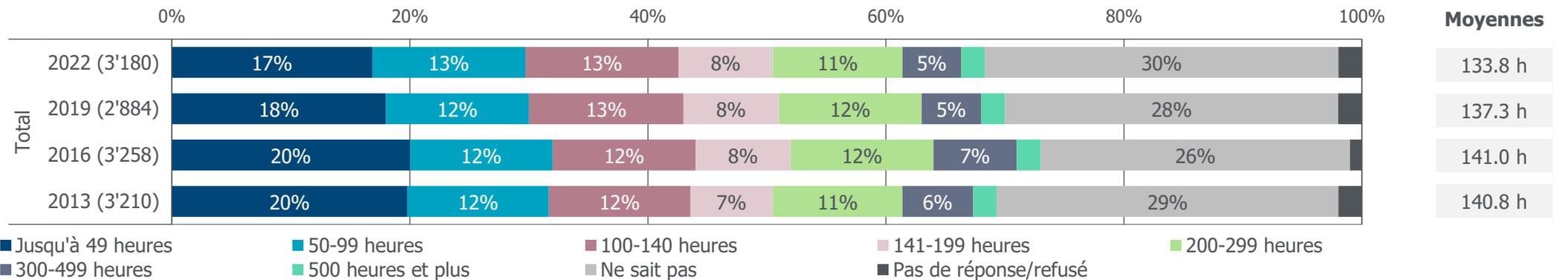
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail selon le contrat de travail (par semaine)



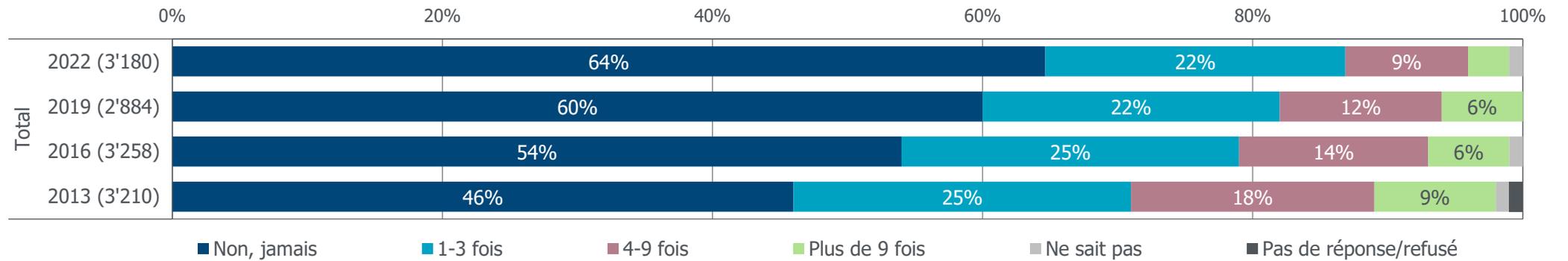
Heures supplémentaires



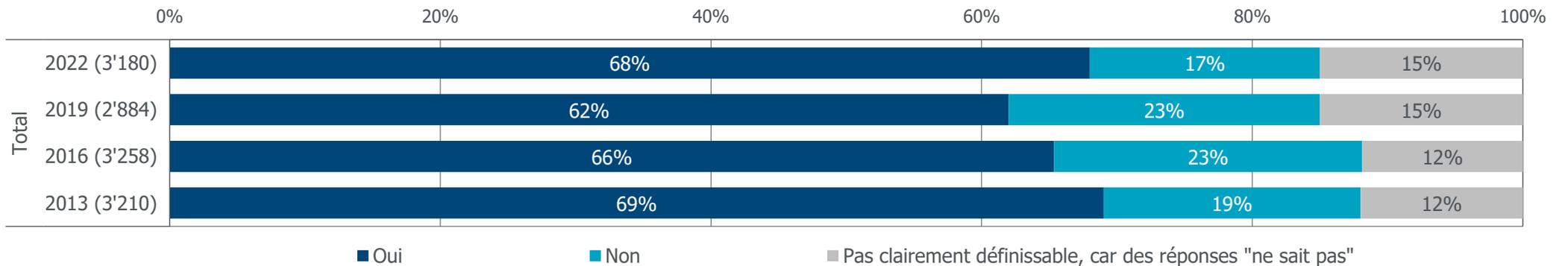
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Travaille 7 jours d'affilée



Dérogation au droit du travail

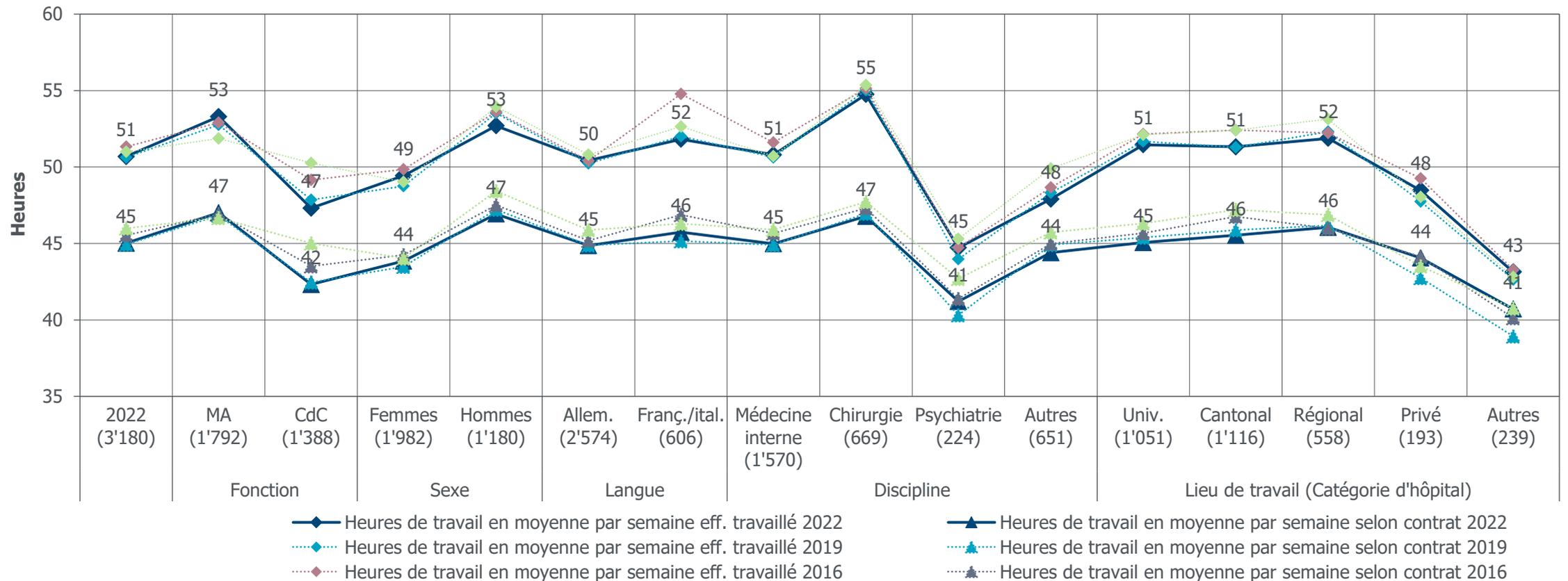


Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Temps de travail effectivement accompli et selon le contrat de travail: Changements 2013 à 2022

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

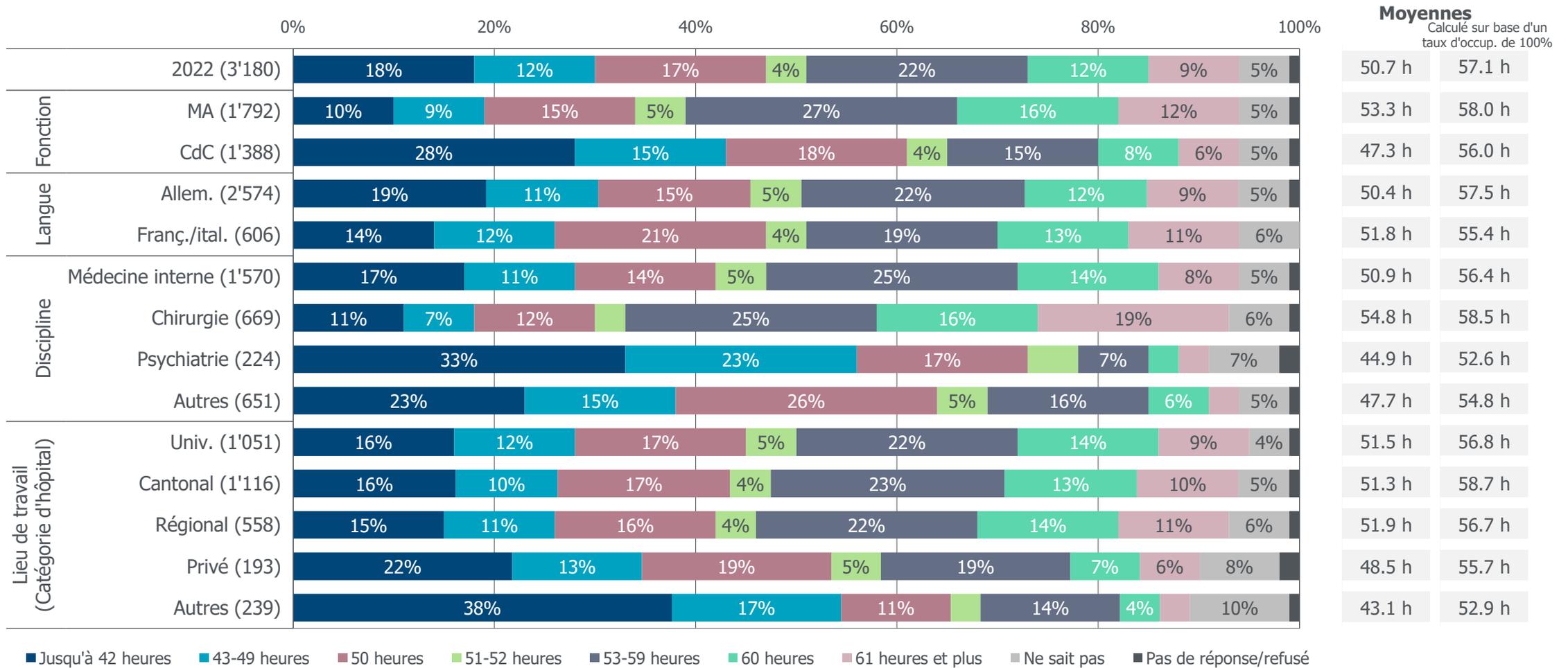
Q04: Combien d'heures de travail par semaine étaient prévues dans votre contrat de travail en 2022? (s'il y a plusieurs contrats de travail: en moyenne)



Base: Le nombre de participants entre parenthèses.

Temps de travail effectif (par semaine)

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

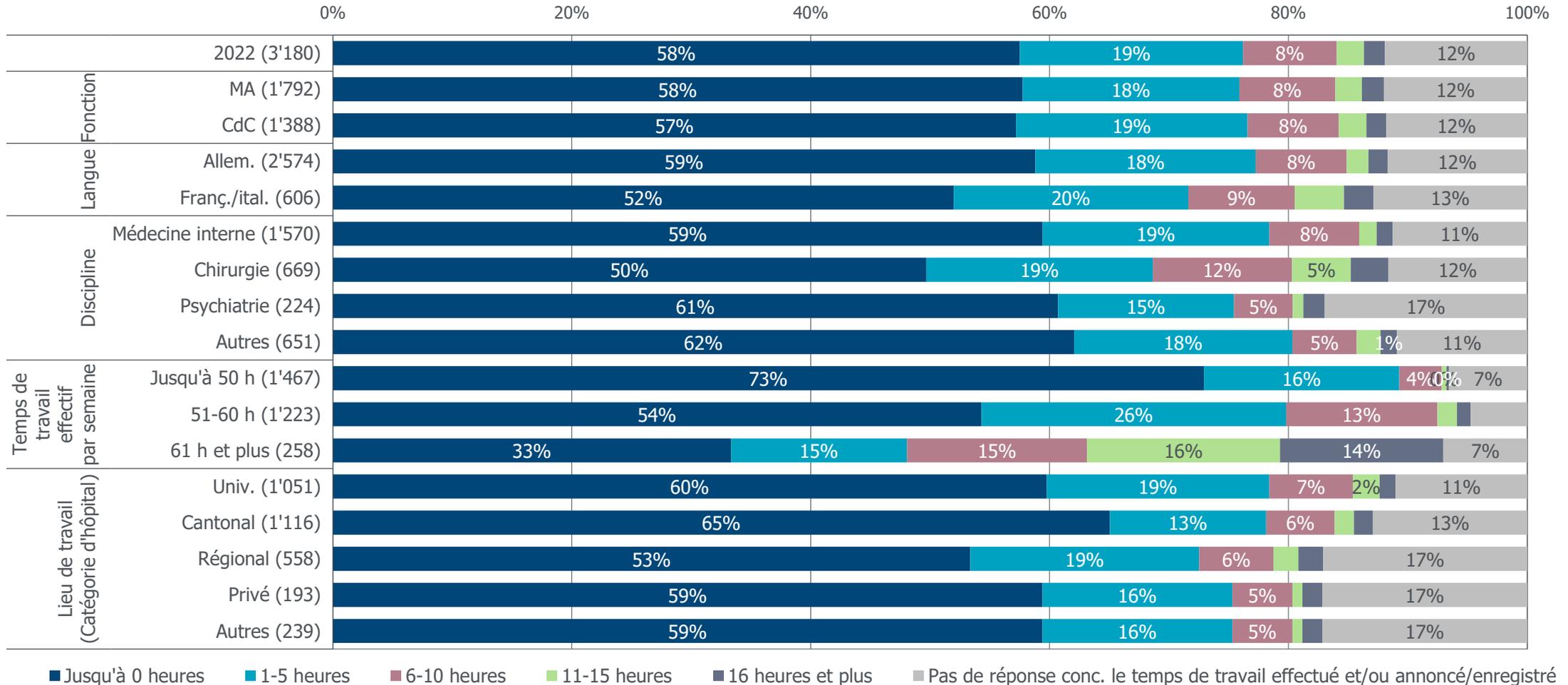


Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Différence entre le temps de travail effectif et annoncé/enregistré (par semaine)

Q03: Combien d'heures de travail avez-vous annoncées/enregistrées en moyenne par semaine en 2022?

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

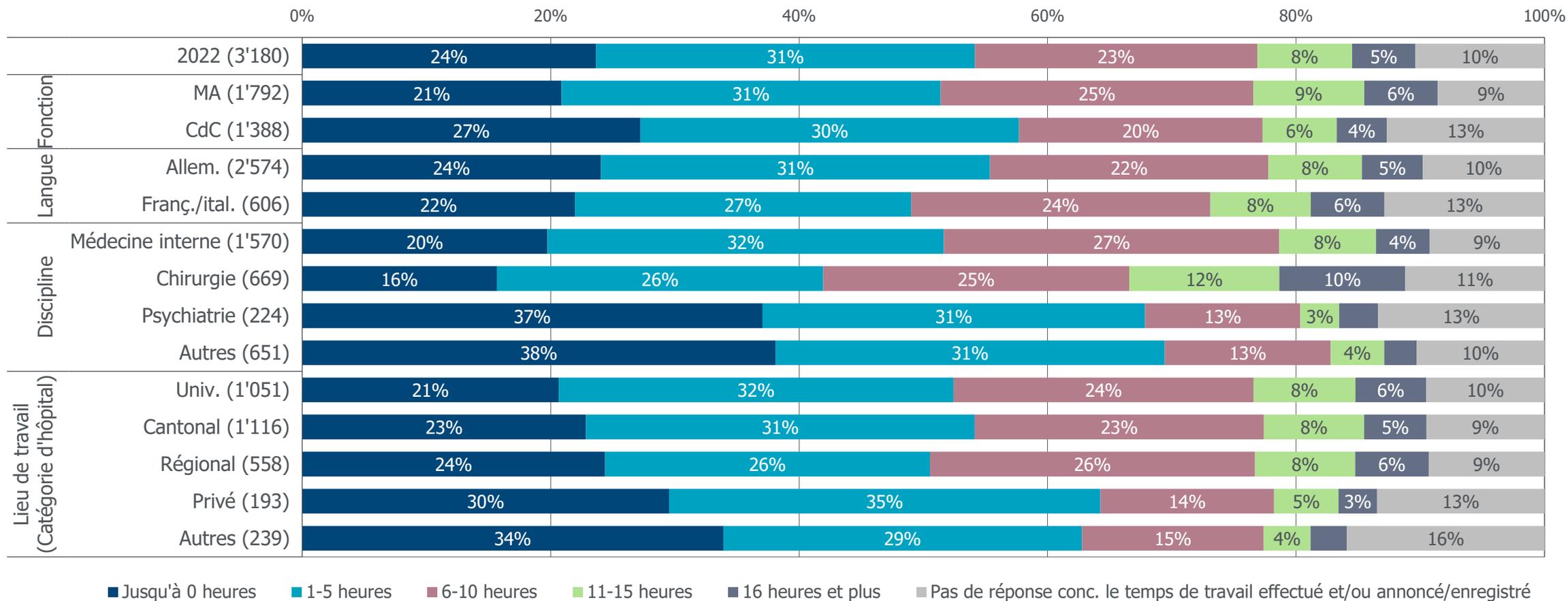


Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail selon le contrat (par semaine)

Q04: Combien d'heures de travail par semaine étaient prévues dans votre contrat de travail en 2022? (s'il y a plusieurs contrats de travail: en moyenne)

