

Arbeitssituation der Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte Mitgliederbefragung 2023

Reporting



Studiendesign

Mitgliederbefragung 2023



Grundgesamtheit

Die Grundgesamtheit sind Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte, die in der Schweiz arbeiten, Mitglied des vsao sind und dem Schweizer Arbeitsgesetz unterstehen (ohne leitende Ärzte, Zahnärzte, Studierende, etc.). Die Grundgesamtheit deckt die gesamte Schweiz und somit sämtliche Sprachregionen (deutsch-, französisch- und italienischsprachige Schweiz) ab.



Befragungszeitraum

Die Feldphase dauerte vom 23. Januar (Versand der Einladungen) bis 26. Februar 2023. Es wurden insgesamt 13'493 Mitglieder des vsao per E-Mail und 123 per Post angeschrieben. Um eine möglichst hohe Ausschöpfung zu erzielen, wurden per E-Mail zwei Erinnerungen verschickt.



Stichprobengrösse

3'240 Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte haben den Fragebogen vollständig ausgefüllt. Für die vorliegenden Ergebnisse wurden nur die Antworten der dem Arbeitsgesetz unterstellten Ärztinnen und Ärzte (3'180 Interviews) berücksichtigt. Die erhobenen Daten aus den Mitgliederbefragungen 2023, 2020, 2017 und 2014 beziehen sich auf die Arbeitsbedingungen in den vorangegangenen Kalenderjahren 2022, 2019, 2016 und 2013.



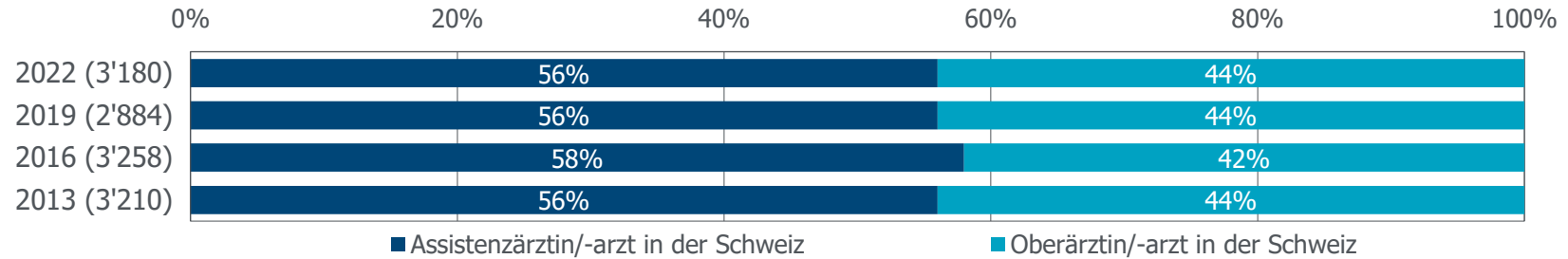
Erhebungsmethode

Online-Befragung (CAWI)
Versand von Einladungsschreiben zur Teilnahme per E-Mail inkl. Link zur Umfrage (mit individualisiertem Passwort) durch DemoSCOPE im Namen des vsao. Personen, von denen keine E-Mail-Adresse vorlag, hat DemoSCOPE postalisch kontaktiert.

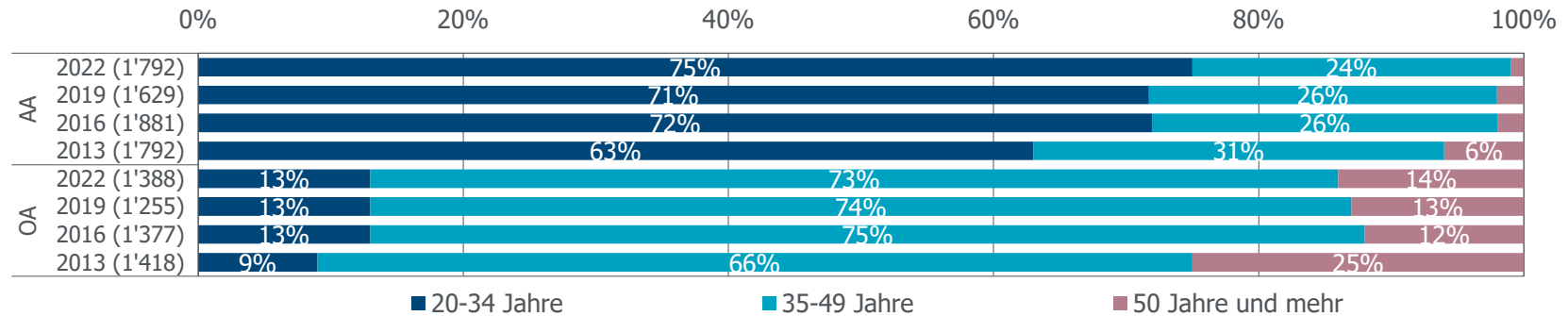


Struktur der Befragten

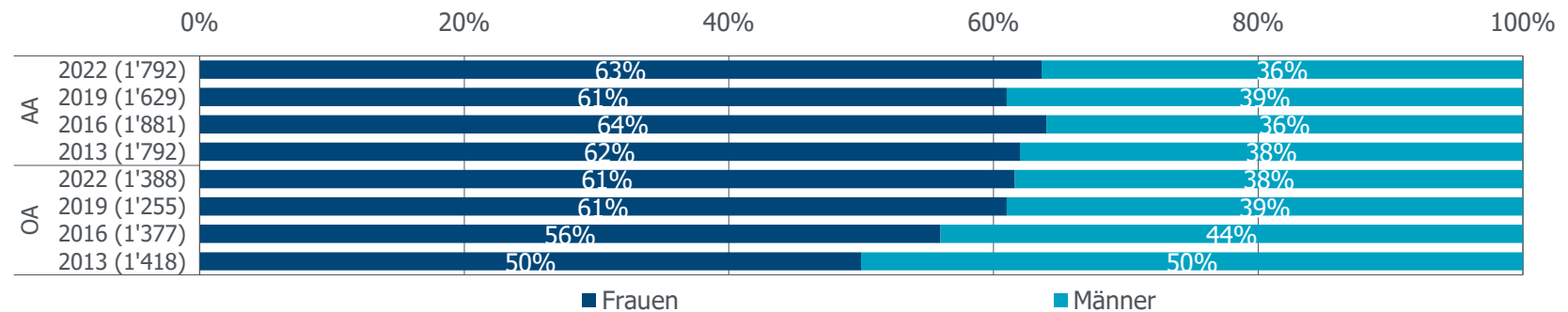
Position



Alter

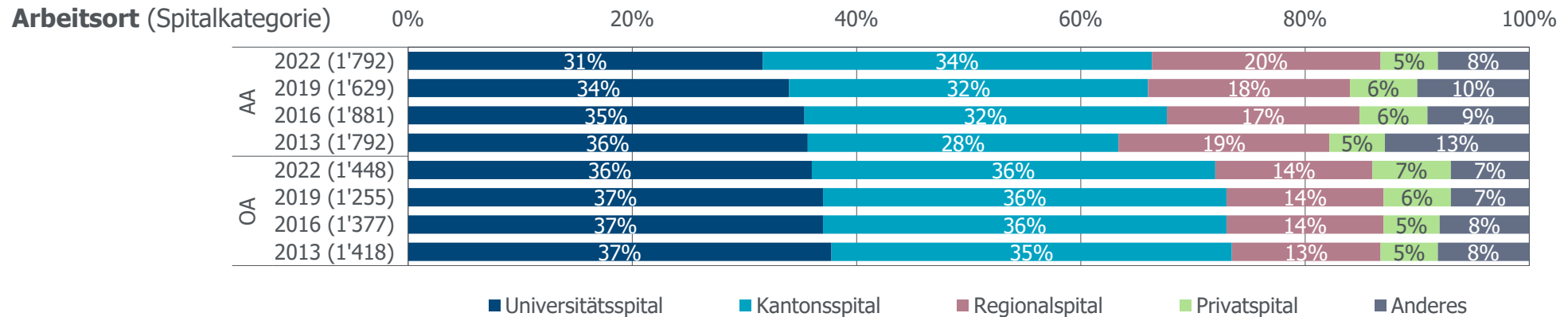
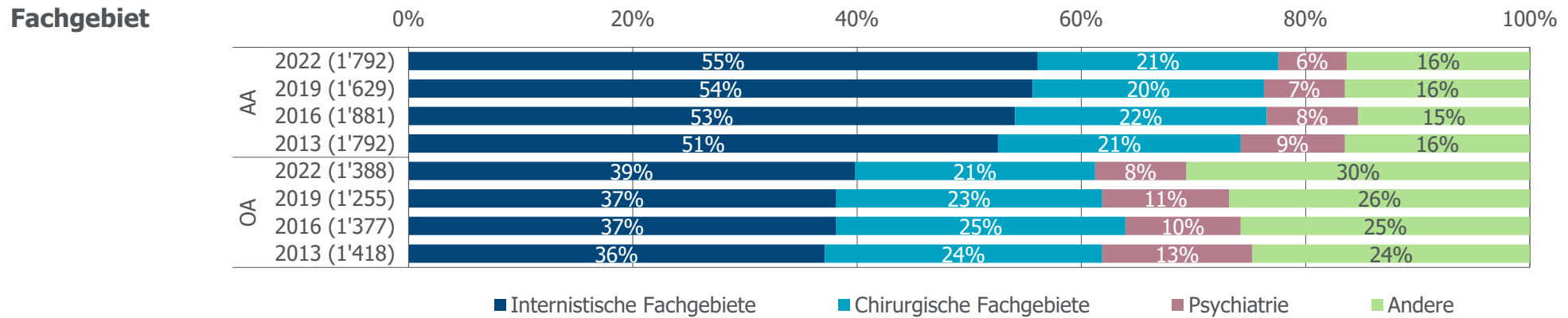


Geschlecht



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Struktur der Befragten



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern



Wichtigste Veränderungen 2013 bis 2022

Veränderungen 2013 bis 2022

	2022	2019	2016	2013	Veränderung 2019 bis 2022	Veränderung 2013 bis 2022
Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit						
Gemäss Arbeitsvertrag	45.0 Std.	45.0 Std.	45.5 Std.	46.0 Std.	-	signifikant ↓
Beschäftigungsgrad/Pensum gemäss Arbeitsvertrag	90.3%	91.1%	92.2%	91.4%	signifikant ↓	signifikant ↓
Effektiv erbracht	50.7 Std.	50.6 Std.	51.3 Std.	51.2 Std.	↑	↓
Effektiv erbracht, aufgerechnet auf ein 100%-Pensum	56.3 Std.	55.7 Std.	55.6 Std.	56.6 Std.	signifikant ↑	↓
Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und wöchentliche Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag	5.8 Std.	5.8 Std.	5.8 Std.	5.2 Std.	-	signifikant ↑
Gemeldet/registriert	48.2 Std.	48.1 Std.	48.6 Std.	48.7 Std.	↑	↓
Gemeldet/registriert, aufgerechnet auf ein 100%-Pensum	53.6 Std.	52.9 Std.	52.7 Std.	53.8 Std.	signifikant ↑	↓
Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und gemeldet/registriert	2.3 Std.	2.5 Std.	2.6 Std.	2.2 Std.	↓	↑
Kumulierte Überstunden	133.8 Std.	137.3 Std.	141.0 Std.	140.8 Std.	signifikant ↓	signifikant ↓
Arbeitet nie 7 Tage am Stück	64%	60%	54%	46%	signifikant ↑	signifikant ↑
Abweichung Arbeitsgesetz	68%	62%	66%	69%	signifikant ↑	↓

↓ ↓ Positive/tendenziell positive Veränderung
= Wert hat abgenommen

↑ Positive Veränderung
= Wert hat zugenommen


↑ ↑ Negative/tendenziell negative Veränderung
= Wert hat zugenommen

Veränderungen 2013 bis 2022

	2022	2019	2016	2013	Veränderung 2019 bis 2022	Veränderung 2013 bis 2022
Auswirkungen						
Mindestens einmal Patientin/Patient gefährdet wegen Übermüdung	59%	52%	50%	38%	signifikant ↑	signifikant ↑
Burn-out (mindestens ab und zu, Signifikanz bezüglich Mittelwert)						
Sich müde fühlen	94%	90%	89%	88%	signifikant ↑	signifikant ↑
Sich schwach fühlen	61%	52%	51%	47%	signifikant ↑	signifikant ↑
Sich ausgelaugt fühlen	79%	71%	67%	65%	signifikant ↑	signifikant ↑
Körperlich erschöpft sein	78%	67%	65%	60%	signifikant ↑	signifikant ↑
Emotional erschöpft sein	75%	70%	65%	63%	signifikant ↑	signifikant ↑
«Ich kann nicht mehr» denken	52%	39%	38%	33%	signifikant ↑	signifikant ↑

 Positive/tendenziell positive Veränderung
= Wert hat abgenommen

 Positive Veränderung
= Wert hat zugenommen

 Negative/tendenziell negative Veränderung
= Wert hat zugenommen

Veränderungen 2013 bis 2022

	Assistenzärztinnen/-ärzte				Oberärztinnen/-ärzte			
	2022	2019	2016	2013	2022	2019	2016	2013
Durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit								
Gemäss Arbeitsvertrag	47.0 Std.	46.8 Std.	46.9 Std.	46.7 Std.	42.3 Std.	42.5 Std.	43.5 Std.	45.0 Std.
Beschäftigungsgrad/Pensum gemäss Arbeitsvertrag	94.5%	94.6%	94.9%	93.7%	84.8%	86.7%	88.4%	88.5%
Effektiv erbracht	53.3 Std.	52.8 Std.	52.9 Std.	51.9 Std.	47.3 Std.	47.9 Std.	49.2 Std.	50.3 Std.
Effektiv erbracht, aufgerechnet auf ein 100%-Pensum	58.0 Std.	55.9 Std.	55.7 Std.	55.8 Std.	56.0 Std.	55.5 Std.	55.5 Std.	57.6 Std.
Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und wöchentliche Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag	6.3 Std.	6.2 Std.	6.0 Std.	5.3 Std.	5.1 Std.	5.2 Std.	5.5 Std.	5.0 Std.
Gemeldet/registriert	50.8 Std.	50.2 Std.	50.3 Std.	49.6 Std.	44.8 Std.	45.3 Std.	46.2 Std.	47.4 Std.
Gemeldet/registriert, aufgerechnet auf ein 100%-Pensum	53.8 Std.	53.0 Std.	52.9 Std.	53.4 Std.	53.2 Std.	52.6 Std.	52.3 Std.	54.3 Std.
Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und gemeldet/registriert	2.4 Std.	2.6 Std.	2.7 Std.	2.1 Std.	2.2 Std.	2.5 Std.	2.5 Std.	2.4 Std.
Kumulierte Überstunden	138.3 Std.	141.4 Std.	137.7 Std.	135.8 Std.	128.0 Std.	131.9 Std.	145.7 Std.	147.3 Std.
Arbeitet nie 7 Tage am Stück	66%	60%	56%	50%	62%	59%	53%	42%
Abweichung Arbeitsgesetz	76%	68%	69%	70%	57%	54%	61%	67%

Veränderungen 2013 bis 2022

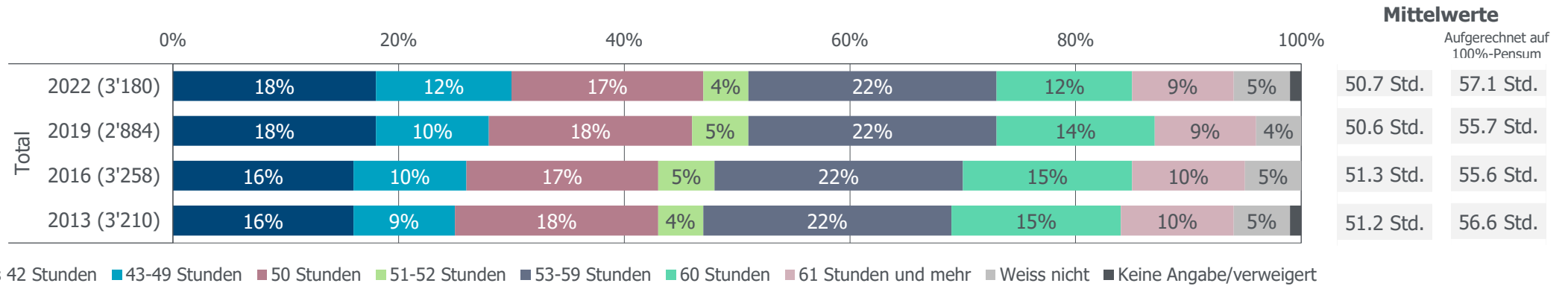
	Assistenzärztinnen/-ärzte				Oberärztinnen/-ärzte			
	2022	2019	2016	2013	2022	2019	2016	2013
Auswirkungen								
Mindestens einmal Patientin/Patient gefährdet wegen Übermüdung	67%	57%	56%	43%	50%	44%	40%	32%
Burn-out (mindestens ab und zu)								
Sich müde fühlen	96%	92%	91%	90%	93%	88%	86%	84%
Sich schwach fühlen	65%	57%	56%	52%	56%	46%	47%	41%
Sich ausgelaugt fühlen	83%	74%	72%	69%	73%	66%	61%	60%
Körperlich erschöpft sein	81%	70%	68%	64%	74%	63%	60%	55%
Emotional erschöpft sein	80%	75%	70%	66%	70%	64%	60%	57%
«Ich kann nicht mehr» denken	60%	43%	41%	36%	44%	34%	31%	27%



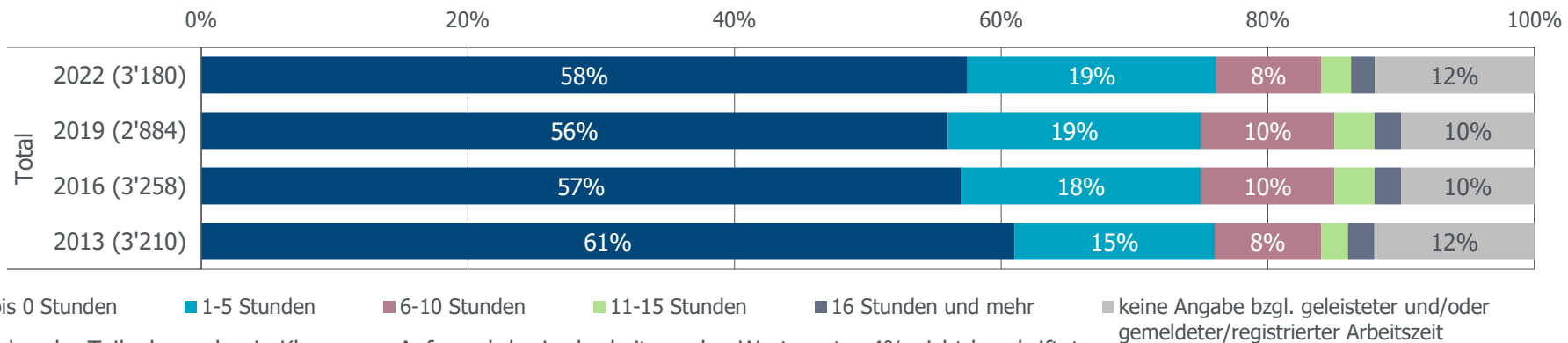
Arbeitszeiten

Veränderungen 2013 bis 2022

Effektive durchschnittliche Arbeitszeit pro Woche im jeweiligen Kalenderjahr



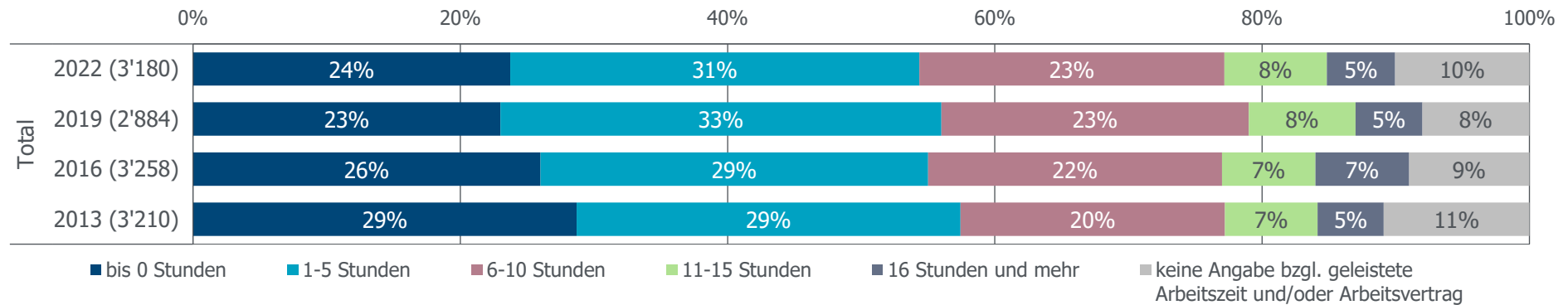
Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und gemeldet/registriert



