

Strategie VSAO 2017-2020

Inhalt

1. Vorwort
2. Herausforderungen
3. Mission
4. Hauptziele
5. Subziele
6. Controlling

Beilage: Massnahmen

1. Vorwort

- Der VSAO hat den Anspruch vorausschauend zu planen und gleichzeitig kurzfristig auf veränderte Gegebenheiten reagieren zu können.
- Die vorliegende Strategie für die Jahre 2017 – 2020 soll ein transparenter und verbindlicher Leitfaden in der Arbeit des VSAO sein.
- Die Strategie wurde unter Einbezug des Geschäftsausschusses sowie aller Sektionspräsidentinnen und -präsidenten von unserem Kernteam erarbeitet. Dadurch ist die Strategie breit abgestützt und auch in den Sektionen akzeptiert.

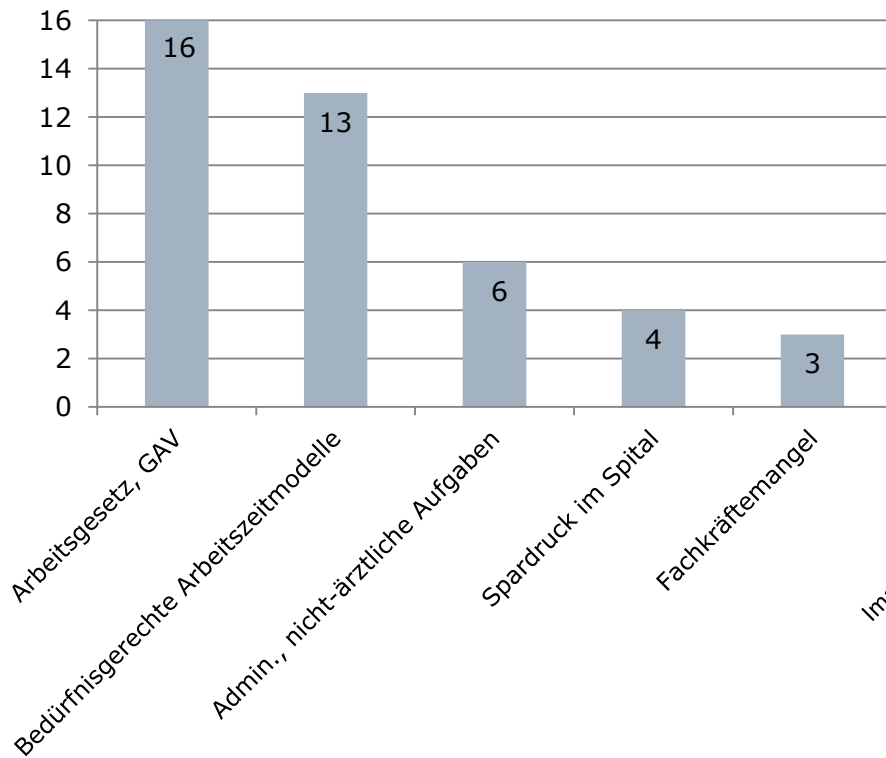
sig. Dr. med. Daniel Schröpfer, Präsident