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

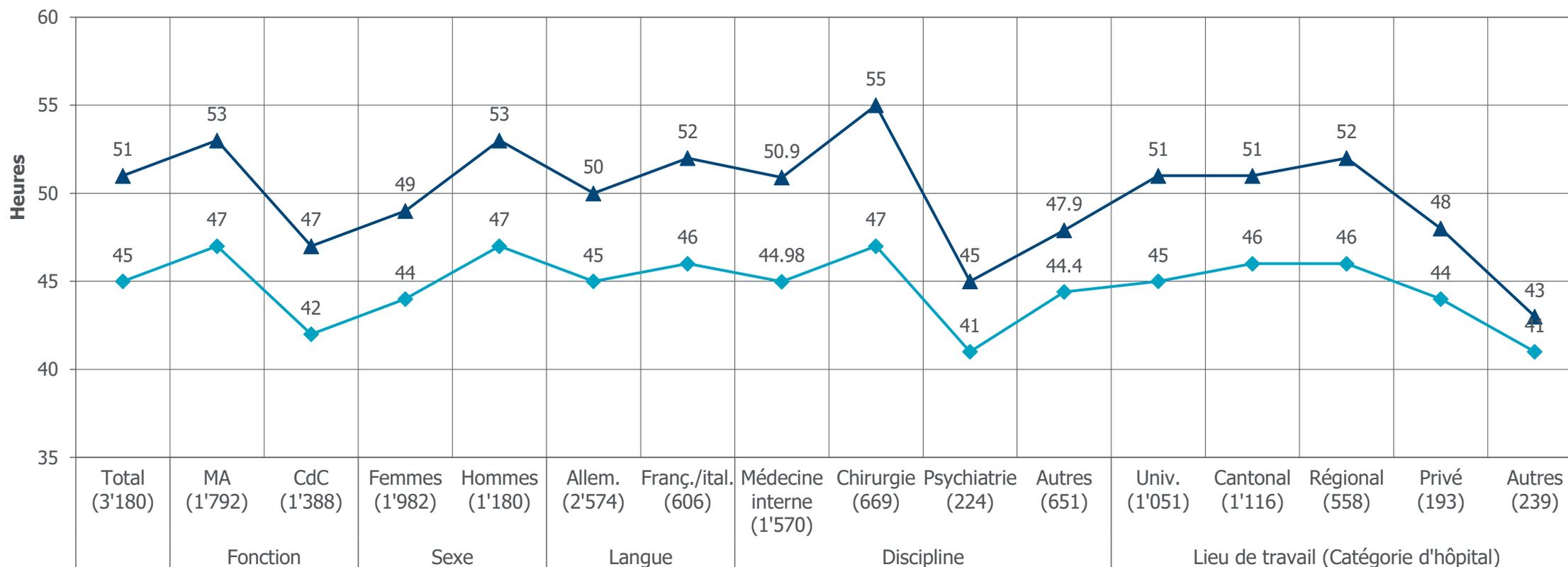


Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Temps de travail effectivement accompli et selon le contrat de travail (par semaine)

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

Q04: Combien d'heures de travail par semaine étaient prévues dans votre contrat de travail en 2022? (s'il y a plusieurs contrats de travail: en moyenne)



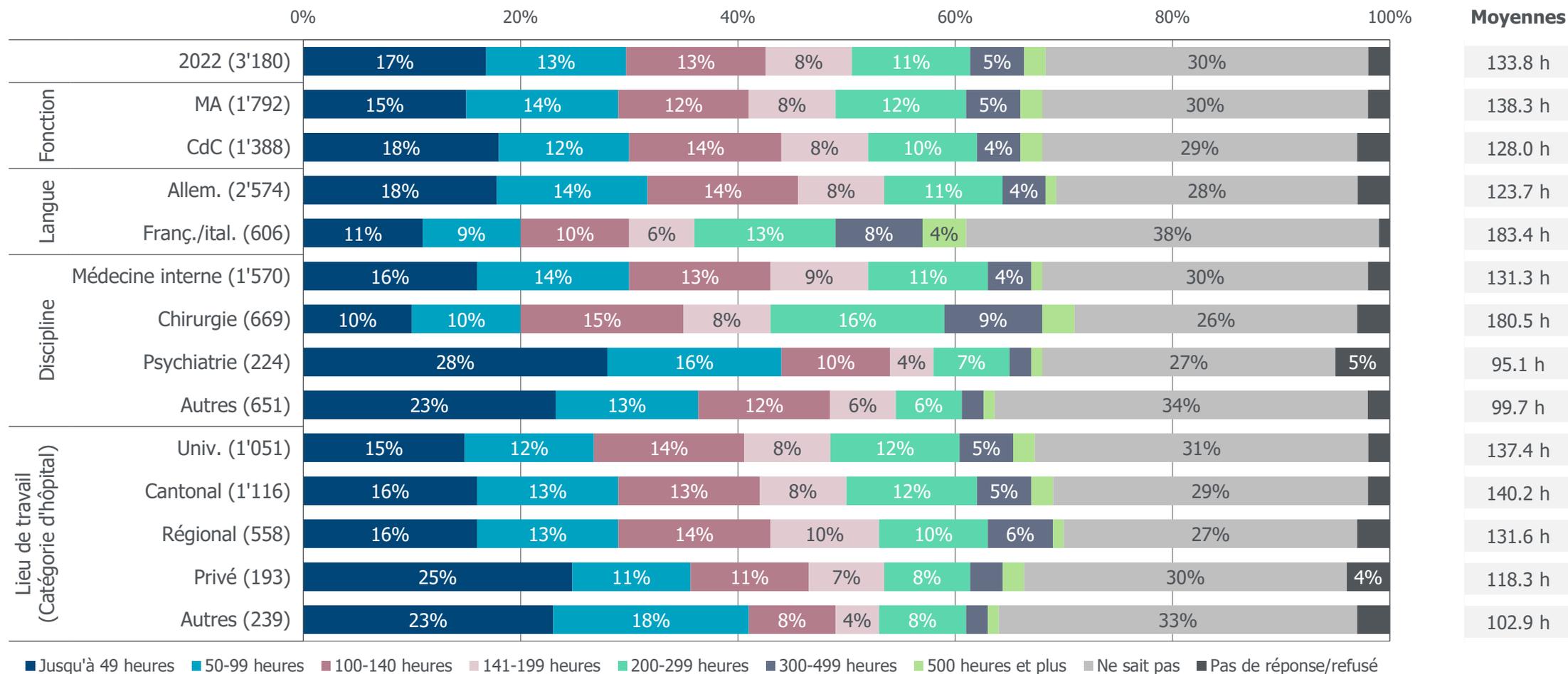
▲ Heures de travail en moyenne par semaine eff. travaillé 2022

◆ Heures de travail en moyenne par semaine selon contrat 2022

Base: Le nombre de participants entre parenthèses

Heures supplémentaires

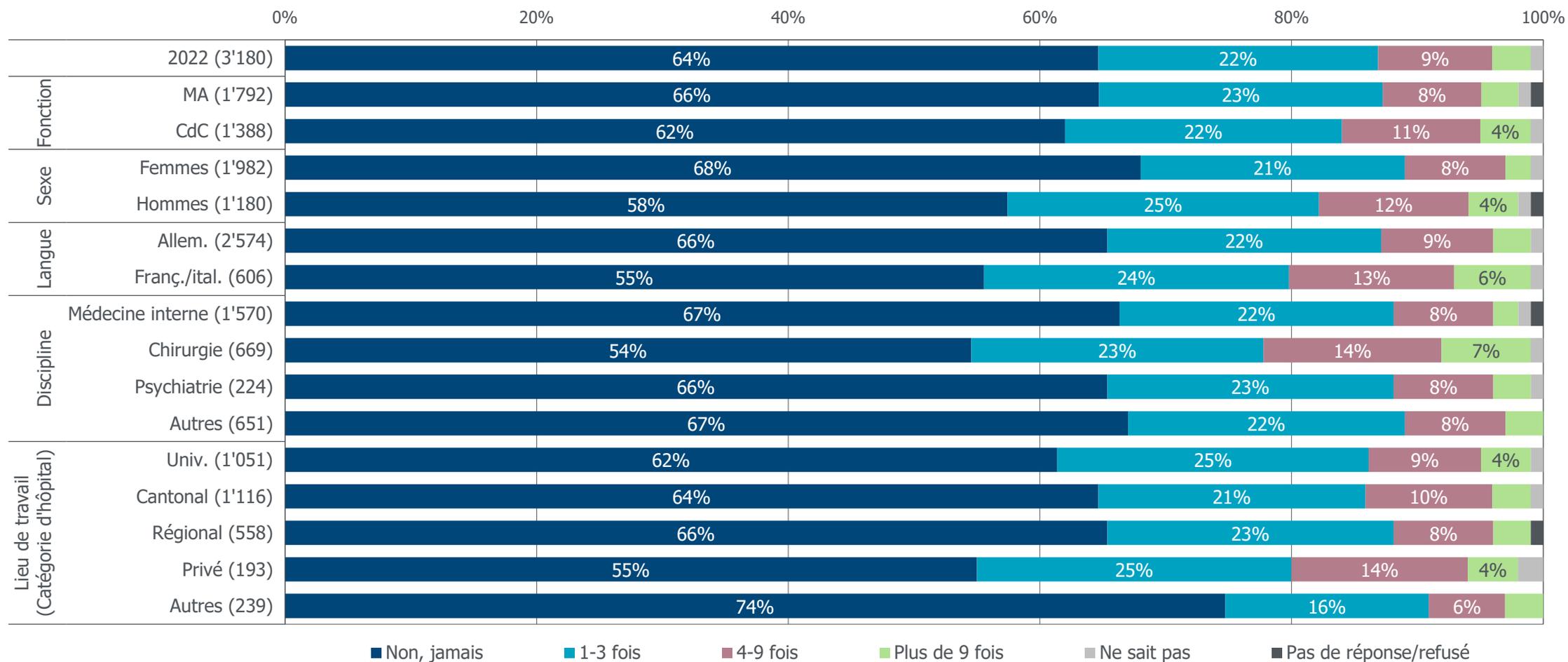
Q07: Combien d'heures supplémentaires cumulées (compensées ou non compensées) avez-vous effectuées en tout en 2022?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Travaille 7 jours d'affilée

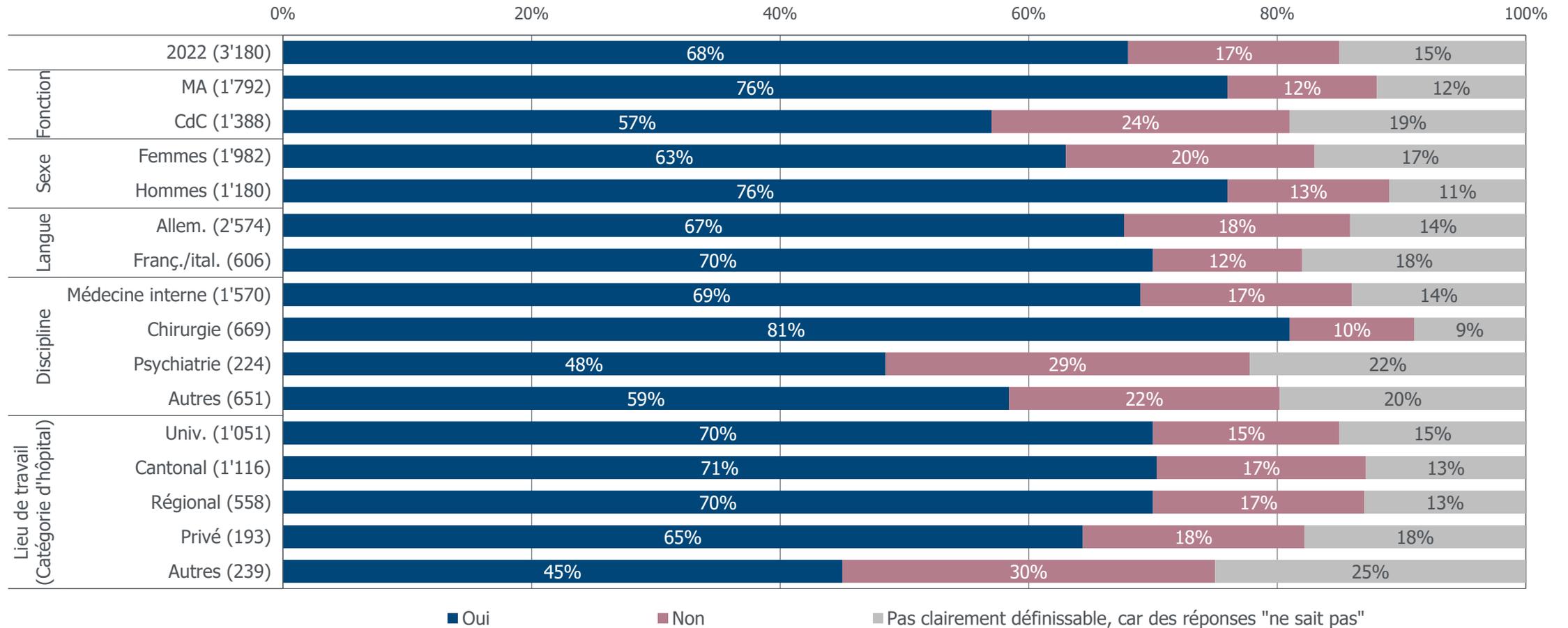
Q08: Avez-vous, une ou plusieurs fois, travaillé plus de 7 jours d'affilée en 2022?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Dérogation au droit du travail

Q02/Q06/Q08: Durée effective du travail hebdomadaire supérieure à 52 heures ou heures supplémentaires cumulées par année de plus de 140 heures ou plus de 7 jours de travail continu.



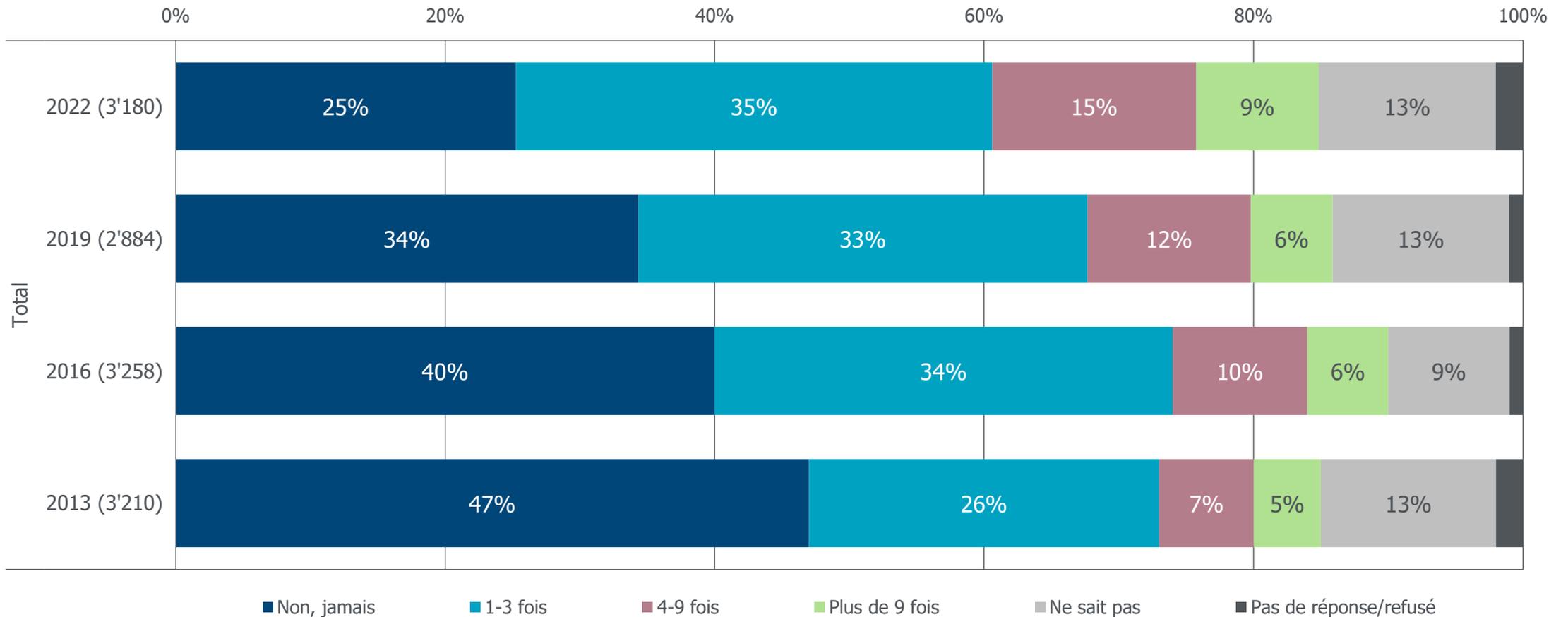
Base: Le nombre de participants entre parenthèses



Effets/surcharge de travail

Changements 2013 à 2022

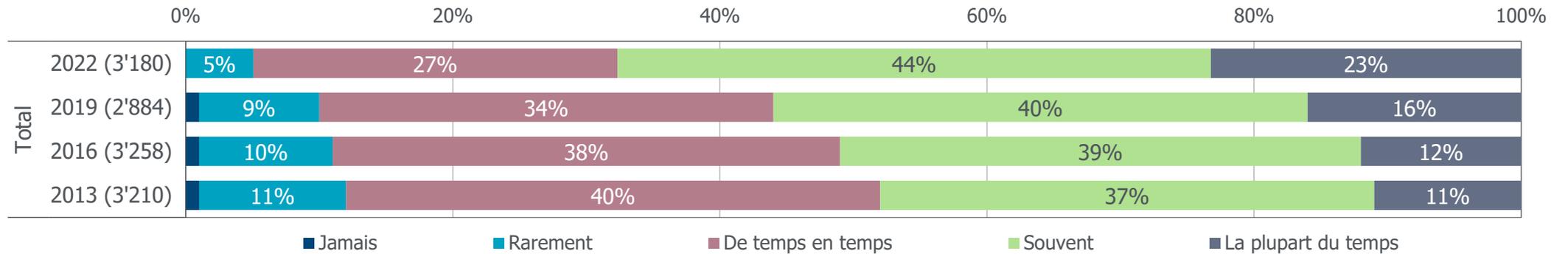
Expérience personnelle de la mise en danger des patientes et patients



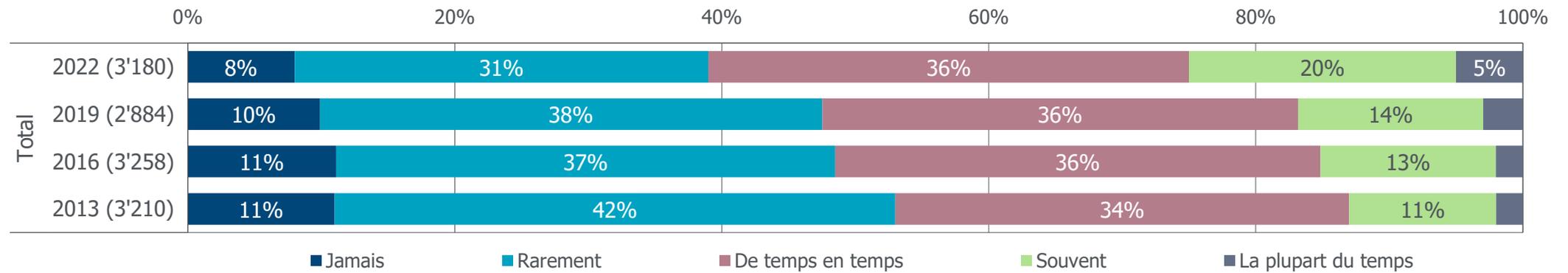
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Fatigue excessive/surcharge de travail: se sentir fatigué