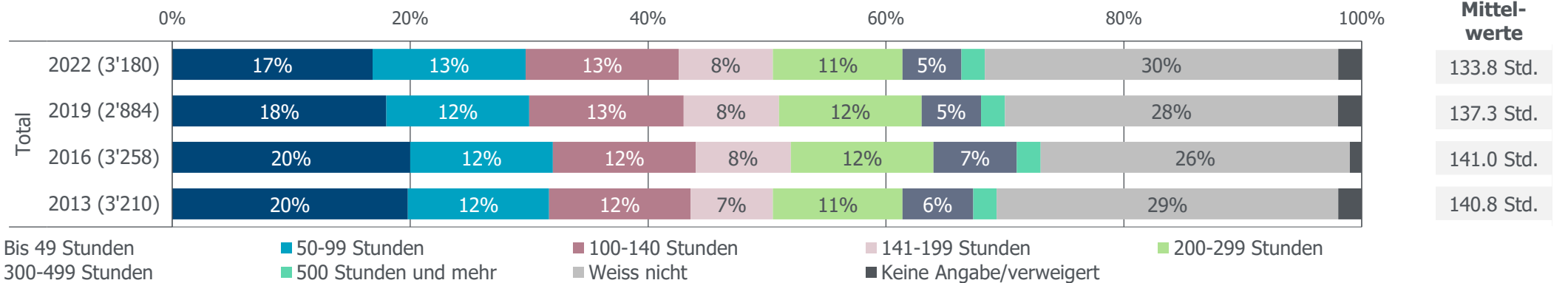
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag (pro Woche)



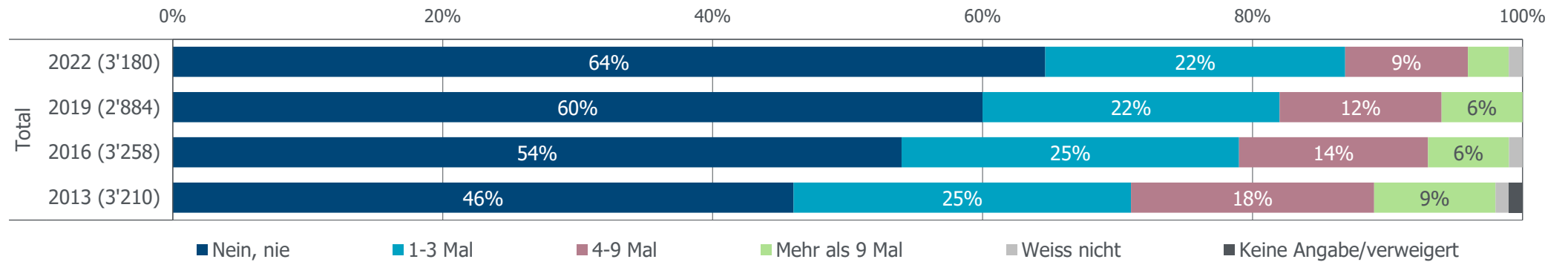
Überstunden



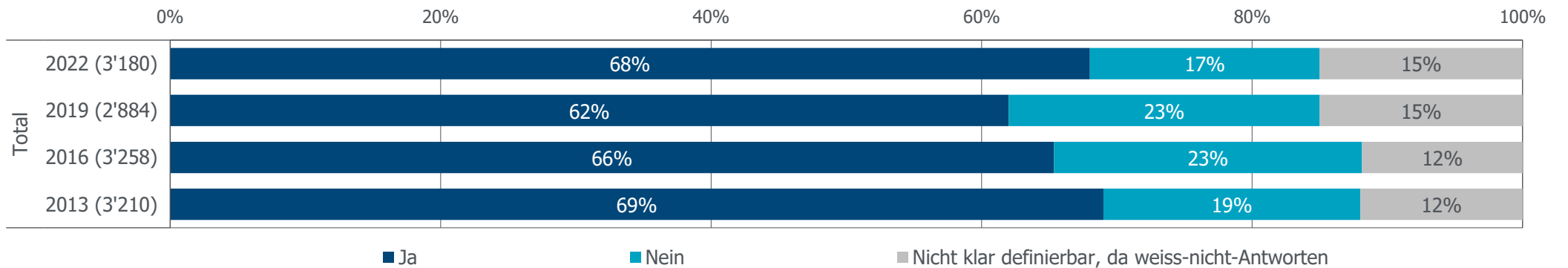
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Arbeit 7 Tage am Stück



Abweichung vom Arbeitsgesetz

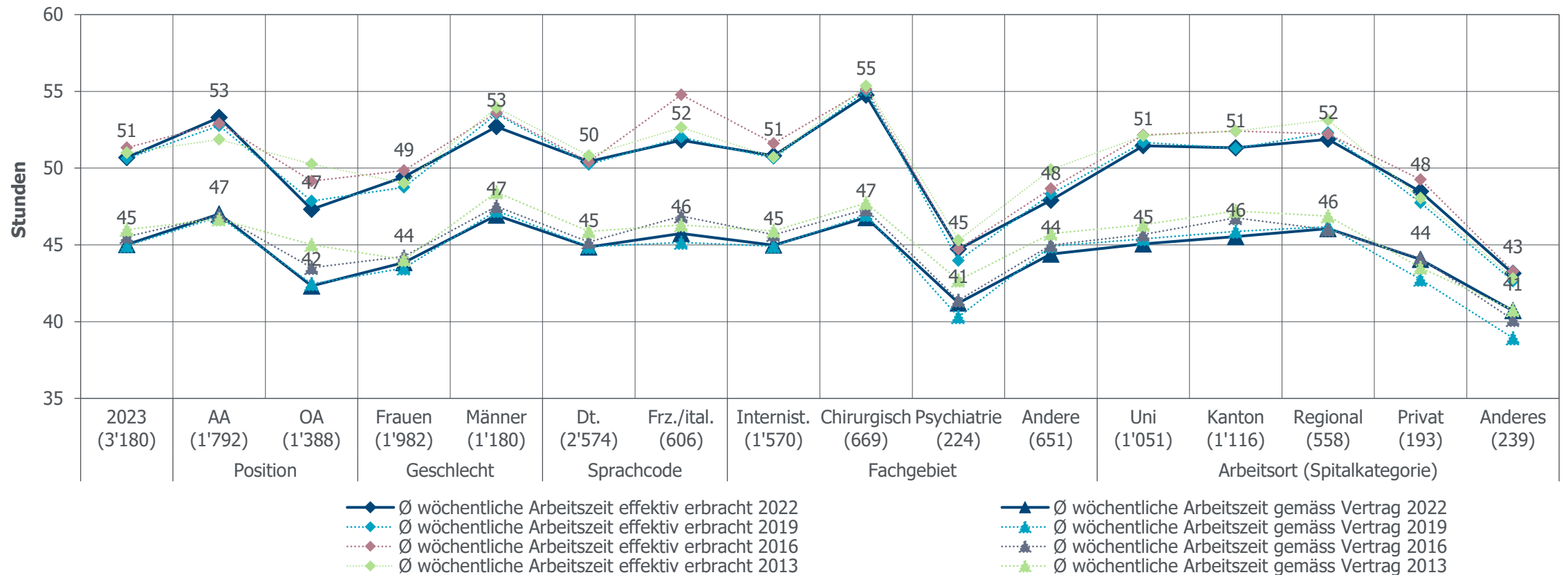


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Arbeitszeit effektiv erbracht und gemäss Arbeitsvertrag: Veränderungen 2013 bis 2022

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

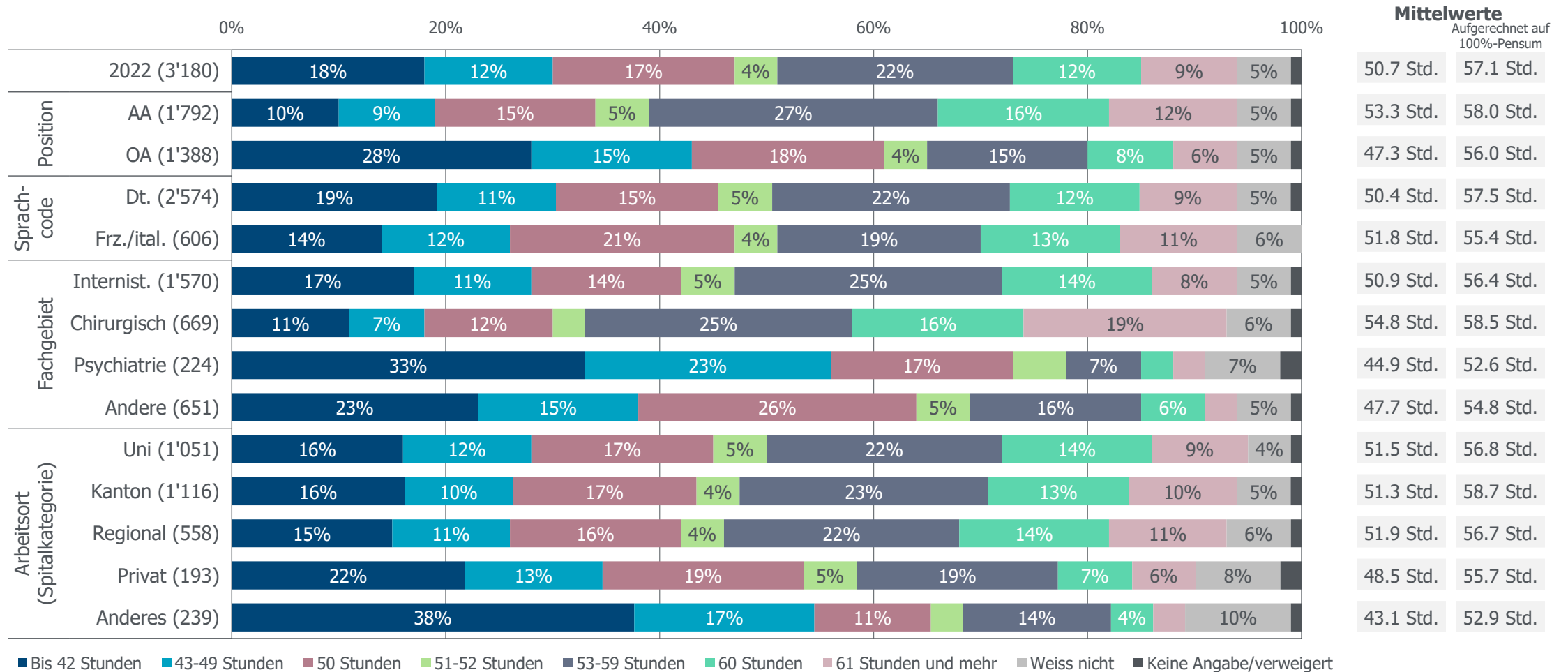
Q04: Wie viele Stunden pro Woche waren in Ihrem Arbeitsvertrag 2022 vorgesehen? (falls mehrere Arbeitsverträge: im Durchschnitt)



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern

Effektive Arbeitszeit (pro Woche)

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

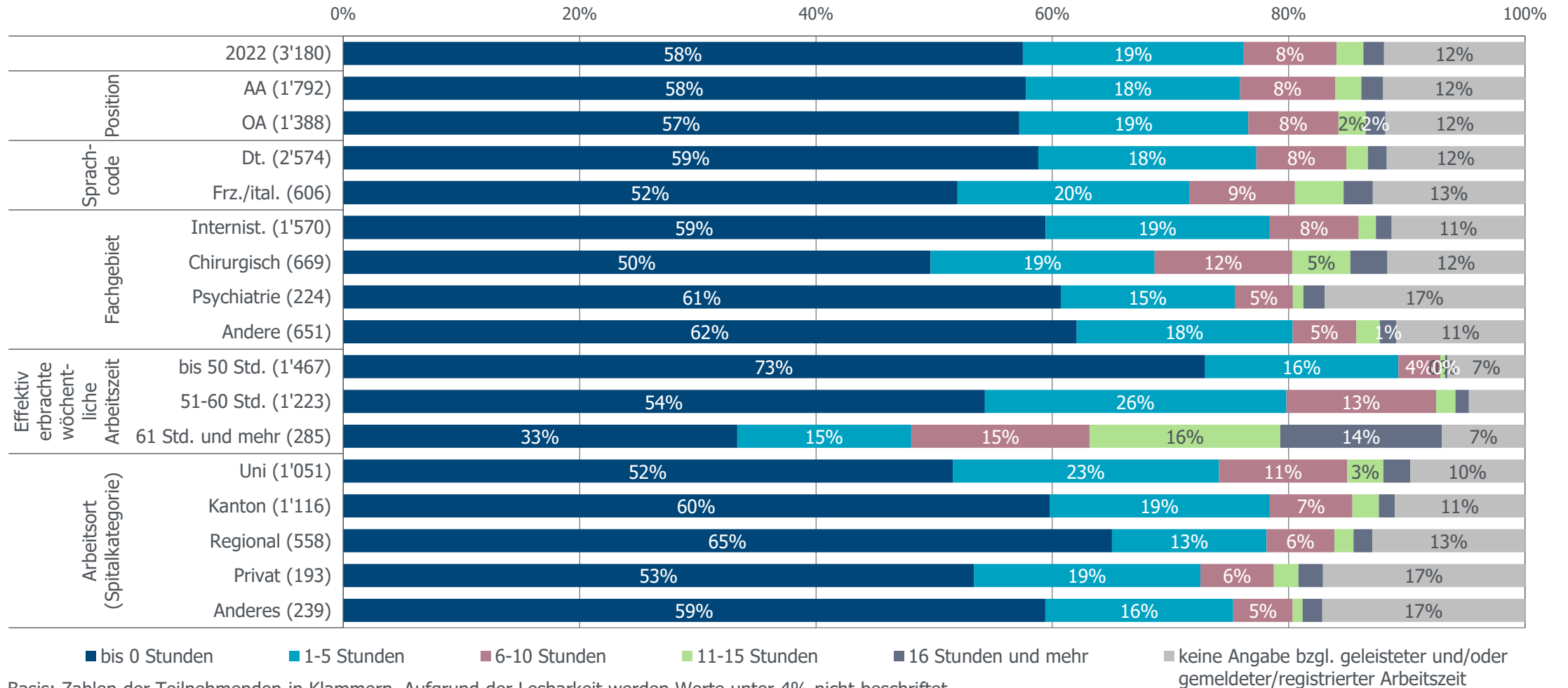


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Differenz effektive und gemeldete/registrierte Arbeitszeit (pro Woche)

Q03: Welches war 2022 die von Ihnen gemeldete/registrierte durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

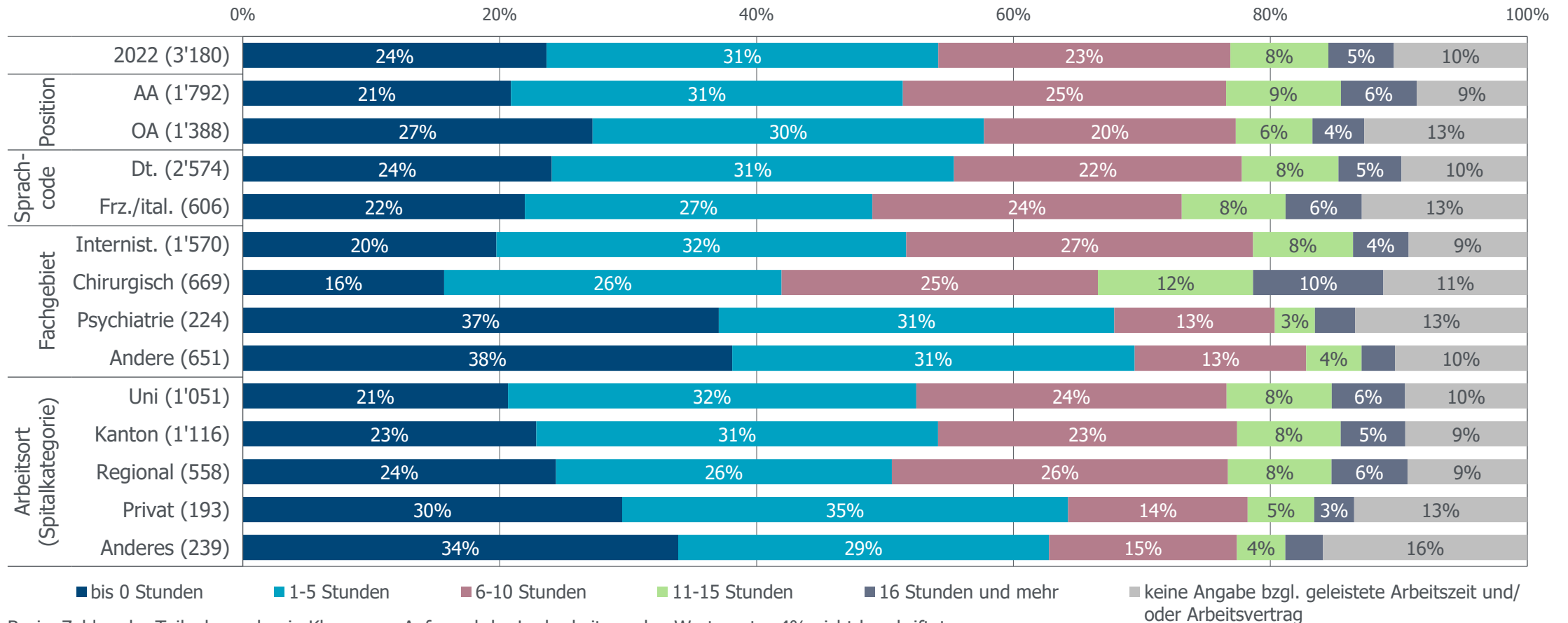


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag (pro Woche)

Q04: Wie viele Stunden pro Woche waren in Ihrem Arbeitsvertrag 2022 vorgesehen (falls mehrere Arbeitsverträge: im Durchschnitt)

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

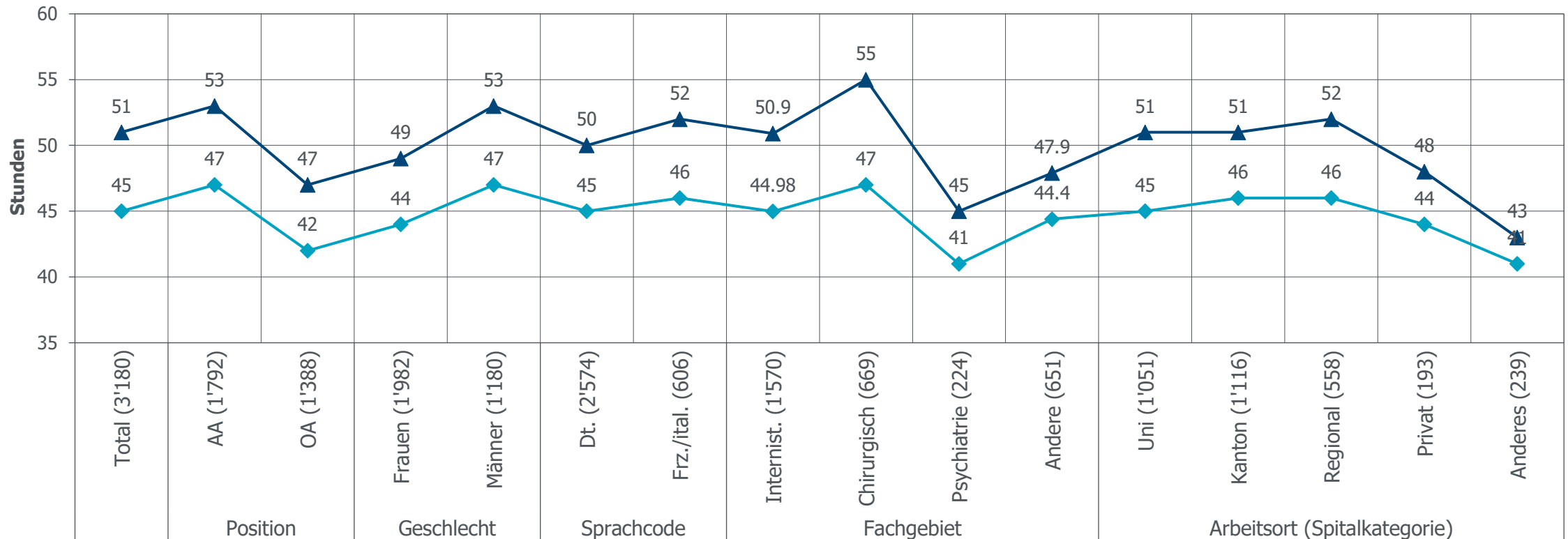


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Arbeitszeit effektiv erbracht und gemäss Arbeitsvertrag (pro Woche)

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

Q04: Wie viele Stunden pro Woche waren in Ihrem Arbeitsvertrag 2022 vorgesehen? (falls mehrere Arbeitsverträge: im Durchschnitt)



