

Berna e Delémont, 28 giugno 2018

Comunicato stampa

## **La Rosa d'ospedale va nel Giura**

**Le condizioni di lavoro dei medici assistenti e capiclinica all'Hôpital du Jura sono notevolmente migliorate. Con la Rosa d'ospedale, l'Associazione svizzera dei medici assistenti e capiclinica (ASMAC) premia questi sforzi. Tra i miglioramenti c'è anche lo sgravio da mansioni amministrative, tema della campagna dell'ASMAC «Medicina, non burocrazia!», nell'ambito della quale tra breve verranno presentate nuove idee.**

Orari di lavoro registrati e conformi alla legge dovrebbero essere un'ovvietà, ma non lo sono. «Quantomeno in molti ospedali», precisa Anja Zyska, presidentessa dell'ASMAC, aggiungendo che, secondo uno studio rappresentativo, «per quanto concerne i soci dell'ASMAC, l'orario di lavoro massimo di 50 ore settimanali viene regolarmente superato e il lavoro straordinario spesso non viene registrato».

L'Hôpital du Jura ha ritenuto che così non si potesse andare avanti e ha pertanto introdotto un preciso sistema di rilevazione degli orari per tutti i medici assistenti e i capiclinica, con compensazione o pagamento di tutte le ore supplementari al termine del periodo di assunzione. Tra le novità fondamentali c'è anche il contratto collettivo di lavoro (CCL), introdotto per la prima volta. L'accordo prevede, tra l'altro, contratti di lavoro a tempo indeterminato, un congedo paternità di 10 giorni e un maggior numero di giornate di ferie a partire da una certa età o anzianità di servizio. Inoltre, un gruppo di lavoro sta verificando in che modo sia possibile ridurre il carico dovuto alla crescente burocratizzazione della professione medica.

## **Nonostante una situazione finanziaria tesa, cambiare qualcosa è possibile**

Jocelyn Saucy, responsabile dell'ufficio del personale dell'Hôpital du Jura, è soddisfatto per i progressi raggiunti insieme all'ASMAC: «Nel nostro reparto di medicina interna offriamo ogni anno circa 55 posti di perfezionamento professionale. Per questo ci sta a cuore migliorare costantemente le condizioni di lavoro. I nostri medici sono consapevoli che le condizioni finanziarie quadro non sono favorevoli, ma ora entrambe le parti stanno beneficiando dei risultati».

Con la Rosa d'ospedale l'ASMAC ogni anno premia un ospedale, una clinica o un centro di perfezionamento professionale per le misure volte a migliorare le condizioni di lavoro dei medici o il perfezionamento professionale in campo medico. Le nomination per il premio vengono effettuate dalle sezioni dell'associazione. «Personalmente sono particolarmente lieta che il riconoscimento questa volta venga assegnato nel Canton Giura e di conseguenza nella Svizzera Romanda», spiega Anja Zyska, che vive e lavora a Losanna.

Per Thierry Charmillot, direttore dell'Hôpital du Jura, il premio è un apprezzamento per il grande lavoro e le trattative costruttive tra l'ospedale e la sezione ASMAC del Giura.

«Naturalmente non tutti i problemi sono stati risolti. Tuttavia, abbiamo compreso quanto sia importante migliorare le condizioni di lavoro del corpo medico nella medicina interna e iniziare a fare qualcosa contro la crescente burocrazia per medici in generale.»

### **L'ASMAC al Palazzo federale**

Questo dimostra che la campagna «Medicina, non burocrazia!», lanciata l'anno scorso dall'ASMAC, ha messo il dito su un punto particolarmente delicato dell'attuale quotidianità in ospedale. I medici, soprattutto quelli più giovani, possono dedicarsi ai pazienti per non più di un terzo del loro orario di lavoro. Ecco perché l'associazione, dal mese di settembre, porterà avanti la campagna a stretto contatto con altre organizzazioni dei medici.

In programma ci sono tra l'altro la diffusione di nuove idee attuate con successo, una vasta opera di comunicazione comprendente pagine Web dedicate e un intervento a Palazzo federale. In tale occasione si tratterà di sensibilizzare i membri del Parlamento riguardo a questa problematica, fornendo esempi calzanti tratti dalla prassi. Anche i parlamentari infatti, nel ruolo di pazienti, possono trovarsi a subire le conseguenze negative dell'eccessiva burocrazia al posto di tempo sufficiente da dedicare alle persone.

### **Contatti**

#### **ASMAC:**

Marcel Marti, responsabile Politica e Comunicazione / Vicedirettore

Tel. 031 350 44 82

E-mail: [marti@asmac.ch](mailto:marti@asmac.ch)

#### **Hôpital du Jura:**

Olivier Guerdat, responsabile Comunicazione e Marketing

Tel. 032 421 26 11/079 217 24 79

E-mail: [olivier.guerdat@h-ju.ch](mailto:olivier.guerdat@h-ju.ch)



### **ASMAC - Associazione dei medici assistenti e capiclinica**

In quanto organizzazione indipendente, l'associazione professionale ASMAC rappresenta gli interessi professionali, economici e politico-istituzionali dei medici impiegati in Svizzera, in particolare dei medici assistenti e dei capiclinica.