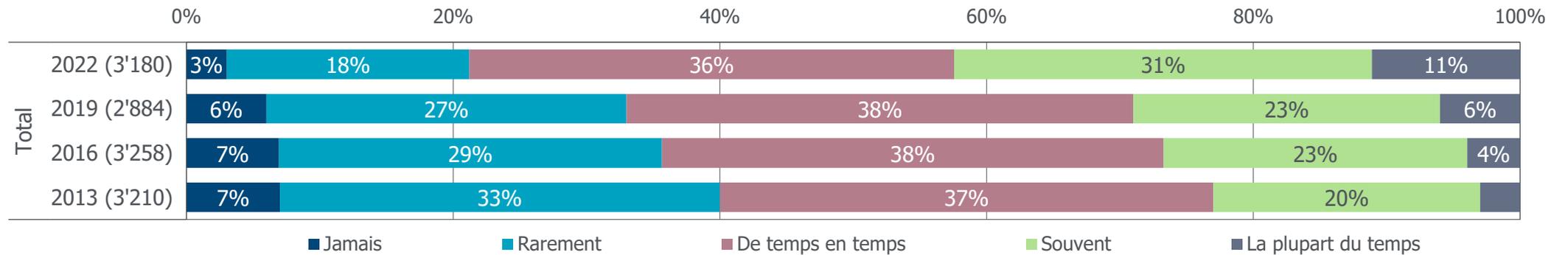
Fatigue excessive/surcharge de travail: se sentir faible



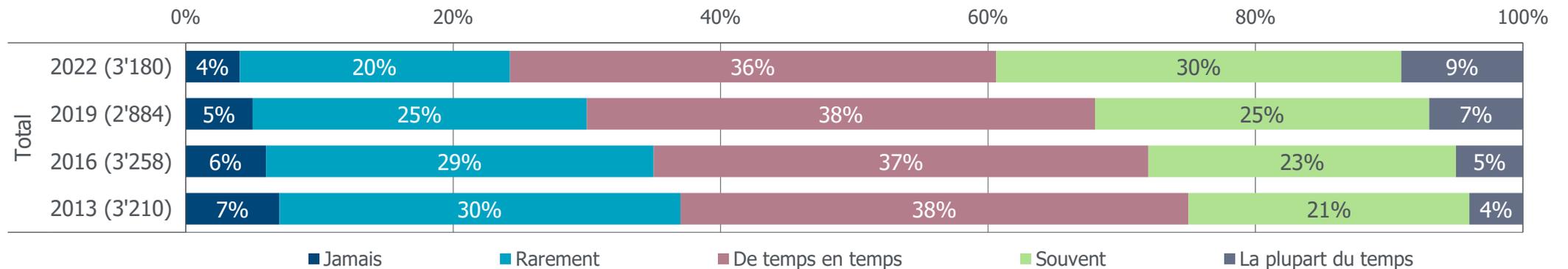
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Fatigue excessive/surcharge de travail: être physiquement épuisé



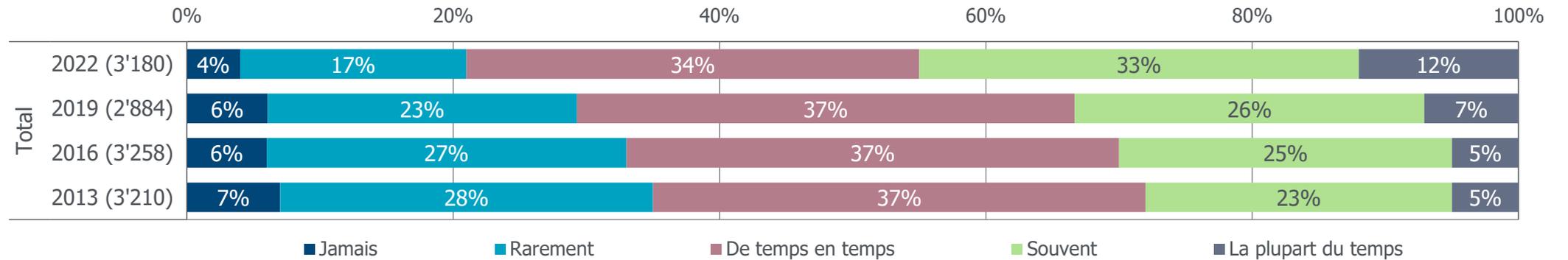
Fatigue excessive/surcharge de travail: être émotionnellement épuisé



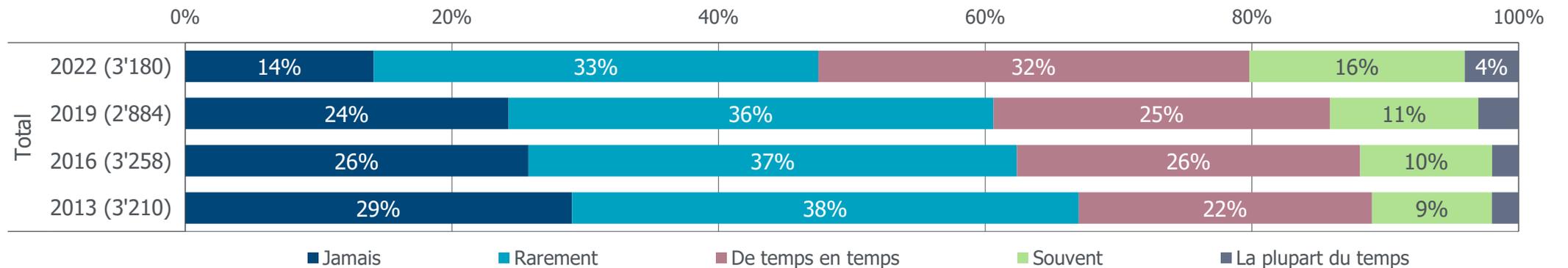
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Fatigue excessive/surcharge de travail: être vidé



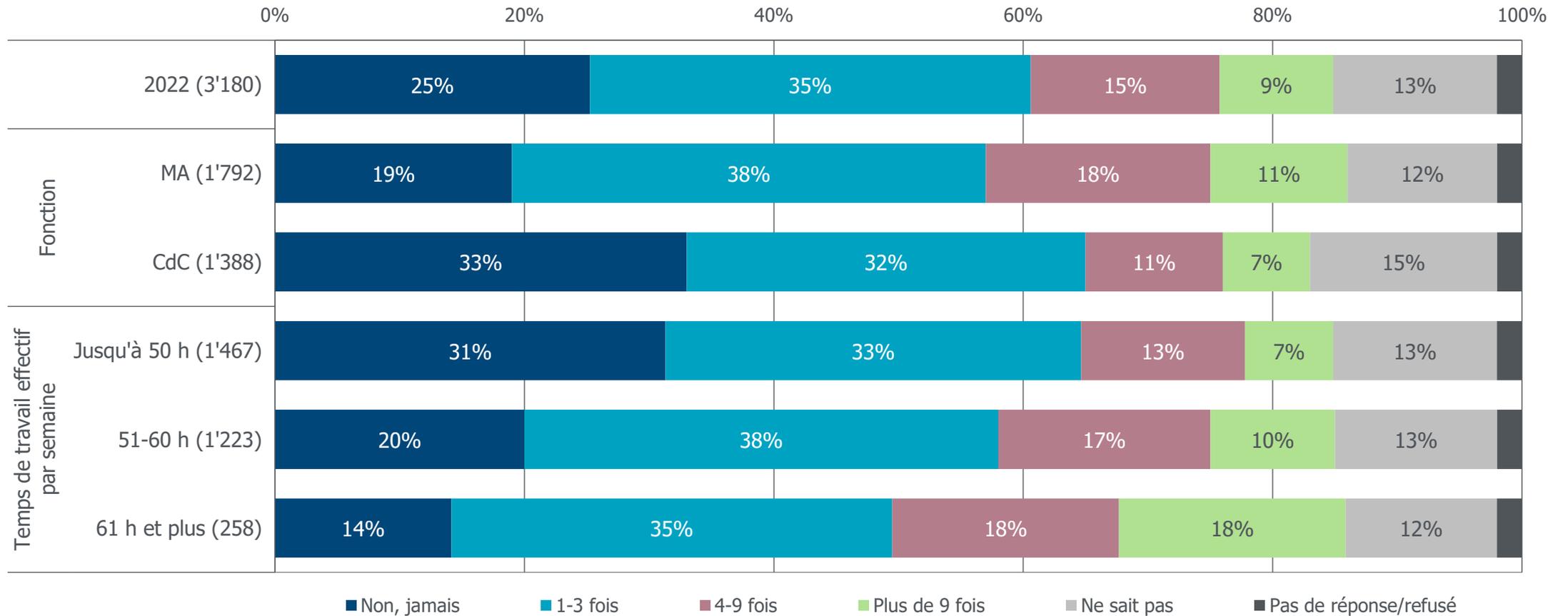
Fatigue excessive/surcharge de travail: se dire «Je n'en peux plus»



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Expérience personnelle de la mise en danger des patientes et patients

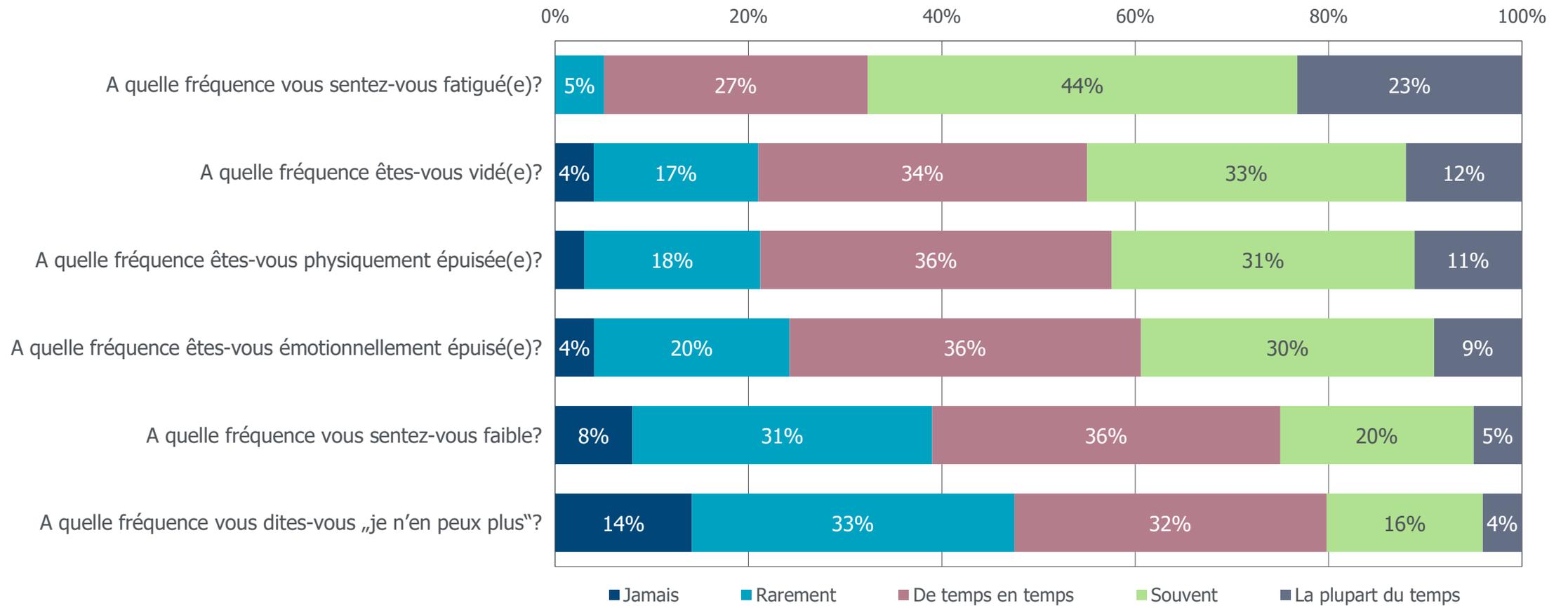
Q10: Avez-vous personnellement vécu, au cours des deux dernières années, qu'un patient ou une patiente a été mis(e) en danger par des médecins en raison de la fatigue professionnelle?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Fatigue excessive/surcharge de travail

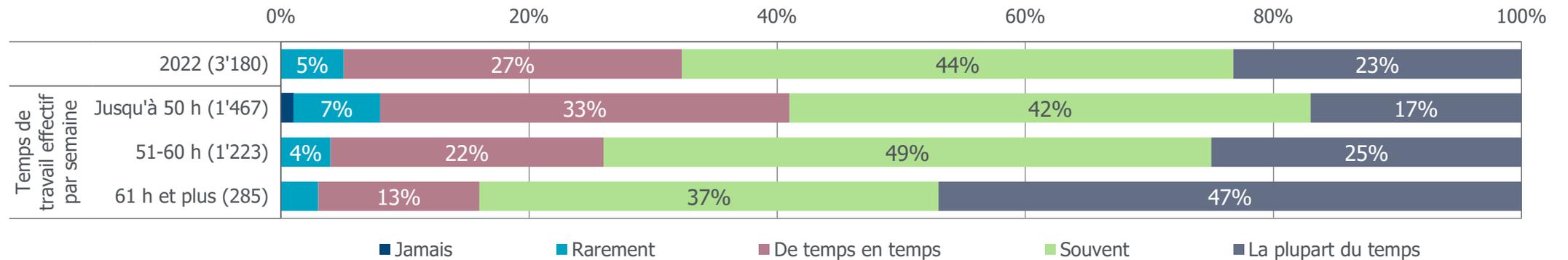
Q11: Comment jugez-vous votre situation personnelle dans le cadre de votre fonction en tant que médecin? Veuillez exprimer votre position au moyen des questions (délibérément en partie semblables) ci-après.



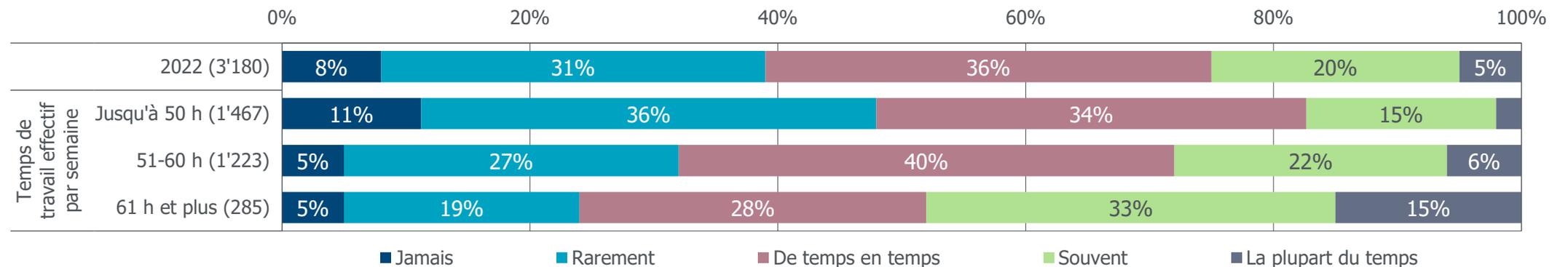
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Fatigue excessive/surcharge de travail: se sentir fatigué/faible

Q11: A quelle fréquence vous sentez-vous fatigué(e)?



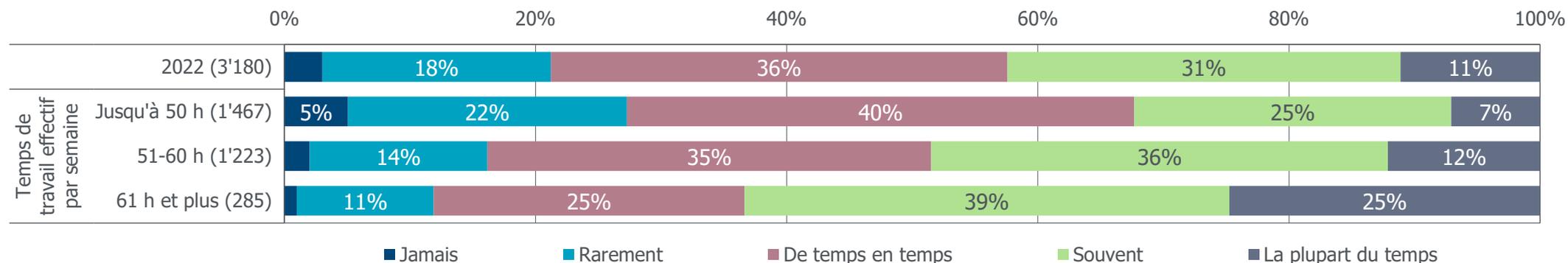
Q11: A quelle fréquence vous sentez-vous faible?



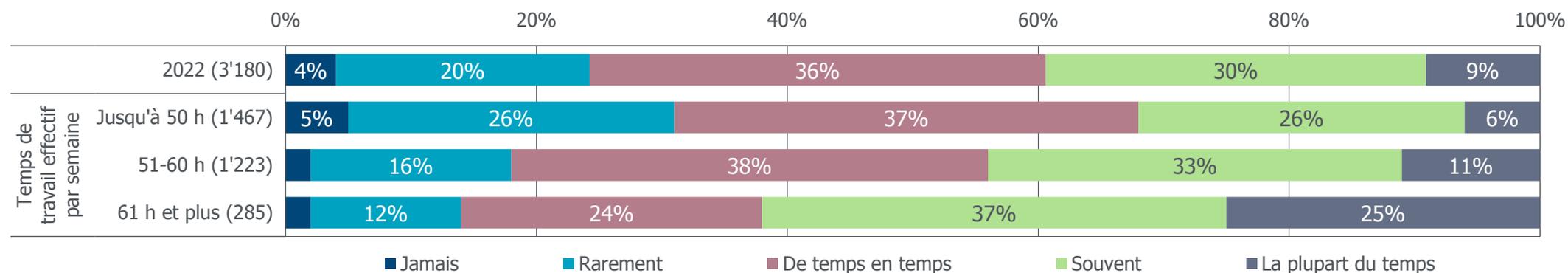
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Fatigue excessive/surcharge de travail: être physiquement/émotionnellement épuisé

Q11: A quelle fréquence êtes-vous physiquement épuisé(e)?