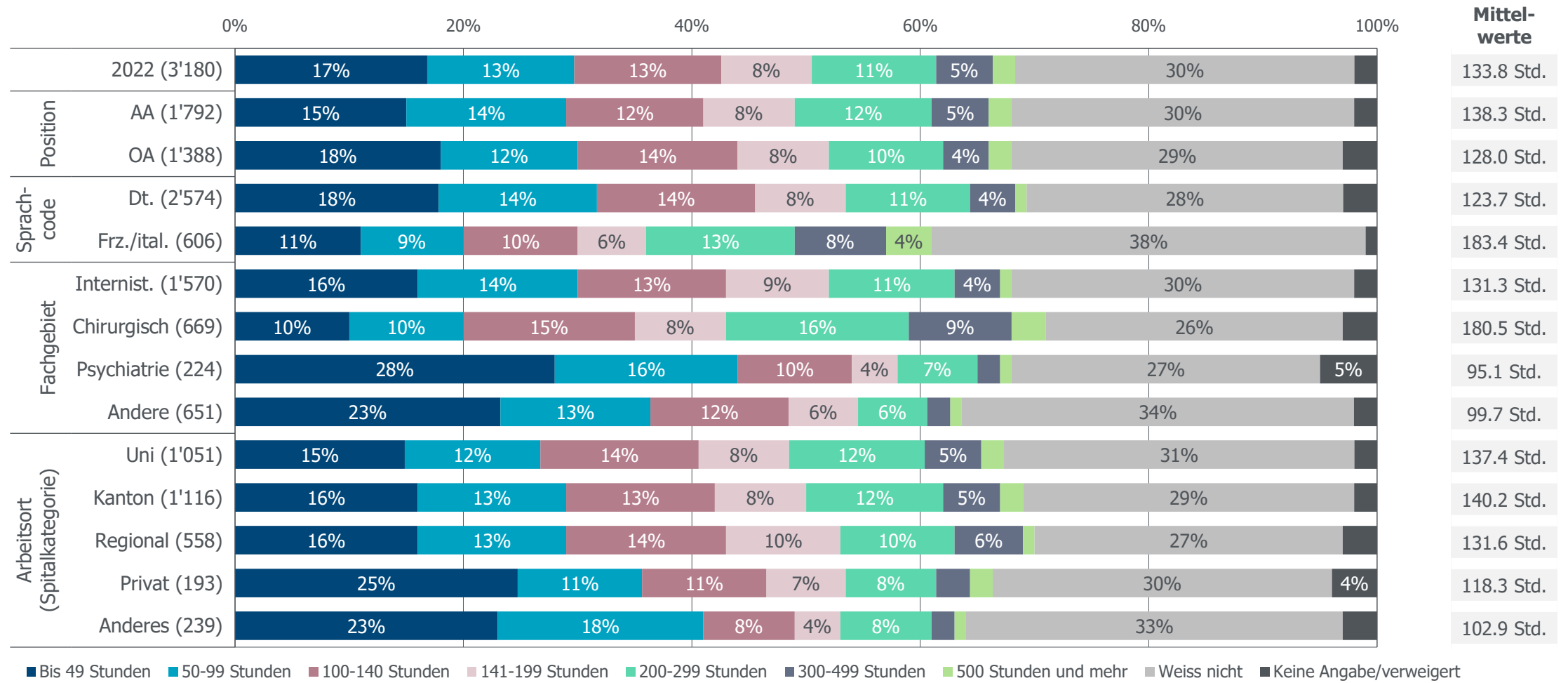
▲ Ø wöchentliche Arbeitszeit effektiv erbracht 2022

◆ Ø wöchentliche Arbeitszeit gemäss Vertrag 2022

Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern

Überstunden

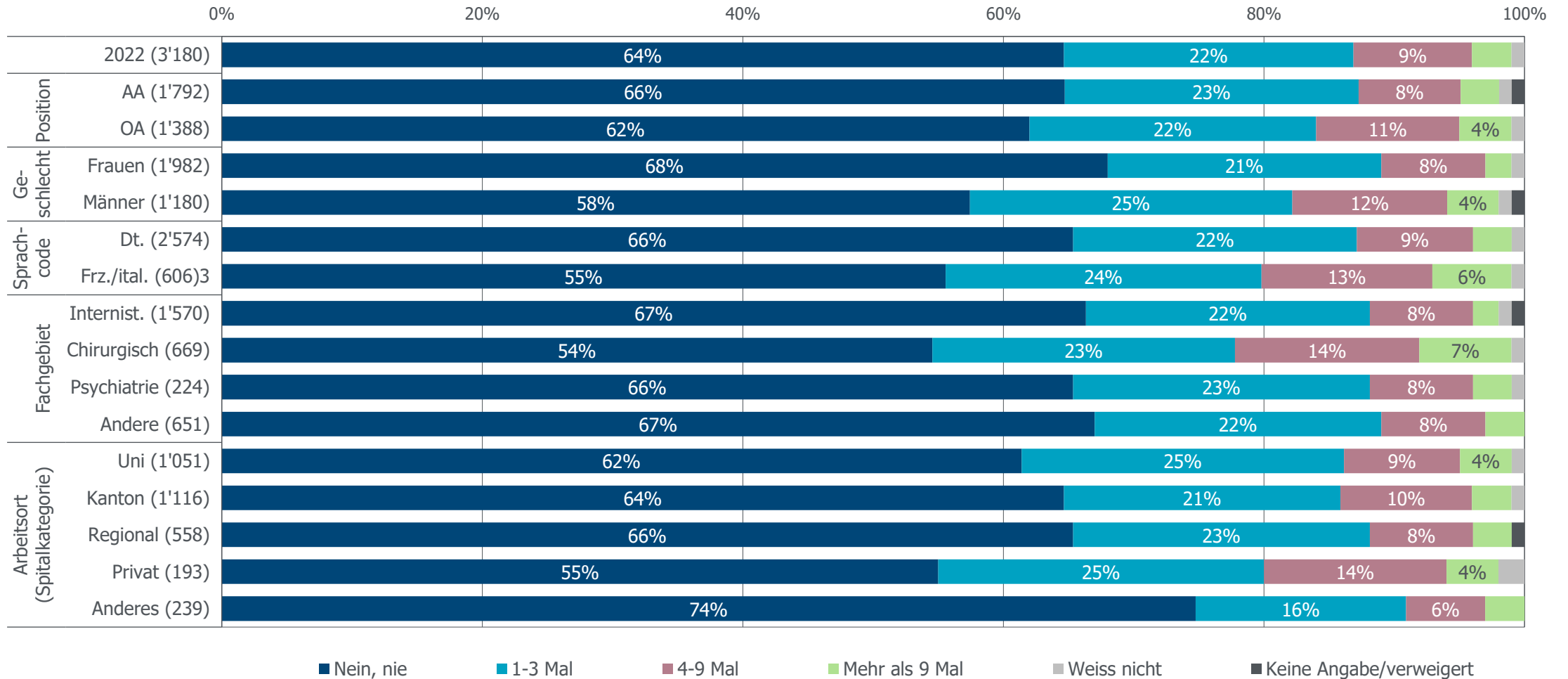
Q07: Wie viele kumulierte Überstunden (kompensiert oder nicht kompensiert) haben Sie 2022 insgesamt geleistet?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Arbeit 7 Tage am Stück

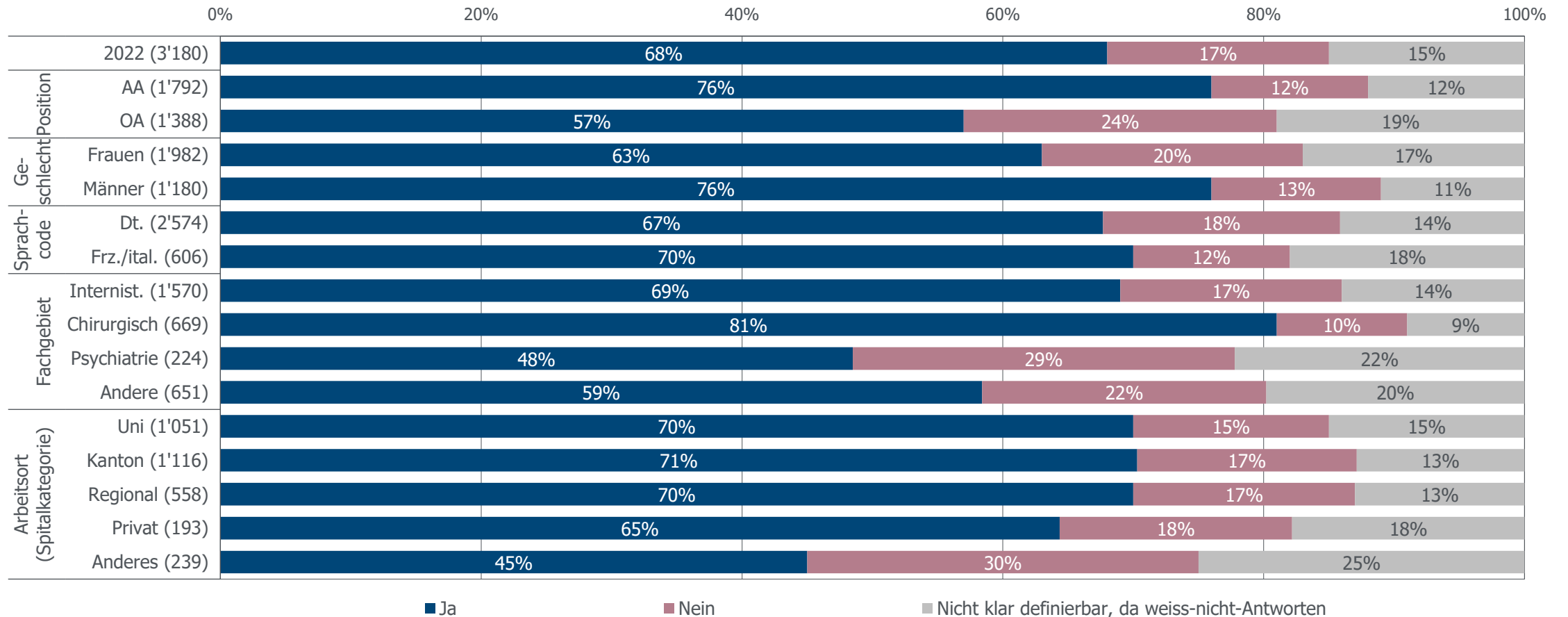
Q08: Haben Sie 2022 ein- oder mehrmals mehr als sieben Tage am Stück gearbeitet?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Abweichung vom Arbeitsgesetz

Q02/Q06/Q08: effektive wöchentliche Arbeitszeit im Durchschnitt über 52 Stunden oder kumulierte Überzeit pro Jahr über 140 Stunden oder mehr als 7 Tage am Stück gearbeitet



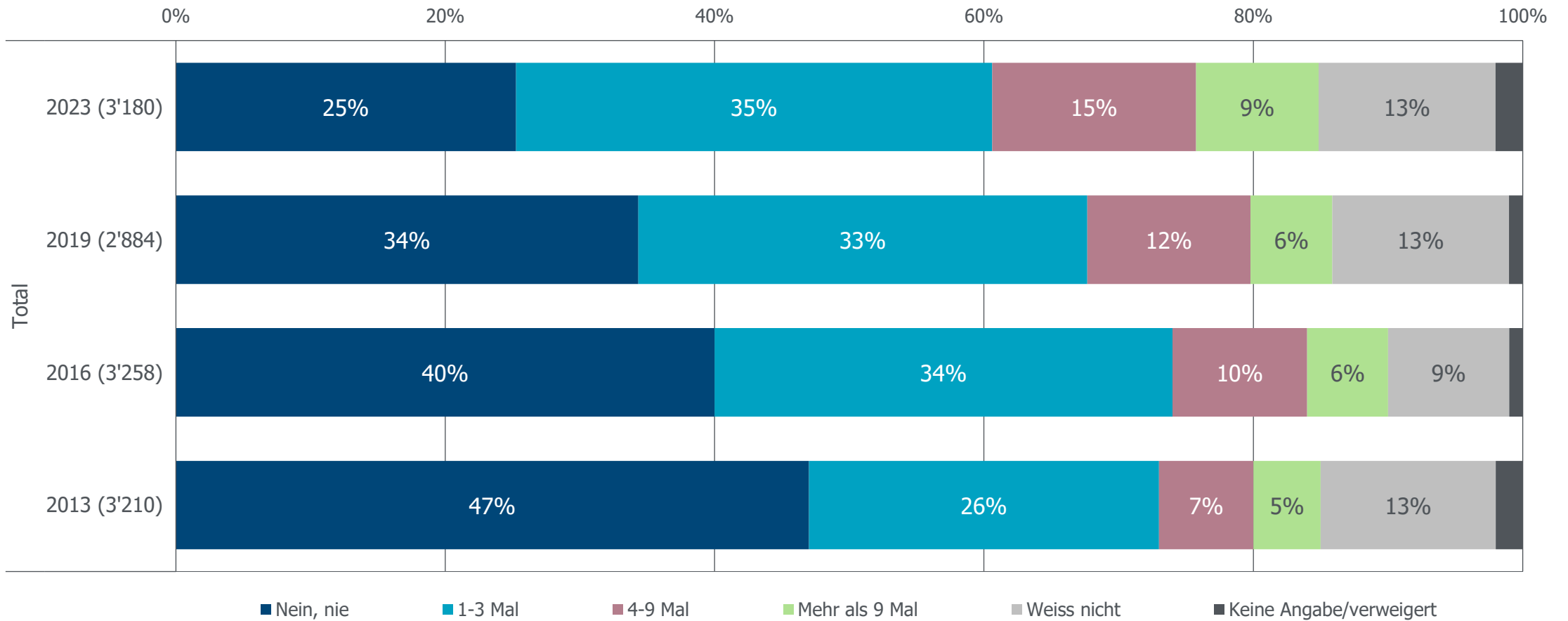
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern



Auswirkungen/Belastungen

Veränderungen 2013 bis 2022

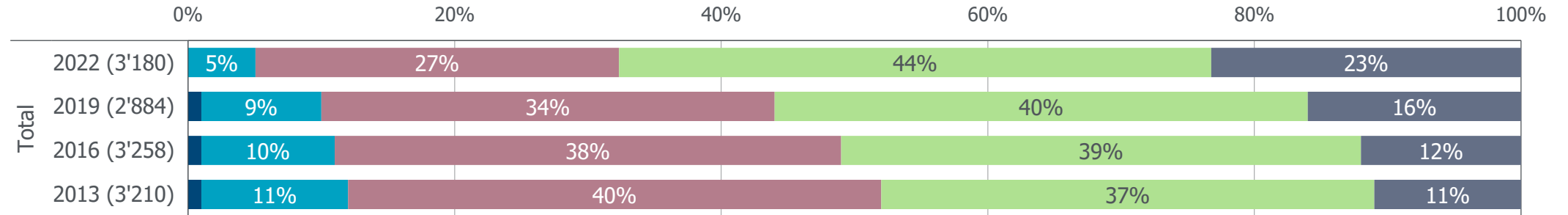
Persönliche Erfahrung mit Gefährdung von Patientinnen und Patienten



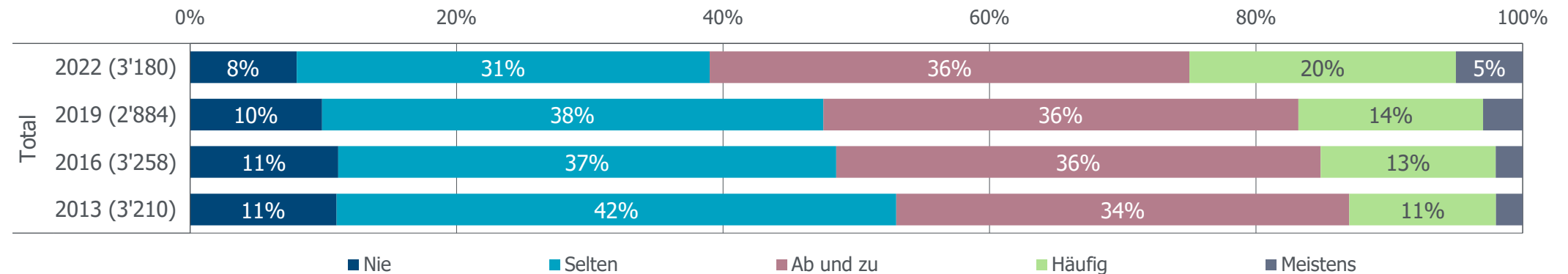
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Übermüdung/Belastung: sich müde fühlen



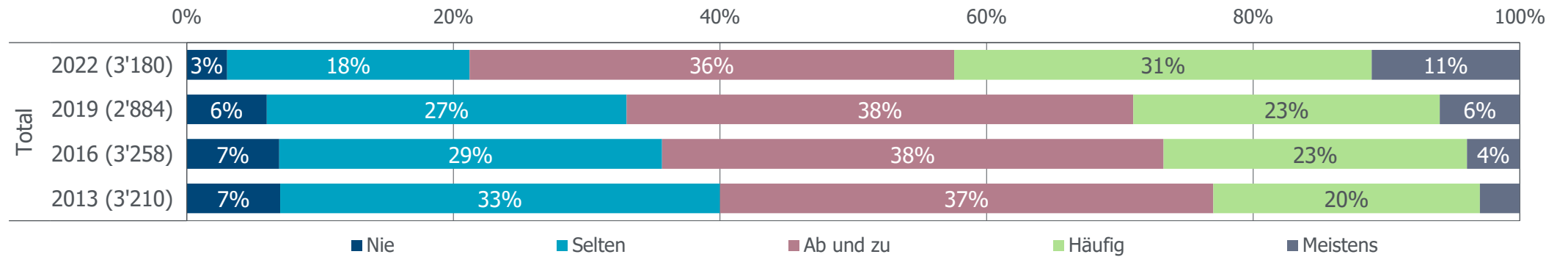
Übermüdung/Belastung: sich schwach fühlen



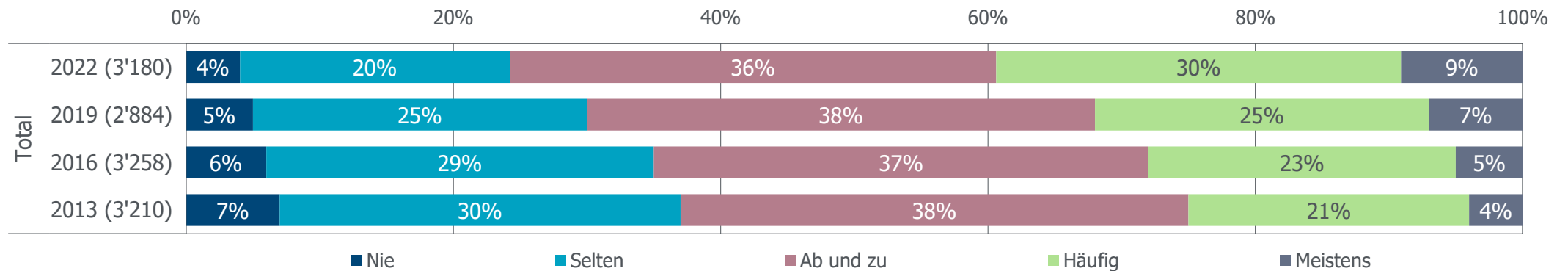
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Übermüdung/Belastung: körperlich erschöpft sein



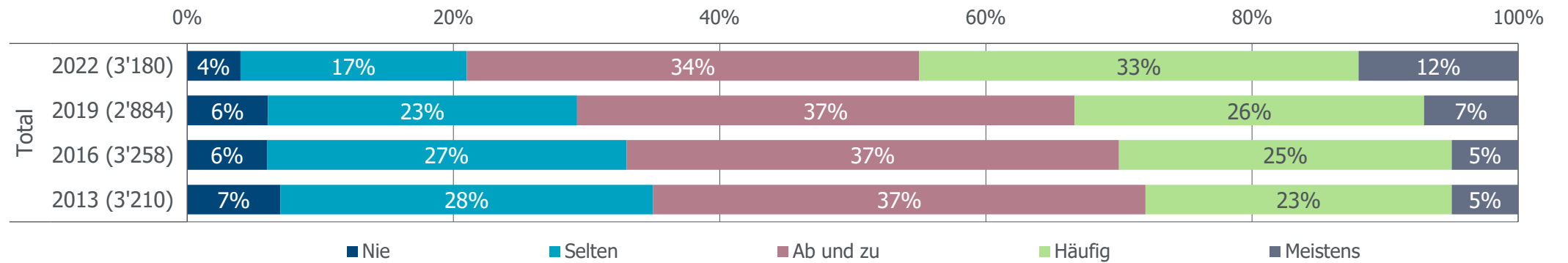
Übermüdung/Belastung: emotional erschöpft sein



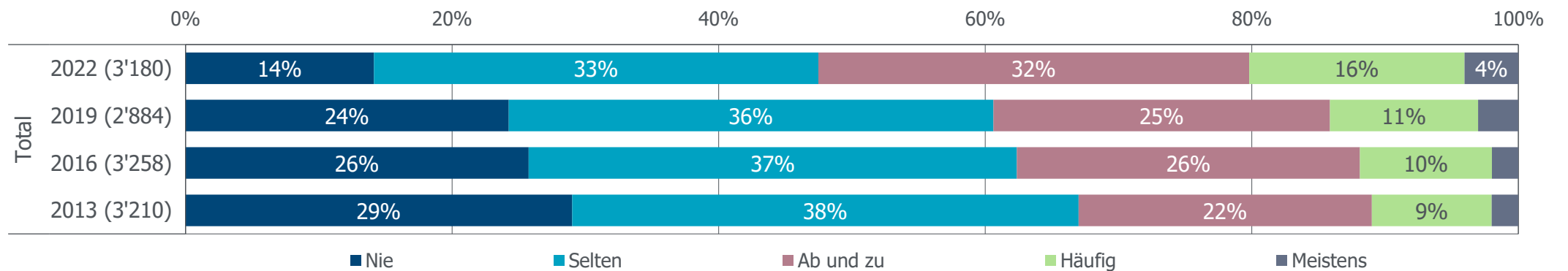
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Übermüdung/Belastung: ausgelaugt fühlen