2. Herausforderungen: Befragung

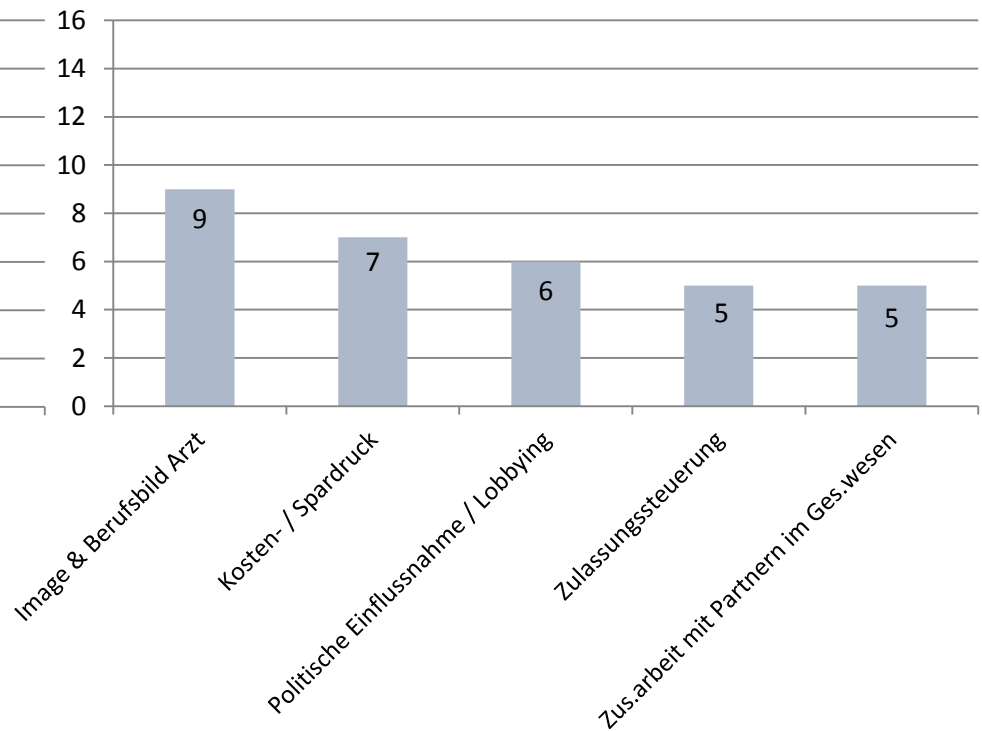
- Die Herausforderungen für den Planungszeitraum von 2017 – 2020 wurden mittels schriftlicher Befragung bei den Mitgliedern des GA sowie den Präsidentinnen und Präsidenten aller VSAO-Sektionen erfasst.
- Befragt wurde anhand offener Fragen, und die Antworten konnten frei formuliert werden.
- 26 von 29 verschickten Fragebogen wurden retourniert.
- Die detaillierten Ergebnisse sind in einem separaten Dokument verfügbar.
- Im vorliegenden Dokument sind die Antworten aus Gründen der einfacheren Lesbarkeit auf die Top-5-Antworten pro Thema verdichtet und visualisiert dargestellt.