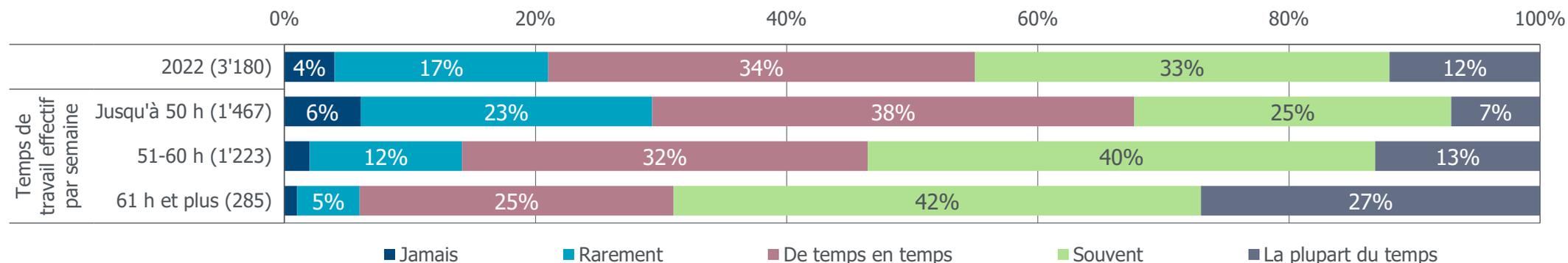
Q11: A quelle fréquence êtes-vous émotionnellement épuisé(e)?



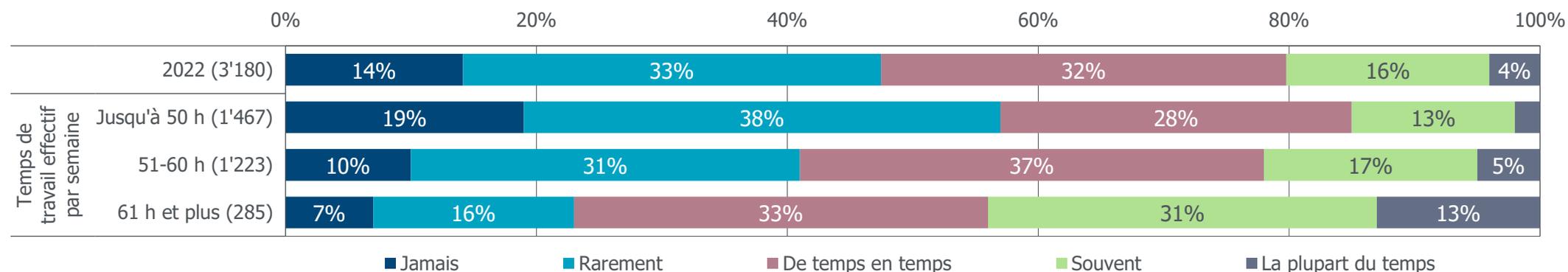
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Fatigue excessive/surcharge de travail: être vidé/ «je n'en peux plus»

Q11: A quelle fréquence êtes-vous vidé(e)?



Q11: A quelle fréquence vous dites-vous „je n'en peux plus“?



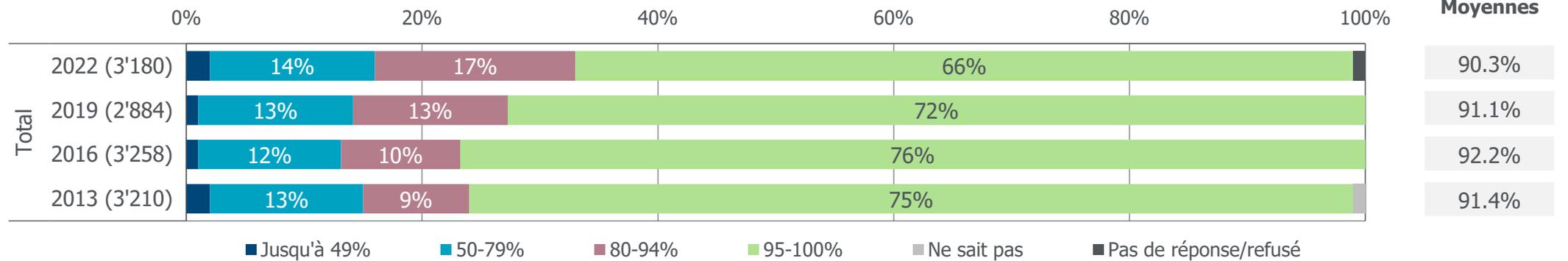
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.



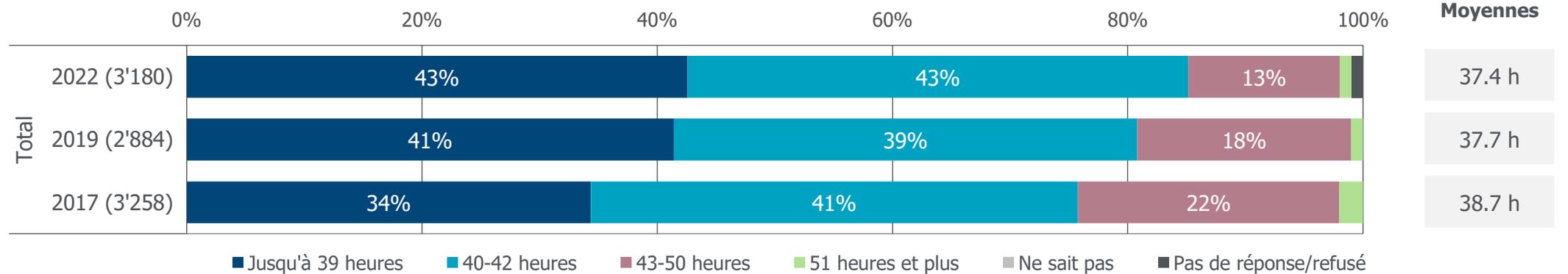
Taux d'occupation

Changements 2013 à 2022

Taux d'occupation selon le contrat de travail



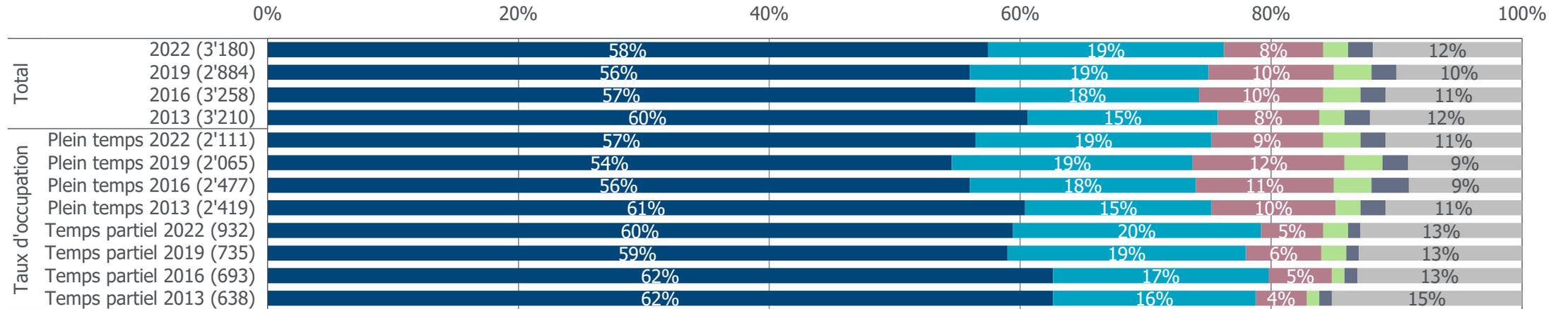
Heures de travail souhaitées par semaine



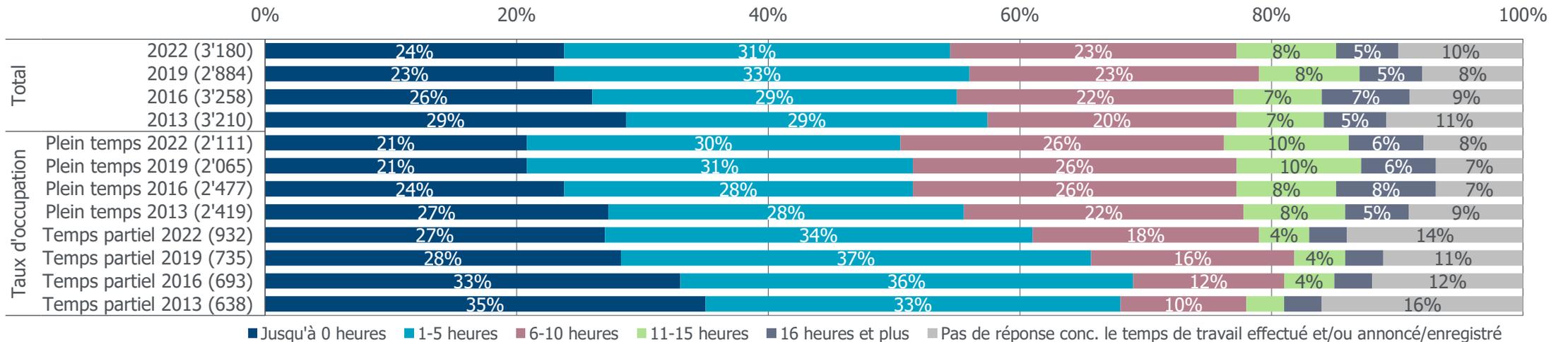
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

Différence entre le temps de travail moyen effectif et annoncé/enregistré



Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail par semaine selon contrat de travail

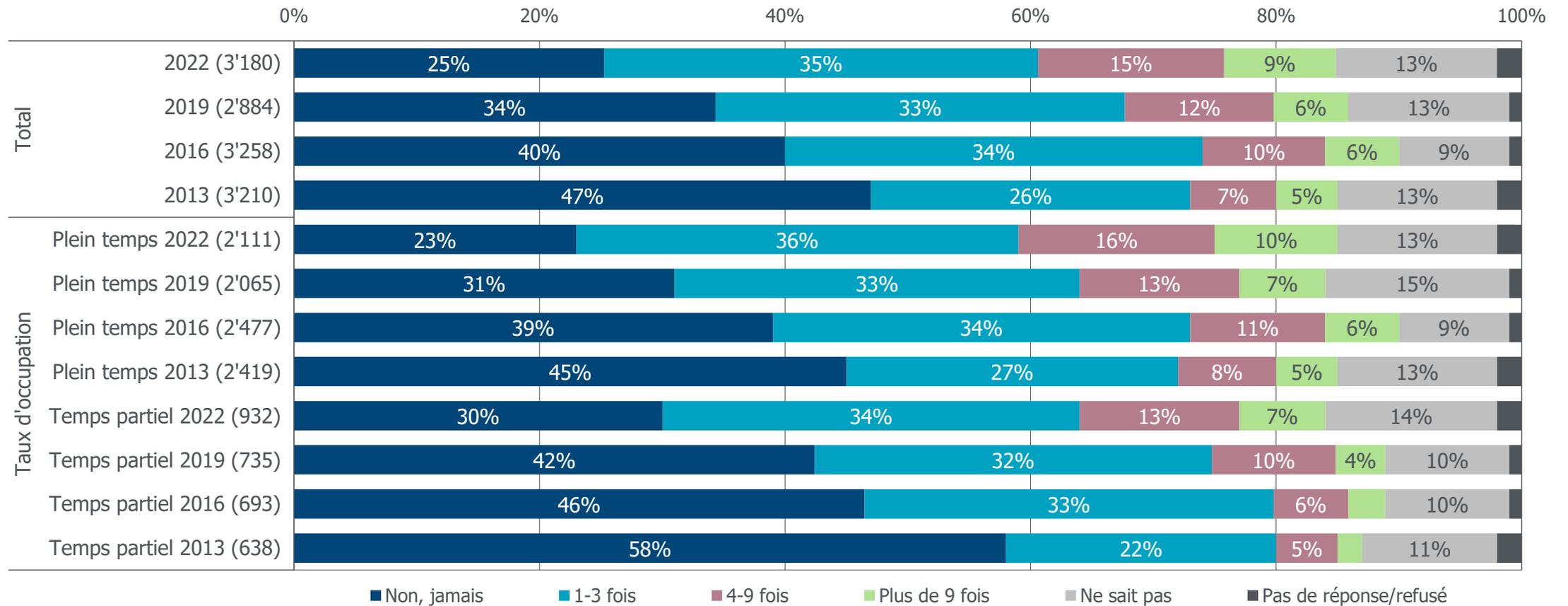


■ Jusqu'à 0 heures ■ 1-5 heures ■ 6-10 heures ■ 11-15 heures ■ 16 heures et plus ■ Pas de réponse conc. le temps de travail effectué et/ou annoncé/enregistré

Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2013 à 2022

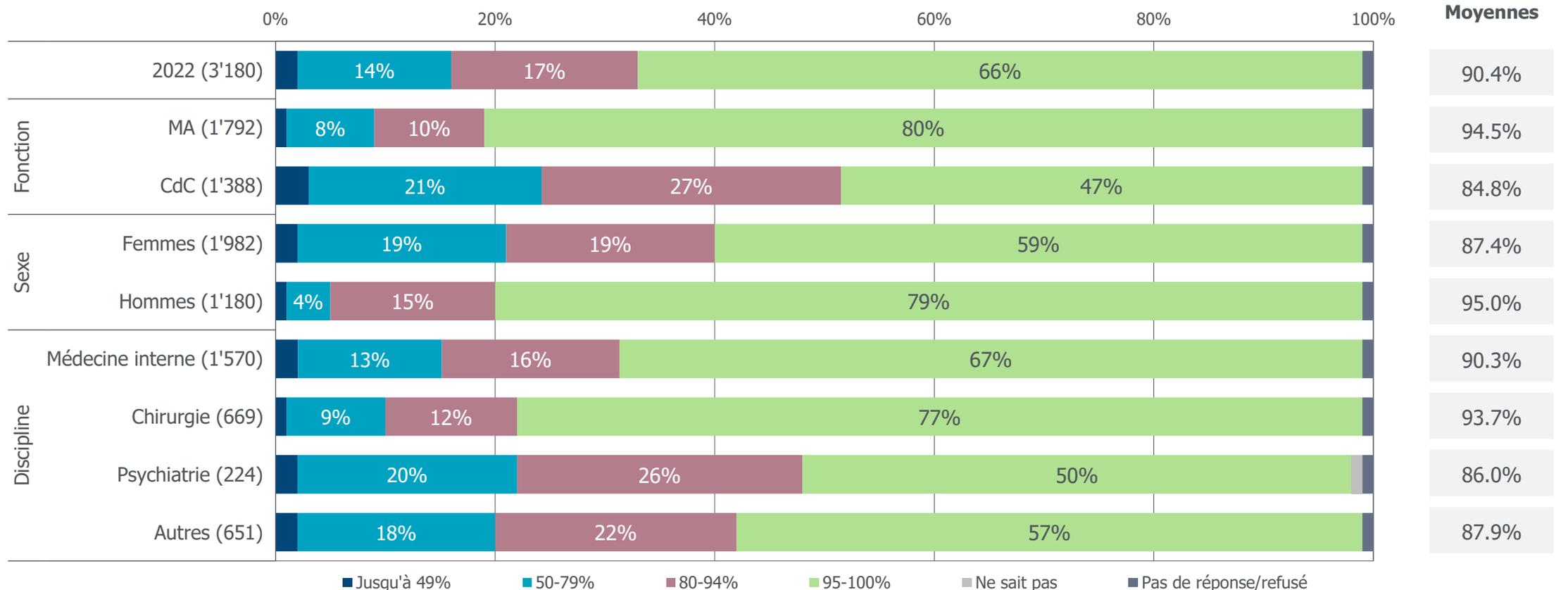
Mise en danger de patients



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Taux d'occupation selon le contrat de travail

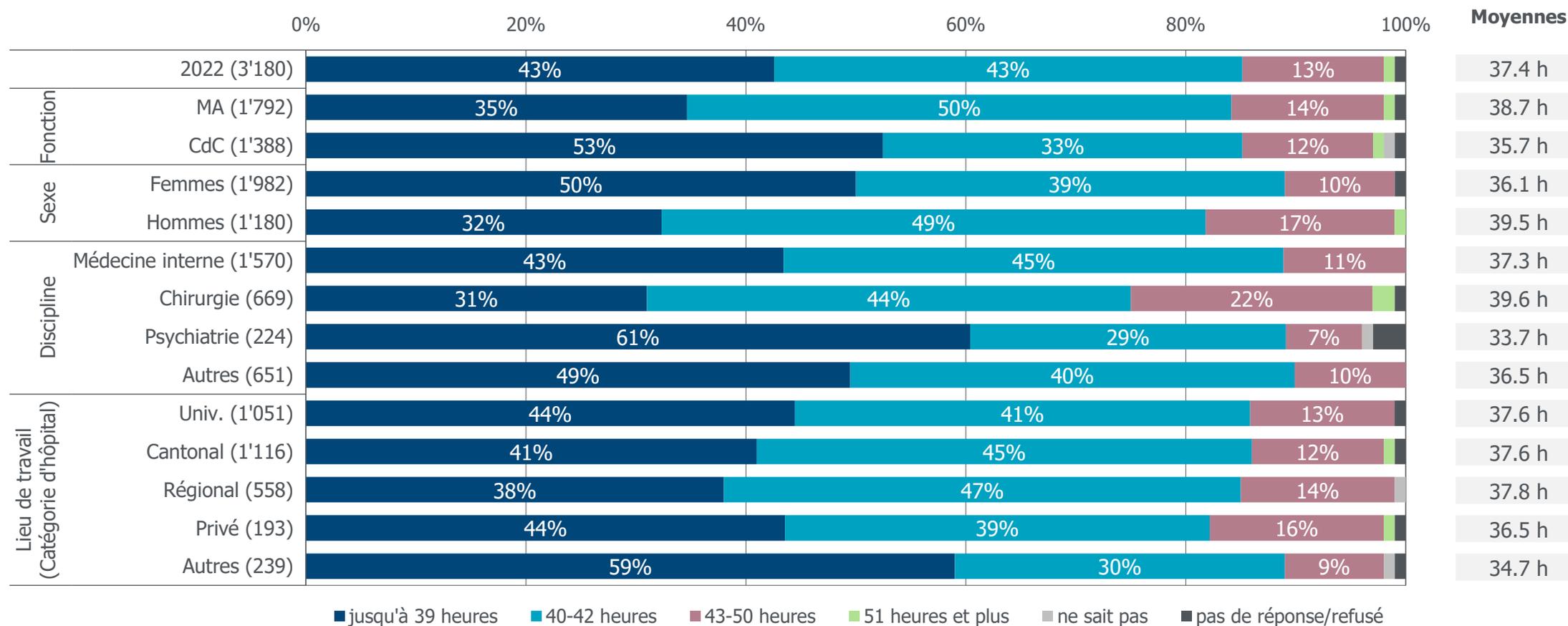
Q05: Quel était votre taux d'occupation moyen d'après votre contrat de travail en 2019?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Nombre d'heures de travail hebdomadaire souhaité