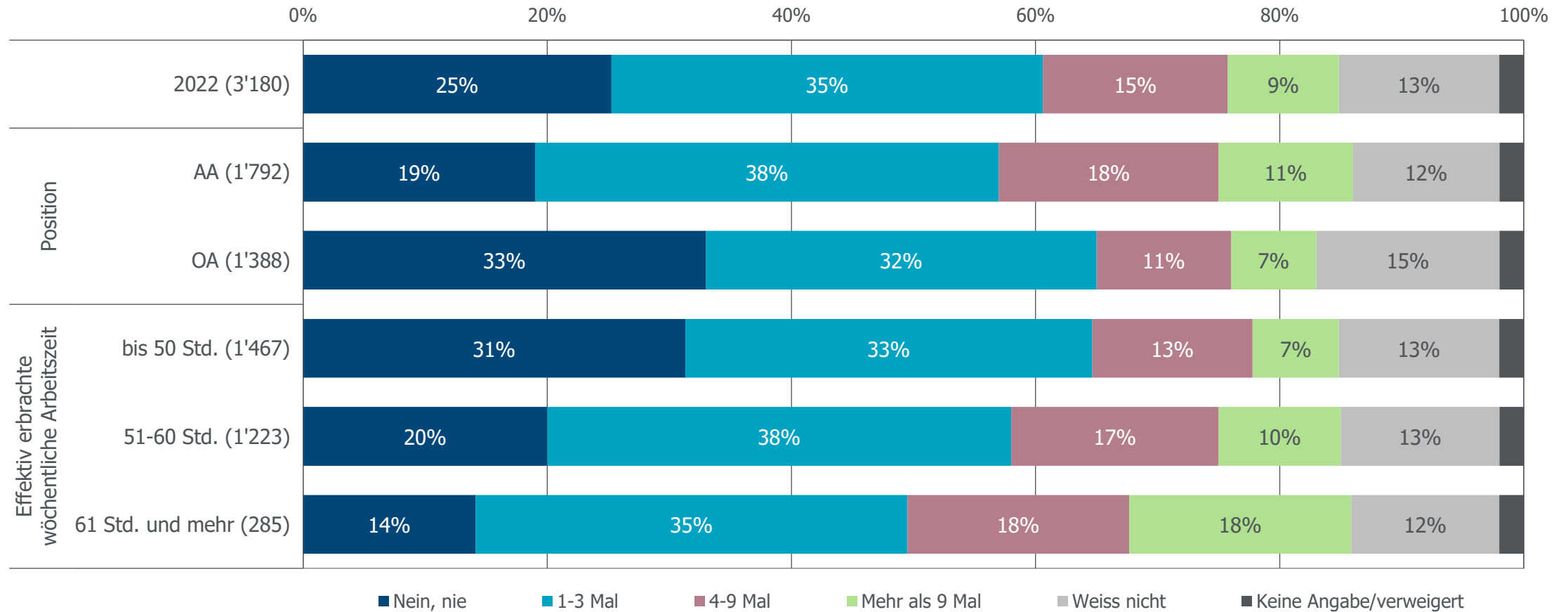
Übermüdung/Belastung: Gedanke «Ich kann nicht mehr»



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Persönliche Erfahrung mit Gefährdung von Patientinnen und Patienten

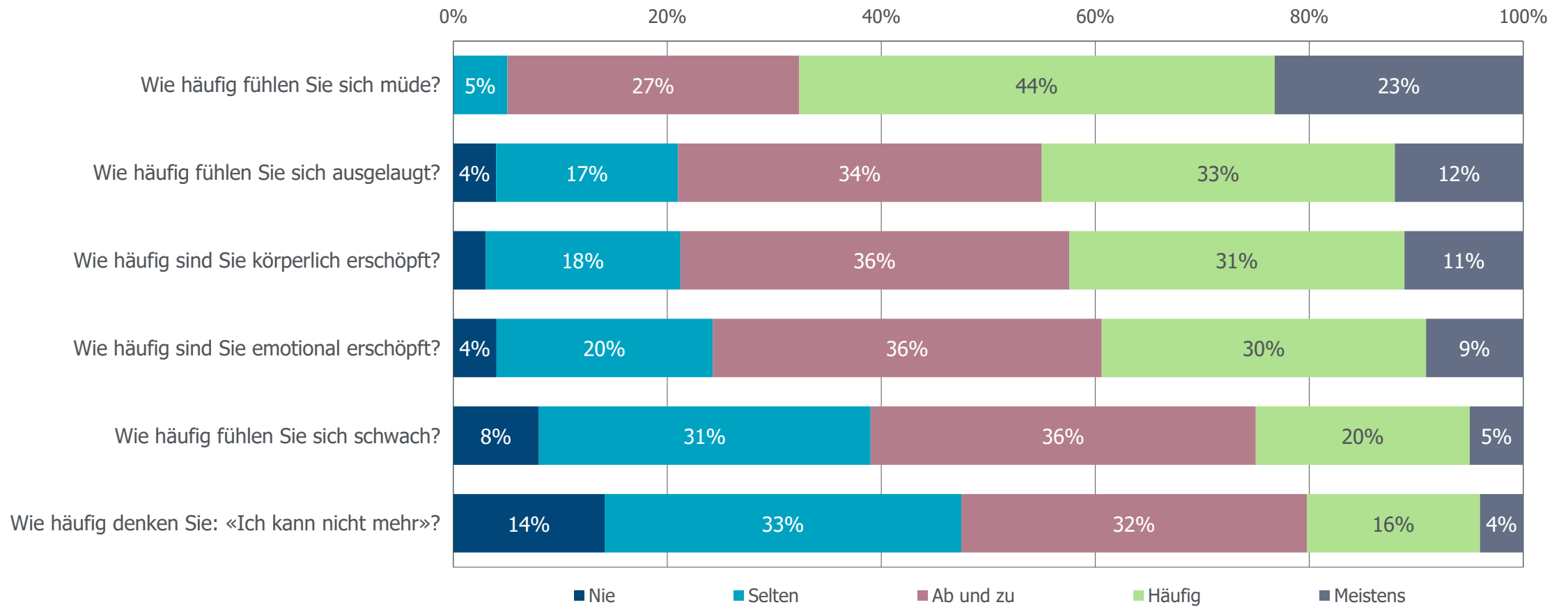
Q10: Haben Sie in den letzten zwei Jahren persönlich erlebt, dass eine Patientin oder ein Patient wegen beruflich bedingter Übermüdung von Ärztinnen/Ärzten gefährdet worden ist?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Burn-Out 1

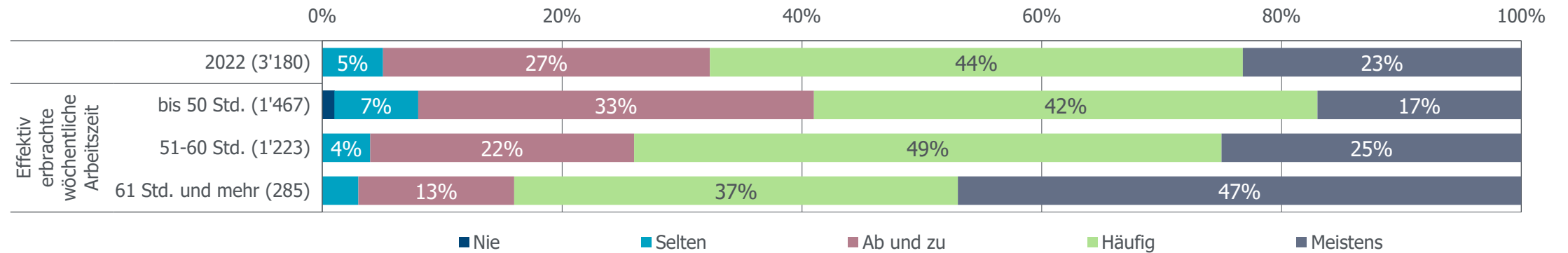
**Q11: Wie würden Sie Ihr persönliches Befinden in Ihrer Funktion als Ärztin/Arzt einstufen?
Bitte nehmen Sie anhand der folgenden (bewusst zum Teil ähnlichen) Fragen Stellung.**



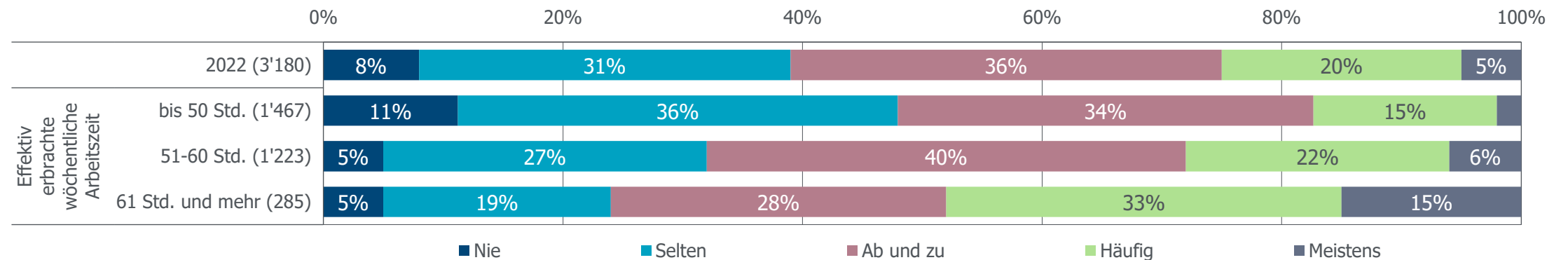
Basis: 3'180 Teilnehmende. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Übermüdung/Belastung: sich müde/schwach fühlen

Q11: Wie häufig fühlen Sie sich müde?



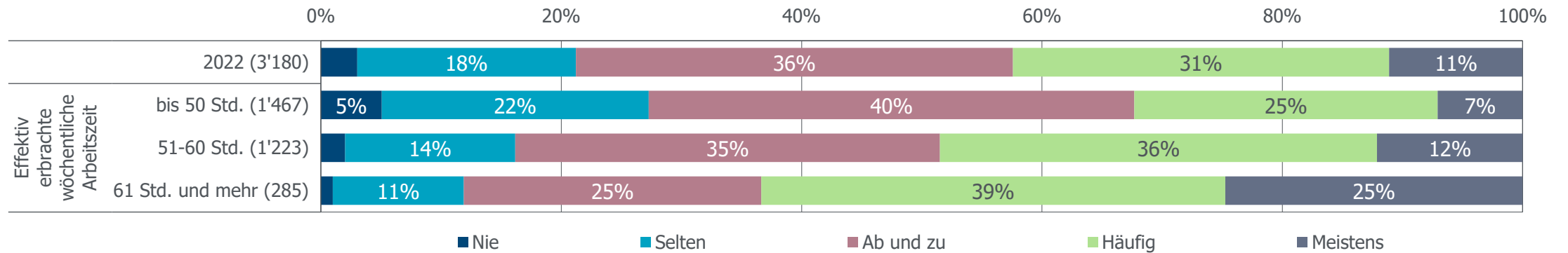
Q11: Wie häufig fühlen Sie sich schwach?



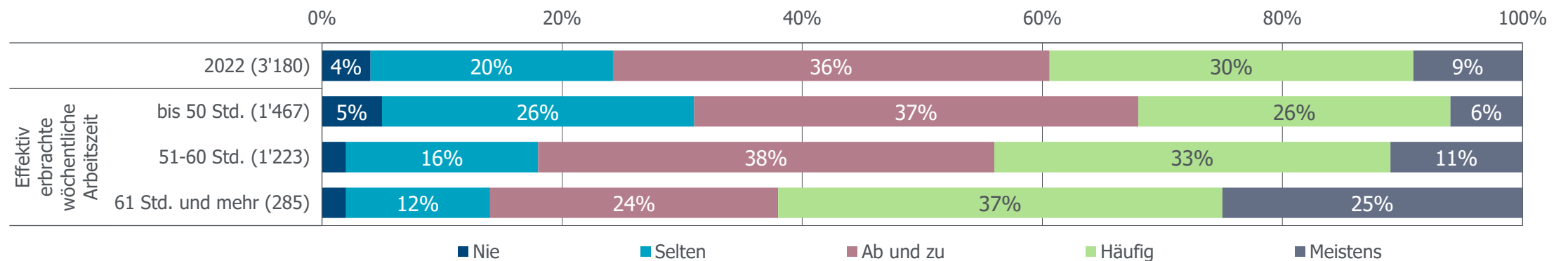
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Übermüdung/Belastung: körperlich/emotional erschöpft sein

Q11: Wie häufig sind Sie körperlich erschöpft?



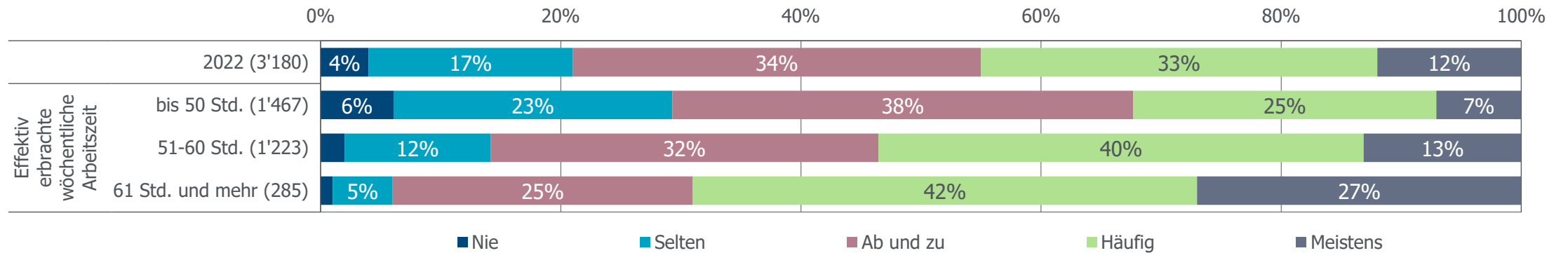
Q11: Wie häufig sind Sie emotional erschöpft?



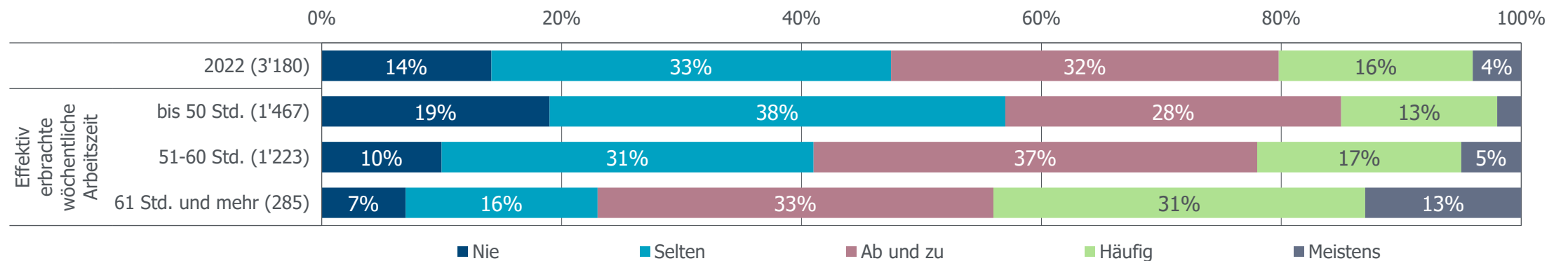
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Übermüdung/Belastung: sich ausgelaugt fühlen/«Ich kann nicht mehr»

Q11: Wie häufig fühlen Sie sich ausgelaugt?



Q11: Wie häufig denken Sie: «Ich kann nicht mehr»?



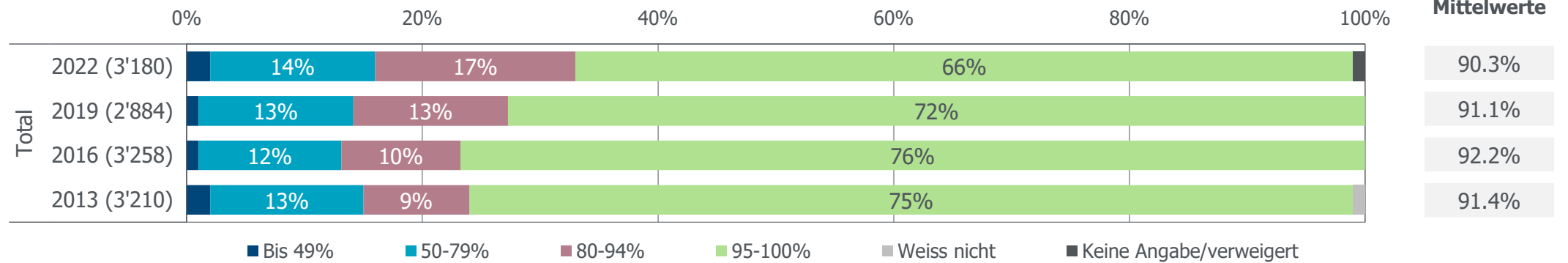
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.



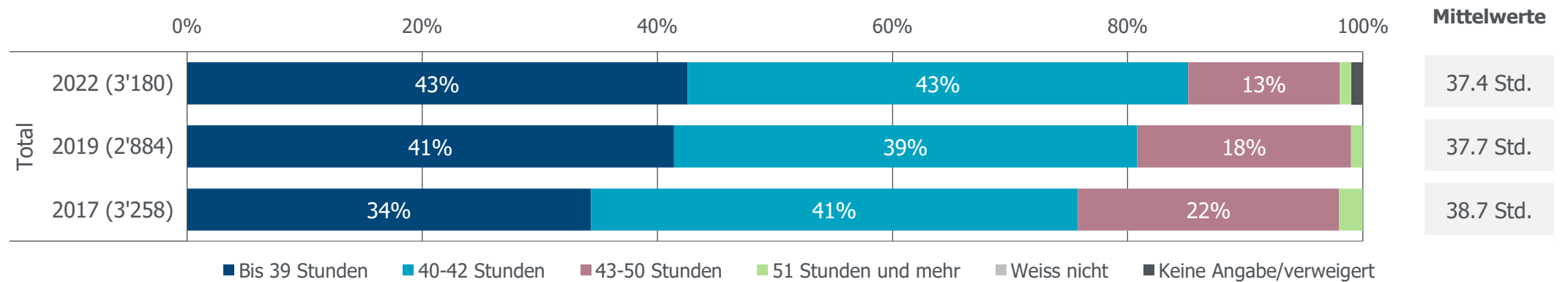
Beschäftigungsgrad

Veränderungen 2013 bis 2022

Pensum gemäss Arbeitsvertrag



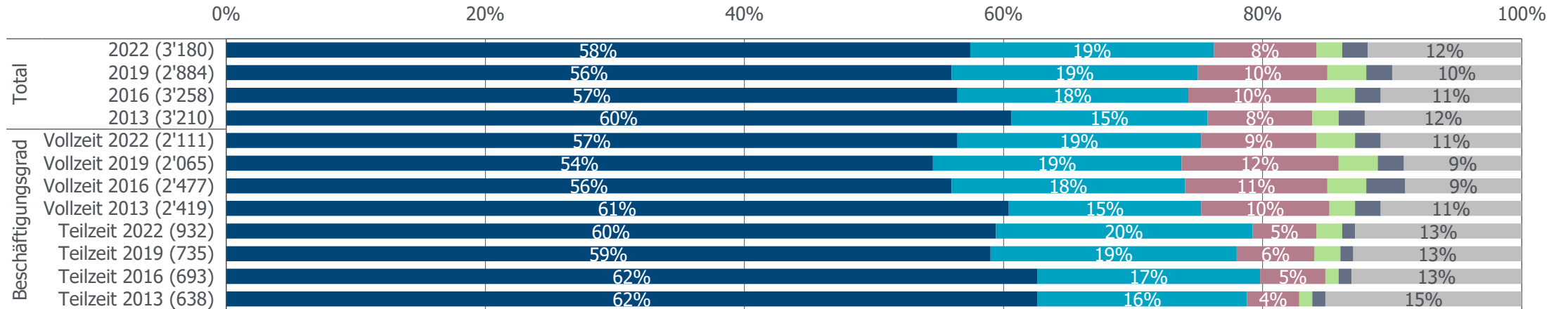
Gewünschte Arbeitsstunden pro Woche



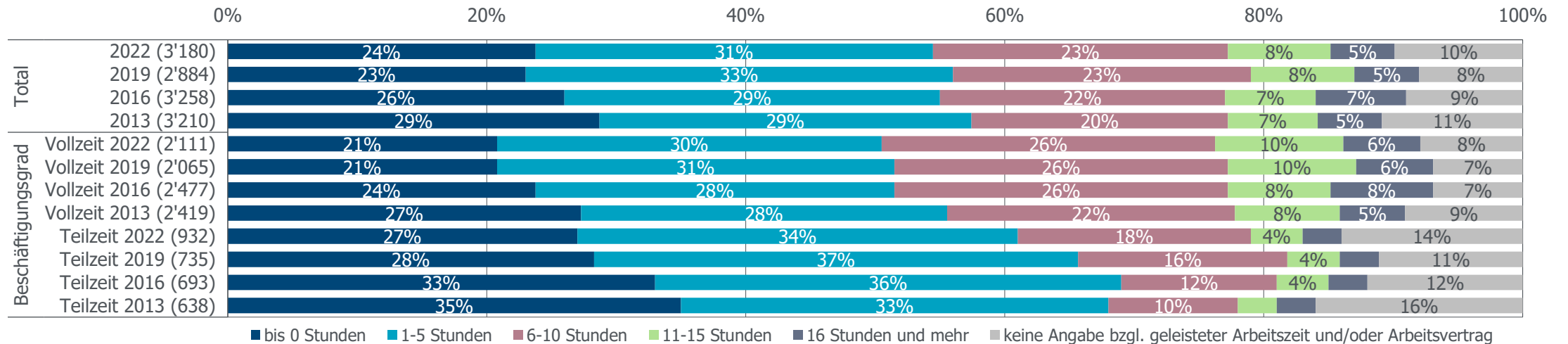
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und gemeldet/registriert



Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und wöchentliche Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag

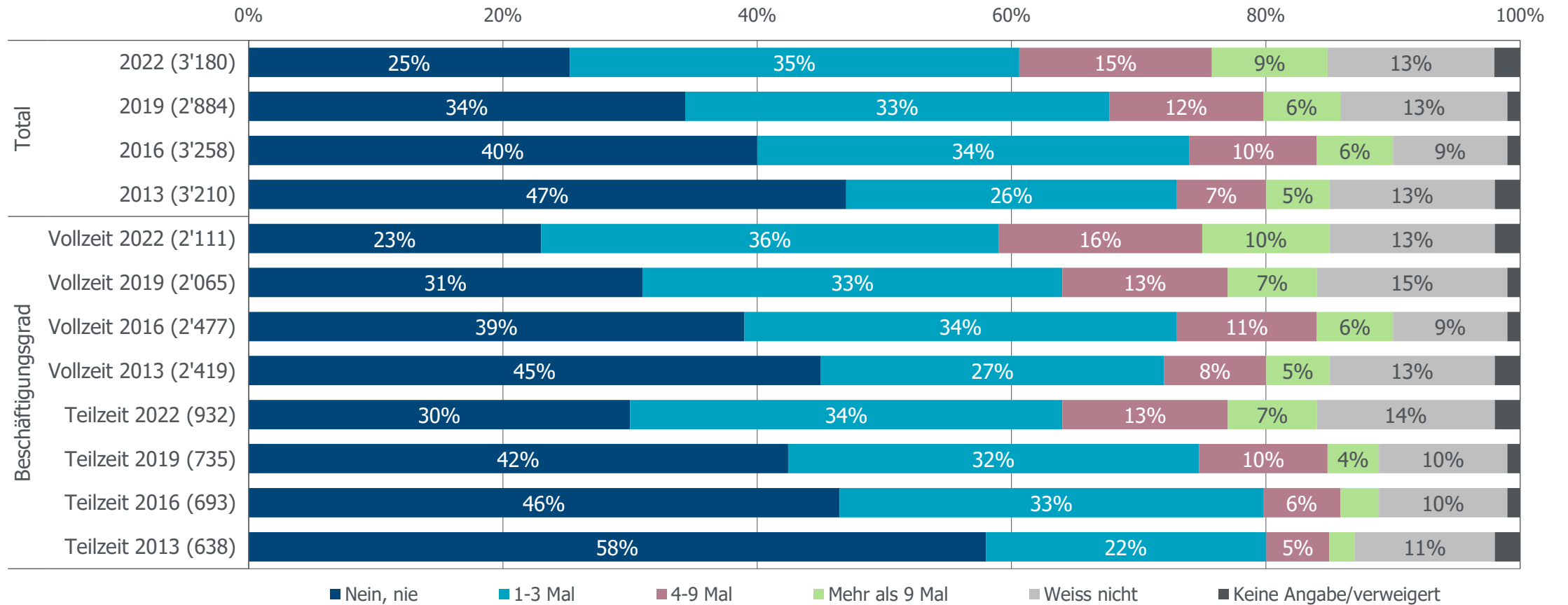


■ bis 0 Stunden ■ 1-5 Stunden ■ 6-10 Stunden ■ 11-15 Stunden ■ 16 Stunden und mehr ■ keine Angabe bzgl. geleisteter Arbeitszeit und/oder Arbeitsvertrag

Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2013 bis 2022

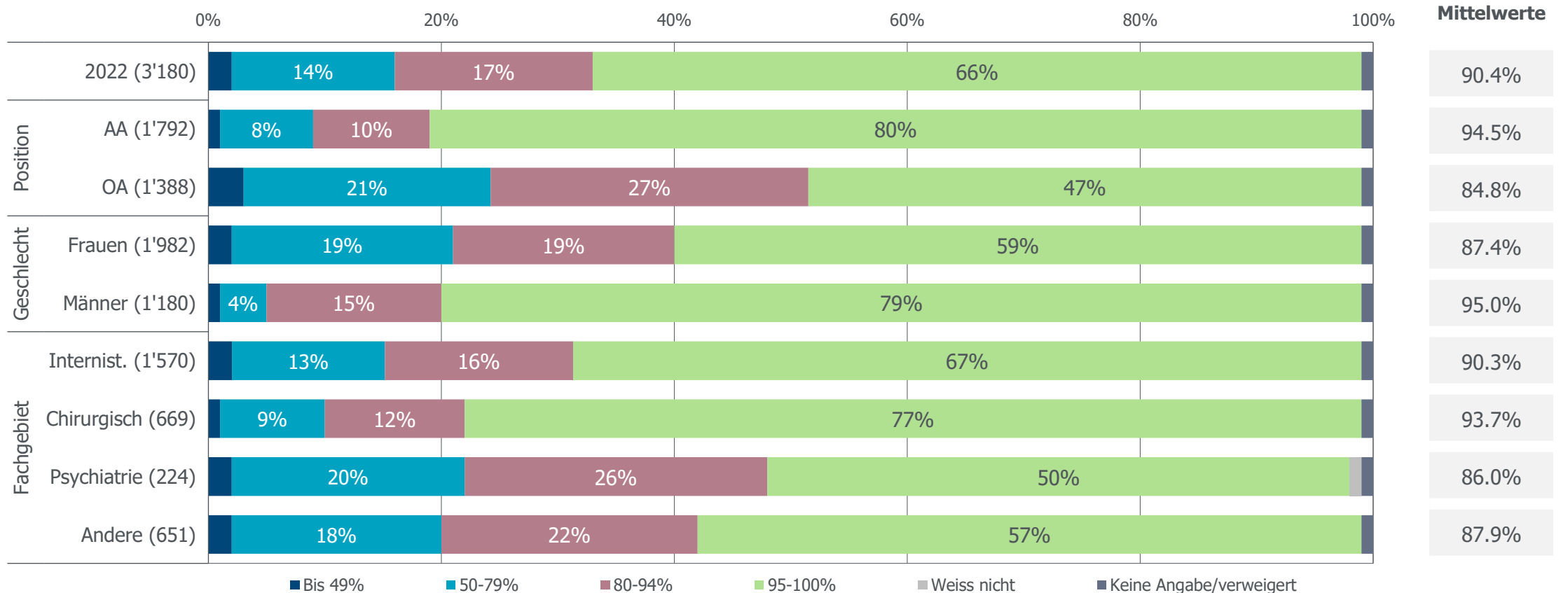
Gefährdung von Patienten



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Pensum gemäss Arbeitsvertrag

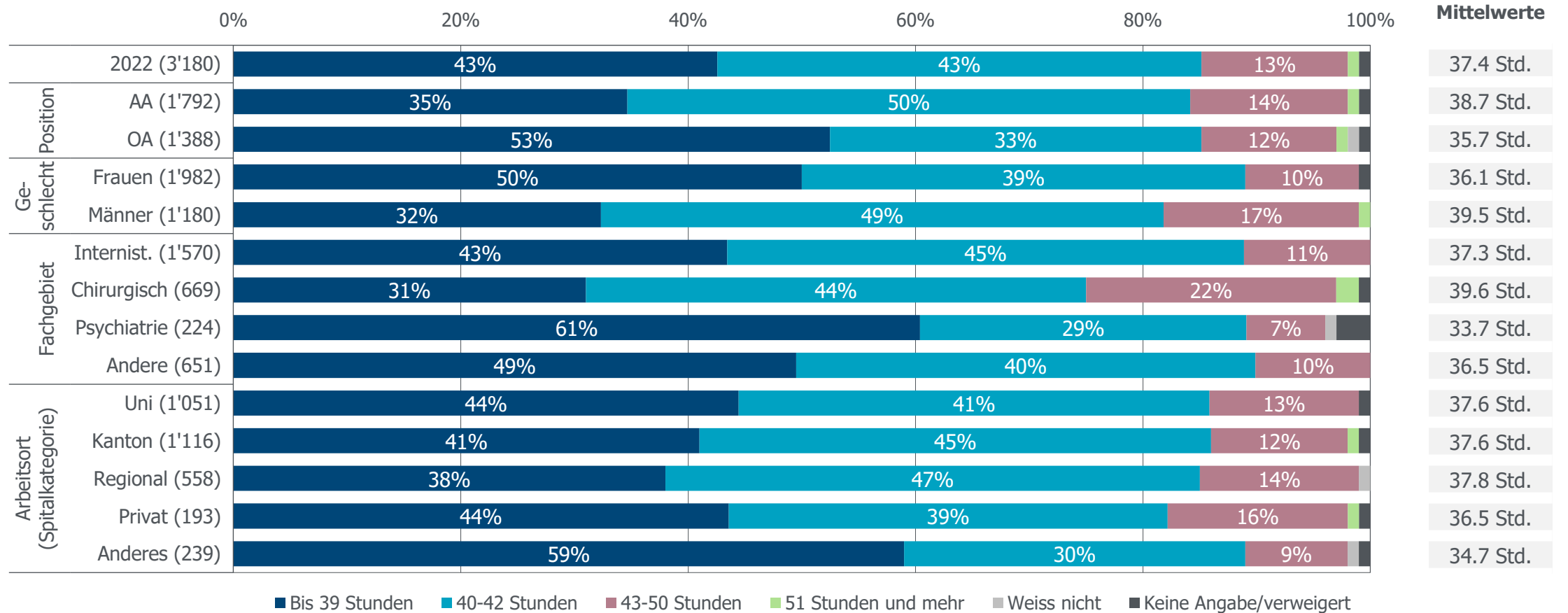
Q05: Welches war 2022 Ihr durchschnittlicher Beschäftigungsgrad gemäss Arbeitsvertrag?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Gewünschte Arbeitsstunden pro Woche

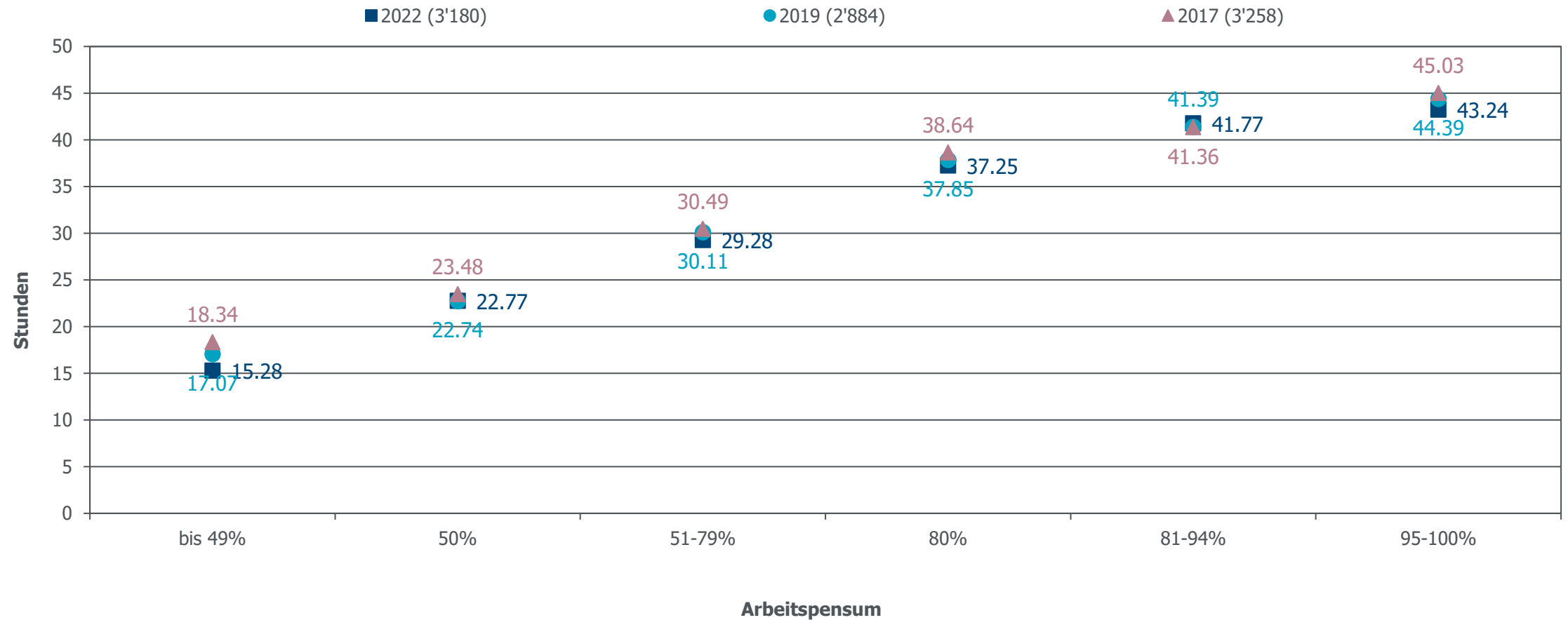
Q06: Wenn Sie frei wählen könnten, welches Pensum mit wie vielen Stunden pro Woche würden Sie gerne arbeiten?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Gewünschte Arbeitsstunden nach Pensum

Q06: Wenn Sie frei wählen könnten, welches Pensum mit wie vielen Stunden pro Woche würden Sie gerne arbeiten?

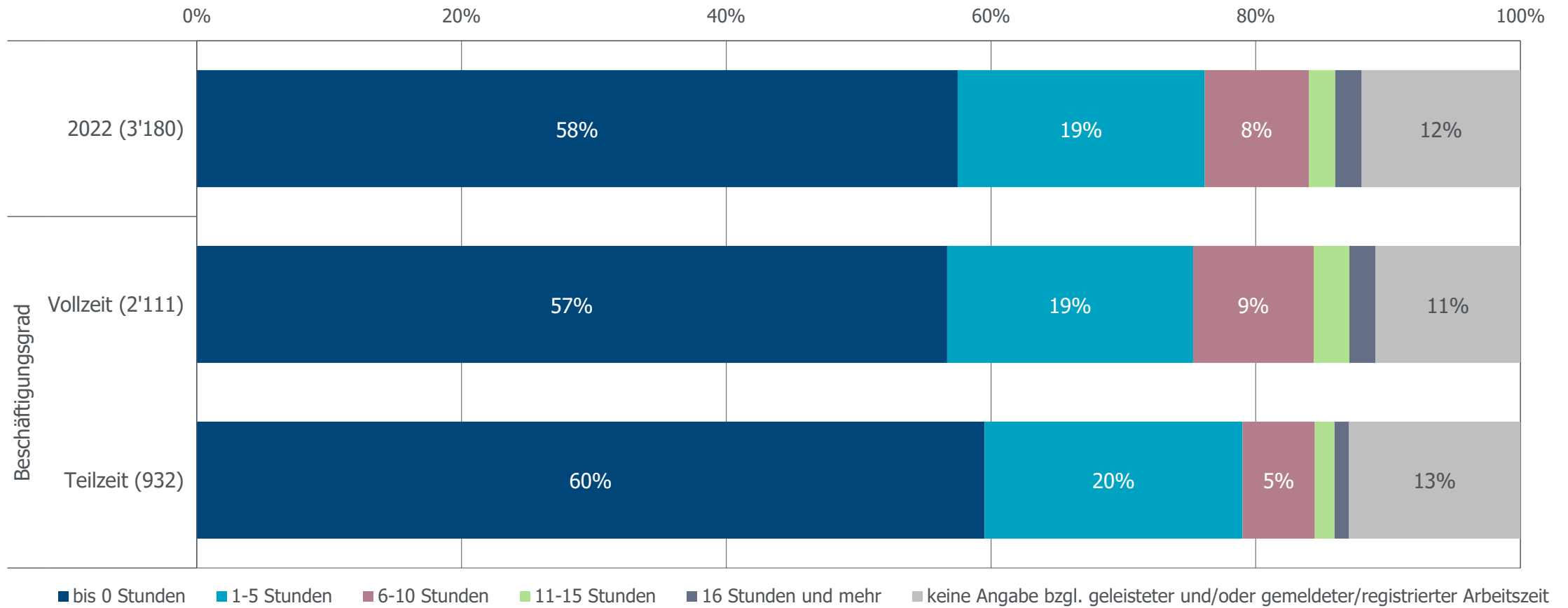


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern.

Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und Arbeitszeit gemeldet/registriert (pro Woche)

Q03: Welches war 2022 die von Ihnen gemeldete/registrierte durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?

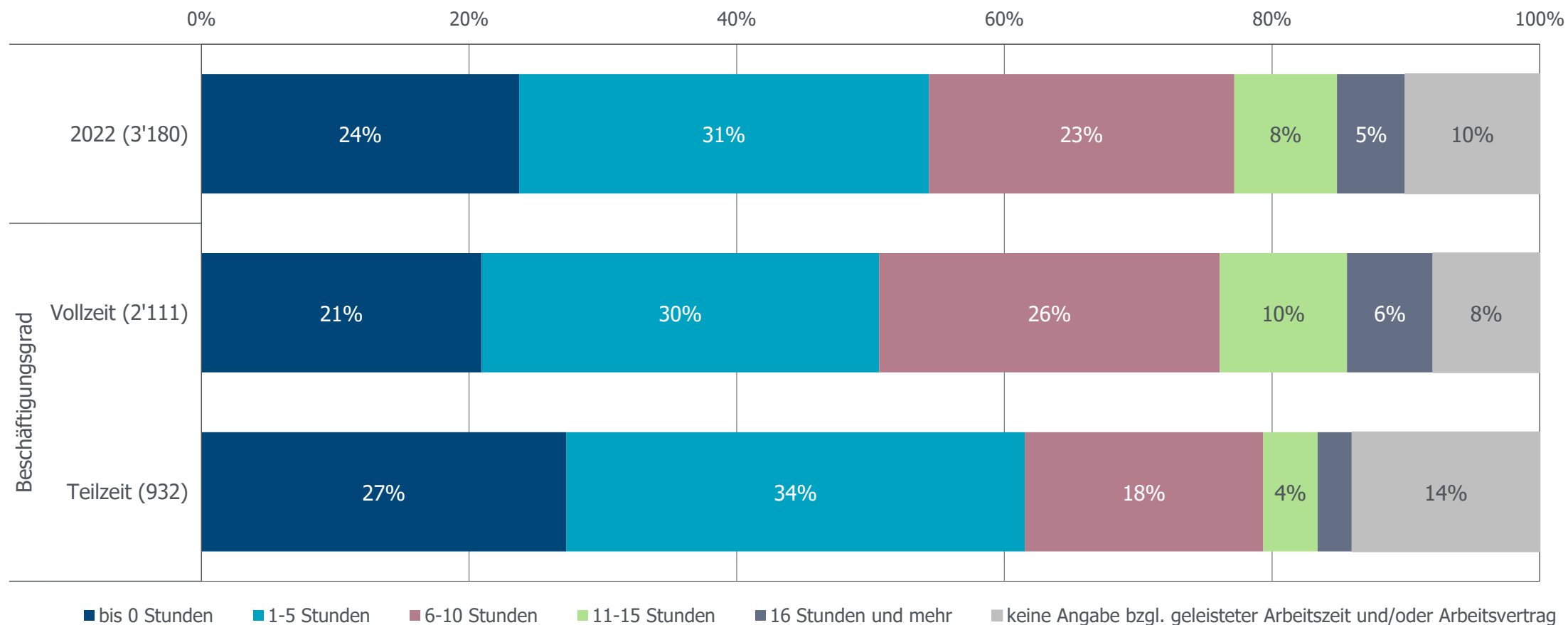


Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Differenz effektive durchschnittliche Arbeitszeit und Arbeitszeit gemäss Arbeitsvertrag (pro Woche)