2. Herausforderungen: Resultate Befragung (1/3)

Arbeitsbedingungen

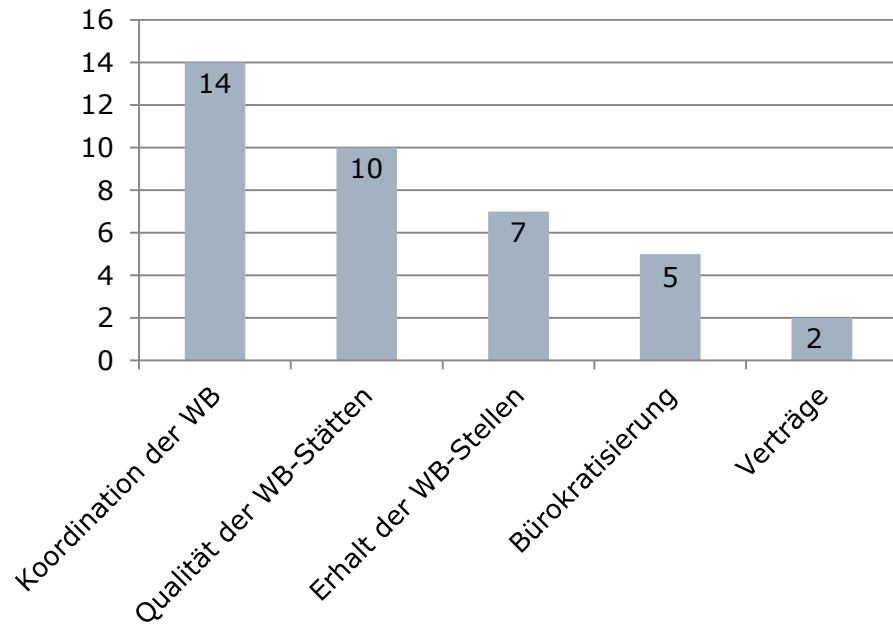


Gesundheitspolitik

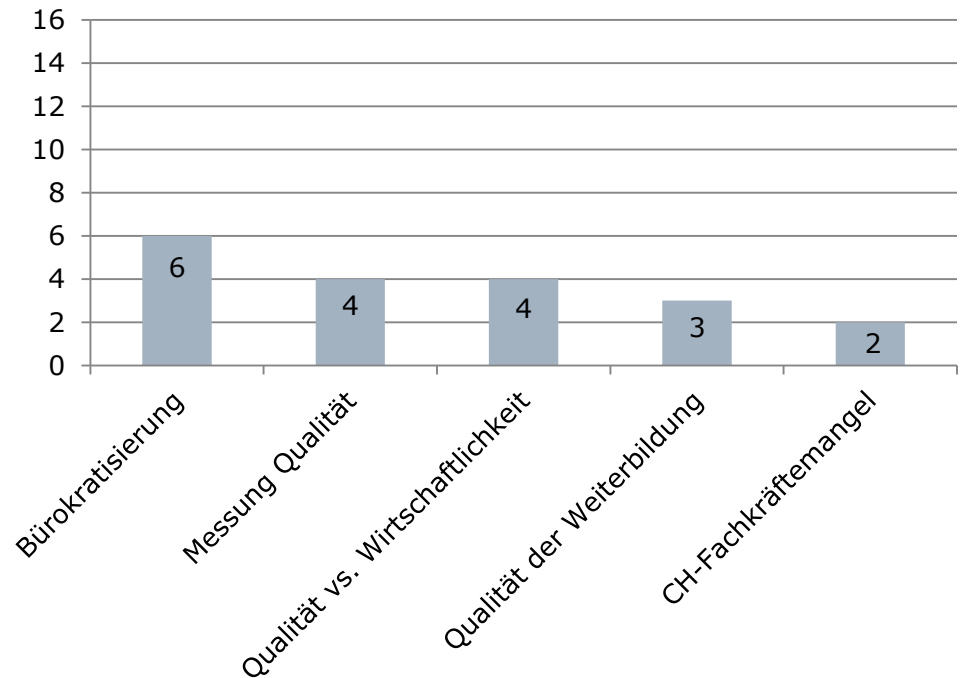


2. Herausforderungen: Resultate Befragung (2/3)

Weiterbildung

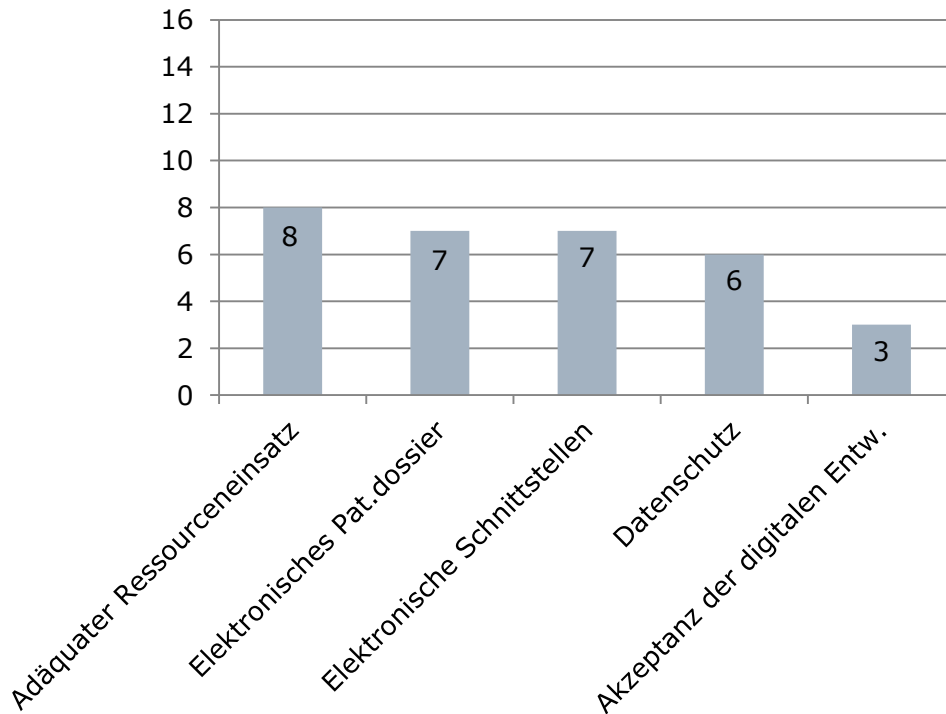


Qualität

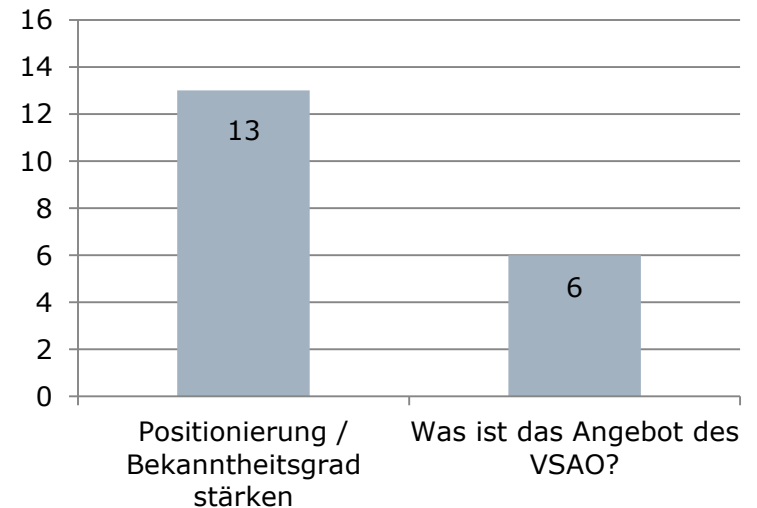


2. Herausforderungen: Resultate Befragung (3/3)

eHealth (digitale Entwicklung)



Dienstleistungen VSAO



3. Mission

Der Berufsverband VSAO vertritt als eigenständiger Verein die beruflichen, standespolitischen und wirtschaftlichen Interessen der angestellten Ärztinnen und Ärzte in der Schweiz, insbesondere der Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte.

4. Hauptziele



5. Subziele pro Hauptziel (1/6)

Ziel 1: Der VSAO mit seinen Sektionen ist in seinen Kernthemen ein aktiver Gestalter in der Gesundheitspolitik.

Nr.	Subziele
1.1	Der Bund, die Kantone und alle anderen relevanten Stakeholder beziehen den VSAO in seinen Kernthemen in die Politikgestaltung mit ein.
1.2	Der VSAO ist gut vernetzt, betreibt aktives Polit-Lobbying und bringt eigene Lösungen ein.
1.3	Der VSAO und seine Sektionen pflegen eine partnerschaftliche, wechselseitige Zusammenarbeit und unterstützen sich bei Bedarf.
1.4	Der VSAO trägt zum Erhalt bzw. zur Verbesserung des positiven Images der Ärztinnen und Ärzte bei.
1.5	Der VSAO fördert den Nachwuchs für die Verbandsarbeit sowie für politische Mandate.

5. Subziele pro Hauptziel (2/6)

Ziel 2: Der VSAO setzt sich für zeitgemässe Arbeitsbedingungen der Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte ein.