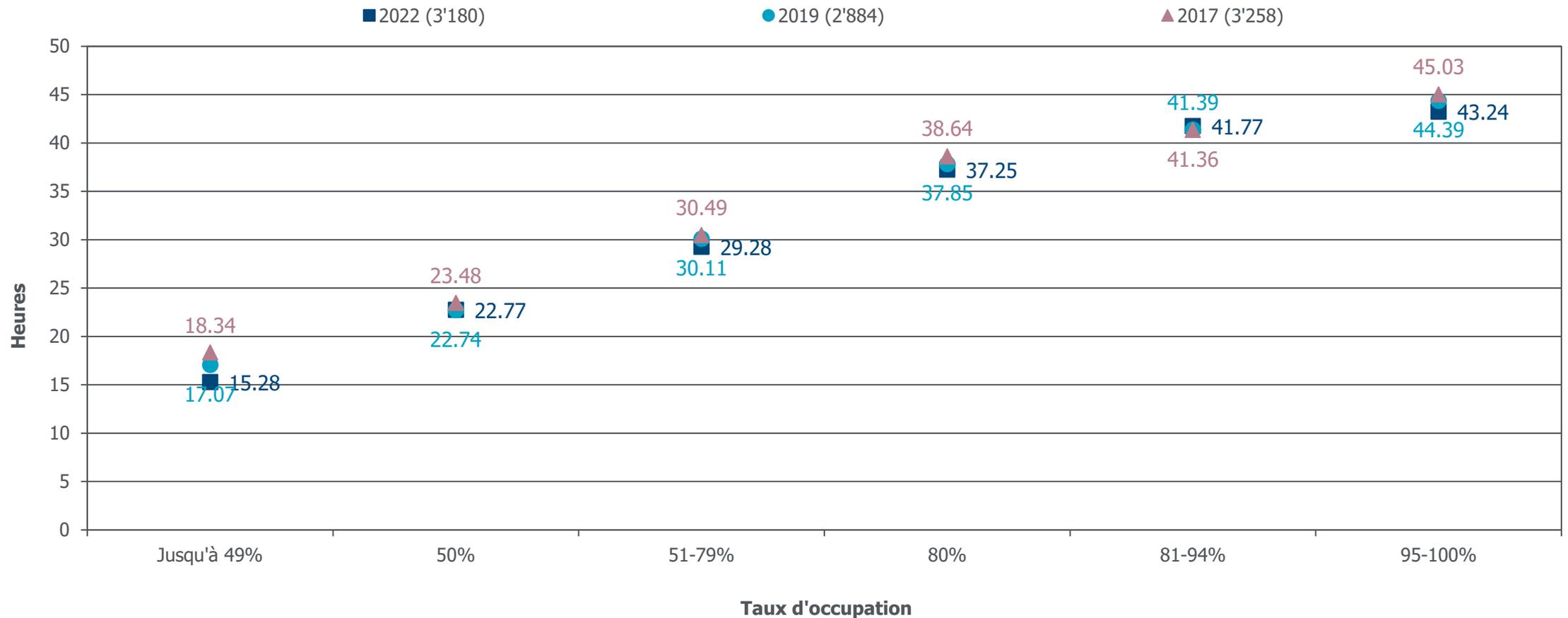
Q06: Si vous pouviez choisir librement, à quel taux d'occupation, respectivement combien d'heures par semaine aimeriez-vous travailler?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Heures de travail souhaitées en fonction du taux d'occupation

Q06: Si vous pouviez choisir librement, à quel taux d'occupation, respectivement combien d'heures par semaine aimeriez vous travailler?

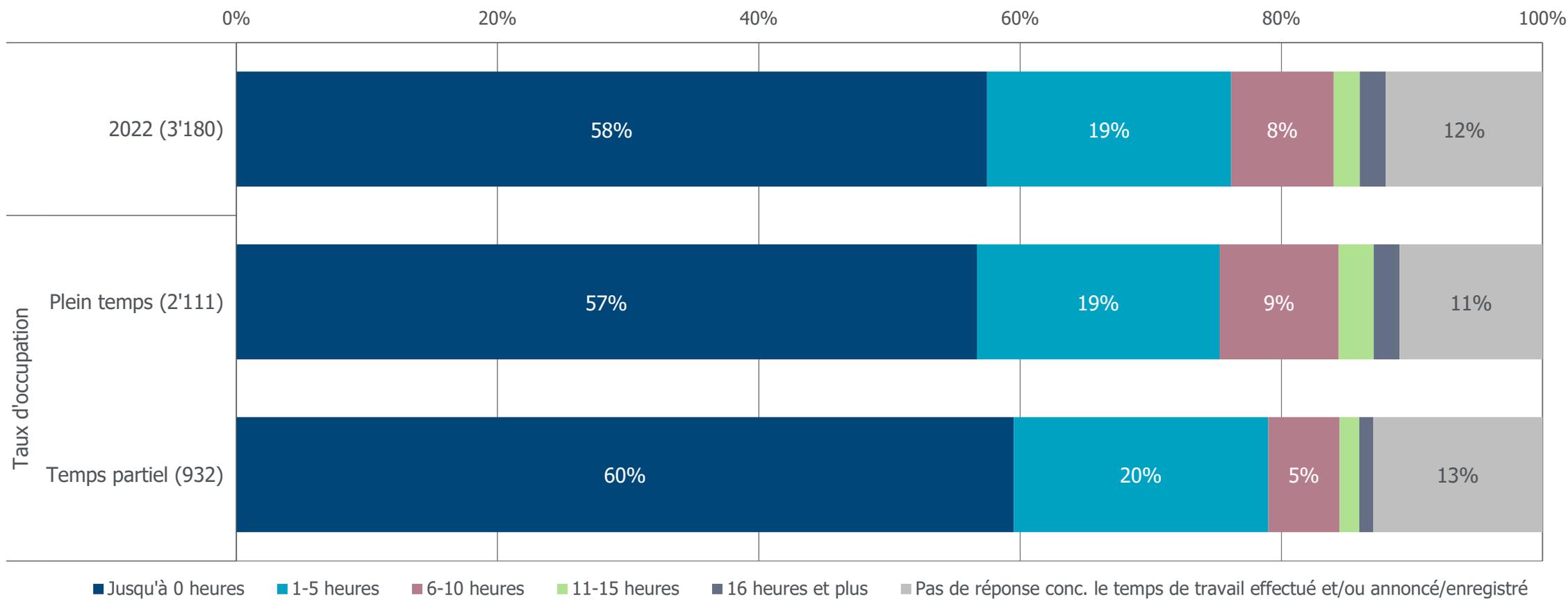


Base: Le nombre de participants entre parenthèses.

Différence entre le temps de travail moyen effectif et le temps de travail annoncé/enregistré (par semaine)

Q03: Combien d'heures de travail avez-vous annoncées/enregistrées en moyenne par semaine en 2022?

Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?

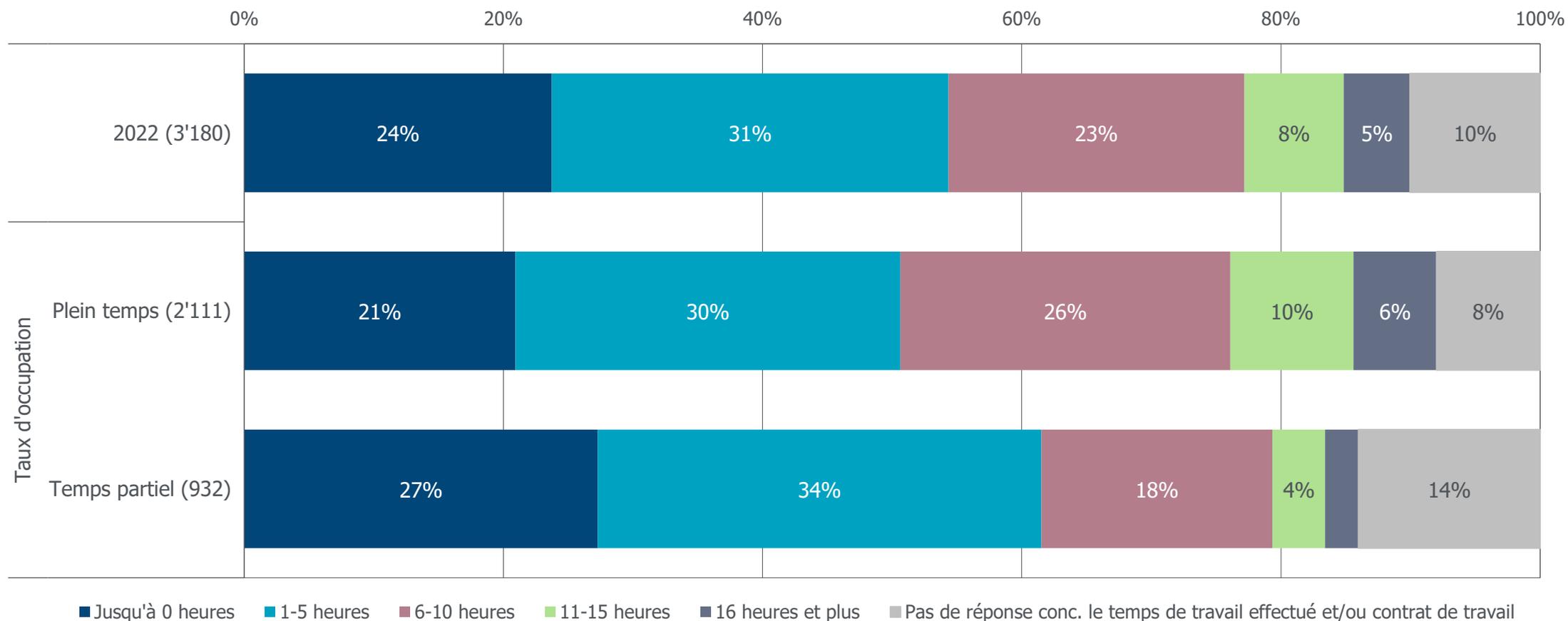


Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Différence entre le temps de travail moyen effectif et selon contrat de travail (par semaine)

Q04: Combien d'heures de travail par semaine étaient prévues dans votre contrat de travail en 2022? (s'il y a plusieurs contrats de travail: en moyenne)

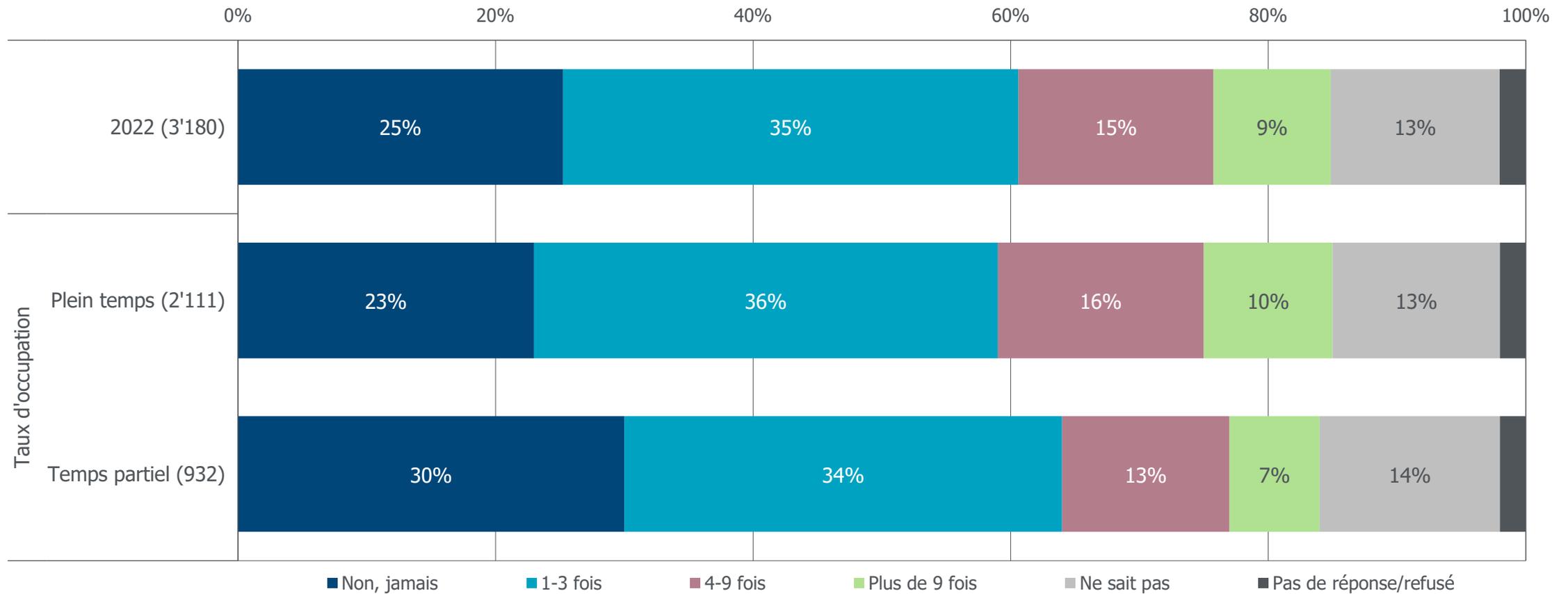
Q02: Combien d'heures avez-vous effectivement travaillé en moyenne par semaine au cours de l'année civile 2022?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Mise en danger de patientes et de patients

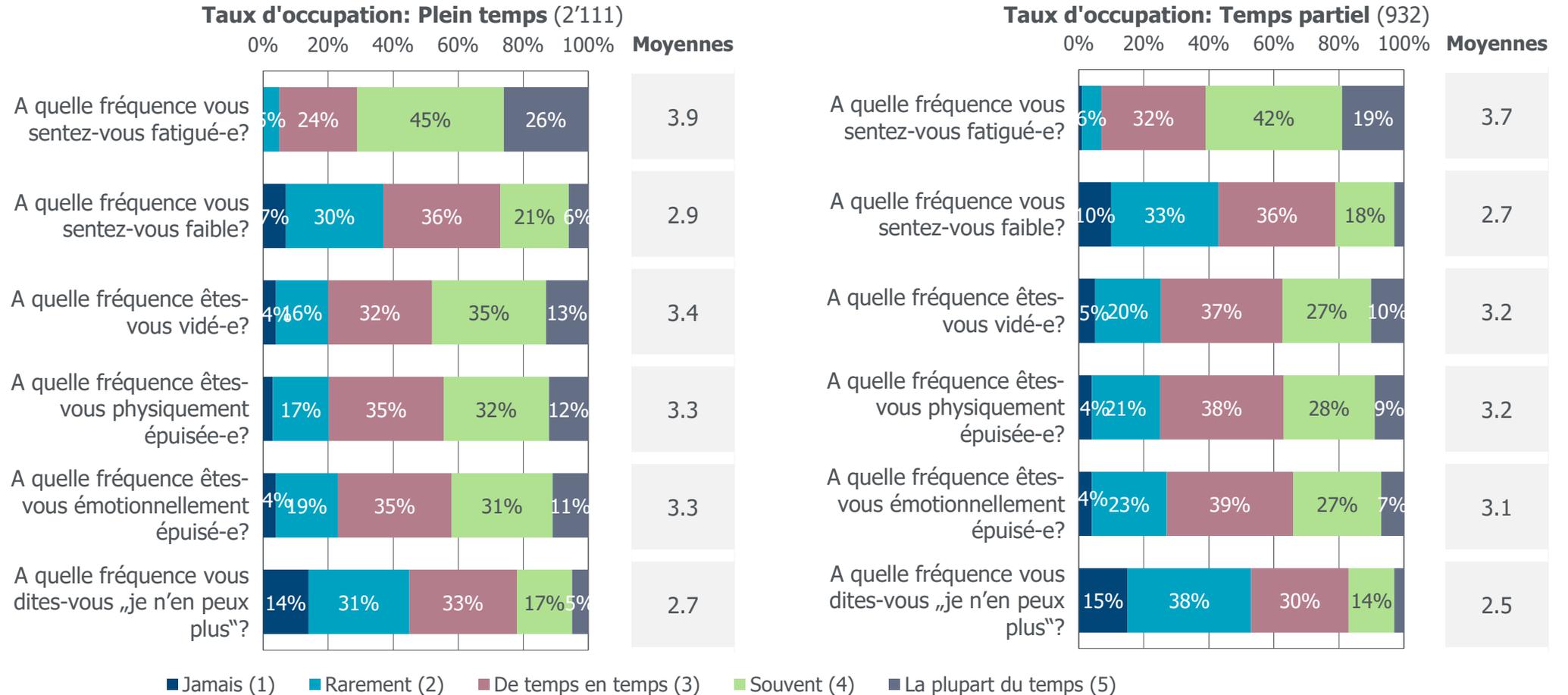
Q10: Avez-vous personnellement vécu, au cours des deux dernières années, qu'un patient ou une patiente a été mis(e) en danger par des médecins en raison de la fatigue professionnelle?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Fatigue excessive

Q11: Comment jugez-vous votre situation personnelle dans le cadre de votre fonction en tant que médecin? Veuillez exprimer votre position au moyen des questions (délibérément en partie semblables) ci-après.