Q04: Wie viele Stunden pro Woche waren in Ihrem Arbeitsvertrag 2022 vorgesehen? (falls mehrere Arbeitsverträge: im Durchschnitt)

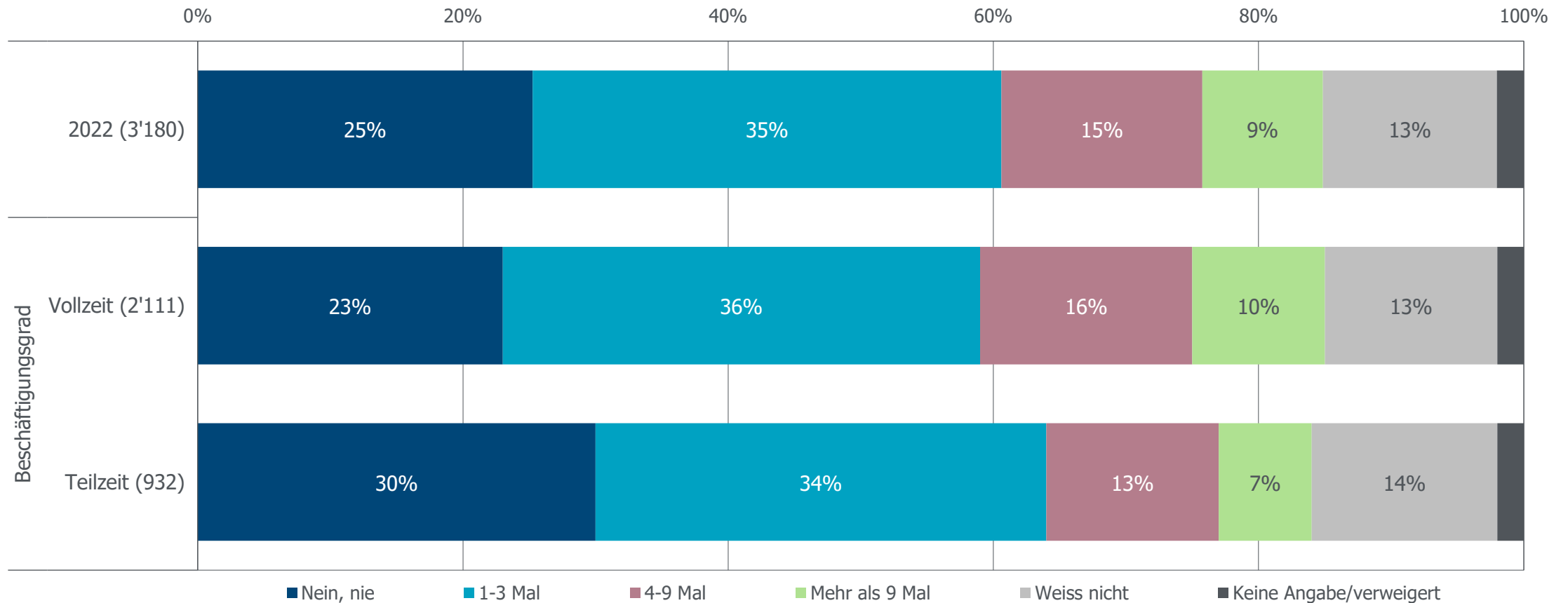
Q02: Welches war im Kalenderjahr 2022 Ihre effektive durchschnittliche wöchentliche Arbeitszeit?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Gefährdung von Patientinnen und Patienten

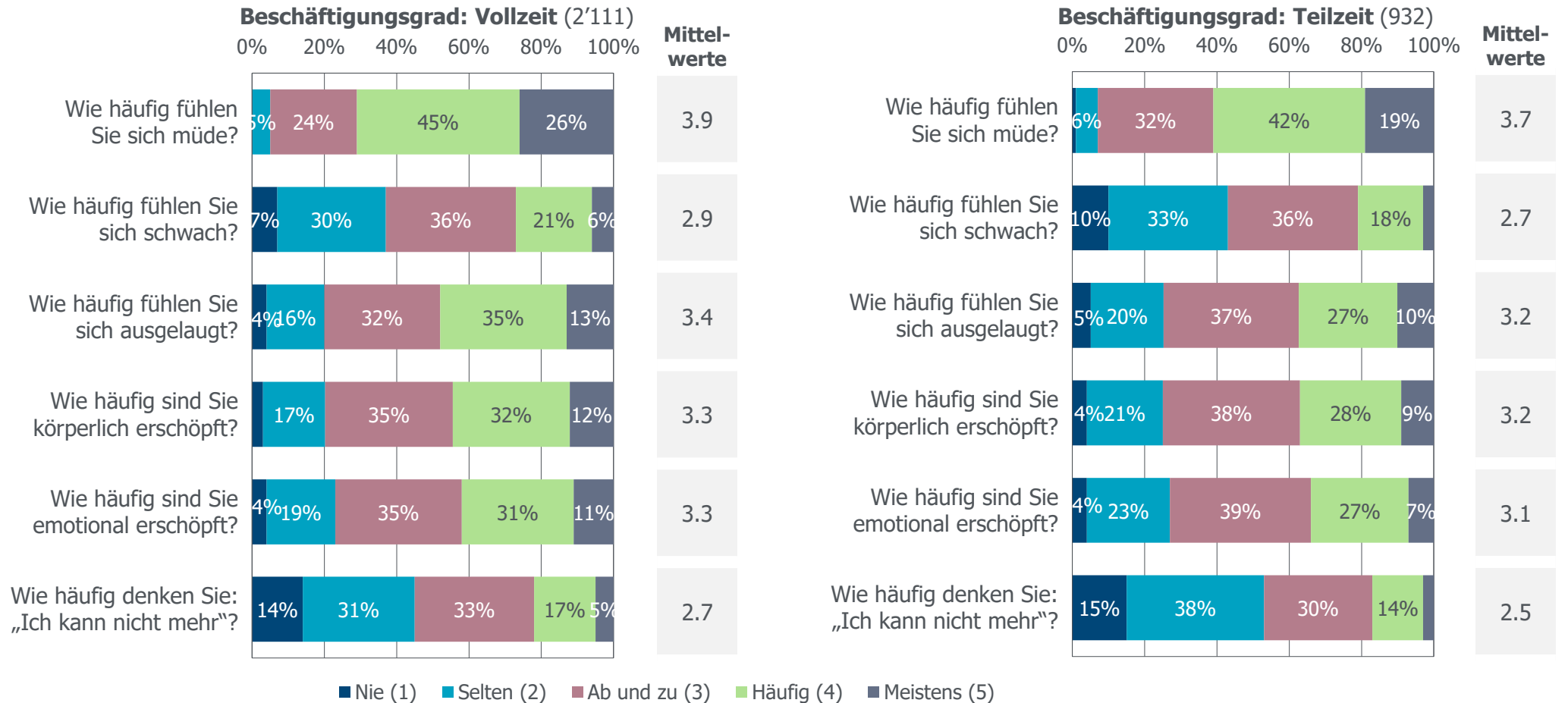
Q10: Haben Sie in den letzten zwei Jahren persönlich erlebt, dass eine Patientin oder ein Patient wegen beruflich bedingter Übermüdung von Ärztinnen/Ärzten gefährdet worden ist?



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Übermüdung

**Q11: Wie würden Sie Ihr persönliches Befinden in Ihrer Funktion als Ärztin/Arzt einstufen?
Bitte nehmen Sie anhand der folgenden (bewusst zum Teil ähnlichen) Fragen Stellung.**



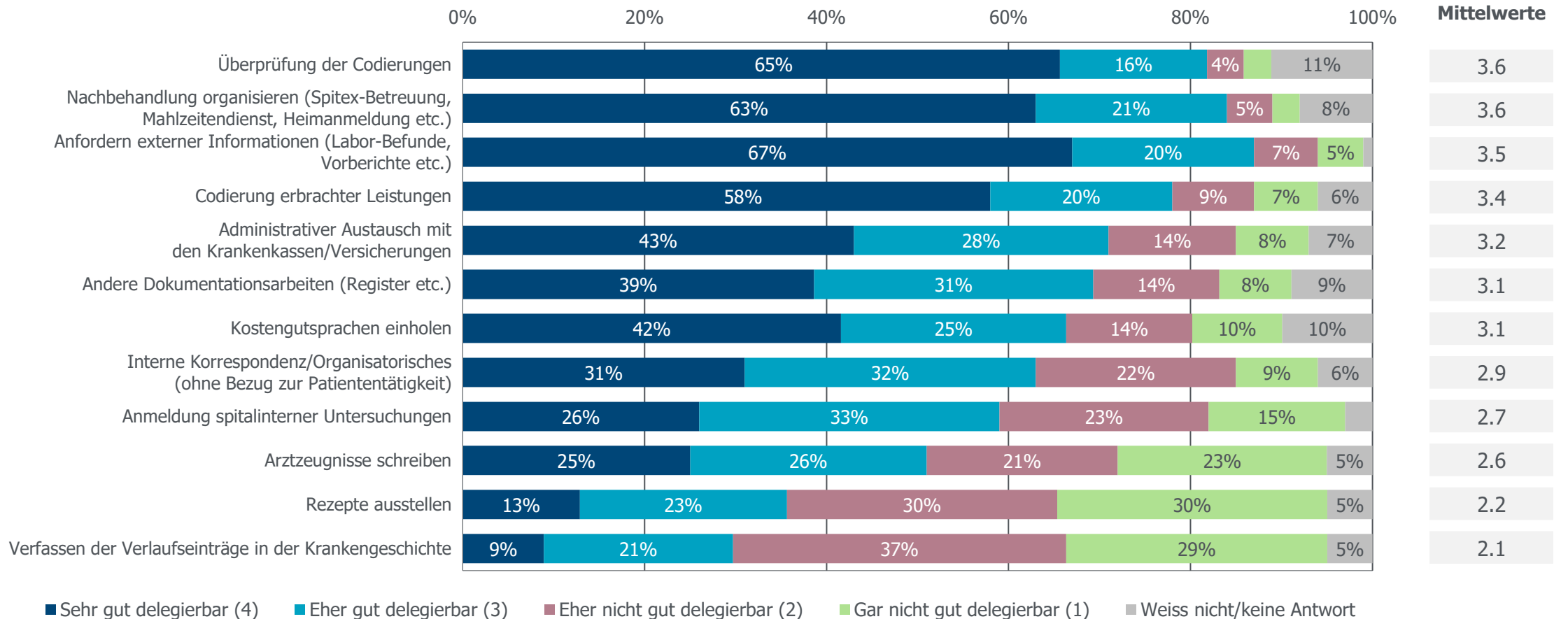
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.



Administrative Aufgaben

Delegierbarkeit administrativer Aufgaben

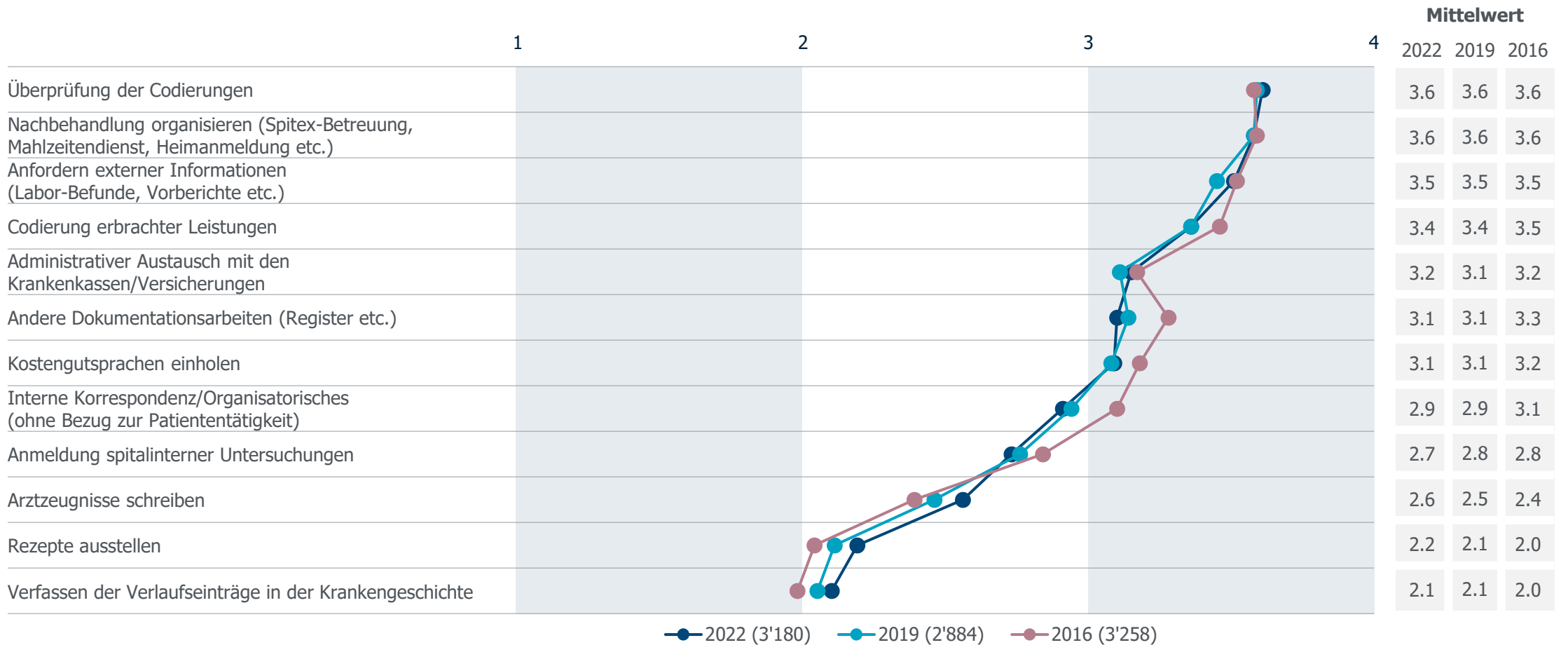
Q16: Bitte geben Sie an, welche der nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten für Sie zu den administrativen Aufgaben zählen, die delegiert werden können bzw. wie gut diese delegierbar sind.



Basis: 3'180 Teilnehmende. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Delegierbarkeit administrativer Aufgaben

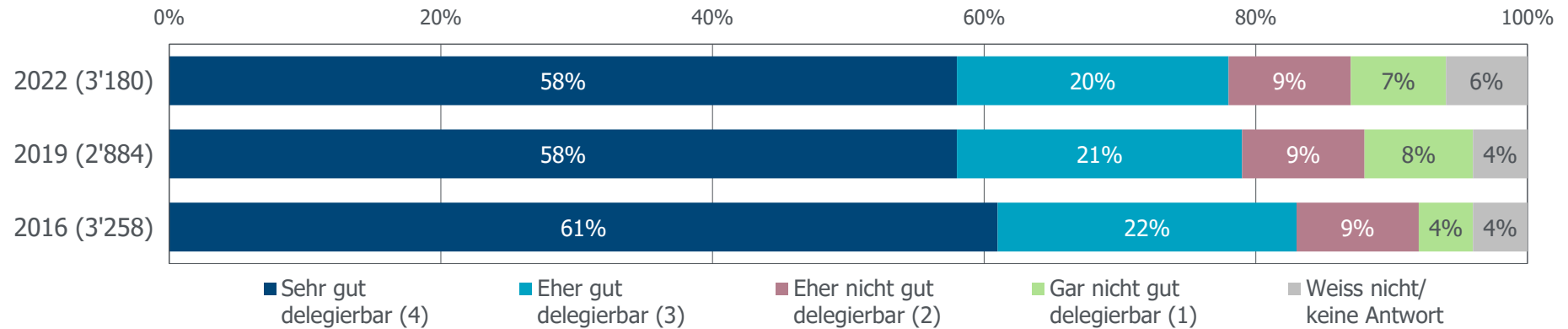
Q16: Bitte geben Sie an, welche der nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten für Sie zu den administrativen Aufgaben zählen, die delegiert werden können bzw. wie gut diese delegierbar sind.



Basis: Anzahl Teilnehmende in Klammern / Skala von «1» (= «Gar nicht gut delegierbar») bis «4» (= «Sehr gut delegierbar»)

Veränderungen 2016 bis 2022

Codierung erbrachter Leistungen



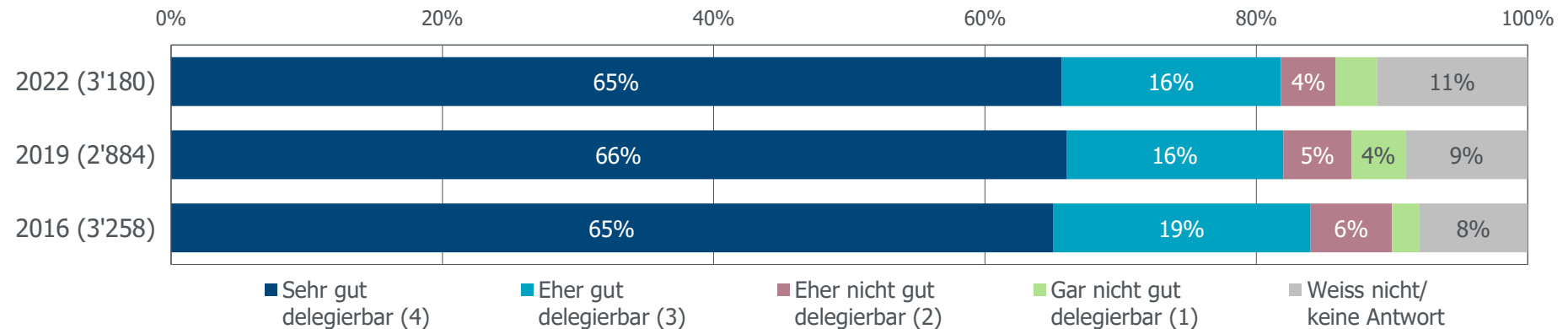
Mittelwerte

3.4

3.4

3.5

Überprüfung der Codierungen



Mittelwerte

3.6

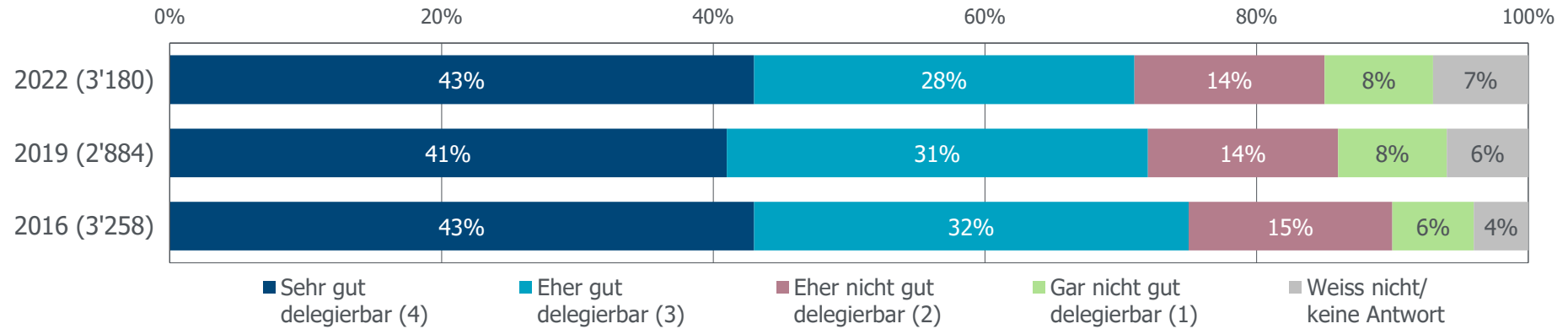
3.6

3.6

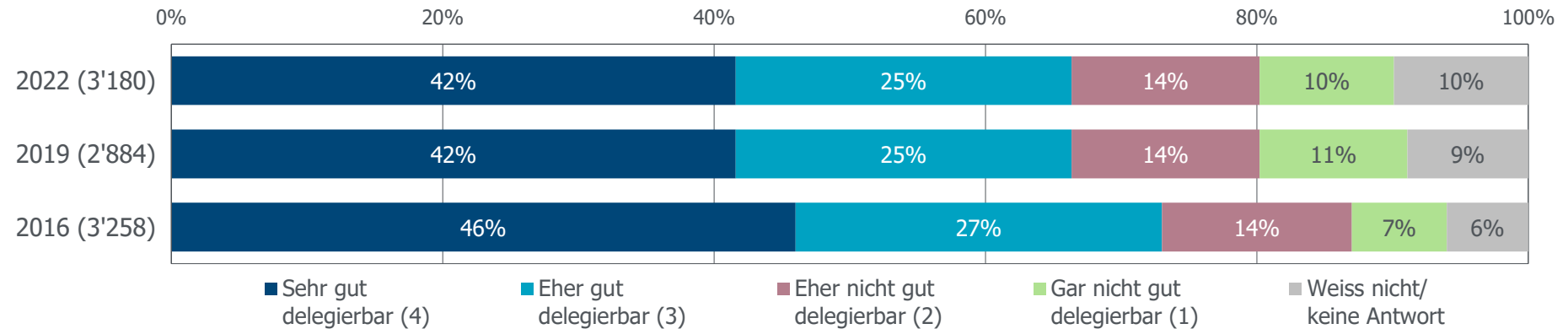
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2016 bis 2022

Administrativer Austausch mit den Krankenkassen/Versicherungen



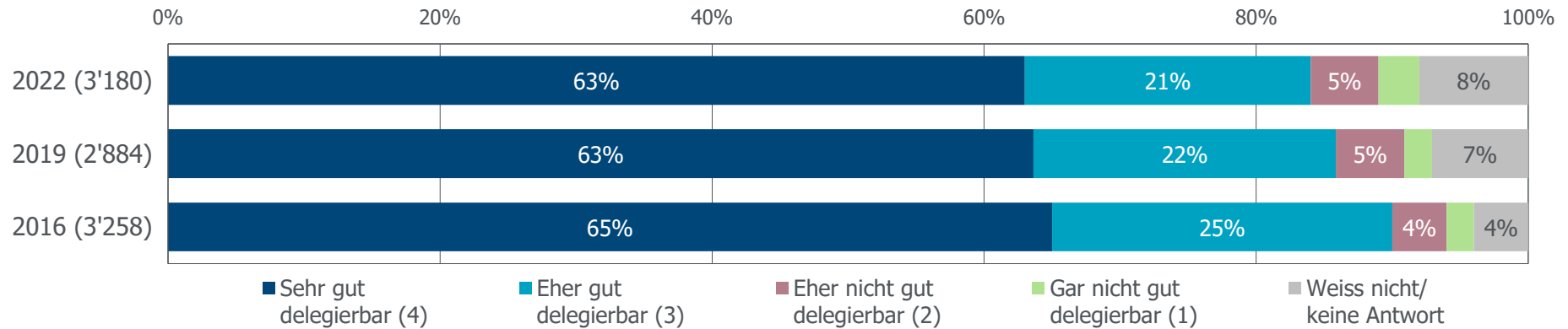
Kostengutsprachen einholen



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2016 bis 2022

Nachbehandlung organisieren (Spitex-Betreuung, Mahlzeitendienst, Heimanmeldung etc.)