Nr.	Subziele
2.1	Der VSAO engagiert sich für ein Arbeitsgesetz im Interesse seiner Mitglieder, für flächendeckende Gesamtarbeitsverträge und angemessene Löhne.
2.2	Der VSAO kennt die Arbeitsbedingungen seiner Mitglieder und setzt sich dafür ein, dass das Arbeitsgesetz schweizweit eingehalten wird.
2.3	Der VSAO fördert bedürfnisgerechte Arbeitszeitmodelle.

5. Subziele pro Hauptziel (3/6)

Ziel 3: Der VSAO setzt sich für eine qualitativ hochwertige und finanzierbare Weiterbildung ein.

Nr.	Subziele
3.1	Der VSAO stellt sicher, dass die Weiterbildung wie vorgeschrieben im Arbeitsalltag stattfindet.
3.2	Der VSAO tritt für Chancengleichheit in der Weiterbildung und Karriereplanung ein, insb. auch für Teilzeitarbeitende.
3.3	Der VSAO engagiert sich für die Integration von Führungsthemen ¹ in die Weiterbildung.
3.4	Der VSAO setzt sich für die freie Wahl der Fachrichtung in der Weiterbildung ein.

¹ Unter «Führungsthemen» sind die Personalführung (u.a. Mitarbeiterführung) und Unternehmensführung (u.a. Planung, Budgetierung, Organisation und Prozesse) zu verstehen.

5. Subziele pro Hauptziel (4/6)

Ziel 4: Der VSAO stärkt die ärztlichen Kernaufgaben und stellt die Patientinnen und Patienten in den Mittelpunkt.

Nr.	Subziele
4.1	Der VSAO bringt sich richtungsweisend in die Weiterentwicklung des Rollenverständnisses der Ärzteschaft mit ein.
4.2	Der VSAO setzt sich für den Abbau administrativer Aufgaben der angestellten Ärztinnen und Ärzte ein.
4.3	Der VSAO engagiert sich für mehr Zeit an den Patientinnen und Patienten.
4.4	Der VSAO wehrt sich gegen qualitative Einbussen im Zusammenhang mit dem Ärztemangel.

5. Subziele pro Hauptziel (5/6)

Ziel 5: Der VSAO hat eine gestaltende Rolle bei der digitalen Entwicklung.

Nr.	Subziele
5.1	Der VSAO ist in den relevanten Gremien im Bereich digitale Entwicklung vertreten und stellt die Praxisnähe sicher.
5.2	Der VSAO setzt sich in einem zunehmend digitalisierten Umfeld für die Wahrung der Interessen der angestellten Ärztinnen und Ärzte ein.
5.3	Der VSAO sensibilisiert und unterstützt seine Mitglieder betreffend Chancen und Risiken im Umgang mit elektronischen Systemen (insb. Datenschutz).

5. Subziele pro Hauptziel (6/6)

Ziel 6: Der VSAO erbringt für seine Mitglieder Dienstleistungen mit erkennbarem Mehrwert.

Nr.	Subziele
6.1	Der VSAO mit seinen Sektionen ist für die Mitglieder präsent.
6.2	Die durch den VSAO erbrachten Dienstleistungen entsprechen den Bedürfnissen seiner Mitglieder.
6.3	Alle Assistenz- und Oberärztinnen und -ärzte sind Mitglied des VSAO.

6. Controlling

- Nach dem Prinzip: «Messen, vergleichen und positiv beeinflussen» überprüft der Geschäftsausschuss des VSAO regelmässig die Umsetzung der Haupt- und Subziele (Soll-Ist-Vergleich).
- Die jährliche Überprüfung der Haupt- und Subziele erfolgt durch die Beurteilung des Projektstands der Massnahmen.
- Soll-Ist-Zielabweichungen sind durch die Verantwortlichen zu begründen.
- Die Hauptziele sind eine massgebende Grundlage für die Formulierung der Jahresziele und des Budgets des VSAO.