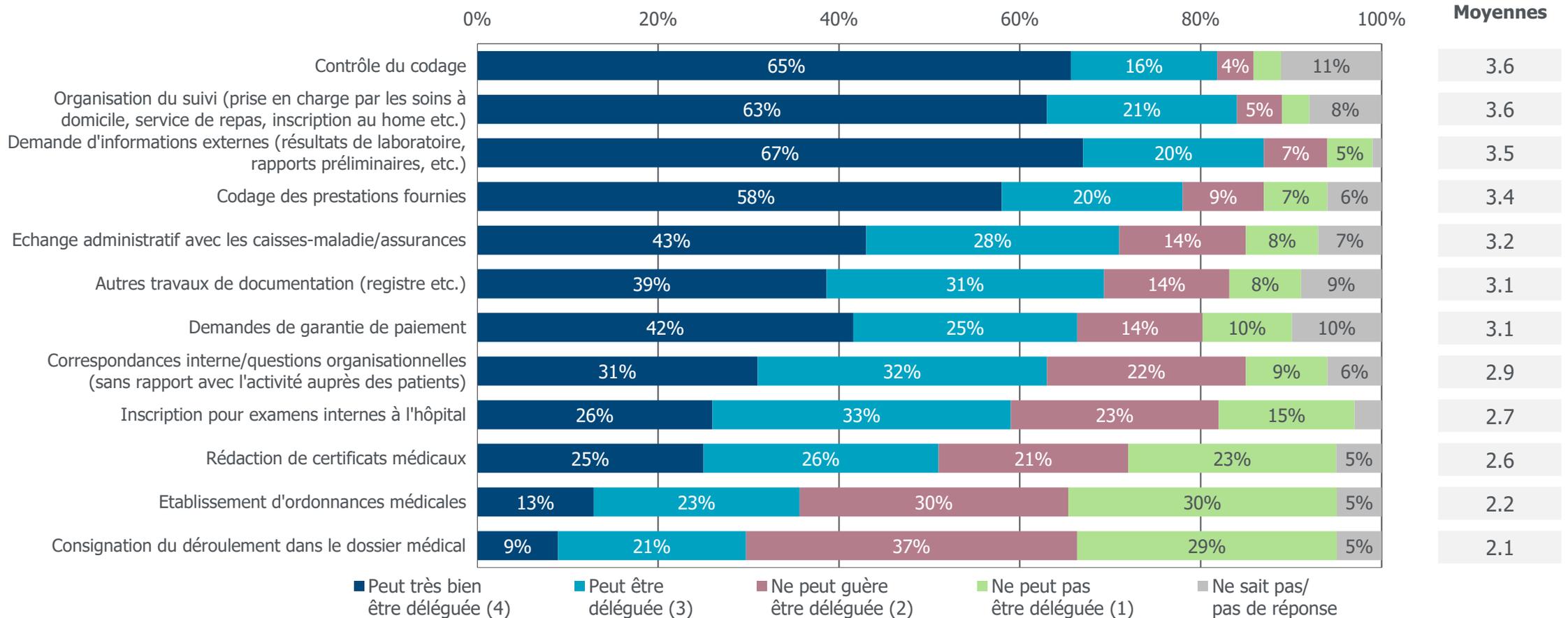
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.



Tâches administratives

Délégation de tâches administratives

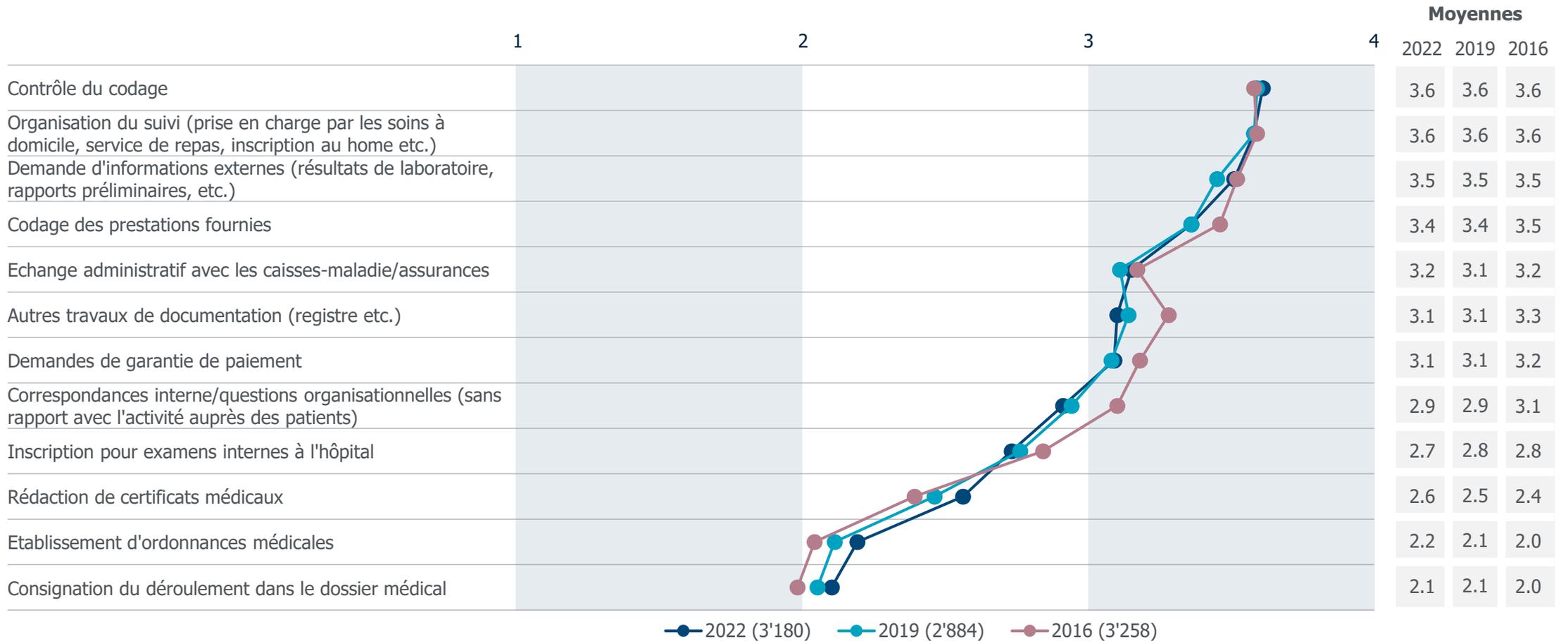
Q16: Veuillez cocher parmi les tâches énumérées ci-après, celles qui, à votre avis, font partie des tâches administratives pouvant être déléguées resp. dans quelle mesure elles peuvent être facilement déléguées.



Base: 3'180 interrogés. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Délégation de tâches administratives

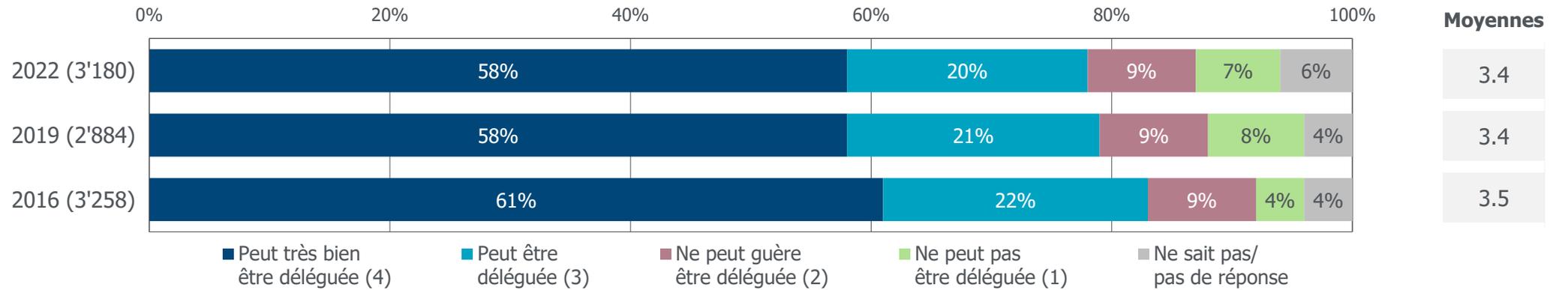
Q16: Veuillez cocher parmi les tâches énumérées ci-après, celles qui, à votre avis, font partie des tâches administratives pouvant être déléguées resp. dans quelle mesure elles peuvent être facilement déléguées.



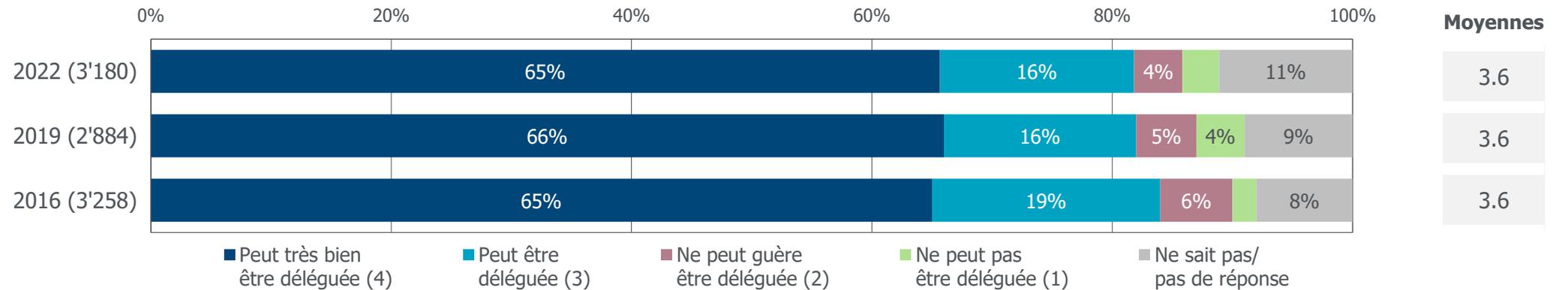
Base: Le nombre de participants entre parenthèses / Échelle de "1" (= "Ne peut pas être déléguée") à "4" (= "Peut très bien être déléguée")

Changements 2016 à 2022

Codage des prestations fournies



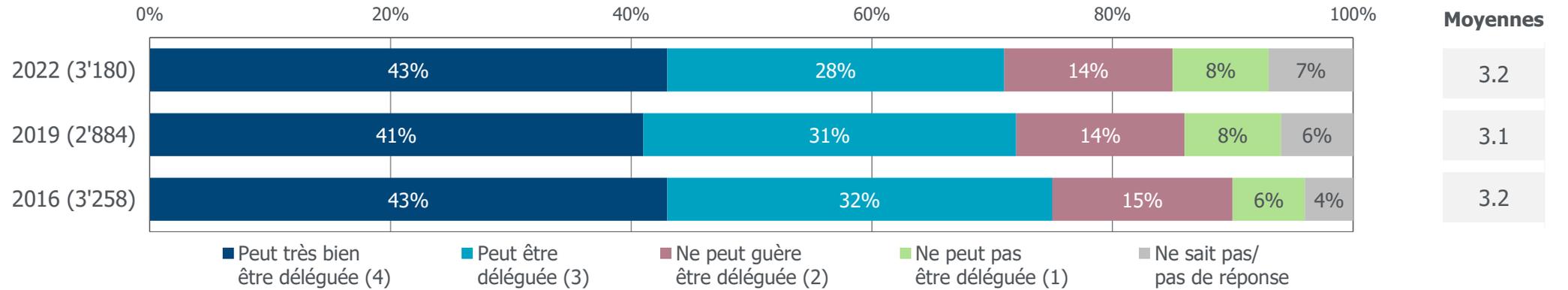
Contrôle du codage



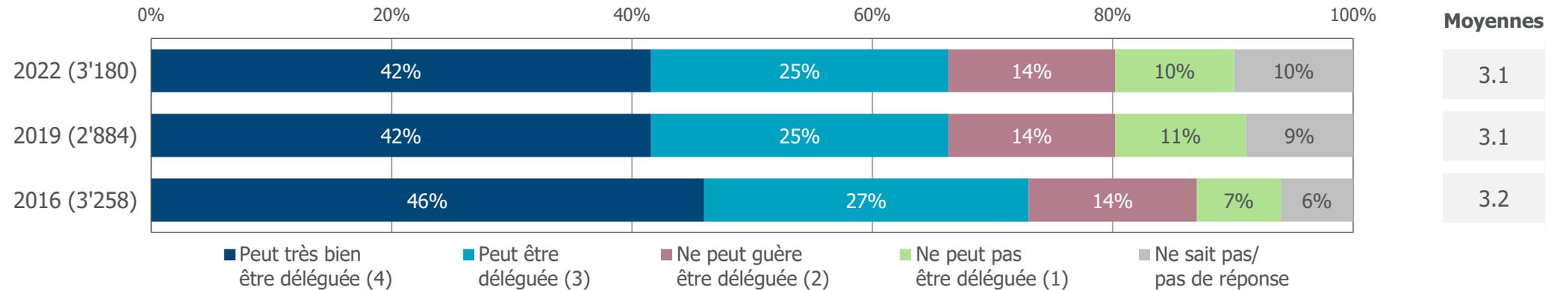
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2016 à 2022

Echange administratif avec les caisses-maladie/assurances



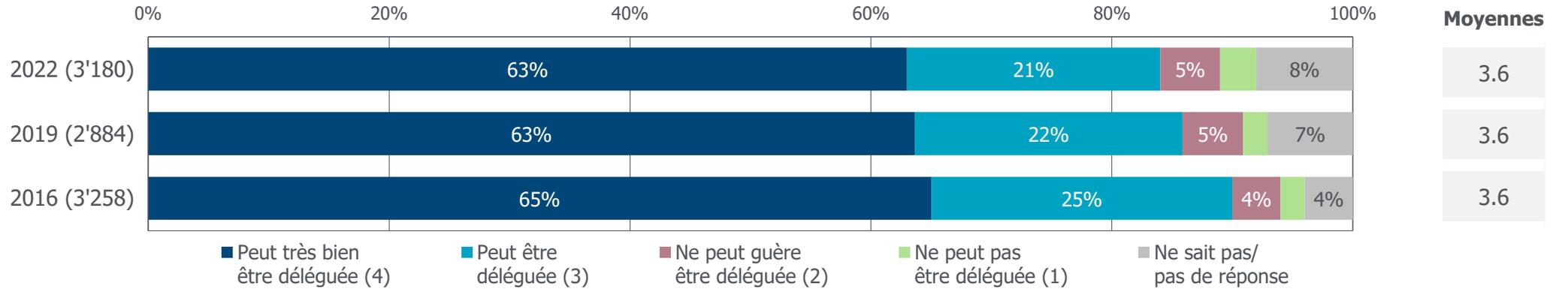
Demandes de garantie de paiement



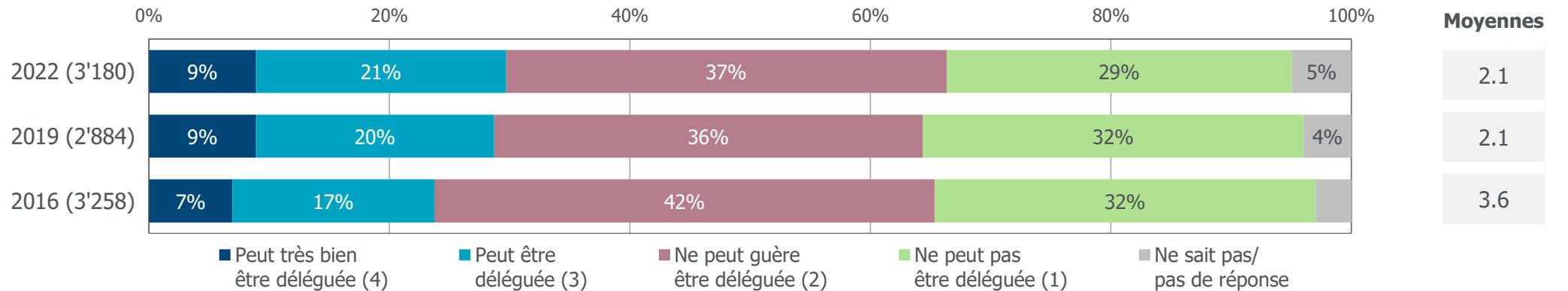
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2016 à 2022

Organisation du suivi (prise en charge par les soins à domicile, service de repas, inscription au home etc.)



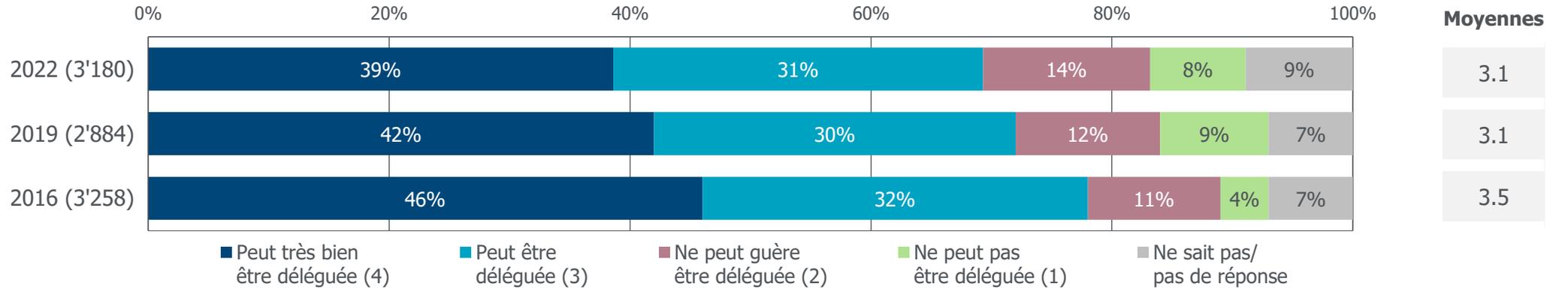
Consignation du déroulement dans le dossier médical



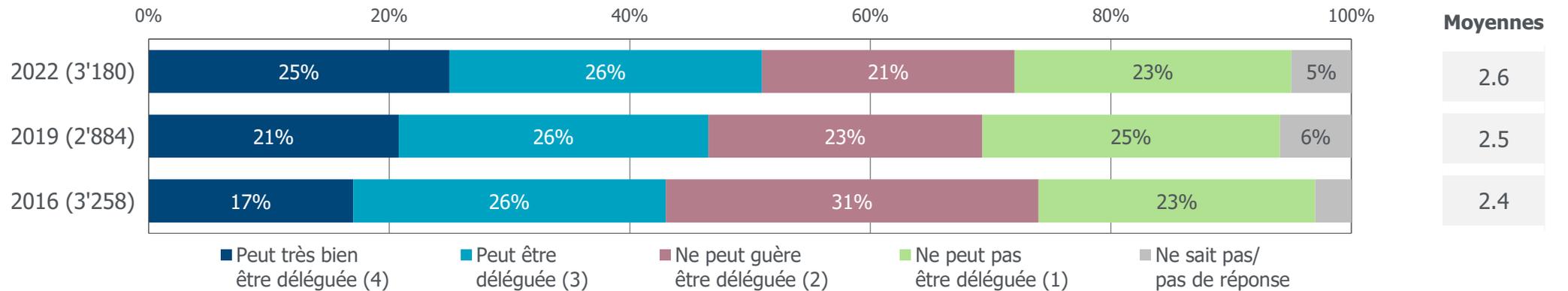
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2016 à 2022

Autres travaux de documentation (registre etc.)