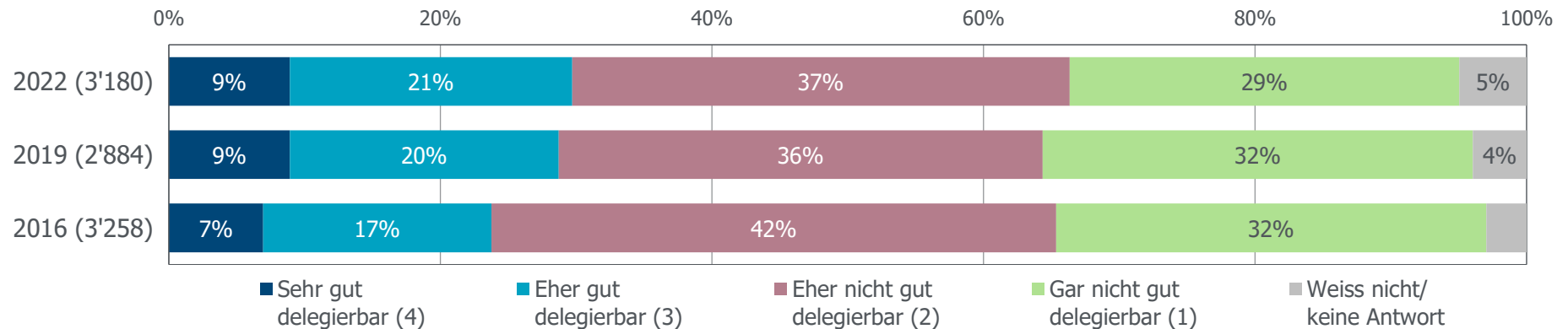
Mittelwerte

3.6

3.6

3.6

Verfassen der Verlaufeinträge in der Krankengeschichte



Mittelwerte

2.1

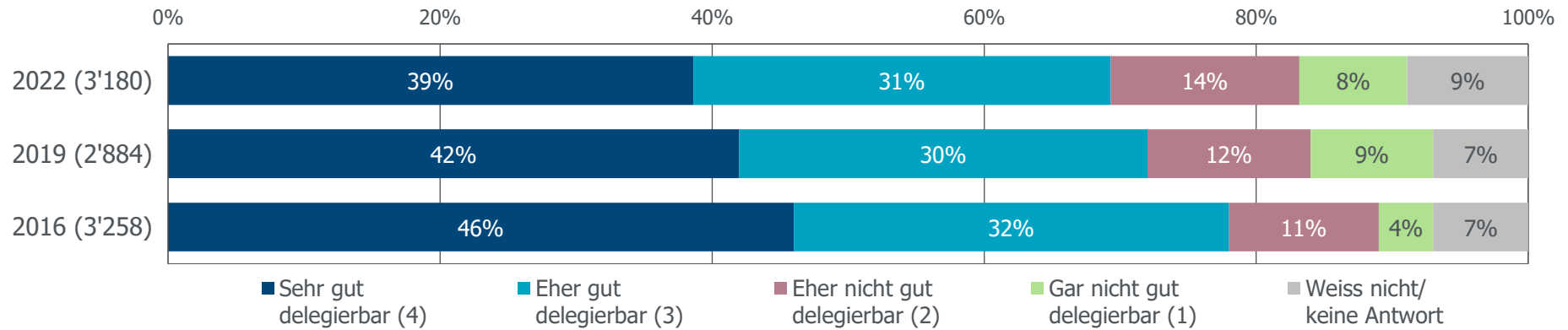
2.1

3.6

Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2016 bis 2022

Andere Dokumentationsarbeiten (Register etc.)



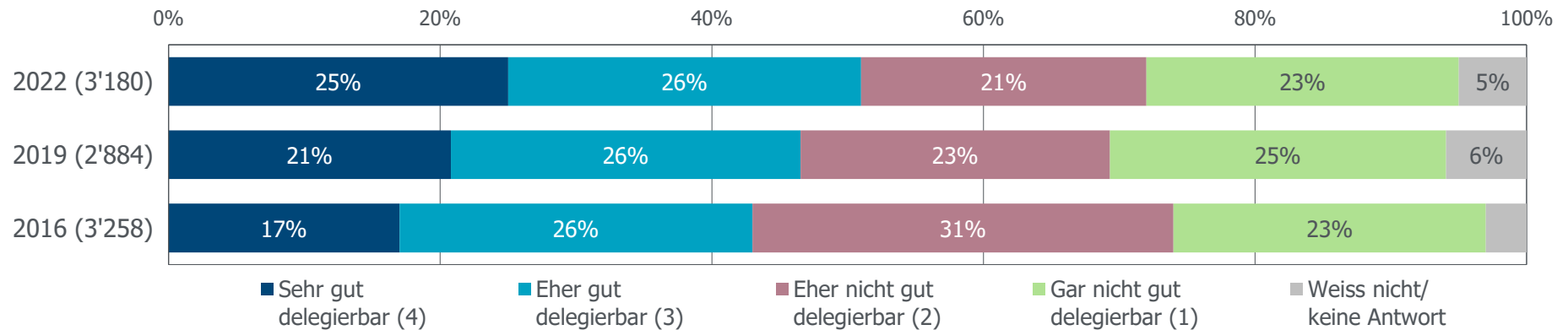
Mittelwerte

3.1

3.1

3.5

Arztzeugnisse schreiben



Mittelwerte

2.6

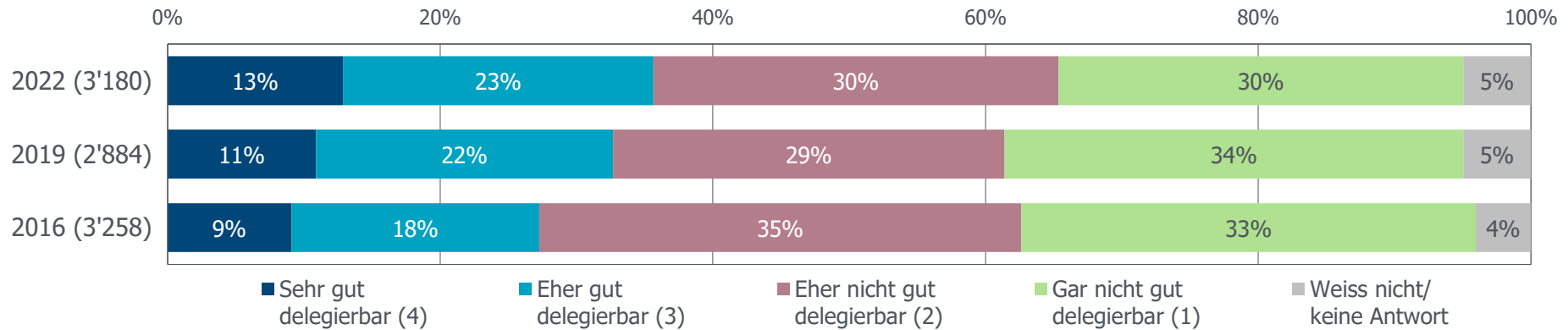
2.5

2.4

Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2016 bis 2022

Rezepte ausstellen



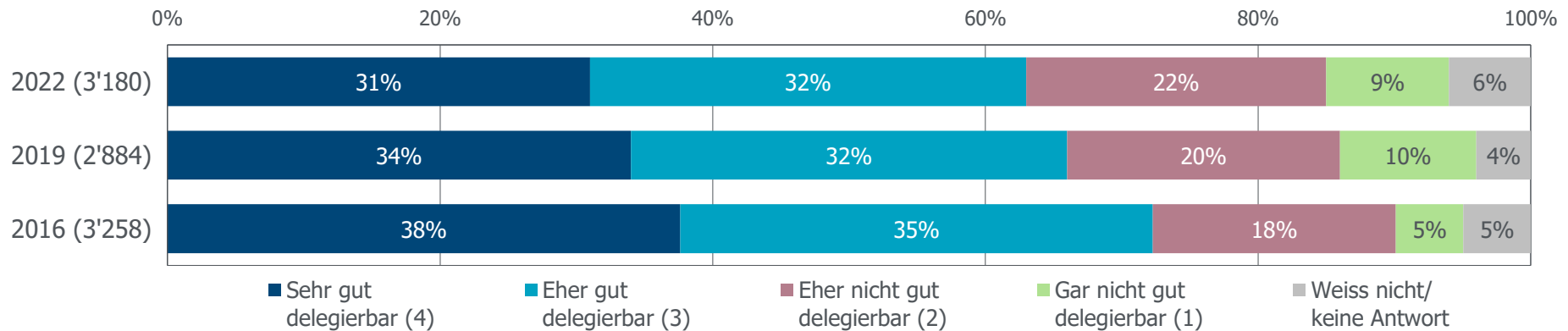
Mittelwerte

2.2

2.1

2.0

Interne Korrespondenz/Organisatorisches (ohne Bezug zur Patiententätigkeit)



Mittelwerte

2.9

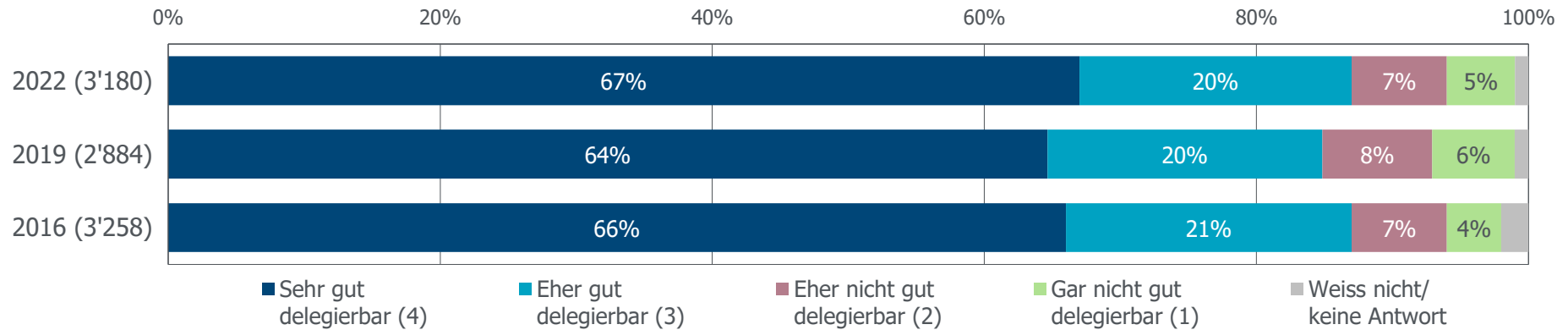
2.9

3.1

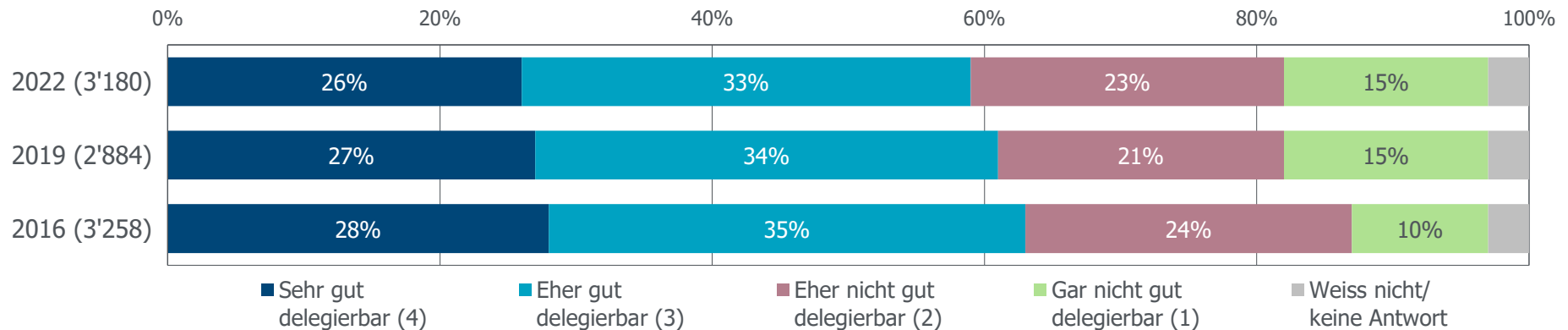
Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

Veränderungen 2016 bis 2022

Anfordern externer Informationen (Laborbefunde, Vorberichte etc.)



Anmeldung für spitalinterne Untersuchungen



Basis: Zahlen der Teilnehmenden in Klammern. Aufgrund der Lesbarkeit werden Werte unter 4% nicht beschriftet.

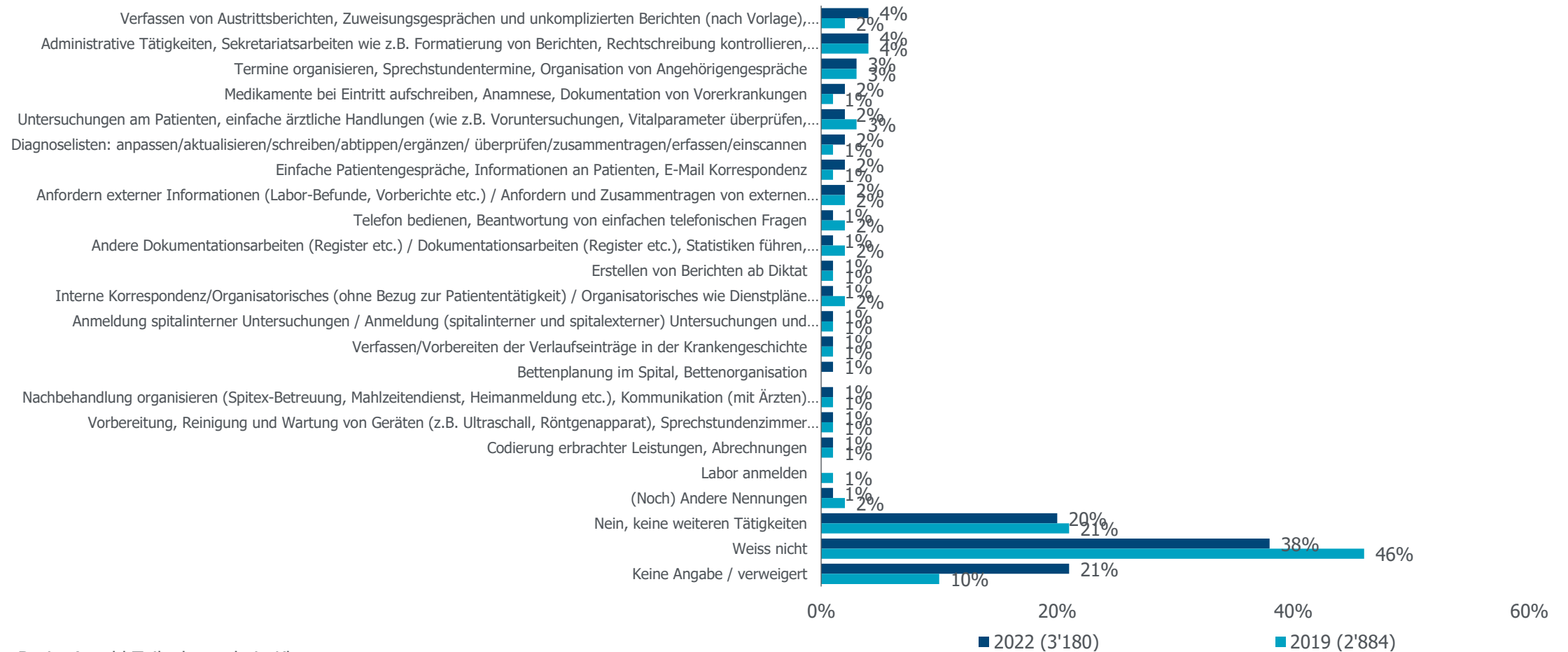
Delegierbarkeit administrativer Aufgaben

Q16: Bitte geben Sie an, welche der nachfolgend aufgeführten Tätigkeiten für Sie zu den administrativen Aufgaben zählen, die delegiert werden können bzw. wie gut diese delegierbar sind.

signifikant	Position		Geschlecht		Sprachcode	
	AA (1'792)	OA (1'388)	Frauen (1'982)	Männer (1'180)	Dt. (2'574)	Frz./Ital. (606)
Codierung erbrachter Leistungen	3.4	3.4	3.4	3.4	3.3	3.5
Überprüfung der Codierungen	3.7	3.6	3.6	3.6	3.6	3.7
Administrativer Austausch mit den Krankenkassen/Versicherungen	3.2	3.1	3.1	3.2	3.1	3.3
Kostengutsprachen einholen	3.1	3.0	3.1	3.1	3.0	3.5
Nachbehandlung organisieren (Spitex-Betreuung, Mahlzeitendienst, Heimanmeldung etc.)	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6	3.6
Verfassen der Verlaufseinträge in der Krankengeschichte	2.1	2.1	2.0	2.2	2.1	2.3
Andere Dokumentationsarbeiten (Register etc.)	3.1	3.2	3.1	3.1	3.1	3.2
Arztzeugnisse schreiben	2.5	2.6	2.6	2.5	2.6	2.4
Rezepte ausstellen	2.1	2.3	2.2	2.2	2.3	1.9
Interne Korrespondenz/Organisatorisches (ohne Bezug zur Patiententätigkeit)	2.9	2.9	2.9	2.9	2.9	3.2
Anfordern externer Informationen (Labor-Befunde, Vorberichte etc.)	3.4	3.6	3.5	3.5	3.5	3.6
Anmeldung spitalinterner Untersuchungen	2.6	2.9	2.7	2.7	2.7	3.0

Weitere delegierbare Tätigkeiten

Q16.1: Gibt es noch weitere Tätigkeiten, die aus Ihrer Sicht gut delegierbar sind?



Basis: Anzahl Teilnehmende in Klammern

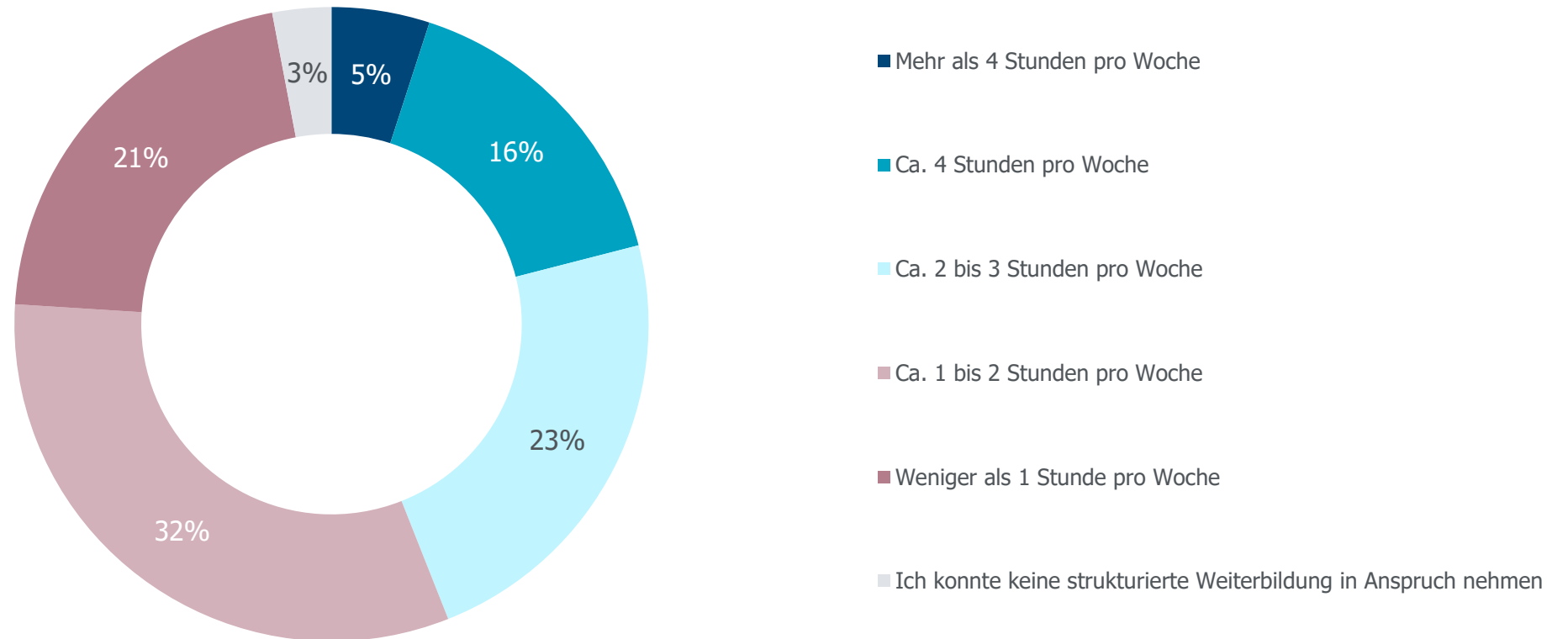


Weiterbildung / Fortbildung

Weiterbildung AA

Q17.1: Gemäss Weiterbildungsordnung des SIWF muss jede Weiterbildungsstätte den Assistenzärzt:innen strukturierte Weiterbildung im Umfang von mindestens 4 Stunden pro Woche anbieten. Wie viele Stunden konnten Sie 2022 durchschnittlich pro Woche in Anspruch nehmen?

FILTER: WENN AA (CODE 1 IN Q01)

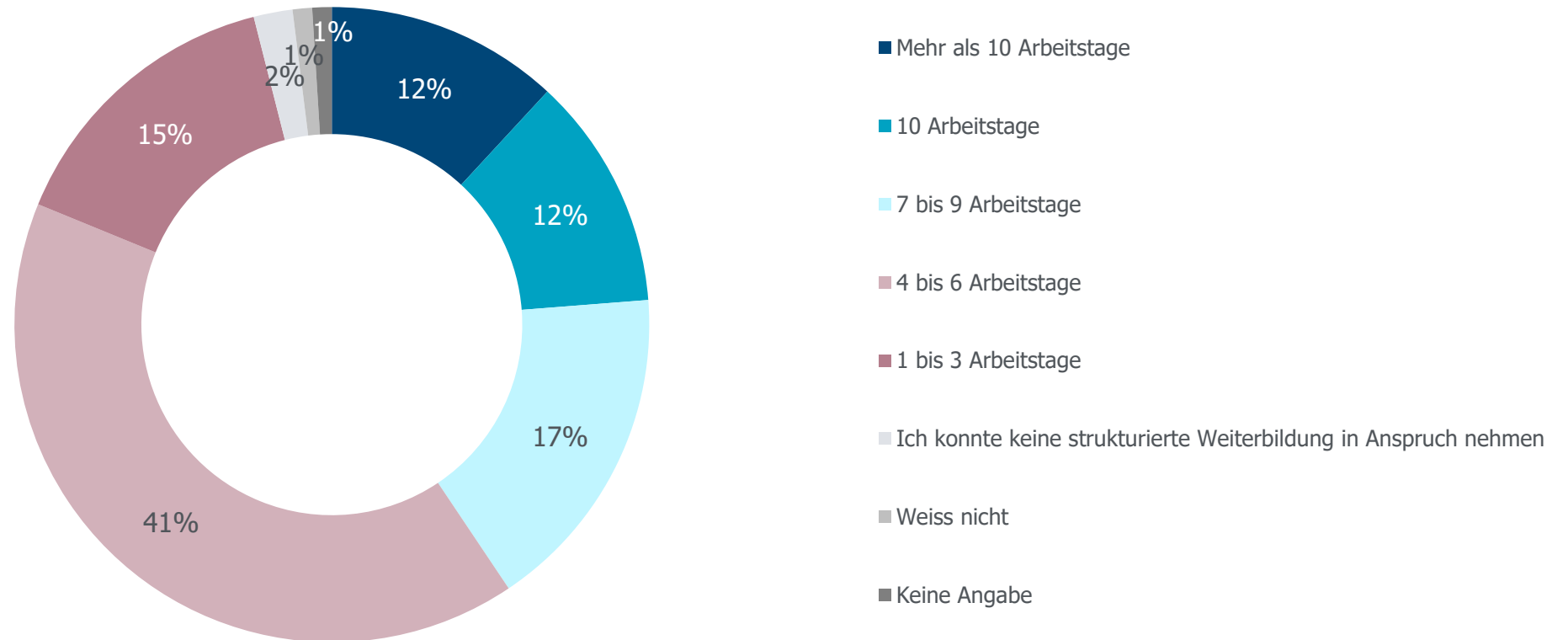


Basis: 1'792 Teilnehmende

Fortbildung OA

Q17.2: Die Fortbildungsordnung des SIWF legt fest, dass Ärzt:innen jährlich Fortbildung im Umfang von 10 Arbeitstagen absolvieren sollen (Richtwert). Wie viele Arbeitstage konnten Sie 2022 in Fortbildung investieren?

FILTER: WENN OA (CODE 2 IN Q01)

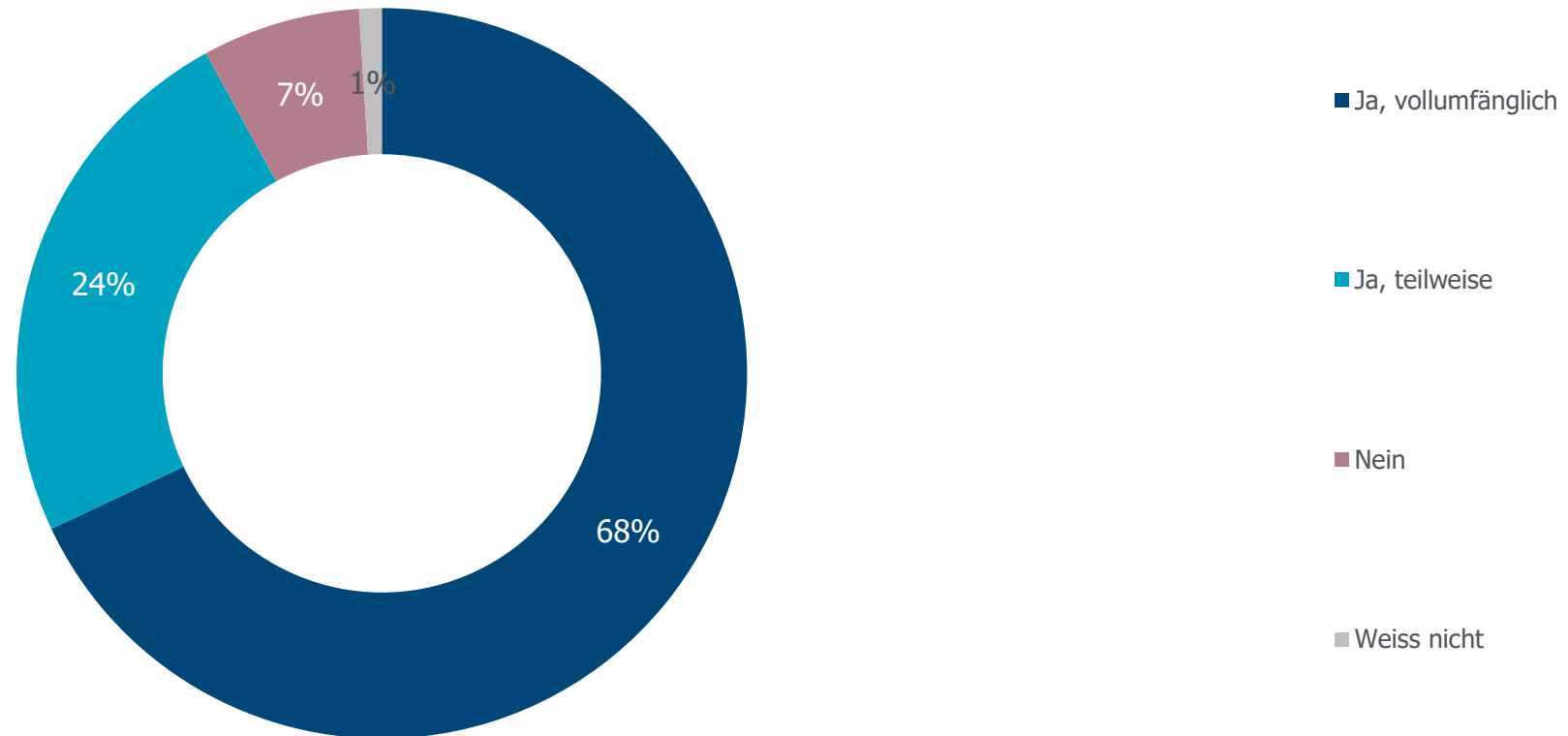


Basis: 1'388 Teilnehmende

Weiterbildung AA als Teil der Arbeitszeit

Q18.1: Konnten sie diese Weiterbildungszeit als Arbeitszeit anrechnen?

FILTER: WENN WEITERBILDUNG ABSOLVIERT (CODES 1 BIS 5 IN Q17.1)

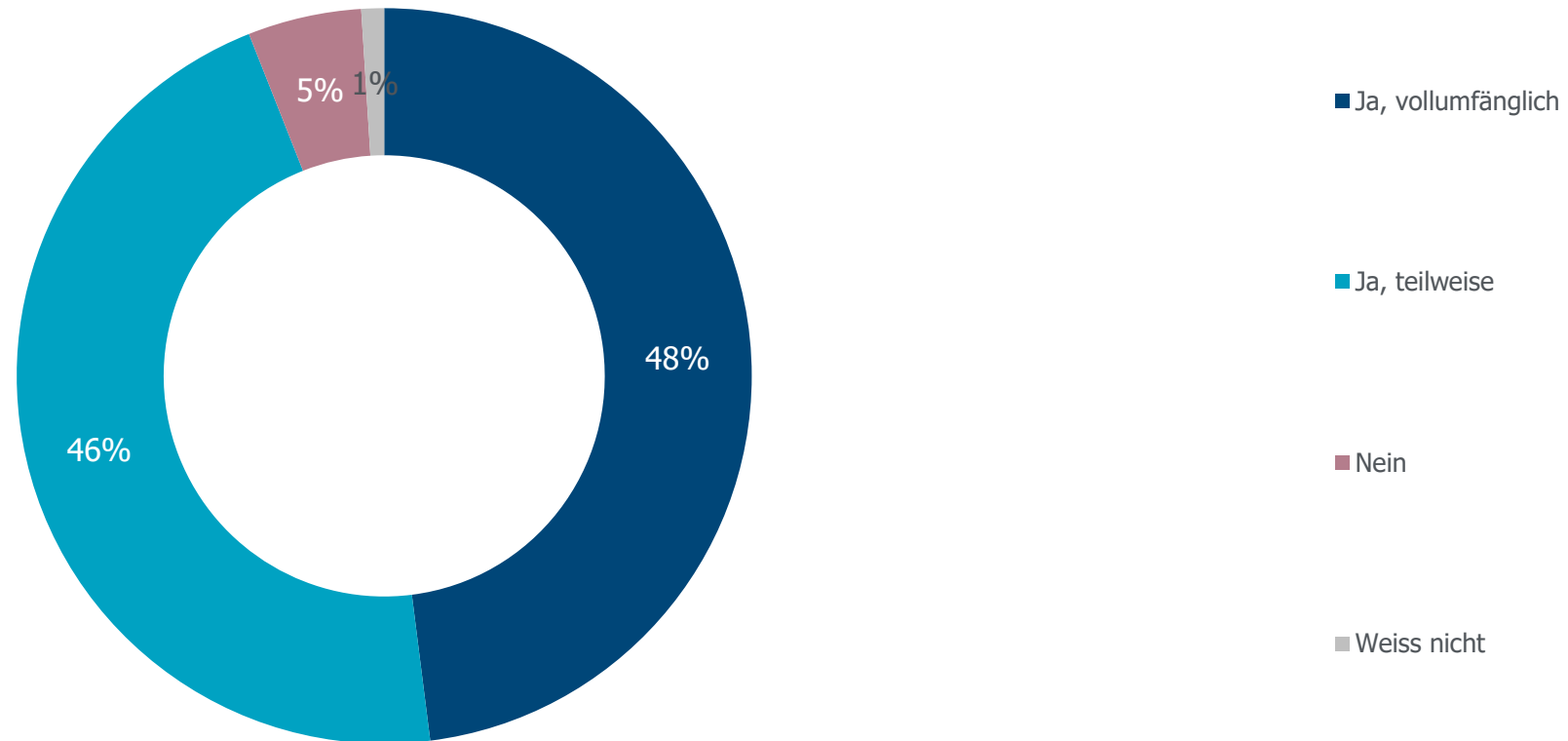


Basis: 1'724 Teilnehmende

Fortbildung OA als Teil der Arbeitszeit

Q18.2: Konnten sie diese Fortbildungszeit als Arbeitszeit anrechnen?

FILTER: WENN FORTBILDUNG ABSOLVIERT (CODES 1 BIS 5 IN Q17.2)

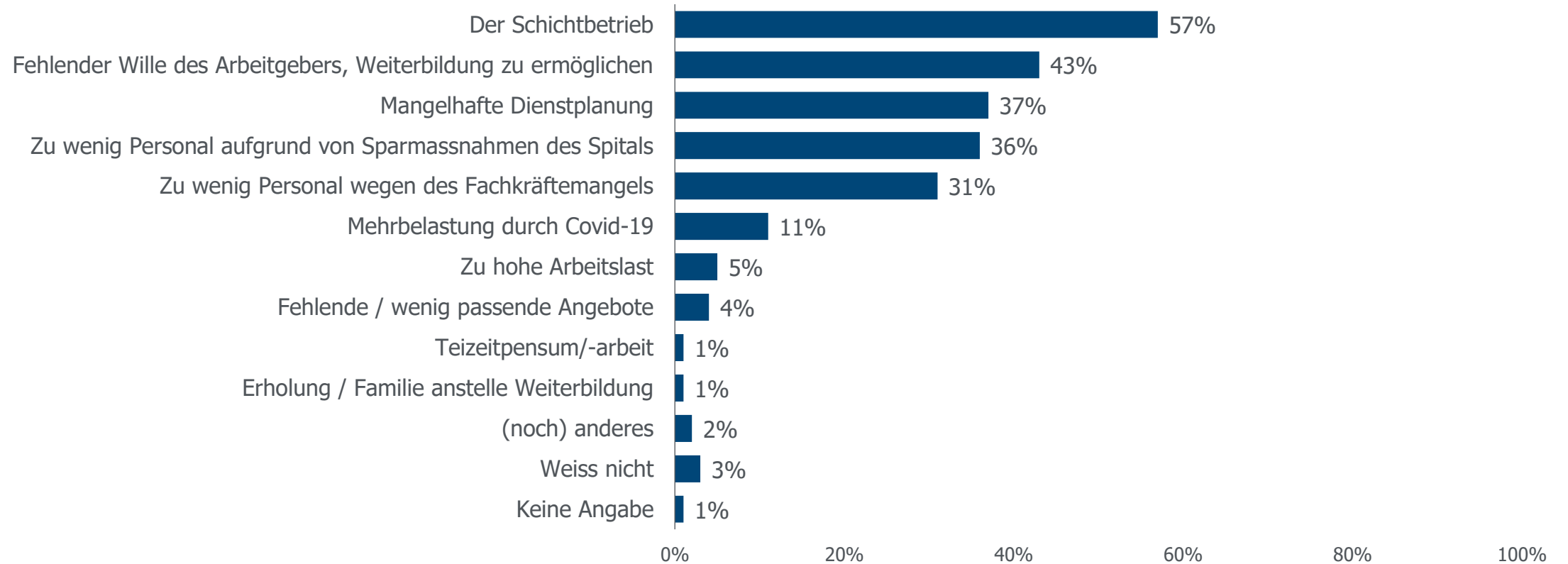


Basis: 1'333 Teilnehmende

Gründe für fehlende Weiterbildung AA

Q19.1: Was waren aus Ihrer Sicht die Gründe dafür, dass Sie 2022 keine oder nur wenig strukturierte Weiterbildung absolvieren konnten?

FILTER: WENN KEINE ODER NUR GERINGE WEITERBILDUNG (CODES 4/5/97 IN Q17.1)

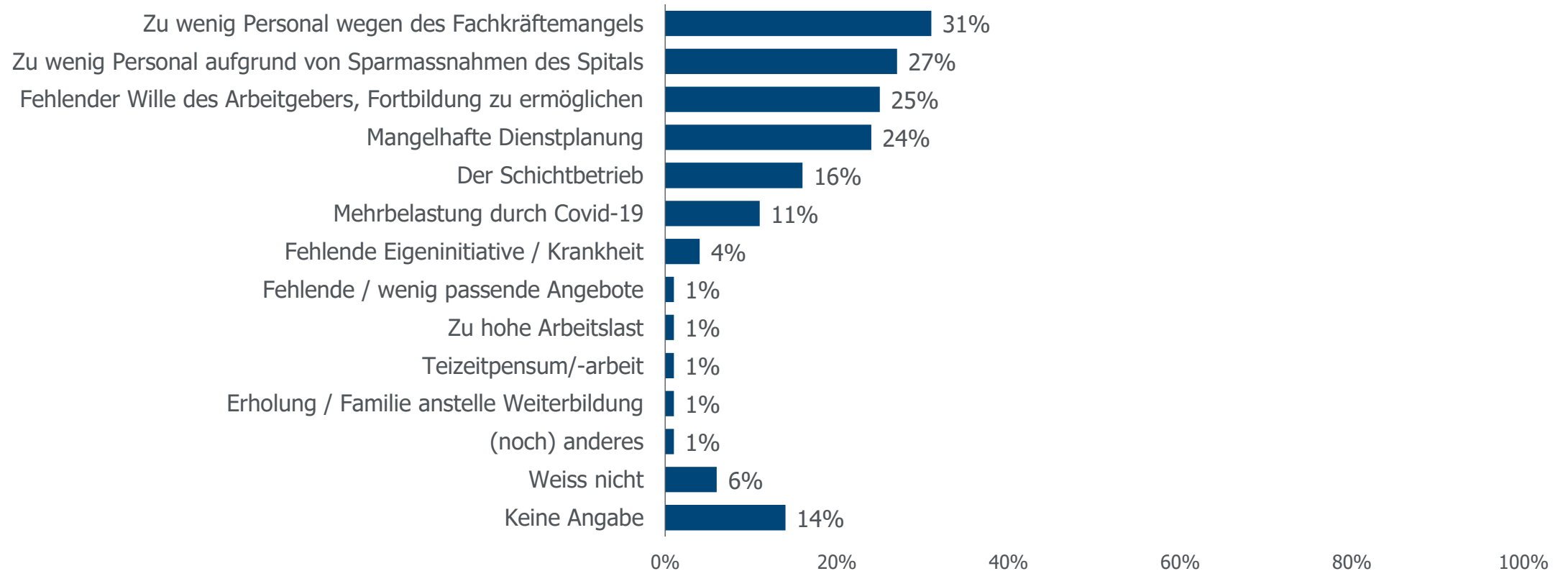


Basis: 999 Teilnehmende

Gründe für fehlende Fortbildung OA

Q19.2: Was waren aus Ihrer Sicht die Gründe dafür, dass Sie 2022 keine oder nur wenig Fortbildung absolvieren konnten?

FILTER: WENN KEINE ODER NUR GERINGE FORTBILDUNG (CODES 4/5/97 IN Q17.2)



Basis: 802 Teilnehmende



Auswirkungen Fachkräftemangel und Covid-19

Auswirkungen Fachkräftemangel

Q20.1: 2022 machte sich der Fachkräftemangel in vielen Spitälern zunehmend bemerkbar. Wie hat sich das in Ihrem Spital ausgewirkt?



Basis: 3'180 Teilnehmende

Auswirkungen Covid-19

Q20.2: Seit 2020 hat sich Covid-19 stark auf den Alltag in den Spitälern ausgewirkt. Wie war der Effekt 2022, im Vergleich zu den Jahren vor Covid-19?



Basis: 3'180 Teilnehmende



Hauptsitz Adligenswil

Demo SCOPE AG
Klusenstrasse 17
6043 Adligenswil

T 0041 41 375 40 00
E demoscope@demoscope.ch

Standort Fribourg

Demo SCOPE Fribourg
Route Sainte-Thérèse 2E
1700 Fribourg

T 0041 26 555 05 00
E demoscope@demoscope.ch