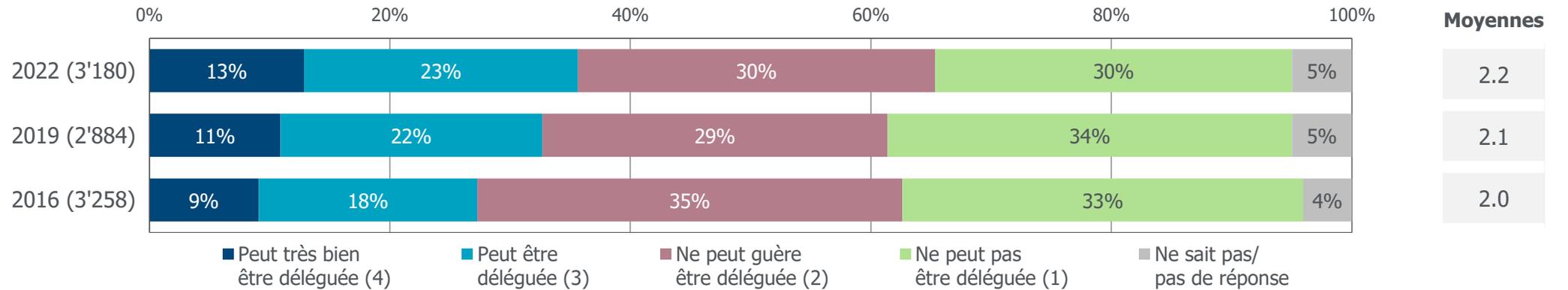
Rédaction de certificats médicaux



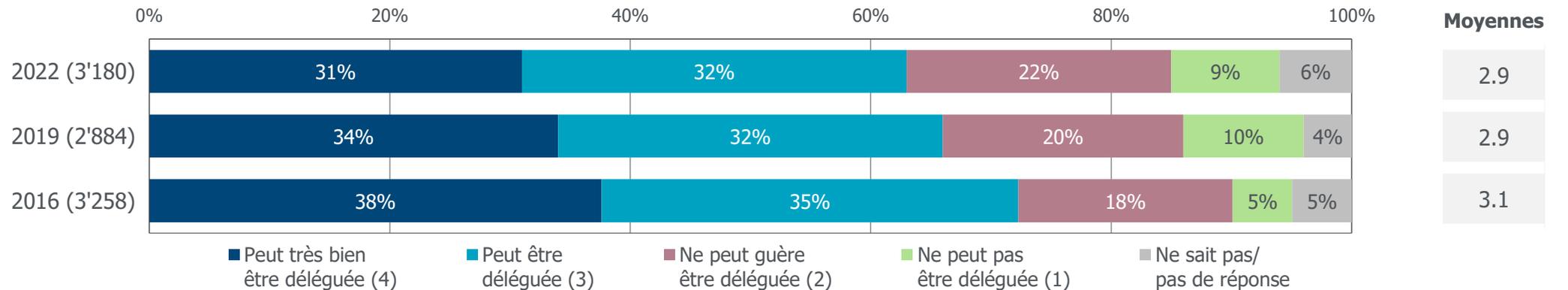
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2016 à 2022

Etablissement d'ordonnances médicales



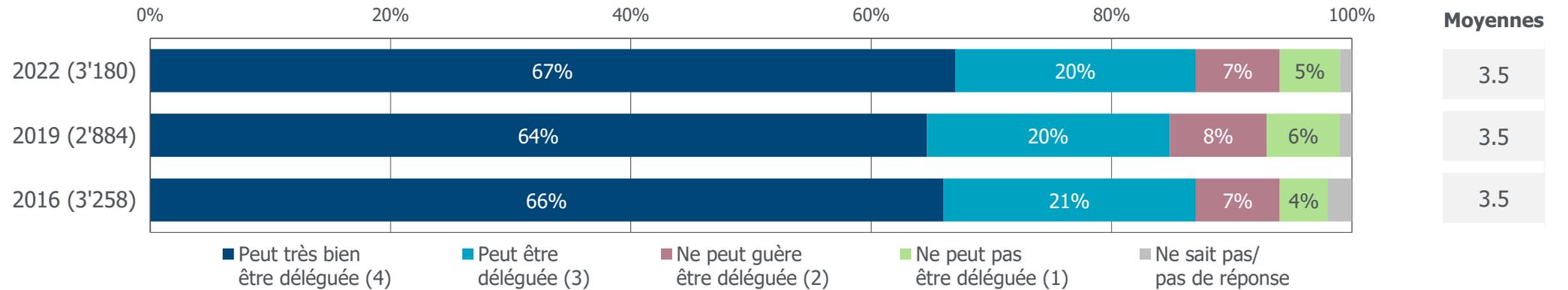
Correspondances interne/questions organisationnelles (sans rapport avec l'activité auprès des patients)



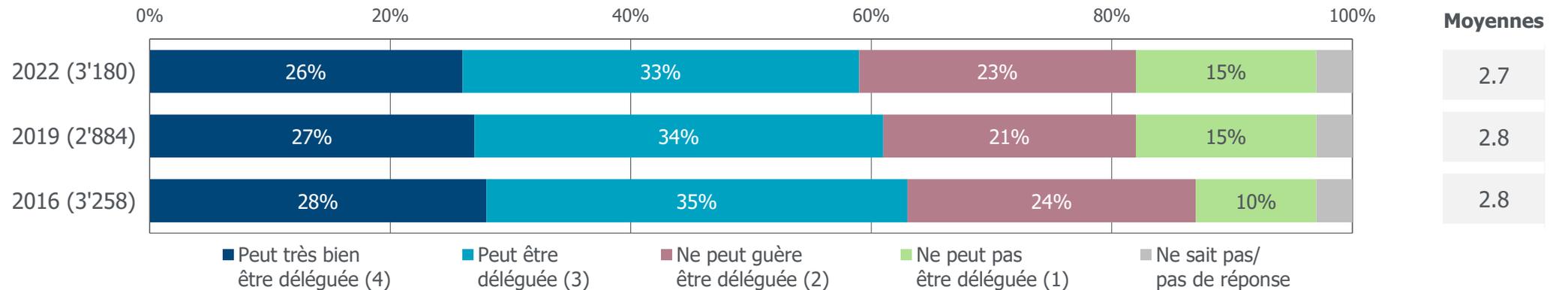
Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Changements 2016 à 2022

Demande d'informations externes (résultats de laboratoire, rapports préliminaires, etc.)



Inscription pour examens internes à l'hôpital



Base: Le nombre de participants entre parenthèses. Pour des raisons de lisibilité, les valeurs inférieures à 4% ne sont pas indiquées.

Délégation de tâches administratives

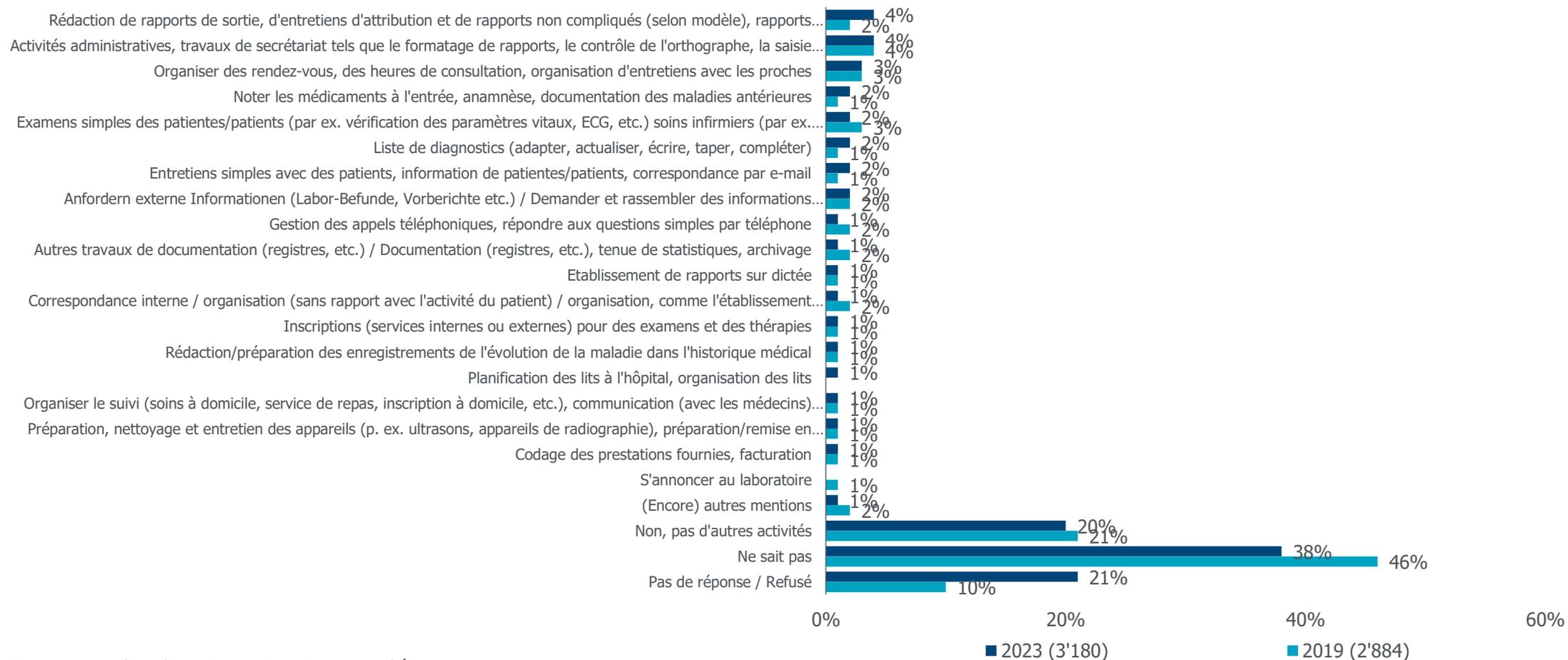
Q16: Veuillez cocher parmi les tâches énumérées ci-après, celles qui, à votre avis, font partie des tâches administratives pouvant être déléguées resp. dans quelle mesure elles peuvent être facilement déléguées.

	Fonction		Sexe		Langue	
	MA (1'792)	CdC (1'388)	Femmes (1'982)	Hommes (1'180)	Allem. (2'574)	Franç./ ital. (606)
significatif						
Codage des prestations fournies	3.4	3.4	3.4	3.4	3.3	3.5
Contrôle du codage	3.7	3.6	3.6	3.6	3.6	3.7
Echange administratif avec les caisses-maladie/assurances	3.2	3.1	3.1	3.2	3.1	3.3
Demandes de garantie de paiement	3.1	3.0	3.1	3.1	3.0	3.5
Organisation du suivi (prise en charge par les soins à domicile, service de repas, inscription au home etc.)	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6
Consignation du déroulement dans le dossier médical	2.1	2.1	2.0	2.2	2.1	2.3
Autres travaux de documentation (registre etc.)	3.1	3.2	3.1	3.1	3.1	3.2
Rédaction de certificats médicaux	2.5	2.6	2.6	2.5	2.6	2.4
Etablissement d'ordonnances médicales	2.1	2.3	2.2	2.2	2.3	1.9
Correspondances interne/questions organisationnelles (sans rapport avec l'activité auprès des patients)	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	3.2
Demande d'informations externes (résultats de laboratoire, rapports préliminaires, etc.)	3.4	3.6	3.5	3.5	3.5	3.6
Inscription pour examens internes à l'hôpital	2.6	2.9	2.7	2.7	2.7	3.0

Base: Le nombre de participants entre parenthèses.

Autres activités pouvant être déléguées

Q16.1: A votre avis, y a-t-il encore d'autres tâches/activités qui peuvent être déléguées?



Base: Le nombre de participants entre parenthèses.

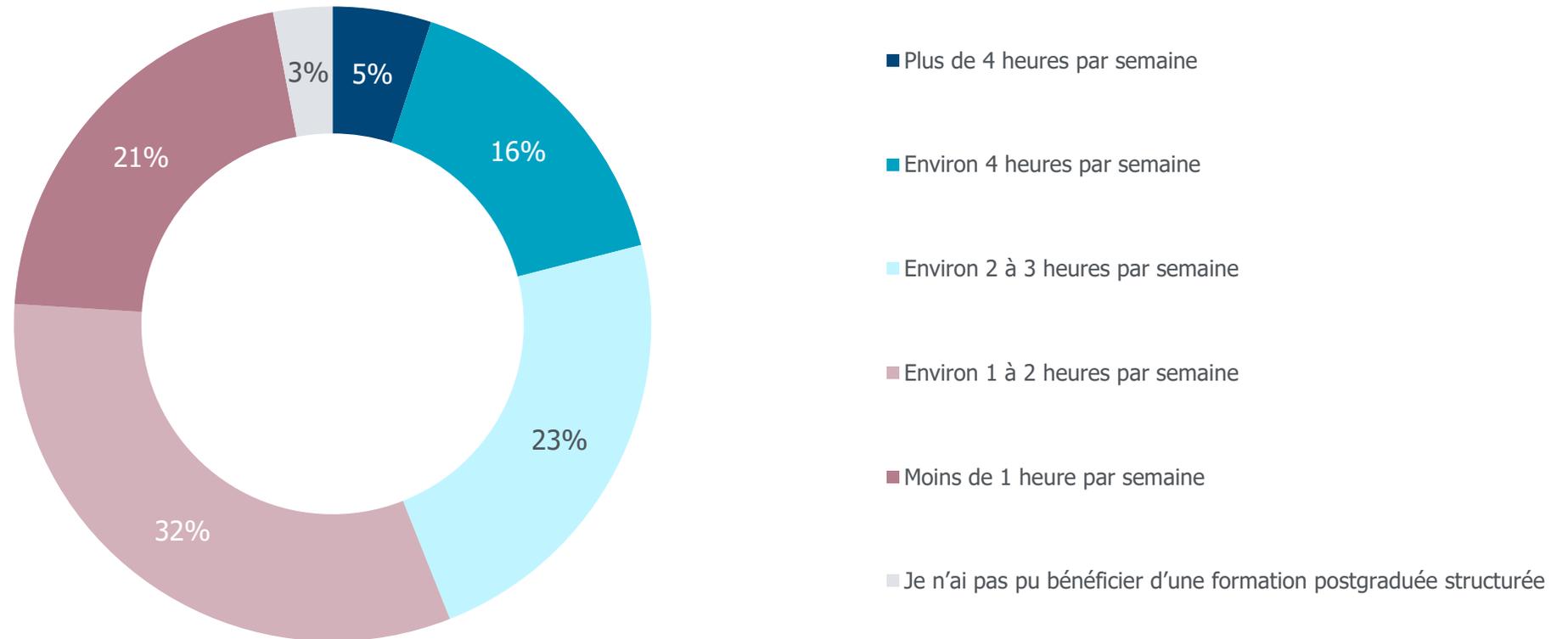


Formation postgraduée structurée / formation continue

Formation postgraduée structurée MA

Q17.1: Conformément à la Réglementation pour la formation postgraduée de l'ISFM, chaque établissement de formation postgraduée doit proposer aux médecins-assistant(e)s une formation postgraduée structurée d'au moins 4 heures par semaine. De combien d'heures avez-vous pu bénéficier en moyenne par semaine en 2022?

FILTRE: SI MA (CODE 1 DANS Q01)

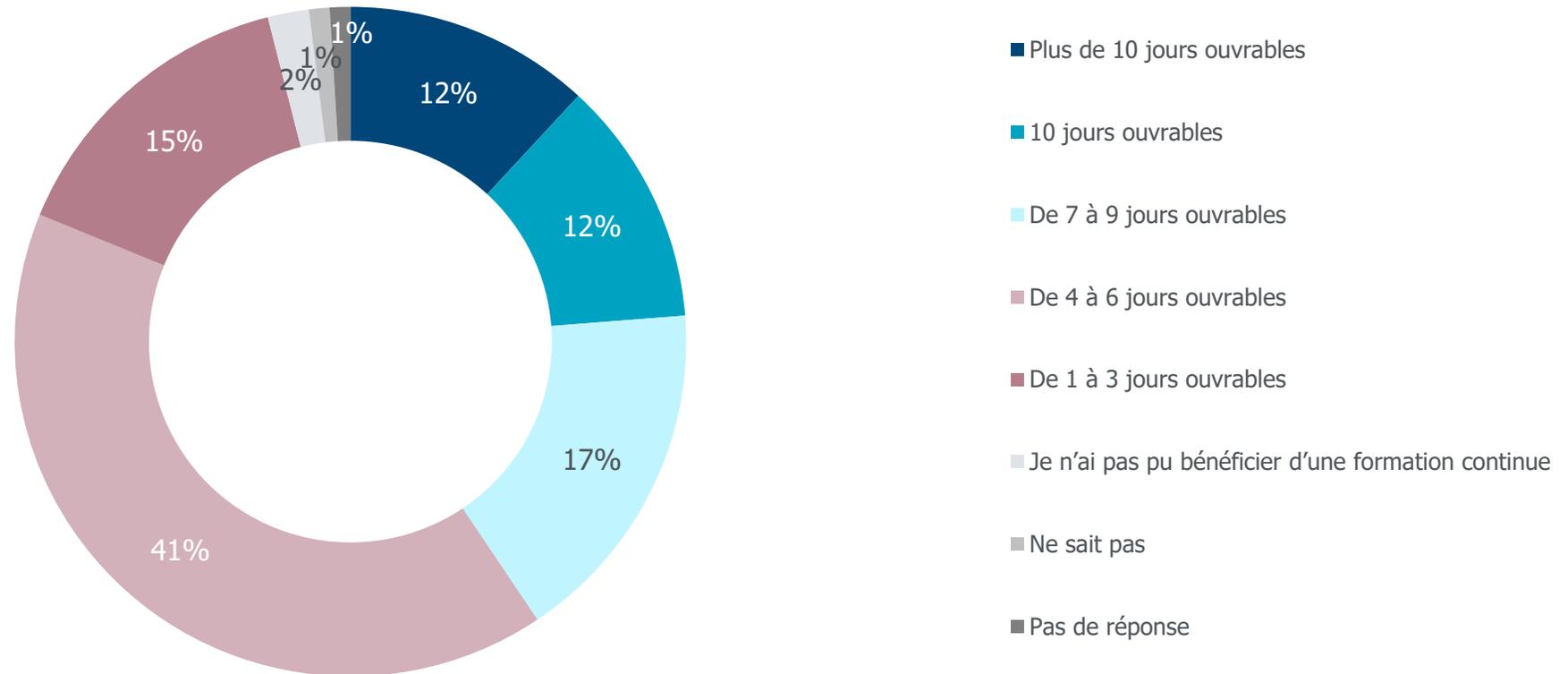


Base: 1'792 interrogés.

Formation continue CdC

Q17.2: La Réglementation pour la formation continue de l'ISFM stipule que les médecins doivent suivre une formation continue annuelle de 10 jours ouvrables (valeur indicative). Combien de jours ouvrables avez-vous pu investir dans la formation continue en 2022?

FILTRE: SI CDC (CODE 2 DANS Q01)

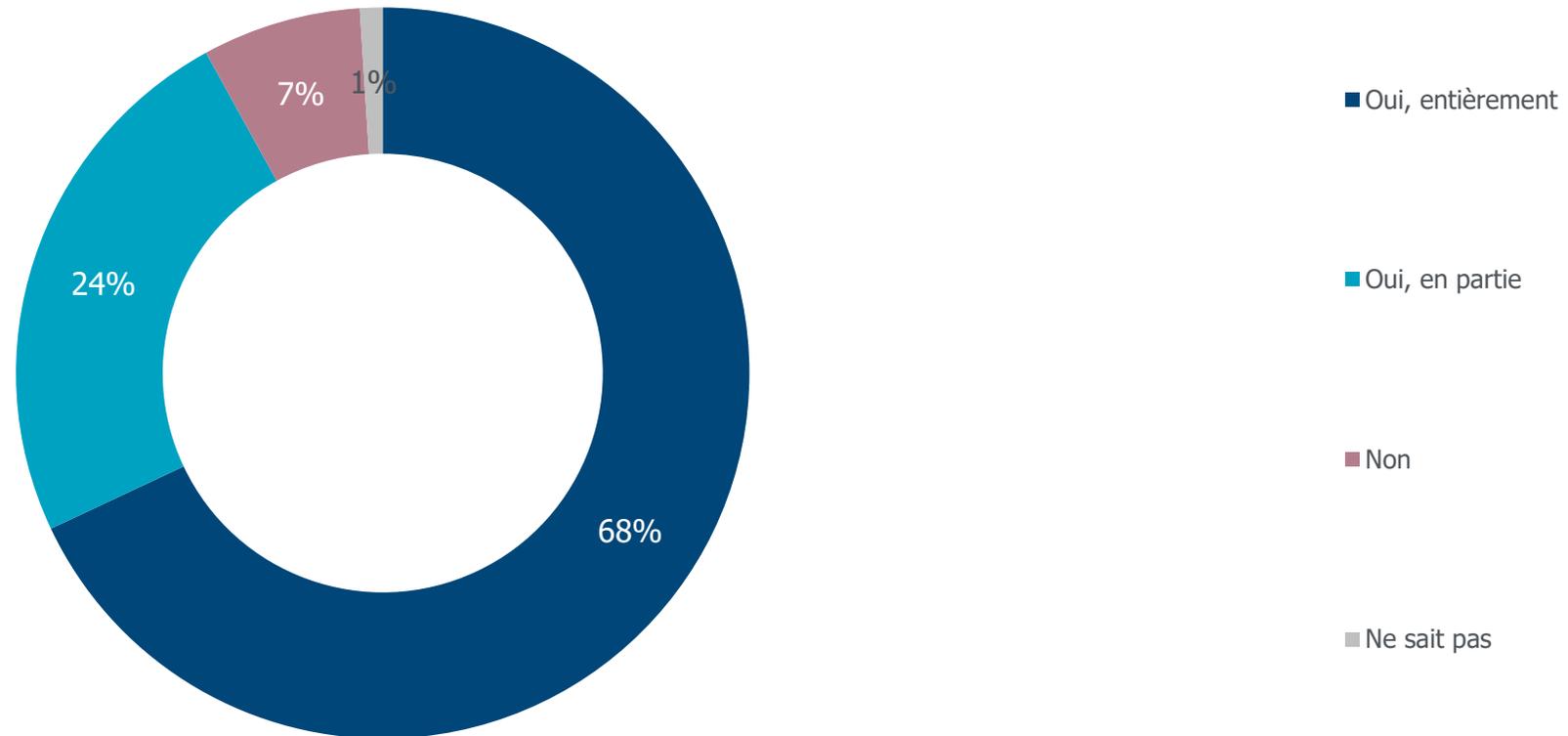


Base: 1'388 interrogés

Formation postgraduée MA comme partie du temps de travail

Q18.1: Avez-vous pu comptabiliser ce temps de formation postgraduée comme temps de travail?

FILTRE: SI FORMATION POSTGRADUÉE SUIVIE (CODES 1 À 5 DANS Q17.1)

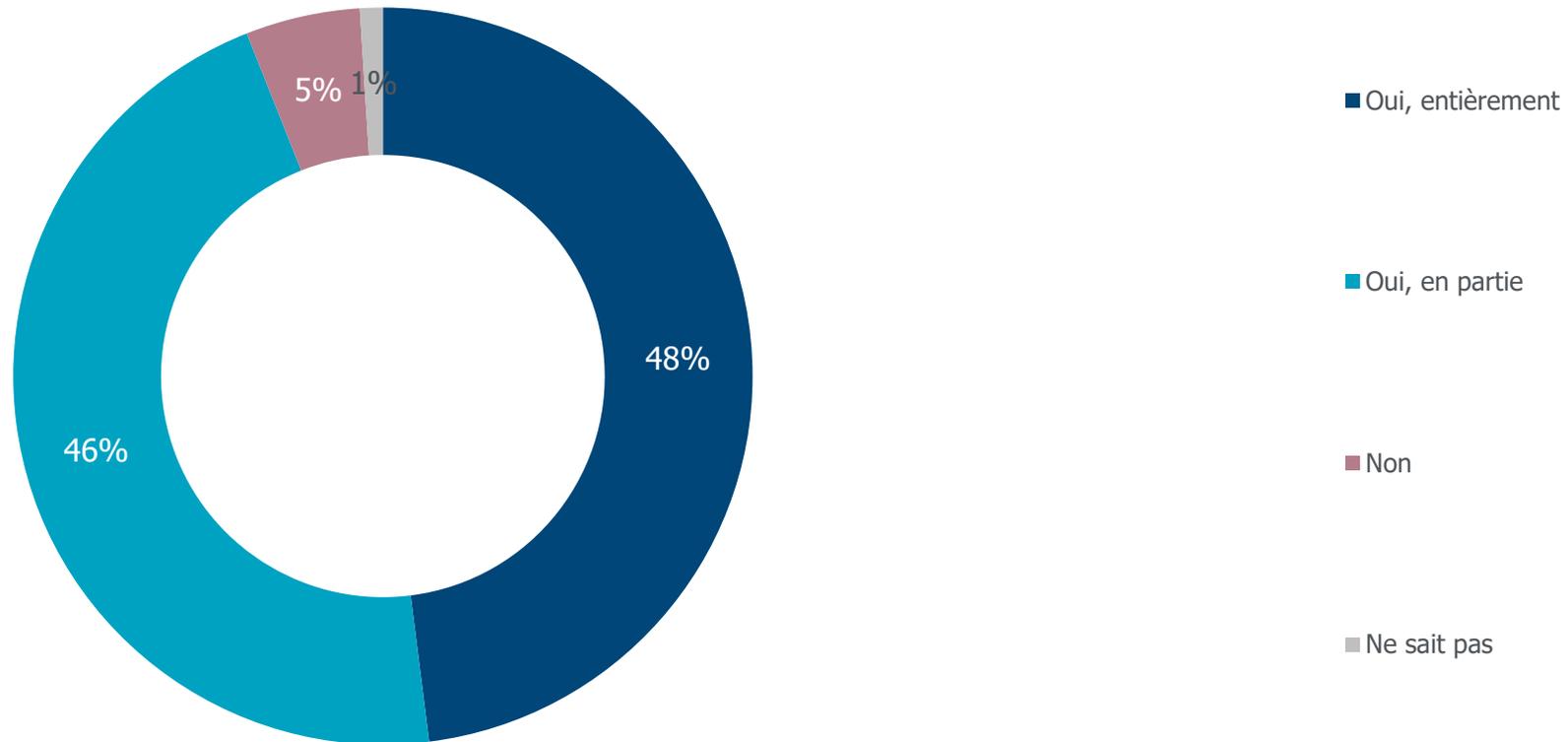


Base: 1'724 interrogés.

Formation continue CdC comme partie du temps de travail

Q18.2: Avez-vous pu comptabiliser ce temps de formation continue comme temps de travail?

FILTRE: SI FORMATION CONTINUE SUIVIE (CODES 1 À 5 DANS Q17.2)

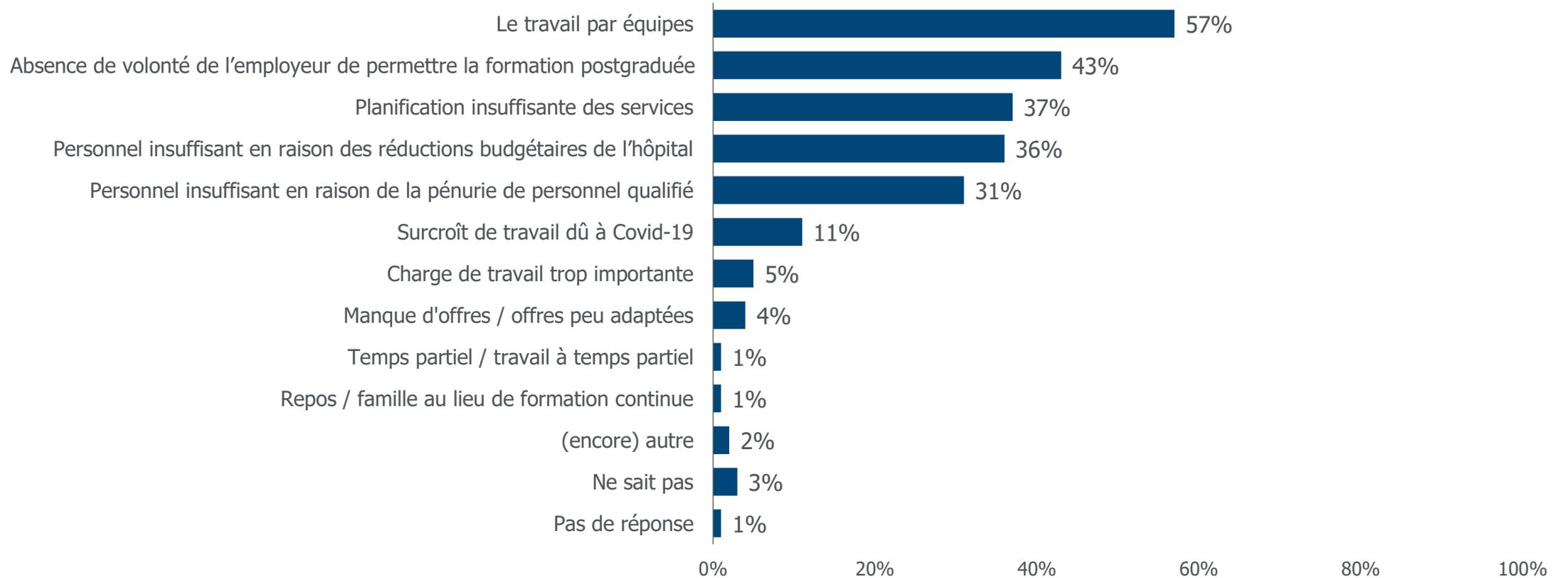


Base: 1'333 interrogés.

Raisons de l'absence de formation postgraduée MA

Q19.1: À votre avis, pour quelles raisons n'avez-vous pas pu bénéficier ou n'avez-vous pu bénéficier que peu d'une formation postgraduée structurée en 2022?

FILTRE: SI PAS OU PEU DE FORMATION POSTGRADUÉE (CODES 4/5/97 DANS Q17.1)

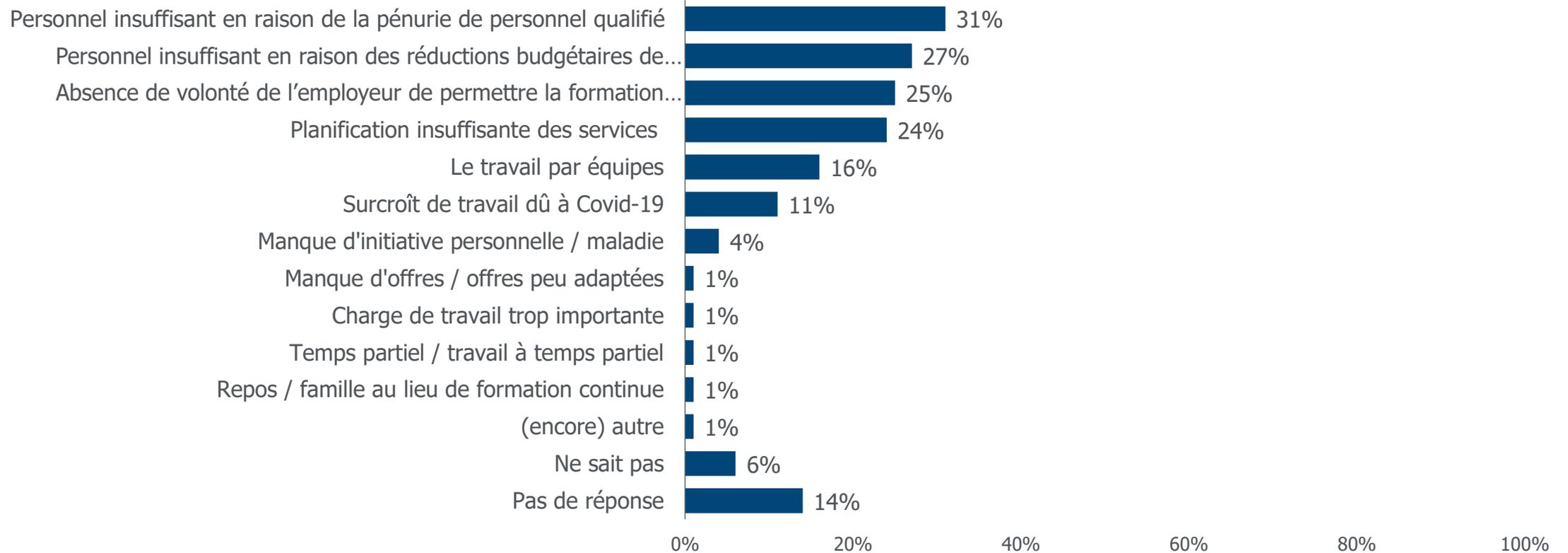


Base: 999 interrogés.

Raisons de l'absence de formation continue CdC

Q19.2: À votre avis, pour quelles raisons n'avez-vous pas pu bénéficier ou n'avez-vous pu bénéficier que peu d'une formation continue en 2022?

FILTRE: SI PAS OU PEU DE FORMATION CONTINUE (CODES 4/5/97 DANS Q17.2)



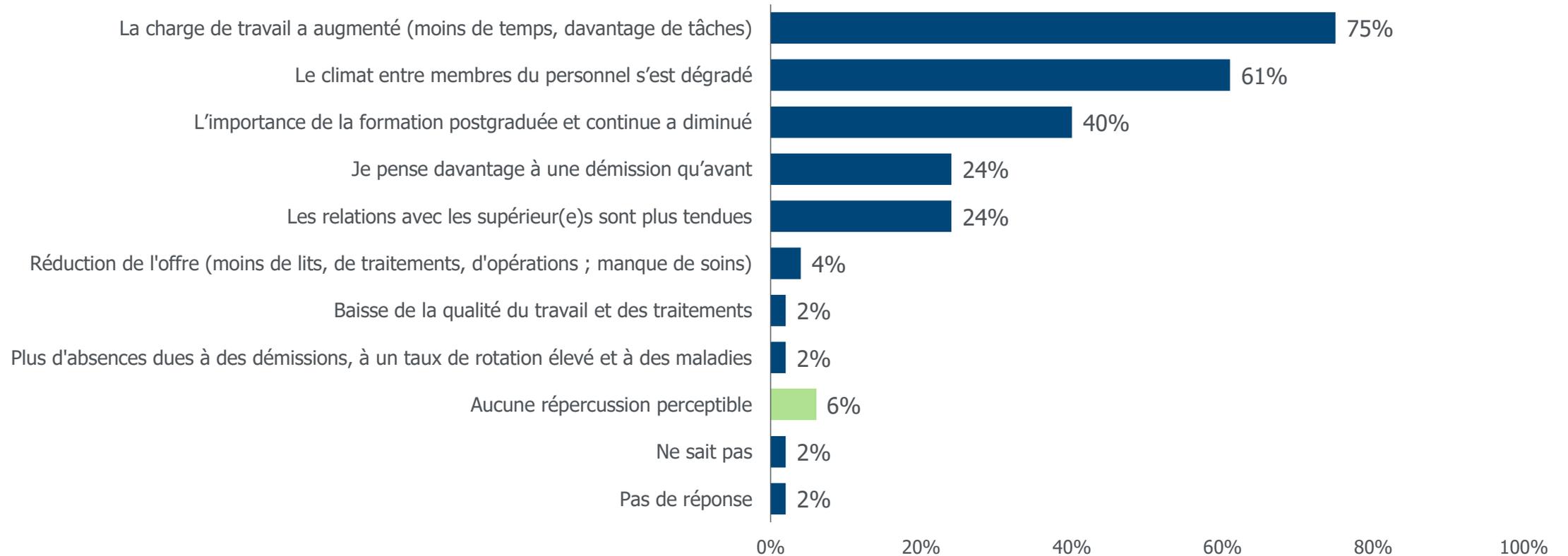
Base: 802 interrogés.



Impact de la pénurie de personnel qualifié et du Covid-19

Impact de la pénurie de personnel qualifié

Q20.1: À partir de 2022 particulièrement, la pénurie de personnel qualifié s'est fait sentir dans de nombreux hôpitaux. Comment cette situation s'est-elle traduite dans votre hôpital?



Base: 3'180 interrogés.

Effets du Covid-19

Q20.2: Depuis 2020, Covid-19 a eu un impact important sur le quotidien dans les hôpitaux. Quel en a été l'effet en 2022, par rapport aux années antérieures à Covid-19?



Base: 3'180 interrogés.



Hauptsitz Adligenswil

Demo SCOPE AG
Klusenstrasse 17
6043 Adligenswil

T 0041 41 375 40 00
E demoscope@demoscope.ch

Standort Fribourg

Demo SCOPE Fribourg
Route Sainte-Thérèse 2E
1700 Fribourg

T 0041 26 555 05 00
E demoscope@demoscope.ch